

İLLER&Belediyeler

TÜRKİYE BELEDİYELER BİRLİĞİ DERGİSİ KASIM-ARALIK 2021 • SAYI: 883-884



YEREL YÖNETİMLERİN GÖÇ POLİTİKALARI

BELEDİYE BAŞKANLARI
GÖÇ PLATFORMU VE
GÖÇ POLİTİKA BELGESİ

QUDRA 2 TÜRKİYE
PROGRAMI



UCLG DÜNYA KONSEYİ
TOPLANTISI

TÜRKİYE BELEDİYELER
BİRLİĞİ GÖÇ
ÇALIŞMALARI VE
YAKLAŞIMI

TÜRKİYE VE AB ARASINDA ŞEHİR EŞLEŞTİRME HİBE PROGRAMI-II



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.

TOWN TWINNING II

Green Future





Türkiye Belediyeler Birliği adına sahibi
Fatma ŞAHİN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Doç. Dr. Birol EKİCİ

Danışma Kurulu

Prof. Dr. Şükrü KARATEPE
Prof. Dr. Aşkın ASAN
Yusuf Ziya YILMAZ
Hayrettin GÜNGÖR
Kadir KARA
Dr. Hasan AKGÜN
Hasan KILCA
Mücahit YANILMAZ
Dr. Veyssel TIRYAKI
Prof. Dr. Recep BOZDOĞAN
Prof. Dr. Uğur ÖMÜRGÖNÜLŞEN
Prof. Dr. Tekin AKDEMİR
Doç. Dr. Asım BALCI
Dr. Buğra GÖKÇE
İsmail DESTAN
Muhsin ERYILMAZ

Yayın Kurulu

Kayhan ÖZÜM (Başkan)
Ahmet KAZAN
Ahmet OKAY
Cemal BAŞ
Cenk KADIOĞLU
Cüneyt TÜRKMEN
Gülfem KIRAC KELEŞ
Halil İbrahim AZAK
İpek NAL GÖRGÜN
Nilüfer SİVRİKAYA
Nuraydın ARIKAN
Ramazan Özcan YILDIRIM
Yüksel KOÇAK
Zeliha MERCİMEK

İçerik-Tasarım

Kurumsal Yayıncılık/Baha GÜLTEKİN

Yönetim Yeri

Tunus Caddesi No :12
Kavaklıdere - ANKARA
Tel: (0312) 419 21 00(pbx)

Yayın Türü

Dergimiz ayda bir yayımlanan
yaygın süreli yayındır.
Kasım-Aralık Sayı: 883-884
Basım Tarihi:06/01/2022
ISSN 1308-6707

Baskı

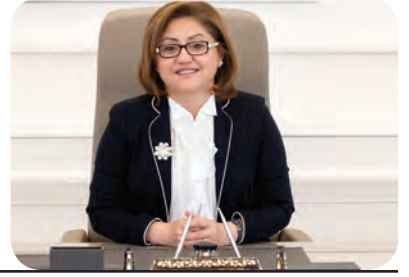
Ofset Fotomat Tasarım Matbaacılık Yay.
İvedik Organize San. Sit. 24. Cad. 729 Sok. No:17
İvedik Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 312 394 48 63-64

www.tbb.gov.tr



**TBB Dergi Yayın ve Yazım
İlkeleri Madde 8**

Dergide yayımlanan çalışmalarındaki fikirler ve
görüşler tamamıyla yazarına aittir.
Görüş ve önerileriniz için:
dergi@tbb.gov.tr



Fatma Şahin

**Türkiye Belediyeler Birliği ve
Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı**

Saygıdeğer Okurlar,

Sevinçlerimiz, hüznlerimiz, mücadelelerimiz, başarılarımız, kazandıklarımız ve kaybet-tiklerimizle 2021 yılını geride bırakmaya hazırlanıyoruz. Tüm dünya son iki yıldır ha-yatın her alanına etki eden pandemi sürecinde artık “yeni normal”e alışmaya çalışıyor. Koşullar zorlu olsa da Türkiye Belediyeler Birliği olarak her zaman olduğu gibi hız kes-meden çalışmalarımıza devam ediyor, ülkemizi belediyelerimizle birlikte kalkındırmak için hizmet üretmeyi sürdürüyoruz.

Dergimizin yeni sayısında dünyayı en az pandemi kadar etkileyen “göç” konusuna ge-niş yer ayırdık. Göç olgusu insanlık tarihi kadar eski. Tarih boyunca insanlar savaş, kıtlık, yoksulluk, doğal afetler gibi nedenlerle doğdukları toprakları terk etmek zorunda kalmışlar. Ülkemiz coğrafi ve stratejik konumu nedeniyle tarih boyunca büyük göç hare-ketlerinin güzargâhı veya nihai durağı olmuş. 2011 yılında yaşanan Suriye Krizi’nde de insanlar, en temel hak olan yaşam hakkını sürdürebilmek için topraklarına sığınmış ve halkımız medeniyet kodlarından aldığı ilhamla onlara kapılarını, kalplerini ve sofralarını sonuna kadar açmıştır.

Bugün, Türkiye’de kayıt altına alınmış geçici koruma altındaki Suriyeli sayısının 3,7 milyon olduğunu biliyoruz. Belediyelerimiz sürecin en başından bu yana sınırları içeri-sinde yaşayan sığınmacıların ihtiyaçlarına cevap verebilmek için geleneksel görevlerinin dışına çıkarak eğitim, istihdam, sağlık ve entegrasyon çalışmalarını da görev alanlarına dâhil ettiler. Türkiye’nin başarılı göç yönetiminde belediyelerimizin katkısını göz ardı etmek mümkün değil.

Göç başlığını irdelerken deneyimli belediye başkanlarımızı konuk etmek ve bu konuya onların perspektifinden de bakmak istedik. Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zey-dan Karalar, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, İzmir Büyükşehir Bele-diye Başkanı Tunç Soyer, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Doç. Dr. Tahir Büyüka-kın, Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı Vahap Seçer, Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı Zeynel Abidin Beyazgül ve Sırtç Belediye Başkanı Kenan Aktaş kentlerinde hayata geçirdikleri çalışmaları okurlarımızla paylaştı. Başkanlarımıza dergimize verdik-leri katkı için şükranlarımı sunuyorum.

Büyükşehir Belediye Başkanlığını yürüttüğüm Gaziantep’te yaklaşık 500 bin mülteciyle birlikte yaşıyoruz. Türkiye’de göçle ilgili bir şube müdürlüğü kuran ilk belediyeyiz. Kent-te hayata geçirdiğimiz “Birlikte Yaşam Modeli” ile ırkçılık ve nefret söylemleri şehrimizde yer edinemedi. Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Göç Yönetimi Şube Müdürü Önder Yalçın “Göç Yönetiminde Gaziantep Modeli” başlıklı makalesinde önemli ayrıntıları okurlarımızla paylaştı.

TBB olarak her konuda olduğu gibi göç yönetimi konusunda da belediyelerimizin yanında olmaya gayret ettik. Sığınmacılarla ilgili çalışan belediyelerimizi desteklemek, karşı karşıya kaldıkları mali sorunları giderebilmek, proje ve fonlara erişimlerini kolay-laştırmak amacıyla 2020 yılında Proje ve Finansman Birimimize bağlı olarak, “Göç ve Uyum Merkezini” kurduk. Merkezimizin çalışmalarına ilişkin detaylı bilgileri ilgiyle okuyacağınızı umuyoruz.

Tüm bu içeriklerin yanı sıra her sayımızda olduğu gibi Birliğimizden haberler, belediye-lerimizden iyi uygulama örnekleri, kültür-sanat köşesi ve soru/cevap bölümümüz dergi-mizdeki yerini aldı. Yeni sayımızı ilgi ve keyifle okuyacağınıza inanıyor; 2022 yılının tüm insanlığa barış, mutluluk, sağlık ve huzur getirmesini temenni ediyorum.

İÇİNDEKİLER

04

Türkiye Belediyeler Birliği Göç Çalışmaları ve Yaklaşımı



34

TBB'de Belediye Hukukçuları Toplantısı



40

Belediye Başkanları Göç Platformu ve Göç Politika Belgesi



46

QUDRA 2 Türkiye Programı



09 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE KARŞI
AKILLI ŞEHİRLER PANELİ

10 “250.000’DEN FAZLA SURİYELİYE EV SAHİPLİĞİ
YAPMAKTAYIZ”

15 BAŞKAN ŞAHİN UNHCR TOPLANTISINDA
KONUŞTU

16 BURSA VE GÖÇ

19 DAYANIŞMA VE DEMOKRASİ KENTİ “İZMİR”

20 “TÜRKİYE’DE İLK VE TEK OLAN GÖÇ VE UYUM
HİZMETLERİ DAİRE BAŞKANLIĞINI KURDUK”

22 MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİNİN GÖÇ
MÜDAHALE MEKANİZMASI

25 UCLG DÜNYA KONSEYİ TOPLANTISI

26 TERSİNE GÖÇ

28 ÇEVRE YÖNETİMİ VE SIFIR ATIK PROJESİ

30 GÖÇ YÖNETİMİNDE GAZİANTEP MODELİ

40 ABBK TÜRKİYE ÇALIŞMA GRUBU TOPLANDI

52 “ÇINARLAR” İÇİN ÖZEL ÇALIŞMA

50

II. Akıllı Şehirler ve Belediyeler Kongre ve Sergisi



54

Göç Politikaları Antalya'da Ele Alındı



58

9. Antalya Cityexpo Şehircilik ve Teknolojileri Fuarı



70

Türkiye ve AB Arasında Şehir Eşleştirme Hibe Programı-II



56 TİYATRO İLE SU TASARRUFU VE SIFIR ATIK ANLATILIYOR

57 KAYBOLMA VE SAĞLIK RİSKİNE KARŞI "AKILLI SAAT" ÇÖZÜMÜ

60 41. YBYK GENEL KURULU STRAZBURG'DA TOPLANDI

61 ÇAMURDAN ELEKTRİK ÜRETİMİ YAPILACAK

62 TBB VE KDK ARASINDA EĞİTİM VE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ YAPILDI

64 KANSER SAVAŞÇILARINA DESTEK

65 TBB'DEN LİZBON VE PORTO'YA ZİYARET

66 JEOTERMAL SUYLA TROPİKAL BALIK ÜRETİMİNE BAŞLANDI

67 KENDİN YAP GEZİCİ MUCİT ATÖLYESİ ÖĞRENCİLER İLE BULUŞUYOR

68 FATMA ŞAHİN KENTSEL GİRİŞİMLER KONSEYİNDE

71 9 BİN 540 FİDAN DESTEĞİ

72 HIERAPOLIS ANTİK KENTİ

77 MAMAK BELEDİYESİNDEN ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE DESTEK

78 SORU-CEVAP



TÜRKİYE BELEDİYELER BİRLİĞİ GÖÇ ÇALIŞMALARI VE YAKLAŞIMI

Çevresel faktörler ve koşullar göz önünde bulundurulduğunda kitlesel insan hareketliliği günümüzün kaçınılmaz bir gerçeği olarak karşımıza çıkmaktadır. Doğal afetler, savaşlar, demografik değişimler zorunlu göçün nedenleri arasında yer almakla birlikte daha iyi koşullar ve ekonomik refah ortamına ulaşabilmek amacıyla da insanlar gönüllü olarak başka ülkelere göç etmektedirler.

Mart 2011’de Suriye’de ortaya çıkan iç çatışmalar nedeniyle hayatlarını kurtarmak için komşu ülkelere sığınmaya çalışan Suriyeliler kitlesel ve zorunlu göçe maruz kalmışlardır. 2011’de nüfusu 22.5 milyon olan Suriye’den ülke dışına kaçanların sayısını Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği 6.6 milyon olarak vermektedir.

Bu süreç evsahibi topluluklar ve göç eden kişinin statüsüne bağlı olarak farklı tecrübelerle ışık tutmaktadır. Bunun dışında her devlet göç politikası çerçevesinde etkin rol oynayan kamu kurum ve kuruluşlarıyla, belediyeleri ve sivil toplum kuruluşlarıyla bu süreçleri yönetmektedir. Bu sürecin etkin yönetimi tüm paydaşların koordineli ve işbirliğinde birbirini tamamlayan faaliyetler yapmasından geçmektedir.

Bunun yanı sıra düzensiz göç aynı zamanda bir sınır güvenliği tehdidi olarak karşımıza çıkmaktadır. Ülkeler sınırlarını düzensiz göçten koru-

mak amacıyla duvarlar örmekte ve bu durumun bir sınır güvenliği tehdidi olduğunu açıkça beyan etmektedirler. Güvenlik ve entegrasyon, tehdit ve sosyal uyum gibi yan yana duran terimler her ne kadar birbirinin karşısı kavramlar olsa da her biri göçün farklı süreçlerinin bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle göçün düzenli veya düzensiz olması, zorunlu veya gönüllü olması göçü değerlendirirken ele alınması gereken önemli unsurlardır.

Suriye Krizi ve Kitlesel Göç

Mart 2011’de Suriye’de ortaya çıkan iç çatışmalar nedeniyle hayatlarını kurtarmak için komşu ülkelere sığınmaya çalışan Suriyeliler kitlesel ve zorunlu göçe maruz kalmışlardır. 2011’de nüfusu 22.5 milyon olan Suriye’den ülke dışına kaçanların sayısını Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği 6.6 milyon olarak vermektedir. Günümüzde Suriyelilerin %80’inden fazlası Türkiye, Lübnan ve Ürdün başta olmak üzere bölge ülkelerinde barınmaktadır. Suriyelilerin yaklaşık %15’i ise başta Almanya ve İsveç olmak üzere Avrupa’ya sığınmıştır.

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (BMMYK) verilerine göre 26.6 milyon kişi mülteci statüsünde farklı ülkelerde yaşamaktadır. Türkiye toplam mülteci sayısının %15’ine ev sahipliği yapmaktadır. Bu durum, Suriyeli sığınmacıların başta Türkiye olmak üzere yoğun olarak bulunduğu ülkelerde sosyal, ekonomik, siyasal ve güvenlik alanlarında ciddi planlamalar ve uygulamalar yapması gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Göç İdaresi Genel Müdürlüğünün verilerine göre, 2011 yılından bu yana geçici koruma altındaki Suriyelilerin sayısı yaklaşık 3.7 milyona ulaşmış ve %99’u kentlerde, belediye sınırları içerisinde yaşamaktadır.

Göç ve Belediyeler

Belediyeler kentte yaşanan nüfus artışına rağmen hem belediye hizmet kalitesini düşürmemek, hem de temel belediye hizmetlerini karşılayabilmek amacıyla belediye altyapısını ve insan kaynağını güçlendirmiş ve sayısal anlamda artırmıştır.

Bunun yanı sıra belediyeler sosyal uyumu destekleyici faaliyetler gerçekleştirerek yerelde oluşabilecek olası gerilimlerin önceden önlenmesi için faaliyetlerde bulunmaktadırlar. Bu çerçevede, belediyeler geçici koruma altındaki Suriyelilerin iş gücü piyasasına dahil etmek amacıyla meslek edindirme ve be-

Göç İdaresi Genel Müdürlüğünün verilerine göre, 2011 yılından bu yana geçici koruma altındaki Suriyelilerin sayısı yaklaşık 3.7 milyona ulaşmış ve %99’u kentlerde, belediye sınırları içerisinde yaşamaktadır.



Türkiye Belediyeler Birliği Proje ve Finansman Birimine bağlı olarak 2020 yılında Göç ve Uyum Merkezini kurdu. Merkez, hâlihazırda yürütülen göç çalışmalarına daha kurumsal bir yapı kazandırmayı ve faaliyetlerin sürdürülebilirliğini artırmayı amaçlamaktadır.

ceri kazandırma kursları ve uyumu kolaylaştırmak amacıyla dil kursları, çocuklara yönelik eğitim destek kursları, kreş hizmetleri, spor ve sanat kursları gibi hizmetler sunmaktadırlar. Ayrıca belediyeler geçici koruma altındaki Suriyelilere sosyal yardım, sosyal koruma, danışmanlık ve yönlendirme ve eğitim hizmetleri sunmaktadırlar.

Belediyeler, yereldeki ihtiyaçlara göre hizmetlerini şekillendirmekte ve göç yönetim sürecine destek olmaktadır. TBB, sosyal uyum sürecinin etkili bir şekilde yürütülmesi için hem yerel, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde yapılacak işbirliklerinin ve koordinasyonun önemli olduğunu düşünmekte ve bunun güçlendirilmesi için çalışmalar yapmaktadır.

Türkiye Belediyeler Birliği ve Göç Çalışmaları

Türkiye Belediyeler Birliği geçici koruma altındaki Suriyelilerin temel hizmetlere erişimlerini gideren belediyeleri desteklemek amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Özellikle belediyelerin karşı karşıya kaldığı mali sorunları giderebilmek, proje ve fonlara erişimlerini kolaylaştırmak ve Türkiye Belediyeler Birliği'nin kurumsal kapasitesini bu yönde güçlendirmek amacıyla Proje ve Finansman Birimi 2018 yılında kurulmuştur. Göç ve nüfus artışı nedeniyle hizmet kapasitesinde güçlendirmeye ihtiyaç duyan belediyeleri projelere dahil ederek bir destek mekanizması geliştirmiştir.

Göç ve Uyum Merkezi

Türkiye Belediyeler Birliği Proje ve Finansman Birimine bağlı olarak 2020 yılında Göç ve Uyum Merkezini kurdu. Merkez, hâlihazırda yürütülen göç çalışmalarına daha kurumsal bir yapı kazandırmayı ve faaliyetlerin sürdürülebilirliğini artırmayı amaçlamaktadır. Merkezin başlıca görevleri arasında yer alan faaliyetler şu şekildedir:

- Belediyelerin göç yönetimine ilişkin gerekli yasal, idari ve kurumsal düzenlemeler için öneriler hazırlamak,
- Göç yönetimi ve uyum alanında yapılan çalışmalara erişimlerinin sağlanması ve deneyim paylaşımına imkân sağlanması amacıyla platformlar oluşturmak,
- Göç konusunda belediye hizmetlerine ilişkin veri toplama ve analizini yaparak rapor hazırlamak ve araştırmalar yapmak,
- Yurt dışı ve yurt içinde belediyelerin göç ve uyuma ilişkin yaptıkları iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması için yayınlar hazırlamak,

Türkiye'deki Mülteciler için AB Mali Yardım Aracı olarak da bilinen FRİT Fonu AB tarafından Türkiye'deki mültecilere yönelik olarak ülkemize sağlanan yardım fonudur.

- Belediyelerin göç ve uyum hizmet kapasitelerinin desteklenmesi için eğitim, çalıştay, tecrübe paylaşımı toplantıları, sempozyum, konferans ve kongreler düzenlemek,
- Göç ve uyum alanında ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan çalışma ve toplantılara katılarak belediyeleri temsil etmek,
- Birliğin ve belediyelerin sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliklerini geliştirmek,
- Ulusal düzeyde merkezi idare tarafından oluşturulan ulusal strateji ve eylem planlarının hazırlanması sürecine katılarak belediyelerin talep ve önerilerinin dâhil edilmesini sağlamak ve eylem planlarını belediyelere tanıtmak yer almaktadır.

RESLOG Projesi

Bunun yanı sıra göç alanında aktif bir şekilde projeler yürütülmektedir. 2019 yılından bu yana İsveç Belediyeler Birliği işbirliğinde yürütülen RESLOG Projesi kapsamında, ulusal düzeyde göç politikalarına yerel yönetimlerin katkısını, görüş ve fikirlerini yansıtmak amacıyla Belediye Başkanları Göç Platformu oluşturulmuştur. Platformun yürüttüğü çalışmalar neticesinde bir politika belgesi ortaya çıkmıştır. Bu belge hem belediyelerimiz yerelde yaşadığı sorunları ortaya koymakta hem de bu sorunlara yönelik politika önerileri geliştirmiştir.

Qudra 2 Türkiye Programı

Qudra 2 Türkiye Programı Suriye krizine yanıt olarak oluşturulan AB Bölgesel Güven Fonu, AB Madad Fonu, Almanya Federal Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Bakanlığı (BMZ) ve İspanya Uluslararası Kalkınma İşbirliği Kurumu (AECID) tarafından ortak finanse edilen bölgesel bir programdır. Program mültecilerin, yerinden edilmiş kişilerin, ülkesine geri dönmek isteyenlerin ve ev sahibi toplulukların dayanıklılığını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Türkiye'de Qudra 2 Programı, Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu (GIZ) tarafından Türkiye Belediyeler Birliği işbirliğinde yürütülmektedir. Türkiye'de Qudra 2 sosyal uyuma odaklanarak Türkiye'deki belediyelerin temel hizmet sunumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir. Program, küçük ölçekli hibe desteğinin yanı sıra teknik ve metodolojik yaklaşımıyla işbirliğine dayalı öğrenmeyi desteklemektedir.

Uluslararası Düzeyde Göç

Geri Kabul Anlaşması ve FRİT Fonu

Avrupa Birliği ülkeleri için özellikle 2015 yılı düzensiz göçün artmasıyla

birlikte “göç krizi” olarak adlandırılmaktadır. Buna karşın müdahale geliştirebilmek amacıyla Avrupa Birliği ve Türkiye arasında 18 Mart 2016 tarihinde Mülteci Mutabakatı imzalandı. Bu çerçevede Mutabakat Avrupa Birliği ülkelerine kaçak yollarla ulaşan göçmenlerin Türkiye'ye geri gönderilmesini, Türkiye'de yasal olarak kalan Suriyelilerin Avrupa'da mülteci olarak kabul edilmesini, Türkiye vatandaşlarına AB ülkeleri için vize kolaylığının sağlanmasını, Türkiye'nin AB'ye girme sürecinin hızlandırılması ve Türkiye'ye 6 milyar Avroluk finansal yardım sağlanması içermektedir.

Türkiye'deki Mülteciler için AB Mali Yardım Aracı olarak da bilinen FRİT Fonu AB tarafından Türkiye'deki Mültecilere yönelik olarak ülkemize sağlanan yardım fonudur. FRİT Fonu kapsamında 2016-2021 yılları arasında her biri 3 milyar Avro oluşan (toplamda 6 milyar Avro) iki ayrı dönemde mültecilere yönelik Türkiye'ye fon sağlanmıştır. FRİT 2 uygulama süreci halen devam etmektedir.

Küresel Mülteci Mutabakatı

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği'nin Üye Devletler, uluslararası kuruluşlar, mülteciler, sivil toplum, özel sektör ve uzmanlarla yaptığı iki yıllık kapsamlı istişarelerin ardından, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda 17 Aralık 2018'de Küresel Mülteci Mutabakatını onayladı. Küresel Mülteci Mutabakatı, mültecilere yönelik sürdürülebilir bir çözümün uluslararası işbirliği olmadan elde edilemeyeceğini kabul ederek daha öngörülebilir ve eşitlikçi sorumluluk paylaşımı için bir çerçeve oluşturmaktadır. Mutabakat, ev sahibi toplulukların ihtiyaç duydukları desteği almalarını ve mültecilerin üretken yaşamlar sürdürebilmelerini sağlamak için devletler,

uluslararası kuruluşlar ve diğer paydaşları bir araya getirmiştir.

Mutabakat dört temel amaçtan oluşmaktadır:

- Ev sahibi ülkeler üzerindeki baskıları hafifletmek,
- Mülteci özgüvenini artırmak,
- Üçüncü ülke çözümlerine erişimi genişletmek,
- Menşe ülkelere güvenli ve onurlu geri dönüşü sağlamak için gerekli koşulları oluşturmak.

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) ve İsviçre Hükümeti, 17-18 Aralık 2019 tarihinde, Cenevre’de Birinci Küresel Mülteci Forumu’na ortaklaşa ev sahipliği yapmıştır. Mutabakat’ın hayata geçirilmesi yolunda bakanlıklar seviyesinde gerçekleşen ilk toplantı olma özelliğini taşıyan Forum’da, Türkiye Belediyeler Birliği ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, “Şehir ve Mülteci Liderleri ile Mültecilerin Dahil Edilmesini Gerçekleştirmek” konulu toplantıya Gaziantep Deklarasyonunu taşımıştır. İkinci Küresel Mülteci Forumun 2023 yılında düzenlenmesi planlanmaktadır.

Bunun yanı sıra Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) Üst Düzey Yetkililer Toplantısı 14-15 Aralık 2021 tarihlerinde çevrim içi düzenlenmiştir. Toplantının amacı mülteciler ve ev sahibi ülkeler için sorumluluk paylaşımı aracılığıyla desteğin genişletilmesini sağlamak ve 2023’te yapılacak bir sonraki Küresel Mülteci Formunda desteğe ihtiyaç duyulan alanların belirlenmesi hakkında istişareler yapmaktır. “Sorumluluk Paylaşımı Yoluyla Desteğin Genişletilmesi” başlıklı panelde konuşma yapan Başkan Şahin, 2019 yılı Aralık ayında Gaziantep’te yapılan “Göç ve Yerinden Edilmeye Yönelik Ye-

rel Çözümler Uluslararası Forumu” sonuç bildirgesi hakkında bilgi vermiş ve Gaziantep Büyükşehir Belediyesinin göç modelini ele alarak yerelde yaşanan sorunları da anlatmıştır.

Gaziantep Bildirgesi

Göç ve Yerinden Edilmeye Yönelik Yerel Çözümler Uluslararası Forumu 26-27 Kasım 2019 tarihlerinde Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR), Uluslararası Göç Örgütü (IOM), Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı (WALD), Türkiye Belediyeler Birliği ve Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Teşkilatı (UCLG-MEWA) tarafından Gaziantep’te düzenlenmiştir. Dört kıtadan otuza aşkın belediye başkanı Uluslararası Forumu’nda Gaziantep Bildirgesi’ni kabul etmiştir. Bildirge, göç ve zorla yerinden edilmeye yönelik yerel çözümler için küresel ve bölgesel olarak üzerinde uzlaşılan ilkelerin hayata geçirilmesindeki iyi uygulamalara odaklanmıştır.

Bildirge, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın yerelleştirilmesi konusunda farkındalık yaratmayı, iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılmasını destekleyen şehir ağlarını güçlendirmeyi, yerel düzeyde istihdam yaratmayı ve özel sektör ortaklıkları kurmayı hedeflemektedir. Ayrıca başarılı bir entegrasyonun başlıca temeli olan koruma ve sosyal korumayı sağlamanın önemine vurgu yapmaktadır.

Göç Küresel Görev Gücü

Gaziantep Bildirgesinin akabinde, etkinliğe öncülük eden Türkiye Belediyeler Birliği, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Uluslararası Göç Örgütü, Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya

Bölge Teşkilatı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Ajansı, Birleşmiş Milletler Mülteci Örgütü ve Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı bir araya gelerek “Göç Küresel Görev Gücü”nü oluşturmuşlardır. Göç Küresel Görev Gücü, uluslararası düzeyde belediyeleri bir araya getirerek belediyeler arası deneyim paylaşımını sağlamayı ve iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılmasına fırsat sunmayı amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra bir diğer hedefi ise uluslararası yerel yönetimler arasındaki dayanışmanın ve sorumluluk paylaşımının güçlendirilmesine katkı sunmaktır. Son olarak Görev Gücü, Küresel Mülteci Mutabakatı’na yerel yönetimlerin sorunlarını ve çözüm önerilerini görüş niteliğinde dahil etmek ve söz konusu görüşleri uluslararası göç politikalarına kazandırmayı amaçlamaktadır.

Göç Küresel Görev Gücü, uluslararası düzeyde belediyeleri bir araya getirerek belediyeler arası deneyim paylaşımını sağlamayı ve iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılmasına fırsat sunmayı amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra bir diğer hedefi ise uluslararası yerel yönetimler arasındaki dayanışmanın ve sorumluluk paylaşımının güçlendirilmesine katkı sunmaktır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE KARŞI AKILLI ŞEHİRLER PANELİ

Başkan Fatma Şahin, Fransız Kalkınma Ajansının (AFD) 80. yıldönümü etkinliğine katıldı. Şahin, 29 Kasım'daki etkinlik kapsamında İklim Değişikliğine Karşı Akıllı Şehirler Paneli'nde konuştu.



Dünya gazetesi yazarı Volkan Akı'nın moderatörlüğünde yapılan açık oturumda Şahin'in yanı sıra Fransa'nın Ankara Büyükelçisi Hervé Magro ve Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş da yer aldı. TBB Başkanı Şahin, iklim değişikliği ve çevre sorunlarıyla birlikte dijitalleşmenin önemine değindi. Gaziantep'te hayata geçirilen akıllı şehir çalışmaları anlatan Şahin, yenilenebilir enerji, akıllı ulaşım ve güvenli eğitim gibi başlıklara temas etti. Şahin, Gaziantep'te kömürden doğalgaz kullanımına geçişi hızlandıracaklarını belirterek, güneş enerjisinden de daha çok faydalanacaklarını söyledi. Pandemi sürecinde eğitim hayatının güvenli ve kesintisiz bir şekilde sürdürü-

lebilmesi için yapılan çalışmaları paylaşan Şahin, yaklaşık 100 bin tabletin öğrencilere dağıtıldığını da sözlerine ekledi.

Büyükelçi Hervé Magro ise 80 yıl öncesine değil bugünkü sorunların çözülmesine odaklanılması gerektiğini belirterek, "Sadece teknolojik olarak değil, ekonomik yapı olarak da kendimizi sorgulamalıyız. Daha az karbon tüketimini desteklemeye kararlıyız." şeklinde konuştu.

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş ise il genelinde yükselen binaların hem sellere hem de kuraklığa neden olduğuna işaret ederek çarpık kentleşme sorununa değindi.

TBB Başkanı Şahin, iklim değişikliği ve çevre sorunlarıyla birlikte dijitalleşmenin önemine değindi. Gaziantep'te hayata geçirilen akıllı şehir çalışmaları anlatan Şahin, yenilenebilir enerji, akıllı ulaşım ve güvenli eğitim gibi başlıklara temas etti. Şahin, Gaziantep'te kömürden doğalgaz kullanımına geçişi hızlandıracaklarını belirterek, güneş enerjisinden de daha çok faydalanacaklarını söyledi.



“250.000’DEN FAZLA SURİYELİYE EV SAHİPLİĞİ YAPMAKTAYIZ”

Zeydan KARALAR
Adana Büyükşehir Belediye Başkanı

Türkiye, hemen yanı başında Suriye’de 2011’de başlayan, İkinci Dünya Savaşı’ndan bu yana yaşanagelen en büyük insani krizden ve benzer olumsuz durumları yaşayan ülkelerden kaçanların, dünyanın insani krizlerden etkilenenlerin sığındığı en önemli ülke durumuna gelmiştir.

Göç Ana Planı hazırlık sürecinde envanter taramaları, tarihi araştırmalar ile istatistiksel verilere ulaşılmış ve kayıt altına alınmıştır. Bu kayıtlara göre Adana'nın göç tarihi şu şekilde özetlenebilir;

Cumhuriyet döneminin ilk nüfus sayımında (1927) Adana'nın il toplam nüfusu 300.000 iken, 1935 yılındaki 2. sayımda bu rakam 362.000'e çıkmıştır. % 21'lik bu büyümede en büyük pay, göç eden Balkan Türklerinin Adana'ya yerleştirilmesindedir.

1950'li yıllar Türkiye'nin ve Adana'nın tarım ve tarıma dayalı sanayide hızlı gelişme dönemi olduğundan, pamuk ve ona dayalı sanayinin gelişmesiyle Adana özellikle yakın illerden olmak üzere, göç almaya başlamıştır. 1950 yılında 509.000 olan nüfus 1955 yılında %23'lük bir artışla 629.000'e 1960 yılında da %20'lik bir hızla artarak 761.000'e ulaşmıştır. 10 yıl içinde Adana'nın il

ölçeğinde nüfusu neredeyse % 50 artmıştır.

1935'ten 1990'lı yılların başına kadar nüfus artışı baş döndürücü bir hızla devam eden Adana'nın il nüfusu 1975'te 1.240.475' e 1980'de 1.485.743'e ve 1985 sayımında ise 1.725.940'a ulaşmıştır. Sanayi bölgesi olması sebebiyle yoğun göç almış olup; 1980'li yıllarda Adana'da nüfus yoğunluğu %86'ya ulaşmış, Türkiye genelinde ise %58 olarak kalmıştır.

1995 yılından itibaren Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da GAP ve benzeri projelerin hayata geçmesiyle birlikte göç yavaşlayarak hız kaybetmiştir. 1998 Ceyhan depremi, Adana kent merkezine göçü artırmıştır. 2000'li yıllara doğru kırsaldan göç imarsız mahallelerde yerleşimi artırmıştır. 2010 yılı verilerine göre; kent merkezi nüfusu 1.623.545 iken toplam il nüfusu 2.085.825 olmuştur.

2011 yılında Suriye'de başlayan güvensiz ortam ve iç savaş nedeniyle Ülkemizin karşı karşıya geldiği göçmen sorunundan Adana'da payını almış ve kalabalık bir Suriyeli sığınmacı nüfusunu barındırmaya başlamıştır. İlk gelen göçmen grup 16.000 iken, ilimiz 2021 yılı itibariyle geçici koruma statüsündeki 250.000'den fazla Suriyeliye ev sahipliği yapmaktadır. Ayrıca 09/07/2021 tarihi itibariyle bölgede 12.300 civarında farklı statülerde yabancı yaşamaktadır. Adana'da geçici koruma altındaki Suriyelilerin yanı sıra Afganistan ve Irak'tan gelen sığınmacılar da bulunmaktadır. Düzenli göçmen sayılarına baktığımızda Adana'da 2 binin üzerinde uluslararası öğrenci, Türk vatandaşları ile evli yabancılar ve çalışma iznli yabancılar ana kategorileri oluşturmaktadır.

Adana Büyükşehir Belediyesi, 2017 yılında Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı bünyesinde Göç ve Göçmen İşleri Şube Müdürlüğü

Cumhuriyet döneminin ilk nüfus sayımında (1927) Adana'nın il toplam nüfusu 300.000 iken, 1935 yılındaki 2. sayımda bu rakam 362.000'e çıkmıştır. % 21'lik bu büyümede en büyük pay, göç eden Balkan Türklerinin Adana'ya yerleştirilmesindedir.





kurmuştur. Tarih itibarıyla Türkiye genelinde Şube Müdürlüğü kademesinde göçmenlere hizmet veren birkaç belediyeden birisi olmuştur. Hala günümüz koşullarında belediyelerde hizmet masaları olarak görev tanımı oluşturulmuş olan göçmen topluluklara yönelik belediye hizmetlerinde Adana Büyükşehir Belediyesi ayrılmaktadır. İlk istatistiksel veriler kurum bünyesinde oluşturulan bu birim tarafından verilen sosyal hizmetlerin envanter kayıtları niteliğinde tutulmaya başlanmıştır. 2018 yılı Aralık ayında Uluslararası Göç Örgütü (IOM) ile Adana Büyükşehir Belediyesi işbirliğinde Belediyemiz bünyesinde bir de Göçmen Koordinasyon ve Uyum Merkezi kurulmuştur. Bu merkez fon sağlayıcı kuruluşlar ile nüfusunun %10'u seviyesinde Suriyeli, Afgan ve Iraklı göçmen barındırmakta olan Adana'da barınma, gıda ihtiyacı, psikolojik danışmanlık ve dil eğitimine yönelik projeler ve iş birliklerine dayalı hizmetler üretmiştir. Bu merkezde de projeye da-

yalı istatistiki veri kayıtları oluşmaya başlamıştır.

2019 yılında Adana Büyükşehir Belediyesi Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü koordinasyonunda, Yerel Yönetişimde Rezilyans Projesi (RESLOG) desteğiyle hazırlanan 2020-2024 Göç Ana Planında göç olgusu ile ilgili kurumsal direnci artırmak amacıyla hedef ve faaliyetler belirlenmiştir. Kurumumuzun 2020-2024 Stratejik Planında da göç ana planı yer almış, belirlenmiş hedeflere ulaşma amacıyla performans göstergeleri ve mali kaynak öngörülmüştür. Göç Ana Planında Kurumsal Vizyonumuz: "Şehir genelindeki göçmen nüfusun Adana'daki yaşamında, temel ihtiyaçlarını karşılamak, farklılıkları eğitim yoluyla gidermek, sosyal uyum sorunlarını çözmek, kaygıları azaltmak, umutları artırmak yoluyla aldığı göçü en uygun şekilde karşılayan örnek bir şehir olmak. Bu süreçte göçmenlerin katılımı ile güvenlik zafiyeti de dahil Adana İli

ile ilgili ön yargıları gidererek şehrin festivaller ve turizm kenti haline gelmesini sağlamak. Göçmen olgusunun bütüncül kent düzeni içerisindeki olumsuz etkisini tümüyle ortadan kaldırmak." olarak belirlenmiştir.

Suriye göçünün ilk yıllarında öncelikli sorun, zorunlu göç sonrası başka bir ülkede ikamet etmek durumunda kalan kırılğan bir nüfusu karşılamak ve buna yönelik insani yardım hizmetlerinin yereldeki koordinasyonunu sağlamak idi. Takip eden on yıllık dönemde ise, sürecin doğal bir sonucu olarak, farklı bir dile ve yaşam kültürüne sahip göçmenler ve mülteciler, dil bariyerini kısmen aşarak, emek piyasalarının ve gündelik yaşamın bir parçası haline geldiler. Bu da belediyeleri hem artan nüfus için altyapı planlaması hem de farklı kültürlerle be-

Göç Ana Planında Kurumsal Vizyonumuz: "Şehir genelindeki göçmen nüfusun Adana'daki yaşamında, temel ihtiyaçlarını karşılamak, farklılıkları eğitim yoluyla gidermek, sosyal uyum sorunlarını çözmek, kaygıları azaltmak, umutları artırmak yoluyla aldığı göçü en uygun şekilde karşılayan örnek bir şehir olmak."

raber yaşamak, toplumsal uyumu sağlamak ve sürdürmek için gerekli hizmetlerin tanımlanması gibi iki zorlu meselenin ana aktörü haline getirmiştir. Göç yönetimine ilişkin olarak günümüz koşullarında, kırsalda yerinde kalkınmaya yönelik politikalar üretilmekte, üreticinin, tarımın, sanayinin desteklenmesine katkı sağlanmaktadır. Belediyemiz, 6360 Sayılı Yasa ile hizmet alanları oldukça genişlemiş olan büyükşehirlerin, vizyoner projeler üreterek artan işsizlik ve ekonomik krizin yönetimine destek olmaya yönelik çalışmaktadır. 2021 yılında Adana'da ilk kez bir pilot çalışma olarak Kamu-Özel Sektör Diyaloğu süreci yaşanmış ve Belediyemiz bu sürecin koordinasyonundan sorumlu olmuştur. Süreç sonunda yerel dinamikler tarafından Adana'nın göç odaklı gelişmesine katkı sağlayacak 11 büyük proje belirlenmiştir ve 2022 yılından itibaren projelerin uygulama süreci başlamıştır. 12-13 Kasım 2021 tarihlerinde Belediyemiz koordinasyonu, Qudra 2 Programı, desteğiyle, kentin sosyal, ekonomik ve kültürel yapısına, istihdam ve üretim sürecine ilişkin işbirliği platformları oluşturmak amacıyla "Kentsel Mekanda Göç Odaklı Dirençliliğin Artırılmasına Yönelik İş Birliği Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. Çalıştayı sonuçlarına ilişkin değerlendirme raporu Aralık ayı içerisinde yayımlanarak kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Belediyemiz Göç ve Göçmen İşleri Şube Müdürlüğü, Göçmen Koordinasyon Uyum Merkezi ve Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü koordinasyonunda çok sayıda proje, hizmet ve çalışmaya imza atmıştır. Bunun temel nedeni tarihi boyunca sürekli göç almış olması, 2011 yılında başlayan ve hala devam eden Suriye'deki iç savaşın neden olduğu göçten, coğrafi konumu nedeniyle ilk günden itibaren doğru-

dan ve görece yoğun etkilenen bir şehir olmasıdır. Kurum bünyesinde gerçekleştirilen tüm çalışmalarda Adana Kent Konseyi, ilgili STK'lar, fon sağlayıcı kuruluşlar, mahalle muhtarları ve mültecilerin kanaat önderleri ile iş birliği yapılmıştır.

- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), ile 2017 yılından itibaren, Suriyelilere yönelik dil ve meslek kursları açılması konusunda iş birliği yapılmıştır. Bu iş birliğinde yaklaşık 120 kişiye A1 ve A2 düzeyinde dil kursları ile aşıcılık ve ayakkabıcılık alanlarında meslek kursları verilmiştir.

- 2018-2019 yıllarında; "Türkiye'de Suriyeli olmayan Mülteciler ve Sığınmacılar için insana yakışır iş olanaklarının teşvik edilmesi" Projesi kapsamında oluşturulan eğitim merkezinde bir dil sınıfı, bir meslek atölyesi bir kreş oluşturulmuştur. 80 kişiye A1 düzeyinde dil eğitimi yanı sıra 3 farklı meslekte toplam 70 kişiye mesleki eğitimler verilmiştir.

- 2019 yılı ilk yarısında, GIZ ve UCLG-MEWA, Alman Kalkınma Bakanlığı (GIZ) tarafından finanse edilen Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Ortadoğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı (UCLG-MEWA) koordinasyonunda ve yerelde uygulayıcı kurum olan Belediyemiz ile "Göç ve Mülteci Meclisinin Kapasite Artırımı ile Yerel Seviyede Sosyal Uyum Geliştirme" Projesi uygulanmıştır.

- Uluslararası Göç Araştırmaları Merkezi (ICMPD) ve Göç İdaresi Genel Müdürlüğü, İsviçre Göç İdaresinin (ICMPD) ortak yürüttüğü "Türkiye'de Kalkınmaya Duyarlı Göç Politikalarının Uygulanmasına Destek Projesi (SIDEM)" ile 2019 yılında, 15'i göçmen 5'i yerel halktan 20 kadına girişimcilik, temel vatandaşlık, bilgisayar dersleri ile danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Belediyemiz Göç ve Göçmen İşleri Şube Müdürlüğü, Göçmen Koordinasyon Uyum Merkezi ve Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü koordinasyonunda çok sayıda proje, hizmet ve çalışmaya imza atmıştır. Bunun temel nedeni tarihi boyunca sürekli göç almış olması, 2011 yılında başlayan ve hala devam eden Suriye'deki iç savaşın neden olduğu göçten, coğrafi konumu nedeniyle ilk günden itibaren doğrudan ve görece yoğun etkilenen bir şehir olmasıdır.

Adana Büyükşehir Belediyesi desteği ile 20/07/2020’de Türkiyeli, Suriyeli, İranlı, Afganistanlı kadınların Dayanışma, Eşitlik ve Üretim ilkeleriyle, Adana’da 37 ortaklı Meryem Kadın Kooperatifi kurulmuştur.

- 2019 yılında, Sığınmacılar ve Göçmenler Dayanışma Derneği (SGDD-ASAM), Adana Büyükşehir Belediyesine Göçmenlere yönelik psiko-sosyal destek merkezi açılması için destek vermiştir. Bu merkezde bugüne kadar yaklaşık 6.000 kişi psikolojik danışmanlık hizmeti almıştır.
- Adana Büyükşehir Belediyesi desteği ile 20/07/2020’de Türkiyeli, Suriyeli, İranlı, Afganistanlı kadınların Dayanışma, Eşitlik ve Üretim ilkeleriyle, Adana’da 37 ortaklı Meryem Kadın Kooperatifi kurulmuştur.
- Eylül 2020-Ocak 2021 tarihleri arasında, GIZ desteğiyle kırılğan gruplardan 200 ev sahibi ve göçmen bireye online dil eğitimi (100 mülteciye Türkçe dil eğitimi verilmiş, 100 mülteci ve vatandaşımıza da İngilizce dil eğitimi), 3 aylık internet paketi verilmiş, yararlanıcılardan 50 kişiye de tablet verilmiştir.

• 2020 Kasım ve 2021 Kasım ayları arasında, BM-IOM desteğiyle, ABB’nin tahsis ettiği bir alana güneş enerji sistemli çevre dostu bir meyve sebze kurutma tesisi kurulmuştur. Göçmen ve ev sahibi 36 dezavantajlı kadın, Adana ilinde yetiştirilen meyve ve sebzeleri modern ve hijyenik ortamlarda kurutarak, Meryem Kadın Kooperatifi adına satışını yapmıştır.

• Adana Büyükşehir Belediyesi, Şubat-Haziran 2021 tarihleri arasında, GIZ desteğiyle Cash For Work İstihdam Projesi kapsamında, Hayata Destek Derneği ile birlikte 75 göçmen ve ev sahibi dezavantajlı bireyi Kurum bünyesinde 4 ay süre ile istihdam etmiştir. Bu kişilerden 30’u Park Bahçeler Daire Başkanlığı’nda 45’i ise Fen İşleri Daire Başkanlığı’nda çalışmıştır. 75 kişi Covid-19 salgını döneminde geçici süreliğine istihdam edilmiş olsa da bu süreç boyunca geçim kaynaklarına erişebilmiş ve insani yaşam koşullarında çalışma imkanına sahip olmuştur.

• 2020-2021’de pandemi nedeniyle, UNHCR desteğiyle Çukurova Bölgesinde bulunan 15.000 mevsimlik tarım işçisi ve ailelerine hijyen kiti dağıtımı yapılmış, 2.112 çadıra yatak desteği sağlanmıştır.

• Temmuz 2020’de başlayıp 2021 Aralık ayında bitecek olan, BM-ILO destekli geçim kaynaklarına erişim projesi kapsamında Belediyenin arazisine 3 dönümlük sera oluşturulmuş, ayrıca 55 dönüm açık alanda ev sahibi topluluk ve geçici koruma statüsündeki göçmenlerden 135 kadın ile tarımsal üretim yapılmıştır. Proje kapsamında maske üretimi, yüz siperliği üretimi, mantar yetiştiriciliği ve satışı yapılmıştır. Açık alan ve sera tarımı ile kapa biberi, lombardi biberi ve kemer patlıcan üretimi yapılmıştır.

Belediyeler, göç gibi kentin sosyo-kültürel ve ekonomik yaşamını

şekillendiren çok önemli bir konunun etkilerini karşılama sürecinde kentin dinamiklerini harekete geçirme ve koordinasyon konusunda inisiyatif almalıdır. Yerelde ihtiyaçları en iyi şekilde gören belediyeler, göç hareketlerine yön verme konusunda da etkili adımlar atabilirler. Kent potansiyelini ortaya çıkaracak gündemleri oluşturma konusunda da özellikle büyükşehirler etkisi yüksek kurumlardır. Kısa, orta ve uzun vadeli planlamalarda, ulaşım ana planlarında, kültür eylem planlarında göçün nedenleri ve sonuçları dikkate alınmalıdır. Belediyelerde yatırım programları, göç hareketleri ve bundan kaynaklı ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak yapılmalı ve uygulanmalıdır. Belediyelerin, kentin göç yükünü doğru yönetmek için mutlaka göç ana planlarını yapması, hedeflerine ulaşmak için gerekli eylem adımlarını belirlemesi gerekmektedir.

2020-2021’de pandemi nedeniyle, UNHCR desteğiyle Çukurova Bölgesinde bulunan 15.000 mevsimlik tarım işçisi ve ailelerine hijyen kiti dağıtımı yapılmış, 2.112 çadıra yatak desteği sağlanmıştır.

BAŞKAN ŞAHİN UNHCR TOPLANTISINDA KONUŞTU

TBB Başkanı Fatma Şahin 14-15 Aralık'ta düzenlenen, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) Üst Düzey Yetkililer Toplantısına katıldı.



(UNDP), Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge teşkilatı (UCLG-MEWA) ve Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı (WALD) iş birliğinde, 2020 yılında belediyelerin iyi uygulamalarının ve deneyimlerinin paylaşılmasına fırsat sunmak amacıyla oluşturulmuştur.

Toplantıda, mülteciler ve ev sahibi ülkeler için sorumluluk paylaşımı aracılığıyla desteğin genişletilmesi, 2019 Küresel Mülteci Formunda (GRF) verilen taahhütlerin uygulanması ve 2023'te yapılacak bir sonraki Küresel Mülteci Formunda desteğe ihtiyaç duyulan alanların belirlenmesi hakkında istişareler yapıldı.

Türkiye Belediyeler Birliği ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, toplantı kapsamında 14 Aralık 2021 tarihinde düzenlenen "Sorumluluk Paylaşımı Yoluyla Desteğin Genişletilmesi" panelinde konuşma yaptı.

Küresel Göç Görev Gücünün ortaya koyduğu yerel sorunlar ve önerilerin tartışıldığı panelde yaptığı

konuşmada Başkan Şahin, 2019 yılı Aralık ayında Gaziantep'te yapılan "Göç ve Yerinden Edilmeye Yönelik Yerel Çözümler Uluslararası Forumu" sonuç bildirgesi hakkında bilgi verdi. Başkan Şahin, ayrıca Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'nin göç modelini ele alarak yerelde yaşanan sorunları da anlattı.

Panelde, Küresel Mülteci Mutabakatı'nın (GCR) hedeflerine ulaşmak için kritik olan devletlerin, özel sektörün ve diğer aktörlerin katılımını genişletmeye yönelik ilerlemeler değerlendirildi.

Küresel Göç Görev Gücü, Türkiye Belediyeleri Birliği, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, UNHCR, Uluslararası Göç Örgütü (IOM), Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı

Panelde, Küresel Mülteci Mutabakatı'nın (GCR) hedeflerine ulaşmak için kritik olan devletlerin, özel sektörün ve diğer aktörlerin katılımını genişletmeye yönelik ilerlemeler değerlendirildi.



BURSA VE GÖÇ

Alinur AKTAŞ
Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı

Göç olgusu dünya tarihi ile paralel ilerleyen bir durum arz etmektedir. İnsanlığın bilinen tarihine baktığımızda; savaş, can güvenliği, açlık, kıtlık, kuraklık, geçim derdi, eğitim, yeni yerler keşfetmek gibi sebeplerle asırlardır uzak/yakın mesafeye toplu veya münferit göç hareketleri görmekteyiz.

Göç, bazen isteğe bağlı bazen de mecburiyet sebebiyle olabilmektedir. İnsanlığın bundan sonraki yıllarında da göç olgusu gündemdeki yerini koruyacaktır. Bazen ülke içi bazen ülkeler arası bazen de kıtalar arası bir konu olarak göç, bütün dünyayı ilgilendirmektedir.

Bugün dünya üzerinde yarısını kadınların oluşturduğu 250 milyona yakın uluslararası göçmen bulunuyor. Dünya nüfusunun yaklaşık yüzde 3'üne denk gelen bu sayıya göre, 30 kişiden 1'i göçmen statüsündedir. Türkiye son yıllarda en çok göç ve göçmen alan ülkeler arasına girdi. Ayrıca Türkiye, diğer ülkelere kıyasla göçmenlere en çok yardım yapan ve onların hayatını kolaylaştırmaya çalışan ülkelerin başında gelmektedir. Zira Türkiye konuya insanî hassasiyetle yaklaşmakta, göçmenler için bütün imkânlarını kullanmaktadır.

Unutulmamalıdır ki tarih boyunca farklı medeniyetlere ev sahipliği yapan Anadolu, bugün 190'dan fazla ülkeden gelen göçmene ev sahipliği yapmaktadır. Hepimizin bildiği bir şey var: Bursa, göçlerle şekillenen bir göçmen şehridir. Yani göçlerle yenilenen bir şehirdir. Bursa, tarihi boyunca herkese kucak açmıştır. Mahalle adlarında bile göç izleri vardır. "Tatarlar", "Sivasiler", "Acemler" bu mahallelerden bazılarıdır.

1877-78 Osmanlı-Rus Savaşı, bilinen adıyla 93 Harbi sonunda, işgal altında kalan Rumeli ve Kafkasya'daki Müslümanların büyük çoğunluğu göçe zorlandı. Bu göçmenlerden 64.000'i Bursa'ya yerleştirildi. Kaynaklara göre 93 Göçmenleri'nden sonra Bursa'nın nüfusu %30 oranında arttı.

1912 yılında başlayan Balkan Savaşları sonrasında kaybettiğimiz topraklarda yaşayan Türk ve Müslüman halkın büyük bir bölümü de

Bursa'ya göç etti. Balkan Savaşları sonrasında Bursa'ya göçen 81.265 göçmen, yine şehrimizde çeşitli bölgelere iskân edildi.

Kurtuluş Savaşı sonunda Yunanistan ile "Türk-Yunan Nüfus Mübadelesi Anlaşması" yapıldı. Bu anlaşmaya göre İstanbul'daki Ortodoks Rumlar ve Batı Trakya'daki Müslümanlar dışında, Yunanistan'daki Türkler ile Türkiye'deki Rumların yer değiştirmeleri kararı alındı. 1927 yılında Bursa'ya yerleştirilen mübadillerin sayısı 33.215'ti.

1950-1951 yılında bu kez Türkiye, Bulgaristan'dan gelen soydaşlarımıza kapılarını açtı. Bu soydaşlarımız Bursa'da; "Adalet", "İstiklâl" ve "Hürriyet" mahallelerini kurdular. Aynı şekilde 1955'te Makedonya'dan yoğun göçmen akını oldu.

1970'li yıllardan itibaren ise fabrikaların kurulması üzerine Bursa; Doğu, Güneydoğu Anadolu ve Karadeniz bölgelerinden yoğun bir iç göç aldı. 1989 yılında Avrupa'da, İkinci Dünya Savaşı'ndan sonraki en büyük zorunlu göç olayı yaşandı. Bulgaristan'da yaşayan 350.000 soydaşımız bu kez dilleri, dinleri ve isimleri uğruna, asırlardır yaşadıkları toprakları terk ederek Türkiye'ye göç etmek zorunda bırakıldı. Soydaşlarımızın yoğun olarak yerleştikleri il ise yine Bursa oldu.

Son yıllarda ülkemizin yaşadığı en önemli göç dalgası Suriyeli sığınmacılardır. Bugün 4 milyona yakın Suriyeli'yi kabul etmiş bulunuyoruz. Göç idaresi verilerine göre 200 bine yakın Suriyeli sığınmacı Bursa nüfusuna eklendi. Bursa, Türkiye sıralamasında Suriyeli sığınmacıların en yoğun bulunduğu 7. il numunda. Bursa'da bugün 130'un üzerinde farklı uyruktan insan yaşıyor ve bu insanlar Bursa nüfusunun %7,5'luk kısmını oluşturuyor. Yakın zamanlarda da Afgan mülteciler konusu hem Türkiye'nin hem de dün-

yanın gündeminde yer edindi. Kimi Türkiye'ye sığınmak kimi de Türkiye'yi geçiş noktası olarak görüp Avrupa'ya gitmek için yollara düştü.

Bütün bu veriler ve bilgiler Bursa'nın neden bir göçmen şehri olduğunu ortaya koyuyor. Bursa göçmenlere her zaman kucak açmış, onları bağrına basmış, onlara sahip çıkmış ve onlarla birlikte gelişmiş bir şehirdir. Göçmenlerin, şehrin sanayi ve üretim sektörüne katkılarını da düşünmek gerekmektedir. Unutulmamalıdır ki üretim hacmi genişleyen bir ülke olmamızdan dolayı ara eleman ihtiyacı her geçen gün artmaktadır.

Bursa, bu kadar farklı kültürden insanın bir arada yaşamayı başardığı ve ortak bir kültür oluşturduğu özel bir şehirdir. Şehir yönetimimizde göçmenleri de düşünerek hareket ediyoruz. Bütün hemşehrilerimizi bir gördüğümüz için hepsinin derdini de sevincini de aynı telakki ediyoruz. Şehir, bütüncül ve birleştirici bir bakış açısıyla yönetilirse, kentin bütün sakinleri huzur ve mutluluk içerisinde yaşar. Bize düşen, Yunus Emre gibi "yetmiş iki millete bir göz ile" bakıp insanlar arasındaki farkları görmemektir.

Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı'na bağlı Sosyal Hizmetler Şube Müdürlüğümüz vasıtasıyla dış göç mağdurlarına birçok konuda yardımcı olmaya ve destek vermeye gayret ediyoruz. Yardımların doğru yerlere, sağlıklı bir şekilde ulaşması temel amacımızdır.

Kimse yerini yurdunu, evini barkını bırakıp yollara düşmek istemez. Evinde ailesiyle, huzur içerisinde yaşamak varken mecburiyet sebebiyle ülkesini terk etmek zorunda kalan insanların yerine kendimizi koyup, onları anlamaya çalışırsak dünyanın derdini de azaltmış oluruz. Zira insan insana merhem olmalı, insan insana destek olmalıdır.



DAYANIŞMA VE DEMOKRASİ KENTİ “İZMİR”

Tunç SOYER
İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı

Göç geçmişten günümüze tüm dünyada savaşların, felaketlerin ya da ekonomik koşulların yol açtığı olumsuzluklardan korunmak isteyen insanların yaşama tutunma çabaları sonucunda ortaya çıkan bir olgudur. 21. Yüzyıl’da küresel ölçekte artan göçle pek çok farklı kültürün etkileşimi artmakla beraber karşılıklı gelişen toplumsal dirençlilik durumları da gözlemlendi.

Göç eden bireylerin yaşamlarını sürdürebilmek adına kayıt dışı çalışmak durumunda kalmaları, ucuz insan gücü olarak görülmele-ri, kentlerdeki sosyal adaletsizliğin ve eşitsizliğin artmasına da neden oldu. Kent merkezinde göç kaynaklı ani nüfus artışı kentsel altyapının taşıma kapasitesinin zorlanması sonucunu da ortaya çıkardı.

İzmir ise bir liman kenti oluşu ve coğrafi konumu sebebiyle tarih boyunca farklı kültürlerle ev sahipliği yapmış, tarihi ve sosyal açıdan güçlü mirasa sahip bir kent. Bu güçlü mirasa olan inancımız ile ortak yaşam ve gelecek duygusunun tüm toplumsal kesimleri kapsadığı bir şehir iklimi yaratmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda her türlü ayrımcılık ve nefret söylemiyle mücadele ediyor ve katılımcılığı destekleyen ortak bir düşünce ortamı yaratmak adına çalışmalar yürütüyoruz.

Kişilerin yaşama hakkı, sağlık hizmetlerine ulaşma, sağlıklı gıdaya erişme, insan onuruna yaraşır barınma, dini ve felsefi inançlarının gereklerini yerine getirebilme hakkı gibi doğuştan kazandıkları haklarına ırk, dil, din, inanç, etnisite, cinsiyet, yaş, gelir düzeyi fark etmeksizin her insanın sahip olduğu bilinciyle hizmetlerimizi yürütüyoruz. İzmir Büyükşehir Belediyesi olarak kapsayıcı kent politikaları oluşturarak tüm kırılgan grupların belediye hizmetlerine eşit ve adil bir şekilde erişebilmelerini sağlamaya çalışıyoruz.

İzmir’de toplumsal barışın tesisi için Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığına bağlı Kentsel Adalet ve Eşitlik Şube Müdürlüğünü kurduk. Aynı zamanda alandaki ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşları ve meslek odalarıyla ortak projeler yürüterek kentte yaşayan herkesin kent hizmetlerine eşit erişimini desteklemeye ve artırma-ya çalışıyoruz. Alan araştırmaları,

odak grup çalışmaları yapıyor, hem hedef gruba hem de kamu personellerine yönelik bilgilendirme kitapçıkları oluşturuyor, farkındalık eğitimleri düzenliyoruz. Sosyal uyumu destekleyici etkinlikler ve atölye çalışmaları yapıyoruz.

Kentimize göç edenlerin ihtiyaçlarının tespit edilebilmesi ve hizmetlerin planlanabilmesi için UNHCR işbirliği protokolü kapsamında Kentsel Adalet ve Eşitlik Şube Müdürlüğü bünyesinde Eylül 2020’de “Mülteci Masası”nı oluşturduk.

Belediyemizdeki çalışanlarımıza yönelik ise göçmen ve sığınmacılara hizmet sağlarken kullanabilecekleri uluslararası ve ulusal mevzuata göre göç ve iltica hukukunun temel kavramları, Türkiye’de göçmen ve sığınmacılara sunulan haklar ile faydalanabilecekleri hizmetler, Suriyeliler hakkında doğru bilinen yanlışlar, yasal mevzuat kapsamında yararlanabilecekleri İzmir Büyükşehir Belediyesi hizmetleri ile göçmen ve sığınmacılara hizmet sağlayan sivil toplum kuruluşlarının listesinin yer aldığı kılavuz bir kitap-çık oluşturduk.

Yine kente yeni gelenler ve İzmir’de yaşayan göçmen ve sığınmacıların kent hakkına dair bilgilendirilmesi amacıyla kentin tarihçesi, gezilebilecek yerleri, ulaşım hizmetleri ve abonelik işlemleri gibi temel bilgilerin, göçmen ve sığınmacıların faydalanabilecekleri hizmetlerin ve yükümlülüklerin anlatıldığı, acil durumlarda ulaşılacak önemli telefonların yer aldığı altı farklı dilde yayımlanacak bir kent rehberi oluşturduk.

Yoksullukla mücadele kapsamında yerel yönetimlerin yaptığı ekonomik güçlendirme çalışmalarında kırılgan gruplara yönelik pozitif ayrımcılık uygulanması gerektiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda tüm

kırılgan gruplara yönelik sosyal yardım hizmetlerinin kapsamının artırılarak sürdürülmesi gerektiğini düşünüyoruz. Bununla ilgili merkezi idare tarafından yerel yönetimlere ayrılan bütçenin de kentin göç kaynaklı artan nüfusu dikkate alınarak artırılması gerekiyor.

Kentteki tüm altyapı ve ulaşım ağı çalışmalarını, kırılgan grupların yoğun yaşadığı mahallelerin ihtiyaçlarını da gözetenek planlamaya çalışıyoruz. Bunun hem kentteki farklı kesimlerin birbirleriyle daha fazla temas etmelerine hem de kamusal alanları daha eşit şekilde kullanmalarına yol açacağını düşünüyoruz.

Kentin sosyo-ekonomik olanakları kısıtlı mahallerinde mesleki eğitimler, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele adına kadınlara yönelik destekleyici çalışmalar, gençlere ve çocukların psiko-sosyal gelişimlerini destekleyen kültürel ve sportif faaliyetler ve haklara eşit erişim farkındalığı için insan hakları söyleşileri gerçekleştiriyoruz.

Tüm bu çalışmalarla da bir arada yaşam, demokrasi ve insan hakları kültürünün şehrimizin her köşesine yayılması hedefliyoruz.

Kentimize göç edenlerin ihtiyaçlarının tespit edilebilmesi ve hizmetlerin planlanabilmesi için UNHCR işbirliği protokolü kapsamında Kentsel Adalet ve Eşitlik Şube Müdürlüğü bünyesinde Eylül 2020’de “Mülteci Masası”nı oluşturduk.



“TÜRKİYE’DE İLK VE TEK OLAN GÖÇ VE UYUM HİZMETLERİ DAİRE BAŞKANLIĞINI KURDUK”

Zeynel Abidin BEYAZGÜL
Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı

Şanlıurfa, sevgi, saygı ve kardeşlik coğrafyasıdır. Şanlıurfa, dayanışma, kaynaşma ve kucaklaşma şehridir. Şanlıurfa, farklılıkların bir zenginlik olarak görüldüğü ve “İbrahimî bir millet” olarak yekvücut olmuş örnek bir şehirdir...

Şanlıurfa, aynı zamanda, kültürleri, medeniyetleri ve dilleri de tarihin potasında kaynaştırarak, tarih boyunca olduğu gibi bugün de dünyaya sevgi ve dayanışma mesajları göndermeye devam ediyor. Şanlıurfa ev sahipliği yaptığı Suriyeli Göçmen sayısı Türkiye’de oran olarak ilk sıralarda yer almaktadır.

Bu durumun ekonomik, sosyal ve kültürel boyutlarını çok yönlü analiz edebilmek ve sosyal uyumu sağlamak adına; Büyükşehir Belediyesi olarak yerel, ulusal ve uluslararası STK’larımızla, şehrin tüm dinamikleriyle, kamu kurum ve kuruluşlarımızla ilk günden beri iştişare halindeyiz...

Göçmenlerin ihtiyaç duydukları hizmetlere erişimini sağlamak adına çok yönlü çalışmaları yürüttüğümüz Türkiye’de ilk ve tek olan Göç Ve Uyum Hizmetleri Daire Başkanlığını kurduk. Göç ve uyum hizmetleri Daire Başkanlığının kuruluş amacı, Göçmenlerin ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve Türkiye halkı ile uyum sürecini hızlandıracak bir takım çalışmalar yapmaktır.

Neler Yapıyoruz?

Toplum Merkezleri

Ulusal düzeydeki göç yönetimi ve entegrasyon politikalarında yerel yönetimlerinin rolünün belirlenmesi, etkilerinin ölçülmesi ve yaygınlaştırılması açısından bir model oluşturmaktayız. Bu kapsamda 4 toplum merkezleri kurulmuş olup, bu merkezlerde

- Robotik Kodlama,
- Mesleki Kurslar,
- Kişisel Gelişim Kursları,
- Dil Kursları,
- Danışmanlık Hizmetleri,
- Mülteci Kadınlara ve Çocuklara üreme sağlığı ve sosyal koruma

hizmetleri gibi bir takım kurslar vermektedir.

Özel Eğitim Güzel Gelecek

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesine bağlı bölgenin en modern Engelliler Koordinasyon Merkezimizde özel eğitim ihtiyacı olan bireylere ayrı sınıflarda hizmet vermekteyiz.

Robotik Kodlama Merkezleri

Bu Merkezlerimizde STEM eğitimi, Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik alanlarında eğitimler verilmektedir.

Danışmanlık Hizmet Projesi

Göçmen ve mültecilere uyum hizmetinin hızlandırılması ve ihtiyaç tespiti sağlanması hedefiyle göçmen danışmanlık merkezini kurduk.

Kurumsal Makina Kapasitesinin Artırılması Projesi

Alt ve üstyapı, su ve kanalizasyon çalışmaları, çevre düzenlemeleri, yol yapım çalışmaları gibi belediye hizmetlerinde, kapasite yetersizliğine bağlı olarak yaşanan aksaklıkları gidermek için iş makinesi kapasitesini artırırdık.

Toplu Taşıma Kapasitesi Artırma Projesi

Suriye savaşı sonrası kentimize olan yoğun göç sonrası nüfus sayısında yaşanan artış neticesinde toplu taşıma araçları ihtiyacı karşılamakta yetersiz kalmış olup Büyükşehir Belediyesi imkanları ile 200 adet otobüs alınmıştır. Tüm bunlarla beraber; Göçmenlere ve yerel halka yönelik hayat standartların artırılması, özellikle göçmenlere eğitimler düzenleyerek, Türkiye’de yaşadıkları süre zarfında yaşadıkları sorunlara yada ileride yaşayacakları bir takım sorunlara çözüm olacak eğitimler vermekteyiz. Aynı zamanda kültürel faaliyetler düzenlenerek

uyum sürecini hızlandırılması hedeflenmiştir.

Özetlemek gerekirse kurduğumuz Göç ve Uyum Hizmetleri Daire Başkanlığıyla;

- Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği yaparak yerel hizmetlerimizi uluslararası boyuta taşıyoruz.

- Dairemizce, şehrimizde iltica eden göçmenlere rehberlik ve yönlendirme hizmetleri veriyoruz.

- Aynı zamanda kültürel ve sosyal faaliyetler düzenlenerek uyum sürecinin hızlandırılması hususunda önemli projeleri birer birer gerçekleştiriyoruz.

Böylece hem daha etkin hem de daha ulaşılabilir bir hizmet çatısı oluşturmuş oluyoruz.

Biz “mazlum” olarak tabir edilen milletlere daima kucak açan ve destek olan bir medeniyetin mensubuyuz. Türkiye ve Şanlıurfa bugüne kadar tüm imkânlarını seferber ederek insanlık adına bu noktada çok önemli bir rol üstlendi, inşallah bundan sonra da üzerimize düşenleri yerine getirmeye devam edeceğiz. Hazreti İbrahim’in şehri olan Şanlıurfa’da, Misafirperver Şanlıurfalılar hiçbir ayırım yapmaksızın, şu bu demeden; ekmeğini, evini, suyunu kısaca hayatını misafirleriyle paylaşmaktan onur duymaktadır.

**Biz “mazlum”
olarak tabir edilen
milletlere daima
kucak açan ve destek
olan bir medeniyetin
mensubuyuz.**



MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİNİN GÖÇ MÜDAHALE MEKANİZMASI

Vahap SEÇER
Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı

2011 yılında Suriye’de başlayan iç savaş sonucunda milyonlarca insan yaşadığı yeri terk ederek; başta Türkiye, Lübnan, Ürdün ve Mısır olmak üzere birçok ülkeye göç etmek zorunda kaldı. Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği’nin (UNHCR) 2020 yılının sonunu temel alan verilerine göre Türkiye 3.7 milyon¹ göçmene ev sahipliği yaparak dünyada en fazla göçmen barındıran ülke konumundadır.

Suriye iç savaşının şiddetinin arttığı ve insanlık krizinin derinleştiği dönemden bu yana Mersin Suriye'nin birçok bölgesinden gelen göçmene ev sahipliği yapmaktadır.

Türkiye'de yaşayan göçmenlerin büyük bir bölümü geçici barınma merkezleri dışında şehir merkezlerinde yaşamaktadır. Bu durum göçmen topluluğun geldiği şehirle kurduğu ilişki göz önünde bulundurulduğunda, bazı sosyal ve mekânsal uyum problemlerin yaşanmasını kaçınılmaz hale getirmektedir. Bu gibi nedenlerle, göçle gelen nüfusun oluşturduğu yoğunluk belediyelerin hizmet sunum kapasitesini zorlamaktadır. 5393 sayılı Belediyeler Kanunu'nda yer alan ve belediyelerin yerine getirmesi zorunlu görevlerin ve hizmetlerin sağlanabilmesi için göçle gelen nüfusun yoğun olduğu şehirlerde ek kaynak ihtiyacı olduğu açıktır. Göçmenlerin ev sahibi toplulukla sosyal uyumunun sağlanması ve toplumsal barışın tesis edilmesi için belediyelerden uyum konusunda yapılandırılmış müdahalelerde bulunması da bek-

lenmektedir. Ancak, mülteci ve göçmenlere yönelik koordineli ve yapılandırılmış hizmetlerin sunulmasında yerel yönetimlerin karşılaştığı mali sorunlar, mevzuat eksikliği, ulusal göç perspektifinden kaynaklanan sorunlar ve kurumlar arası koordinasyon eksikliği gibi bir dizi sorunun bu süreci yavaşlattığını söyleyebiliriz.

Suriye iç savaşının şiddetinin arttığı ve insanlık krizinin derinleştiği dönemden bu yana Mersin Suriye'nin birçok bölgesinden gelen göçmene ev sahipliği yapmaktadır. Geliş aşaması olarak değerlendirilebilecek 2011-2014 döneminde Mersin'deki yerel yönetimlerin, şehre gelen göçmen nüfusu karşılayacak danışmanlık ofisleri, karşılama merkezleri gibi mekanizmaları hayata geçiremediğini söyleyebiliriz. Geliş aşamasından sonra, göçmen toplumun belirsiz bir geleceğe kadar şehirde kalıcı olduğunun ev sahibi toplum tarafından kabulü ve Suriyeli göçmenlerin Mersin'e uyum sağlama çabası her iki topluma bir arada yaşam deneyimi sunmuş ve göçmenlerin yerleşme süreci hızlanmıştır. Bu bağlamda, uyum konusunda planlama yapma, göçmenlerin dil öğrenmesini sağlama, okullaşma faaliyetlerine ağırlık verme, haklara erişim konusunda bilgilendirmeler sunma gibi alanlarda yerel yönetimlerin daha fazla inisiyatif alması gerektiği düşüncesinden hareketle, Mersin Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı bünyesinde 2019 yılında Uyum Masası birimini oluşturmuştur. Mersin'de yaşayan tüm göçmen grupların sosyal ve mekânsal uyum problemlerini çözebilmek adına, şehirde göçmenlerle çalışan yerel hizmet sağlayıcılar, STK'lar, uluslararası aktörler, kent konseyleri, üniversiteler gibi tüm unsurlarla görüşülerek Büyükşehir

Belediyesinin göç müdahale mekanizması kurgulanmıştır. Yürütülen bu görüşmelerin ışığında, göçmenlere yönelik koordineli, verimli ve ölçülebilir hizmet sunulması amacıyla Sosyal Uyum Merkezi Projesi hayata geçirilmiştir. Uluslararası Göç Örgütü (IOM) işbirliğiyle kurulan merkezde; göçmenlere yönelik psikososyal destek, tercümanlık desteği, iş ve meslek danışmanlığı, eğitim danışmanlığı ve sağlık danışmanlığı gibi hizmetler verilmektedir.

Göçmen topluluğu ve ev sahibi topluluğu hedefleyen kültürlerarası öğrenme, çatışma yönetimi ve barış eğitimi konularında bilgi zeminini güçlendirecek etkinlikler de yine söz

Mersin Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı bünyesinde 2019 yılında Uyum Masası birimini oluşturmuştur. Mersin'de yaşayan tüm göçmen grupların sosyal ve mekânsal uyum problemlerini çözebilmek adına, şehirde göçmenlerle çalışan yerel hizmet sağlayıcılar, STK'lar, uluslararası aktörler, kent konseyleri, üniversiteler gibi tüm unsurlarla görüşülerek Büyükşehir Belediyesi'nin göç müdahale mekanizması kurgulanmıştır.

¹Bkz. <https://www.unhcr.org/refugee-statistics/>

konusu merkez bünyesinde yürütülmektedir. Sosyal Uyum Merkezinin yanı sıra, her iki topluluktan kadınların geçim kaynaklarına erişim yoluyla güçlendirilmesini hedefleyen IOM, Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı işbirliğiyle Mersin'den Kadın Kooperatifinin yürüttüğü Kurutma Tesisi Projesini göçmen kadınların ekonomik alana dâhil edilmesiyle sosyal uyumlarının amaçlandığı önemli bir uygulama olarak ele alabiliriz. Ek olarak, Mersin Büyükşehir Belediyesi ve Alman Uluslararası İş Birliği Ajansı (GIZ) iş birliğiyle hayata geçen ve 14-25 yaş aralığında eğitimde ve istihdamda olmayan her iki topluluktan çocuk ve gençlerin katılımını hedefleyen Öğrenci Danışma Merkezi Projesi göçmen çocukların ve gençlerin eğitime erişimini kolaylaştırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, IOM işbirliği ile Kadın Sağlığı Danışma Merkezi, her iki topluluktan kadınlara yönelik danışmanlık hizmetleri ve bilgi zeminini güçlendirecek faaliyetler sunulmaktadır. Merkezde diyetisyenlik, fizyoterapi gibi her türlü sağlık hizmeti, sosyal ve bedensel aktivite hizmeti, psikolog hizmeti verilmekte olup çocuğu ile gelen yararlanıcılar için de çocuk odası bulunmaktadır. Şehirdeki tüm unsurlarla yapılan fikir alışverişlerin ek olarak, projenin hedef kitlesi olan çocuklarla ve gençlerle gerçekleştirilen odak grup görüşmeleri ve katılımcılığı teşvik eden süreçlerle projenin etkileri artırılmak istenmiştir.

Şehirde yaşayan göçmenlerin sosyal yaşamın her alanında bağımsız hareket etmelerini hedefleyen yurtdışındaki müdahalelere ek olarak, pandemi sürecinde kent yoksulu durumunda olan göçmenlere ve çoğunluğunu göçmen topluluğun oluşturduğu mevsimlik, gezici tarım işçilerine yönelik temel insani yardımlar uluslararası örgütlerle işbir-

liği içerisinde ulaştırılmıştır. Yazıda bahsedilen ve Mersin Büyükşehir Belediyesinin göç müdahale mekanizmaları olarak gösterilebilecek tüm bu süreçlerde, uluslararası örgütlerin etkisi göze çarpmaktadır. Yazının ilk bölümünde bahsedilen ve yerel yönetimlerin göçmenlere yönelik sunduğu hizmetlerde karşılaştığı en önemli sorun olan, merkezi bütçeden illere aktarılan payın yalnızca T.C. vatandaşları göz önüne alınarak hesaplanma durumu göçmenlere yönelik sunulan hizmetlerde ek kaynak ihtiyacını kaçınılmaz hale getirmektedir.

Uluslararası organizasyonların finansal desteğiyle göç konusunda müdahalelerin planlanması, yerel yönetimleri göç konusunda özgün çalışmalar yapmaktan alı koymakta ve yerel yönetimleri uluslararası organizasyonların kategorik önceliklerine mahkûm etmektedir. Ek olarak, temel insani yardımların göçmenlere ulaştırılmasında yasal dayanak olarak yalnızca 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 13. maddesinde yer alan "hemşehri hukuğu" ifadesi temel alınmıştır. Aynı kanunda içinde "göç" kelimesi geçen tek hüküm ise yalnızca 75'inci maddede karşımıza çıkmaktadır. Buradan hareketle, belediyelerin yerine getirmesi zorunlu hizmetlerinin, göçmenlere yönelik etkin bir şekilde yerel düzeyde sunulabilmesi için kapsamlı mevzuat değişikliklerine ihtiyaç duyulduğunu söyleyebiliriz. Uluslararası örgütlerin sahip olduğu finansal imkânlarla yerel düzeyde planlanan göç süreçlerinde baskın hale gelmesine ek olarak mevzuat eksikliğinden kaynaklanan sorunlar, temel insani yardımların sağlanmasından, yürütülecek uyum faaliyetlerine kadar birçok süreçte belediyelerin manevra kabiliyetini daraltmaktadır.

Mersin Büyükşehir Belediyesi ve Alman Uluslararası İş Birliği Ajansı (GIZ) iş birliğiyle hayata geçen ve 14-25 yaş aralığında eğitimde ve istihdamda olmayan her iki topluluktan çocuk ve gençlerin katılımını hedefleyen Öğrenci Danışma Merkezi Projesi göçmen çocukların ve gençlerin eğitime erişimini kolaylaştırmayı hedeflemektedir.

UCLG DÜNYA KONSEYİ TOPLANTISI

Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı'nın (UCLG) Dünya Konseyi Toplantısı 16-18 Kasım tarihleri arasında İspanya'nın Barselona kentinde gerçekleştirildi.



İbrahim Altay ve Kanada Temsilcisi Berry Vebranovic yapacak.

Toplantıda ayrıca, 2021 UCLG Kültür Zirvesi'ne de ev sahipliği yapan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, Dünya Konseyi'nin Politika Oturumunda "Döngüsel Kültür" konusunda bir konuşma gerçekleştirdi.

Pandemi sebebiyle sadece Başkanlık Divanının davet edildiği toplantıya UCLG Eş-Başkanı ve Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay katılım sağladı.

Dünya Konseyi toplantıları çerçevesinde Başkanlık Divanı Toplantısı, Anatüzük Komitesi, Yönetim Kurulu ve Dünya Konseyi Politika Tartışma toplantıları gerçekleştirildi.

Konseyin en önemli gündem maddesi, ülkesi Fas'taki yerel seçimlerde aday olmayarak UCLG Başkanlığını da kaybeden El Hoceima Belediye Başkanı Dr. Mohamed Boudra'nın istifası nedeniyle yapılan UCLG Başkanlık seçimi oldu.

2022 yılı ekim ayında olağan başkanlık seçimleri gerçekleşeceğinden

ve sürenin kısıtlı olmasından dolayı, 11 aylık süreç için seçim prosedürünün uygulanmasının zaman ve kaynak kaybına neden olacağı değerlendirilerek Boudra'ya Onursal Başkanlık unvanının verilmesi ve bu süreç içerisinde Başkanlık görevinin dönemler halinde eş-başkanlar tarafından yürütülmesinin faydalı olacağı konusunda mutabakata varılarak seçime gidilmedi.

UCLG Başkanlığı görevini ilk olarak UNACLA Başkanı ve Kazan Belediye Başkanı İlsur Metshin üstlendi. Yapılan görev paylaşımına göre, 2021 yılı Haziran ve Temmuz aylarına denk gelen Birleşmiş Milletler Üst Düzey Siyasi Formu ve Dünya Kentsel Formu Başkanlığını da UCLG Eş-Başkanı olarak Uğur

Dünya Konseyi toplantıları çerçevesinde Başkanlık Divanı Toplantısı, Anatüzük Komitesi, Yönetim Kurulu ve Dünya Konseyi Politika Tartışma toplantıları gerçekleştirildi.



TERSİNE GÖÇ

Doç. Dr. Tahir BÜYÜKAKIN
Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı

Göç geçmişten günümüze tüm dünyada savaşların, felaketlerin ya da ekonomik koşulların yol açtığı olumsuzluklardan korunmak isteyen insanların yaşama tutunma çabaları sonucunda ortaya çıkan bir olgudur. 21. Yüzyıl'da küresel ölçekte artan göçle pek çok farklı kültürün etkileşimi artmakla beraber karşılıklı gelişen toplumsal dirençlilik durumları da gözlemlendi.

Çağımızın vicdan yaralayıcı düzensiz göç sorununa girmeden önce, şu sıralar daha da önem arz eden, gerekliliği bir kez daha kanıtlanan köylerden kentlere göçün tersine çevrilmesine, giderek azalan köy nüfusunun artırılması konusuna değinmek istiyorum. Özellikle üretime yönelik toplumun artması için ülkemizde çok kapsamlı çalışmalar yürütülmekte. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi olarak bu doğrultuda vatandaşları tarıma teşvik edici uygulamaları hayata geçirerek kentten köye göçü daha elverişli hale getirmeyi başardık. Özellikle Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği Projesini hayata geçirerek vatandaşlarımızın katma değeri yüksek ürünlerden daha fazla gelir almasını sağladık. Böylece geçimini şehir merkezlerinde karşılayan vatandaşlarımızı köylerde üretime teşvik ettik, köylerden kente göçün bir nebze de olsa azalmasına katkıda bulunduk.

Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği Projesi ile ulusal ve uluslararası alanda; ilaç, kozmetik, kimya, gıda gibi sektörlerde geniş bir payı olan bu pazara Kocaelili çiftimizi dahil ettik ve kentte tarıma yeni bir ivme ve vizyon kazandırdık. Proje kapsamında, 1500 dekar alana 4 milyon biberiye fidesi dikimi gerçekleştirildi. 10 milyon 500 bin TL değerinde olan projeden sözleşmeli çiftçi olarak yüzlerce üretici yararlandı.

İl genelinde, 1500 dekar alana ulaşılan yaklaşık 4 milyon dikilen biberiye'nin hasadına 2021 Ağustos ayında, istihdam edilen kadın çiftçiler tarafından başlandı, tonlarca hasat yapıldı. Alanların her geçen dönem artırılması ve Kocaeli'de alternatif ürün üretimini çoğaltarak, tıbbi ve aromatik bitki borsası kurulması da planlanıyor. Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği Projesi, 5 yılda 28 milyon TL doğrudan çiftçimize, ekonomimize katkı sağlayacak. Çarpan

etkisi ile ekonomik girdi 80 milyon TL'ye ulaşacak.

Bu örnek proje gibi şehir merkezini aratmayan köy yolları, alt ve üstyapı çalışmaları, sosyal hayatı canlandıracak spor, sanat, kültür yapıları, kırsal mahallelere modern ulaşım gibi birçok hizmet ile Kocaeli'deki vatandaşlarımızın kentten köye dönüşünü bir nebze de olsa sağlamış olduk.

Bir yandan köyden kente göçü azaltan faydalı çalışmalar yürüten ülkemiz bir yandan da dünyanın dört bir yanından gelen göç dalgasını adeta sırtlamakta. Asya ile Avrupa arasında köprü konumunda olan, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve yakın Asya ülkelerinden AB ülkelerine kaçak olarak göç etmek isteyenler için vazgeçilmez bir durak olup aynı zamanda göç edenlerin yerleştiği de bir ülke konumundayız. 20. yüzyılın ortalarından bu yana kendi vatandaşları yurtdışına göç eden bir ülke olan Türkiye artık başka ülke vatandaşlarının göç ettiği ve çalıştığı bir ülke olmaya başlamıştır.

Bunlarla birlikte Ortadoğu, Kafkasya ve Balkanlarda yıllardır süregelen çalkantılar Türkiye'ye kitlesel akınlara yol açmış, tarihsel bağları

ve sorumluluk anlayışıyla ülkemiz zor durumda bulunan sığınmacılara kucak açmıştır. Ne yazık ki ülkemizin bu tarihinden gelen yardımseverliğinin tam tersine, dünya adeta benmerkezcilik anlayışını benimsemiştir. Göç sorunu öyle bir hale gelmiştir ki, dünya ülkelerinin bakış açısı, bana dokunmayan yılan bin yaşasın diyecek duruma kadar daralmış, düşmüştür.

Göç sorunu adeta insanlığın bir vicdan sınavıdır. Bu sınavdan ülkemiz haricinde dünya ülkeleri maalesef sınıfta kalmıştır. Ülkemizde şu ana kadar yaklaşık 5 buçuk milyon göçmen barındırmakta. Gün geçtikçe coğrafyada yaşanan savaşlar, karışıklıklar arttıkça bu rakamım daha da artacağı aşîkar. Ülkelerinden, evlerinden göç eden insanların sayısı gittikçe fazlaşmasına rağmen ülkemiz haricinde göçmenlere yeterince kucak açan ülke de yok denecek kadar az. Ülkemizin yaşanan bu göç fırtınasına tek başına sahip çıkması ise imkansız. Bu noktada dünya barışının, birlik ve beraberliğin sadece dillerde değil topyekun bir plan dahilinde her ülkeyi kapsayacak şekilde uygulanıp düzensiz göçün önüne geçilmek zorunda.





ÇEVRE YÖNETİMİ VE SIFIR ATIK PROJESİ

Kenan AKTAŞ
Suruç Belediyesi Başkan V.

Türkiye, hemen yanı başında Suriye’de 2011’de başlayan, İkinci Dünya Savaşı’ndan bu yana yaşanagelen en büyük insani krizden ve benzer olumsuz durumları yaşayan ülkelerden kaçanların sığındığı dünyanın insani krizlerden etkilenenlerin sığındığı en önemli ülke durumuna gelmiştir.

Süre gelen Suriye ve Irak krizlerine yanıt olarak mültecilerin, yerinden edilmiş kişilerin, ülkesine geri dönmek isteyenlerin ve ev sahibi toplulukların dayanıklılıklarının güçlendirilmesi amacıyla Suruç Belediyesi, Kültür ve Sosyal İşleri Müdürlüğü, Proje Birimi olarak yaptığımız projelerle Suruçlu ve göçmen vatandaşlarımıza sosyal uyumunu güçlendirmek adına hizmet vermeye devam ediyoruz.

Qudra 2 programı ile desteklenen ve faaliyete geçirilen “Tekstil Kumbarası” ve “Çevre Yönetimi ve Sıfır Atık” Projelerine Suruçlu vatandaşlarımızın ilgisi ve geri dönüşleri memnuniyet verici. Bu projenin temel amacı tekstil ürünlerini toplayıp ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yardımda bulunmaktır. Bütün Suruç halkı ve göçmenler kullanılmış giysi, ayakkabı ve tekstil ürünlerini Suruç’un 15 farklı noktasında kurulan tekstil kumbaralarına atarak ihtiyaç sahiplerine destek olabilirler. Sürecinden bahsetmek gerekirse tekstil kumbaralarındaki giysiler personellerimiz tarafından toplanır ve kullanılabilir ürünler Suruç Belediyesinde bulunan çamaşırhaneye teslim edilir. Kullanılamayacak durumda olan tekstil ürünleri ise geri dönüşüme gönderilir. Çamaşırhaneye teslim edilen tekstil ürünleri-

nin temizliği, ütüsü ve paketlenmesi yapıldıktan sonra ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmaya hazır hale gelir. Şu ana kadar birçok yerli ve göçmene giysi yardımında bulunuldu. Önceleri yardımlar ihtiyaç sahiplerinin evlerine bizzat belediyemiz tarafından ulaştırılıyordu. İhtiyaç sahipleri, komşuları ve tanıdıkları görür endişesiyle kendilerini mahcup hissetmemesi ve hangi giysileri alacaklarına kendilerinin karar vermesi için belediye binasının çamaşırhanesinde temizlenip paketlenmiş giysileri kendileri bizzat gelip teslim almaya başladılar.

Çevre Yönetimi ve Sıfır Atık Projesi

Bir başka projemiz olan ve yine Qudra 2 Programı ile desteklenen “Çevre Yönetimi ve Sıfır Atık Projesi” hakkında bilgi vermek gerekirse bu Projedeki temel hedef israfın önlenmesini, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşumunun engellenmesi veya minimize edilmesi, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan atık yönetim felsefesi oluşturmaktır. Bu proje kapsamında okullarda ve Aile Destek Merkezlerinde (ADEM) yerli ve göçmen halkımıza bilinçlendirme eğitimleri verildi. Şehrimizde 100 farklı noktada kafes kumbara-

Türkiye’de yaklaşık 4 milyon mülteci yaşamaktadır. Bu mültecilerin yaklaşık % 90’ı yerel halk ile iç içe yaşamaktadır.

ları kuruldu. Farklı noktalara kurulan bu kafes kumbaralara vatandaşlarımız büyük hassasiyet gösterdiler ve atıklarını kumbaralara atmaya başladılar. Bu atıkları proje personellerimiz kumbaralardan toplayıp atık toplama aracıyla belediyemizin garajında bulunan atık toplama merkezine götürürler. Ayrıca kendi imkânlarıyla atıklarını biriktiren vatandaşlarımız ise bizimle iletişime geçip proje personelleri tarafından atıkların toplanmasını talep ettiler. Atık toplama merkezinde bulunan balya pres makinası aracılığıyla atıklar birbirinden ayrılıp paketlenerek geri dönüşüme hazır hale getirilir.

Türkiye’de yaklaşık 4 milyon mülteci yaşamaktadır. Bu mültecilerin yaklaşık % 90’ı yerel halk ile iç içe yaşamaktadır. İlçemizin sınır ilçesi olması hasebiyle ve çadır kentin ilçemizde bulunmasından dolayı belediyemiz birçok göçmene ev sahipliği yapmaktadır. Yaklaşık 50.000 kayıtlı, 20.000 kayıt dışı göçmen ilçemizde barınmaktadır. Bu nedenle sağlık, eğitim ve sosyal hizmetler gibi hizmetleri Belediyemiz nüfusun artan taleplerini karşılamada büyük zorluklarla karşı karşıya kalmasına rağmen Qudra’nın desteği ve Belediyemizin çabalarıyla mültecilerle yerel halkın sosyal uyumuna katkı sağlamaktadır.





GÖÇ YÖNETİMİNDE GAZİANTEP MODELİ

Önder YALÇIN

Göç Yönetimi Şube Müdürü/Gaziantep Büyükşehir Belediyesi

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi olarak yürüttüğümüz çalışmaları sosyal sorumluluk bilincini dikkate alarak dezavantajlı grupların ihtiyaçlarını da düşünerek planlamaktayız.

Günümüz dünyasında ülkelerin ve toplumların gelişmişlik ve kalkınmışlık düzeyleri değerlendirilirken dezavantajlı gruplara gösterilen özenle, bu kesime götürülen hizmetle ilişki kurulmaktadır.

İnsanı odak alan bir yönetim anlayışı gereği olarak dezavantajlı grupların belediye çalışmaları planlanırken dikkate alınması, sosyal adaleti tesis etmek, sosyal eşitlik ilkesine hayata geçirebilmek için planlama sürecimizde aşağıdaki soruları soruyoruz.

- Kent daha adil ve yaşanabilir mekan haline nasıl gelebilir?
- Eşitlik ve erişebilirlik kent yönetim politikamıza nasıl yansımalıdır?
- Sosyal sorumluluk bilinci ile yapılan planlamalar nasıl olmalıdır?

Yerel yönetimlerin yol ve kaldırım yapmak dışında insana dokunan ve insan için çalışan yapılar haline dönmesiyle, kentsel hizmetlerin eşit

olarak dağılımını sağlamak, kentte adil ve dengeli bir gelişme öngörmek ve toplumsal refahı artıracak bir düzen oluşturmak yönetim planlamamızın bir gereği haline gelmiştir. Günümüz dünyasında ülkelerin ve toplumların gelişmişlik ve kalkınmışlık düzeyleri değerlendirilirken dezavantajlı gruplara gösterilen özenle, bu kesime götürülen hizmetle ilişki kurulmaktadır. Ülkelerin gelişmesine ve kalkınmasına etki eden uygulamaların başında yerel yönetim çalışmaları gelmektedir. Bu nedenle kalkınmışlık ve gelişmişlik düzeyinin artırılmasıyla yerel yönetimlerin planlama sürecinde dezavantajlı grupların dikkate alınması arasında doğrudan bir ilişki vardır. Dezavantajlı grupların başka kişilerin desteğine ihtiyaç duymadan kent hayatı ile bütünleşmelerini sağlayacak en önemli aktörlerin başında yerel yönetimler gelmektedir.

Avrupa Kentsel Şartı da her kentlinin en temel hakkı, kentteki tüm sosyal aktivite ve olanaklara, yaş, ırk, bedensel ve zihinsel kabiliyetlerine bakılmaksızın, kendi özgür iradeleriyle erişebilme hakkına vurgu yapar. Bu erişimi kolaylaştıracak en önemli kurumlar da şüphesiz yerel yönetimlerdir. Gaziantep Büyükşehir Belediyesi olarak şehrimizi bu anlayışla, özellikle kadınlar, engelliler ve çocuklar için güvenilir hale getirme ve bu gruplar ile dost şehirler oluşturma noktasında gayret gösteriyoruz.

Gaziantep, 2011 yılında patlak veren Suriye Krizinden en çok etkilenen kentlerin başında gelse de, şehirdeki birlik ve beraberlik ruhu, kamu kurum ve kuruluşlarının iş birliği içinde ve özverili çalışmaları krizin etkilerini en aza indirmiştir. Gaziantep Büyükşehir Belediyesinin öncülüğünde uluslararası toplumun, sivil toplum kuruluşlarının ve kamu kurumlarının bir araya gelmesiyle önemli çalışmalara imza

atılmıştır. Her iki toplumun huzur içinde, gerilim ve şiddetten uzak yaşaması, sosyal uyuma yönelik çalışmalar Gaziantep Büyükşehir Belediyesinin önceliği olmuştur.

TUİK verilerine göre 2012 yılı Gaziantep nüfusu 1.800.000 kişi olarak tespit edilmiş ve 2023 projeksiyonu olarak ise 2.257.278 kişi olarak öngörülmüştür. Ancak 2016 yılı başında kentte yaşayan Suriyeliler ile toplam nüfus 2.300.000'i aşarak ve neredeyse 2023 projeksiyonunu geçmiştir. Bu beklenmeyen ve hızlı nüfus artışı sadece sosyal hizmetlere olan talebi artırmamıştır. Sosyal yardımların yanı sıra içme suyu, kanalizasyon, çevre sağlığı, konut, park ve yeşil alanlar, ulaşım, sağlık hizmetleri, katı atık yönetim eğitim gibi alanlarda da ihtiyacı ve talebi artırmıştır. Belediye olarak bu taleplere ve ihtiyaçlara cevap verebilmek adına geleneksel görev

TUİK verilerine göre 2012 yılı Gaziantep nüfusu 1.800.000 kişi olarak tespit edilmiş ve 2023 projeksiyonu olarak ise 2.257.278 kişi olarak öngörülmüştür. Ancak 2016 yılı başında kentte yaşayan Suriyeliler ile toplam nüfus 2.300.000'i aşarak ve neredeyse 2023 projeksiyonunu geçmiştir.



tanımımızın dışına çıkarak; eğitim, sağlık hizmetleri, istihdam, sosyal uyum alanlarında da çalışmalar başlamıştır. Suriye krizine yönelik çalışmalarımız önceleri acil müdahale ve insani yardım temelli iken; artık kapasite geliştirme ve toplumsal kalkınmaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz.

Gaziantep sayıları yarım milyonu aşan mülteciye ev sahipliği yaparak, bir hoşgörü ve ensar şehri olma özelliğini de taşımaktadır. İnsanı merkeze alan, toplumun hiçbir bireyini geride bırakmadan, 'herkes için bir şehir' yaratma politikası bugün etkisini Gaziantep'te hissettirmektedir.

Bugün geldiğimiz noktada artık göç yönetimi alanında yapılan çalışmaların çok aktörlü ve çok boyutlu bir yapısı olduğunu biliyoruz. Göçü bir problem olarak ele almayıp, bir gerçeklik olarak görmek; göçü engelleyecek önlemler yerine, insanı ön plana çıkaran ve göçü yönetecek politikalar üretmek hepimizin sorumluluğudur. Bu noktada yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, kamu kurum kuruluşları ve BM gibi uluslararası kuruluşların bir araya

gelerek hem sorumluluk paylaşması hem de bütüncül bir anlayışla çalışması, göçü yönetilmenin ilk adımını oluşturmaktadır.

Hepimizin hem fikir olacağı üzere, mülteci krizine yönelik yürütülecek çalışmalar, uluslararası toplumunda desteğini alacak şekilde çok aktörlü olarak şekillenmelidir. Bu krizi tek başına merkezi yönetimin, yerel yönetimlerin, uluslararası kuruluşların veya sivil toplum kuruluşlarının yönetmesi pek mümkün görünmemektedir. Bu kriz sadece bir veya birkaç ülkenin değil uluslararası toplumun ortak yükümlülüğü ve sorumluluğudur.

Biz Gaziantep olarak, şehrimizde yaşayan 500.000 mülteciyi hizmetlerimizden hiçbir şekilde ayrı tutmadık, çünkü biliyoruz ki toplumun tamamı güvende olmadıkça, tam bir başarıdan söz etmek mümkün değildir. Bugün geldiğimiz noktada, tecrübelerimiz bize şunu tekrar tekrar gösteriyor. Mülteciler ve göçmenler şehirde istikrarsızlığa, ekonomik, sosyal ve politik sorunlara sebep olmazlar. Bu sorunların sebebi zayıf liderlik ve politikalaradır. Bizim en güçlü yanımız Belediye

Başkanımızın bu alanda gösterdiği güçlü liderlik, olaylara hakim, insan odaklı yaklaşım ve zamanında etkin politikaların düzenlenmiş olmasıdır.

Mülteci dostu şehir olma özelliği taşıyan ve 2017 yılında Türkiye'de Göç Yönetimi Dalında en iyi Büyükşehir Belediyesi seçilen Gaziantep; bu başarısını, mültecilerin haklarına erişimi ve mülteci dostu politikalar üretme konusunda yürüttüğü çalışmalar ile sadece şehrin değil, aynı zamanda ulusal politikalara da yön veren bir Belediye olmuştur. Özel-

**Biz Gaziantep olarak,
şehrimizde yaşayan
500.000 mülteciyi
hizmetlerimizden hiçbir
şekilde ayrı tutmadık,
çünkü biliyoruz ki
toplumun tamamı
güvende olmadıkça, tam
bir başarıdan söz etmek
mümkün değildir.**

likle mültecilerin istihdama katılabilmesi için 2016 yılında yapılan kanun değişikliğinin hem öncüsü hem de en önemli savunucusu olduk. Ayrıca Suriyeli çocukların eğitime devam edebilmesi için yürüttüğü savunuculuk faaliyetleri ve yerelde kurduğu eğitim merkezleri yapılıması, bir süre sonra ulusal politika olarak diğer tüm şehirlere Milli Eğitim Bakanlığımız himayesinde yayılmıştır. Öncelikle geleneksel belediye yönetimi anlayışının dışına çıkarak, hizmet alanını istihdam, eğitim, sağlık hizmetleri, göç yönetimi ve sosyal uyum alanları kapsayacak şekilde genişlettik. Türkiye’de ilk kez bir yerel otorite tarafından Göç Yönetimi Müdürlüğü kurulmuş ve bu yenilikçi yaklaşımı onlarca belediye takip etmiştir. İnsan hakları ve sosyal adalet ilkelerini temel alan bir anlayışla, belediye hizmetlerinin hiçbir ayırım gözetmeden ev sahibi ve mülteci toplulukları için eşit şekilde erişilebilir olmasına yönelik çalışmalar yürüten Belediyemiz; sosyal uyum ve toplumsal kabul alanlarında bütüncül bir yaklaşımla hareket etmektedir. Belediyemizin önemli sosyal uyumu destekleyen ve her iki toplumun birlikte yaşama kültürü oluşturmaya katkı sağlayan Gaziantep Sanat ve Mesleki Eğitim Kursları (GASMEK) ile insan onuruna yakışır çalışmanın önü açılmakta, sayıları gittikçe artan ve şu an 33’ün üzerinde olan kreşlerde verilen eğitimler ile küçük yaşlarda her iki toplumun çocukları arasında etkileşime ve kültürel değişime katkı vermektedir. Bunun yanı sıra Uluslararası Göç Örgütü (IOM) ile sosyal uyum üzerine çalışıyoruz ve ortak kurduğumuz toplum merkezleri ile hem mülteci hem de yerel vatandaşa hizmet veriyor onları bir araya getiriyoruz. UNDP ile yürüttüğümüz, meslek eğitimi ve dil kursları büyük önem arz ediyor. UN WOMEN ve ILO ile kadınlara yönelik oluşturduğumuz merkezi-

mizde kadının güçlenmesine yönelik çalışmalar yapıyoruz. UNICEF ile çocuk yaşta evliliklerle mücadele ve çocuklar için eşit fırsatlar yaratmaya yönelik çalışma yürütüyoruz. Uluslararası sivil toplum kuruluşları ile çalışıyoruz. JICA ve GIZ gibi önemli kalkınma ajansları ile çalışıyoruz ve sürdürülebilir politikalar oluşturmaya gayret gösteriyoruz. Yerel dinamikleri ve ihtiyaçları bilen belediyelerden gelecek taleplerin dikkate alınması ve projelerin bu temele oturtulması hem verimlilik hem de fayda açısından hayati öneme sahiptir, şu ana kadarki tecrübelerimiz bize bunu gösterdi. Avrupa Komisyonu ve Birleşmiş Milletler de dahil olmak üzere uluslararası her platformda göçmen ve mülteci savunuculuğu konusunda önemli bir aktör olan Belediyemizin ve TBB’nin girişimi ve öncülüğü ile 2019 yılı sonunda Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, IOM, UNHCR, UNDP, TBB, UCLG-MEWA iş birliğiyle Gaziantep’te düzenlenen ‘Göç ve Yerinden Edilmede Yerel Çözümler’ başlıklı uluslararası sempozyum sonucunda Gaziantep Bildirgesi imzalanmış olup, tüm dünya şehirleri için göç yönetiminin yerelleşmesi konusunda rehber olacak uluslararası bir politika metni ortaya konulmuştur.

Merkezi hükümetin, yerel yönetimin, sivil toplumun ve en önemlisi mültecilerin kendilerinin katılımını esas alan; sorumluluk paylaşımı ve iş birliğine dayalı ve toplumun hiçbir kesimini geride bırakmayan bu anlayışla Göç Yönetiminde Gaziantep Modelini oluşturduk.

Bu model Gaziantep’in herkese eşit bir anlayışla ve herkes için yönetim anlayışı; hizmetlerin yerinde ve adil olarak sunulmasına ve toplumun en dezavantajlı kesimlerinin güçlenmesine ve kendine yeterli hale gelmesine vesile olmuştur.

Belediyemizin ve TBB’nin girişimi ve öncülüğü ile 2019 yılı sonunda Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, IOM, UNHCR, UNDP, TBB, UCLG-MEWA iş birliğiyle Gaziantep’te düzenlenen ‘Göç ve Yerinden Edilmede Yerel Çözümler’ başlıklı uluslararası sempozyum sonucunda Gaziantep Bildirgesi imzalanmış olup, tüm dünya şehirleri için göç yönetiminin yerelleşmesi konusunda rehber olacak uluslararası bir politika metni ortaya konulmuştur.



GÖÇ VE SOSYAL UYUM

Ercan KILINÇ

Proje Koordinatörü/ Dış İlişkiler Müdürlüğü/ Şahinbey Belediyesi

İnsanlığın var olduğu dönemden bu yana göç kavramının varlığını devam ettirdiği söylenebilir. Uluslararası Göç Örgütü'ne (2020) göre göç, çeşitli sebeplerle kırsal bölgelerden şehirlere, bir şehirden başka bir şehre veya bir ülkeden başka bir ülkeye taşınma sürecidir.

Göç en genel tanımıyla bir kişinin veya bir grubun gönüllü ya da zorunlu nedenlerden kaynaklı yaşadığı ülkenin ulusal sınırlarını geçerek yaşamını sürdürmek amacıyla başka bir ülkeye gitmesidir (TBMM, 2018). Savaş, kıtlık, hastalık vb. sebeplerden dolayı insanlar bulundukları yeri terk edebilmekte ve yeni bir yaşam kurabilme ümidiyle farklı ülkelere göç edebilmektedir. Göç, bireylerin toplumsal yaşamlarında bir takım değişimlere neden olabilirken bunun yanı sıra göç edilen toplumlarda da bazı değişimlere neden olabilmektedir (Varışlı, 2021). Göç, nedenleriyle ve sonuçlarıyla canlı bir süreçtir. Göç süreci iyi yönetildiği zaman olumlu sonuçlar ortaya çıkarken iyi yönetilmediği durumlarda istenmeyen sonuçlar doğurabilir (TBMM, 2018). Göçün gerçekleştiği ülkelerde eğitim, sağlık ve iş olanakları gibi birçok sorun ortaya çıkabilmektedir. Göç alan ülkelerin en çok karşılaştığı sorunlardan birinin toplumlar arası sosyal uyumun sağlanması olduğu söylenebilir. Göçlerin artmasıyla birlikte, toplumlarda göçmenlerin topluma nasıl entegre edileceğine dair sorulara cevap aranmaya başlanmıştır. Göçmenlerin istihdam sürecine dahil edilmesi ve eğitim hakkından eşit bir şekilde yararlanabilmesi uyum sürecine katkı sağlayan etkenlerden bazılarıdır. Sosyal uyum kavramı literatürde birçok farklı şekilde tanımlanabilmektedir. UNICEF'e (2016) göre sosyal uyum, farklı etnik kökenlere, dini inançlara, ekonomik durumlara ve kültürel farklılıklara sahip olan grupların bir arada yaşayabilme kalitesini ifade eder. Diğer bir yandan sosyal uyum, kişiler arasında tatmin edici düzeyde bir ilişkinin kurulması, katılım sağlanan ortamlarda olumsuzlukların ortaya çıkmaması, toplumsal aktivitelerde başarı kazanılması ve çevre değişikliğinin meydana getirdiği zorlukların aşılması olarak ta-

nımlanabilir (Baker ve Sirky, 1984). En genel anlamıyla sosyal uyum, bireylerin yaşadıkları çevrede bulunan diğer bireylerle sağlıklı bir şekilde iletişim kurabilmesi ve kurduğu bu iletişimi devam ettirebilmesi olarak tanımlanabilir (Tatlıoğlu, 2012). Sosyal uyumun sağlanması, hem ülke refahının yükselmesinde hem de kültürler arası kaynaşmanın gerçekleşmesinde oldukça önemli bir yere sahiptir. Göç alan ülkelerde sosyal uyumun sağlanması, o ülkede yaşayan bireyler arasında barış ve kardeşlik duygusunun gelişmesine de katkı sağlamaktadır. Toplumlar arasında sosyal uyumun sağlanması durumunda eğitim, kültür ve iş gücü gibi alanlarda pozitif çıktılar elde edilebilir. Sosyal uyumun sağlanamadığı toplumlar arasında sürekli olarak çatışmalar, problemler ve dışlanmalar görülebilmektedir. Dışardan aldığı göç sonucunda çeşitli problemlerle karşılaşan ülkelere de Türkiye'dir. Türkiye, Suriye'de başlayan savaş ve çatışmalar sonucunda büyük oranda göç almıştır (İnce, 2019). Gerçekleşen göç sonucunda, çeşitli sebeplerden dolayı mültecilerin içerisinde yaşadıkları yeni topluma uyumlarının sağlanabilmesi önemli bir sorun haline gelmeye başlamıştır. Uyum sürecinin ülkeler üzerinde maddi yükler oluşturabilmektedir. Bununla birlikte uyum sağlama sürecinin istenilen şekilde gitmemesinin sosyal ve ekonomik maliyeti de oldukça fazladır. Uyum politikalarıyla göç süreci hem toplum için hem de göçmen için bir kriz olmaktan çıkartılıp bir fırsata dönüştürülebilir (TBMM, 2018).

Şahinbey Belediyesi olarak sosyal uyumun gerçekleşmesinin toplumsal refah seviyesinin artırılmasındaki ve toplumsal barışın sağlanmasındaki öneminin farkında olarak bu konuda uluslararası kuruluşlarla çalışmalar yürütmekteyiz. Bu kap-

Şahinbey Belediyesi olarak sosyal uyumun gerçekleşmesinin toplumsal refah seviyesinin artırılmasındaki ve toplumsal barışın sağlanmasındaki öneminin farkında olarak bu konuda uluslararası kuruluşlarla çalışmalar yürütmekteyiz.

samda Suriye krizi sonrası sığınmacılara ev sahipliği yapan ülkelere destek sağlanması amacıyla Avrupa Birliği Bölgesel Güven Fonu (European Regional Trust Fund - MADAD), Federal Almanya ve İspanya Uluslararası Kalkınma İşbirliği Kurumu tarafından finanse edilen Qudra-2 Programı Türkiye Belediyeler Birliği ve Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu (GIZ) işbirliğinde Türkiye'de uygulanmıştır.

Qudra-2 Programı

Qudra-2 programı süregelen Suriye ve Irak krizlerine yanıt olarak mültecilerin, yerinden edilmiş kişilerin, ülkesine geri dönmek isteyenlerin ve ev sahibi toplulukların dayanıklılıklarının güçlendirilmesi programı olarak tanımlanabilir. Qudra-2 programının uygulandığı yerlerden biri de Gaziantep'in Şahinbey ilçesidir. Türkiye, 2011 yılından bu yana Suriye'den yoğun bir şekilde göç almaktadır. Türkiye'ye göç eden mültecilerin önemli bir kısmı Gaziantep ilinin Şahinbey ilçesinde



yaşamlarına devam etmektedir. Şahinbey ilçesinde yaklaşık 300.000 Suriyeli mülteci yaşamını sürdürmektedir. Bu denli yoğun bir mülteci nüfusuna ev sahipliği yapmak, eğitim, istihdam ve uyum alanlarında problemler oluşturabilmektedir. Bu kapsamda belediyemizin yerel kaynaklarını kullanmanın yanı sıra uluslararası işbirlikleri yaparak karşılaştığımız problemleri en aza indireyebilmek adına Qudra-2 Programı kapsamında Şahinbey Sosyal Uyum Merkezi Projemizi uygulamaya geçirdik.

Neden Sosyal Uyum?

Sosyal uyumun sağlanması, bir arada yaşayan toplumların birbirine karşı olumsuz ve nefret içerikli duygular ve düşünceler beslememesi adına oldukça önemlidir. Sosyal uyumun sağlandığı toplumlarda pozitif yönde düşüncelerin oluşması, kültürel paylaşımların yapılması ve kardeşlik duygusunun gelişmesi gibi sonuçlar ortaya çıkmaktadır. Bu bağlamda uyguladığımız Proje ilçemizde bulunan Türk vatandaşlarının ve Suriyeli Mültecilerin sosyal uyum düzeylerine katkıda

bulunarak negatif düşüncelerden ayrılmış bir yaşam alanı oluşturmayı hedefledik. Böylece Şahinbey ilçesinde yaşayan ihtiyaç sahibi bireylerin refah düzeylerini yükselterek daha mutlu bir toplum oluşturmaya çalıştık.

Şahinbey Sosyal Uyum Merkezi Projesi

Qudra-2 programı kapsamında uygulamayı amaçladığımız projenin hazırlık aşamalarını büyük bir titizlikle yürüttük. Bu bağlamda Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu (GIZ) ekibi ile sürekli iletişim halinde kalarak proje hazırlıklarının en iyi şekilde tamamlanmasını sağladık. Proje hazırlıkları ve planlamalar tamamlanıp proje uygulama onayı alındıktan sonra Şahinbey ilçesinde "Şahinbey Sosyal Uyum Merkezi" adlı projemizi uygulamaya koyduk. Bu projeye, bir arada yaşayan Türk ve Suriyeli mülteci kadınların dayanıklılığının artırılmasını ve sosyal uyum süreçlerinin hızlı ve nitelikli bir şekilde ilerlemesini hedefledik. Proje başlangıcı itibarıyla yararlanıcı grubunun belirlenmesi amacıyla belediyemize ait 196 adet gençlik

merkezinde projenin görünürlük çalışmaları kullanılarak proje duyurusu yapılmıştır. Projenin duyurulmasında kullanılan görünürlük materyallerinin tamamı GIZ kuralları çerçevesinde hazırlanmış olup gereken onaylar alınmıştır. Duyuru sonrasında projeden faydalanmak isteyen bireylerin başvuruları, GIZ kuralları çerçevesinde hazırlanmış olan başvuru formu aracılığıyla alınmış ve değerlendirilmiştir. Değerlendirme aşamasında başvuru sahibinin gelir durumu, birlikte yaşadığı birey sayısı, engel durumu vb. kriterler göz önünde bulundurulmuştur. Başvuru formu değerlendirmeleri sonucunda kriterleri sağlayan ihtiyaç sahibi bireyler belirlenip kendileriyle mülakat yapıl-

Eğitime erişebilme, istihdam olanağı bulma ve resmi işleri yürütmekte zorluk yaşama gibi sorunları ortadan kaldıracı bir Suriyeli yararlanıcılara Türkçe dil kursu imkanı sağladık. Kursun en iyi şekilde ilerlemesi için proje kapsamında bir Türkçe öğretmeni görevlendirildi. Proje kapsamında belirlenen 60 Suriyeli kadın Türkçe dil kursundan faydalanarak dil becerilerini geliştirme fırsatı buldu.

mıştır. Yapılan mülakatlar sonucunda proje kapsamında 60'ı Suriyeli ve 60'ı Türk olmak üzere toplamda 120 kadın projenin yararlanıcı grubunu oluşturmuştur. Bunun yanı sıra yararlanıcıların çocuklarından oluşan 80 kişilik bir kreş grubu oluşturularak kendilerine kreş eğitimi verilmiştir. Projenin yararlanıcı grubu 120'si kadın ve 80'i çocuk olmak üzere toplamda 200 kişiden oluşmuştur. Uyguladığımız projeden hem Suriyeli mültecilerin hem de ev sahibi topluluğun faydalanmasını sağladık. Böylece hem yararlanıcıların sosyal uyum düzeyinin hem de dayanıklılığının artmasına katkıda bulunduk. Yararlanıcı grubunun sosyal uyum sürecini hızlandırabilmek ve daha nitelikli bir hale getirebilmek adına proje kapsamında çeşitli kurslar verdik.

Türkiye'de sosyal uyumun sağlanmasında sınırlı dil becerilerine sahip olmak ve yeterli düzeyde iletişim kuramamak, problemlerin ortaya çıkma sebeplerinden biridir. Sınırlı dil becerilerine sahip olan bireyler, çalışma imkanı bulmak konusunda ve eğitime erişebilme konusunda zorluk yaşamaktadır (Hynie, 2018). Bu düşünceden hareketle proje kapsamında sağladığımız hizmetlerden biri, Suriyeli yararlanıcılara Türkçe dil kursunun verilmesidir.

Türkçe Dil Kursu

Eğitime erişebilme, istihdam olanağı bulma ve resmi işleri yürütmekte zorluk yaşama gibi sorunları ortadan kaldırmak adına Suriyeli yararlanıcılara Türkçe dil kursu imkanı sağladık. Kursun en iyi şekilde ilerlemesi için proje kapsamında bir Türkçe öğretmeni görevlendirildi. Proje kapsamında belirlenen 60 Suriyeli kadın Türkçe dil kursundan faydalanarak dil becerilerini geliştirme fırsatı buldu. Türkçe dil kursunun başlamasıyla beraber yararlanıcılara Türkçe eğitim setleri

verildi. Türkçe öğretmenimiz mümkün olan en verimli şekilde kursu ilerletti ve yararlanıcıların hevesli bir şekilde kursa katılmalarını sağladı. Bu sayede yararlanıcılar, hevesli bir şekilde öğrenirken hem proje arkadaşlarıyla daha sağlıklı iletişim kurabildiler hem de günlük hayatta ve resmi kurumlarda ihtiyaç duydukları Türkçe dil becerisine sahip oldular. Bütün bunların yanı sıra yararlanıcılara, kursa katılım sağladıkları süre boyunca harcırah vererek kendilerine ekonomik açıdan da destek sağladık.

Geleneksel El Sanatları Kursu

Şahinbey Sosyal Uyum Merkezi Projesi kapsamında belirlemiş olduğumuz yararlanıcı grubuna sağladığımız hizmetlerden biri de geleneksel el sanatları kursudur. Proje kapsamında bir geleneksel el sanatları eğitmeni görevlendirilmiştir. Geleneksel el sanatları kursundan 60'ı Suriyeli ve 60'ı Türk olmak üzere toplamda 120 kişi faydalanmıştır.

Kurs süresi boyunca yararlanıcılara harcırah desteği sağlanmıştır. Yararlanıcılara, hem proje sürecinde hem de proje sonrasında kullanmaları amacıyla dikiş seti verilmiştir. Bunun yanı sıra yararlanıcıların üretim aşamasında kullanacakları teminlik malzeme (bez, kumaş, iplik vb.) desteği de sağlanmıştır. Yararlanıcılar, proje kapsamında kendilerine sağlanan malzemeleri kullanarak yaklaşık 30.000 adet maske üretmiştir. Üretilen maskeler proje yararlanıcılarına, sosyal tesisleri kullanan diğer kursiyerlere ve öğrencilere dağıtılmıştır. Böylece küresel kriz haline gelen Covid-19 pandemi sürecine karşı ihtiyaç sahiplerine destek sağlanmıştır. Yararlanıcılar maske üretiminin yanı sıra amigurumi, elbise, çanta vb. ürünler de üretmişlerdir. Böylece günlük yaşamlarında ekonomik gelir elde etmelerine yardımcı olacak el becerilerini öğrenmişlerdir. Projenin yararlanıcılara sağladığı maddi gelirlerin yanı sıra çok önemli sosyal katkıları da olmuştur. Geleneksel





el sanatları kursunda Türk ve Suriyeli yararlanıcıların ortak bir alanda birlikte eğitim alması ve birlikte üretim yapması aralarındaki bağın güçlenmesine katkıda bulunmuştur. Yararlanıcılar arasındaki bağın güçlenmesi sosyal uyum sürecine de katkı sağlamıştır.

Proje Sergisi

Yararlanıcıların, geleneksel el sanatları kursunda ürettikleri bu ürünlerin sergilenmesi amacıyla proje sonu sergisi düzenlenmiştir. Böylece yararlanıcıların ürünlerini sergileyebilecekleri ve tanıtabilecekleri bir pazar alanı oluşturulmuştur. Halka açık bir şekilde düzenlenen proje sergimiz yoğun bir ilgi görmüştür. Sergiye katılım sağlayan kişiler birbirinden farklı el emeği ürünleri görme fırsatı bulmuşlardır. Suriyeli yararlanıcılarımız, çeviri desteğine ihtiyaç duymadan Türkçe dil kursunda kazandıkları becerileri kullanarak ürettikleri ürünleri sergi sürecinde ziyaretçilere tanıtmışlardır. Yararlanıcıların bir kısmı proje kapsamında verilen malzemeleri kullanarak proje sonrasında da üretim yapmaya devam etmiştir.

Yararlanıcılar ürettikleri bu ürünleri satarak ekonomik gelir elde etmişlerdir.

Çocuklar İçin Kreş Eğitimi

Proje kapsamında yararlanıcıların kurs süreçlerini en verimli şekilde geçirebilmeleri ve sosyal uyumun daha küçük yaşlardan sağlanması amacıyla, yararlanıcı grubuna ait 80 çocuktan oluşan bir gruba kreş eğitimi imkanı sunulmuştur. Böylece yararlanıcılar Türkçe dil kursuna ve geleneksel el sanatları kursuna katıldıklarında çocuklarını kreşe bırakarak kurslardan maksimum düzeyde faydalanmışlardır. Kreş sınıfında nitelikli bir eğitim ortamının sağlanması amacıyla proje kapsamında bir okul öncesi öğretmeni görevlendirilmiştir ve çocuklara kırtasiye malzemeleri ve boyama setleri verilmiştir. Kreşte birbirinden farklı etkinlikler yapan çocuklar eğlenerek ve oyun oynayarak öğrenme fırsatı bulmuşlardır. Kreş sınıfında Suriyeli ve Türk yararlanıcıların çocukları birlikte zaman geçirirlerdir. Böylece küçük yaştan itibaren sosyal uyumun desteklenmesi sağlanmıştır.

Şanlıurfa Sosyal Uyum Gezisi

Proje kapsamında yararlanıcıların sosyal uyumlarını maksimum düzeyde sağlamak ve hızlandırmak amacıyla Şanlıurfa'ya sosyal gezi etkinliği düzenledik. Böylece hem yararlanıcılara kurs ortamı dışında zaman geçirme imkanı sunmuş olduk hem de birbirlerinin kültürlerini tanıma fırsatı sunduk. Yararlanıcıların birlikte farklı bir şehri gezmesi, yeni yerler görmesi ve tanınması onlara birbirleriyle paylaşım yapma fırsatı sunmuştur. Böylece yararlanıcılar arasında sosyal uyumun ve kardeşlik duygusunun gelişmesine katkıda bulunduk.

Proje kapsamında yararlanıcıların kurs süreçlerini en verimli şekilde geçirebilmeleri ve sosyal uyumun daha küçük yaşlardan sağlanması amacıyla, yararlanıcı grubuna ait 80 çocuktan oluşan bir gruba kreş eğitimi imkanı sunulmuştur.

Covid-19 Önlemleri

Proje süreci boyunca Covid-19 önlemleri kapsamında yararlanıcılara maske, eldiven ve dezenfektan gibi koruyucu malzeme desteği sağladık. Eğitimlerin tamamı Covid-19 önlemlerine maksimum düzeyde özen gösterilerek verilmiştir. Bu desteklerin yanı sıra proje kapsamında görevlendirilen eğitmenlerimiz her gün düzenli olarak temizlik ve hijyen kuralları konusunda yararlanıcılara hatırlatmalarda bulunmuşlardır.

Sonuç

Şahinbey Belediyesi ve Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu (GIZ) işbirliği ile yürütülen “Şahinbey Sosyal Uyum Merkezi” projesi çok değerli sonuçların ortaya çıkmasını sağlamıştır. Projenin Türkçe dil kursu fırsatından yararlanan Suriyeli yararlanıcılar, uygulama merkezinin yanı sıra günlük hayatlarında da Türk tanıdıklarıyla daha sağlıklı iletişim kurmaya ve kendilerini daha rahat bir şekilde ifade etmeye başlamışlardır. İletişim sorunları ortadan kalkan yararlanıcılar içerisinde bulundukları toplumda yabancılık hissetme duygusundan kurtulmaya başlamışlardır. Bununla birlikte çocuklarının diğer çocuklarla birlikte eğitim aldığını, oyunlar oynadığını ve paylaşımında bulunduğunu gören Suriyeli veliler kendilerini içerisinde bulundukları topluma ait hissetmeye başlamışlardır. Bunun yanı sıra Türk yararlanıcıların Suriyeli yararlanıcıları daha yakından tanıma, onları anlama ve onlarla paylaşımında bulunma fırsatı olmuştur. Ayrıca yararlanıcılar geleneksel el sanatları kursunda öğrendikleri ve geliştirdikleri el becerileriyle birbirinden farklı ürünler üretmeye başlamışlardır. Yararlanıcıların bir kısmı ürettikleri ürünler için sipariş almaya ve ekonomik gelir elde etmeye başlamıştır. Proje kapsamın-

da verilen harcırah ile dikiş makinesi alıp kendi evinde üretim yapan ve ürettiği ürünleri yakın çevresine satan yararlanıcılarımız bulunmaktadır. Yararlanıcılar maddi gelir elde ederek aile ekonomilerine katkı sağlamaya başlamışlardır. Bütün bunlarla birlikte proje başlangıcından sonuna kadar yararlanıcıların sosyal uyumunun güçlendiğini ve aralarındaki paylaşımın arttığını söylemek mümkün. Nitekim proje sonrasında da yararlanıcıların birbirlerinin evlerini ziyaret ettiğini ve birlikte zaman geçirdiğini belirledik. Proje kapsamında düzenlenen Şanlıurfa gezisi sayesinde, Türkiye’ye göç ettiğinden beri şehir dışına çıkmamış yararlanıcıların yeni yerleri gezmelerine imkan sağladık. Proje süresince sağladığımız hizmetlerin her iki toplumun dayanıklılığını ve sosyal uyumunu önemli ölçüde arttırdığını tespit ettik. Yararlanıcılarımızla yaptığımız görüşmelerde, yararlanıcılar uygulanan proje sayesinde artık kardeş gibi olduklarını ifade etmişlerdir. Uluslararası işbirlikleriyle ilçemizde yaşayan Türk vatandaşlarının ve Suriyeli mültecilerin dayanıklılığının artırılması ve sosyal uyumun tamamen sağlanması amacıyla istikrarlı bir şekilde çalışmaya ve ihtiyaç sahibi bireylere destek olmaya devam etmeyi planlamaktayız.

Kaynakça

- Baker, R.W., ve Siryk, B. (1984). Measuring adjustment to college. *Journal of counseling psychology*. 31(2), 179.
- Hynie, M. (2018). Refugee integration: Research and policy. *Peace and Conflict: Journal of Peace Psychology*, 24(3), 265-276.
- IOM(2020). WORLD MIGRATION REPORT 2020. Retrieved from https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr_2020.pdf
- İnce, C. (2019). Göç kuramları ve Suriye göçü üzerine bir değerlendirme. *OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi*, 11(18), 2579-2615.
- Tatlıoğlu, D. (2012). Göç Sosyolojisi Açısından Hicret. İstanbul: Asitan. TBMM. (2018). Göç ve Uyum Raporu.
- UNICEF (2016). Suggestions for UNICEF EAPRO Strategy (2016-2020) on Multilingual Education and Social Cohesion. Retrieved from <https://minerva-access.unimelb.edu.au/handle/11343/247786>
- Varışlı, B. (2021). “Sosyal Değişim ve Göç: Türkiye’de Göç Olgusuna Teorik Bir Bakış”. (Ed.) Bulut
- M, Aksoy Sugiyama C, Şahin K. The Different Approaches of Academic Disciplines to the Phenomenon of Migration (72-84). Ankara: Bilgin Kültür Sanat Yayınları.

Uluslararası işbirlikleriyle ilçemizde yaşayan Türk vatandaşlarının ve Suriyeli mültecilerin dayanıklılığının artırılması ve sosyal uyumun tamamen sağlanması amacıyla istikrarlı bir şekilde çalışmaya ve ihtiyaç sahibi bireylere destek olmaya devam etmeyi planlamaktayız.



BELEDİYE BAŞKANLARI GÖÇ PLATFORMU VE GÖÇ POLİTİKA BELGESİ

Gülfem KIRAÇ KELEŞ

Sosyal Projeler Koordinatörü/ Proje ve Finans Birimi/ TBB

Çevresel faktörler ve koşullar göz önünde bulundurulduğunda kitlesel insan hareketliliği günümüzün kaçınılmaz bir gerçeği olarak karşımıza çıkmaktadır. Doğal afetler, savaşlar, demografik değişimler zorunlu göçün nedenleri arasında yer almakla birlikte daha iyi koşullar ve ekonomik refah ortamına ulaşabilmek amacıyla da insanlar gönüllü olarak başka ülkelere göç etmektedirler.

Türkiye, Ürdün ve Lübnan gibi bölge ülkeler yoğun göç akını ile karşı karşıya kalmışlar, özellikle de şehirler yaşanan bu ani ve yoğun göç sürecinden etkilenmişlerdir. Bu süreçte, göç karşısında belediyelerin hizmet sunumlarının daha kapsayıcı ve barışçıl bir şekilde sürdürebilmeleri, yerel halkın göçten olabildiğince az etkilenmeleri ve yereldeki yaşam standartlarının düşmemesi için kurumsal yapılarının güçlendirilmesi (personel, mali vb.) önemli hale gelmiştir.

Bu çerçevede İsveç Belediyeler Birliği tarafından Türkiye Belediyeler Birliği (TBB), Marmara Belediyeler Birliği (MBB) ve Çukurova Belediyeler Birliği (ÇBB) ortaklığında Yerel Yönetişimde Rezilyans Projesi (RESLOG Türkiye) geliştirilmiştir (Şekil 1). Proje, dayanıklılık, sarsıcı etkiyi karşılayabilme ve hayatı normale çevirme yeteneği anlamına gelen 'Resilyans – resilire' kavramı çerçevesinde şekillendirilmiştir. 2018 yılında Türkiye ve Lübnan da eş zamanlı olarak uygulanmaya başlanmıştır.

RESLOG Türkiye "Ulusal göç politikalarının yerel gerçeklikleri ve ihtiyaçları yansıtabilecek şekilde geliştirilmesi, bölge birlikleri aracılığıyla belediyeler arası öğrenme ve destek yapılarının güçlendirilmesi, belediye düzeyinde bütüncül planlama ve yönetişimin iyileştirilmesi" amacıyla uygulanmaya başlamıştır.

Dünya genelinde mültecilerin yüzde 60'ı kentsel alanlarda yaşarken, Türkiye'de bu oran yüzde 98'in üzerindedir. Suriye'de iç savaşın devam etmesi, Suriyelilere Geçici Koruma Statüsü verilmesi, Türkiye'de yaşama süresinin uzaması ve belirsizlik Suriyelileri şehirlerde yaşamaya yöneltmiş ve böylece belediye hizmetlerinin doğrudan yararlanıcısı haline gelmişlerdir. Suriyeli sığınmacıların büyük oranda

Projenin Adı	Yerel Yönetişimde Rezilyans Projesi (Resilience In Local Governance Turkey/RESLOG)
Proje Süresi	2018-2021
Projenin Uygulayıcı Kuruluşu	İsveç Belediyeler Birliği/SKL International
Proje Ortakları	Türkiye Belediyeler Birliği, Marmara Belediyeler Birliği ve Çukurova Belediyeler Birliği
Pilot Belediyeler	Adana Büyükşehir Belediyesi Bursa Büyükşehir Belediyesi Hatay Büyükşehir Belediyesi Mezitli Belediyesi Orhangazi Belediyesi Osmangazi Belediyesi Sarçam Belediyesi Seyhan Belediyesi Şişli Belediyesi Sultanbeyli Belediyesi Reyhanlı Belediyesi Zeytinburnu Belediyesi

Şekil 1- Proje Kūnyesi

şehirlerde yaşaması başta belediyeler olmak üzere ülkemizdeki tüm kurumların hizmet sunum kapasitelerini zorlamaktadır. Belediye sınırları içerisinde hizmet verilen insan sayısında karşılaşılan bu olağan dışı artış belediyelerin mali ve personel kapasitesini zorlamakta, artan hizmet hacmi, alt yapı harcamaları ve yatırımlar ek kaynak gereksinimi yaratmaktadır. Bununla birlikte ev sahibi halkla Suriyelilerin bir arada yaşamaya başlaması, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda karşılıklı uyumun sağlanması başta belediyeler olmak üzere yerel düzeyde tüm hizmet sağlayıcıları, vatandaşlar ve sığınmacılar arasında sosyal uyumun güçlendirilebilmesi için gereken potansiyel birer köprü haline getirmiştir. Yerelde deneyimlenen sosyal uyum süreci göçün belediyeler üzerindeki sosyal etkisini ve buna bağlı olarak da sorumluluklarını da artırmıştır.

RESLOG Türkiye Projesi de bu çerçevede belediyelerin devam eden

ve gelecekte olabilecek göç hareketlerine karşı dayanıklı, hazırlıklı ve tedbirli olma hallerinin desteklenmesi için yerel, ulusal, bölgesel ve uluslararası düzeyde mekanizmaların geliştirilmesi ve güçlendirilmesini amaçlayan faaliyetler yürütmüştür. Göç yönetiminde yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası mekanizmaların önemine dikkat çeken Proje ile bu farklı düzeyler arası işbirliği ve koordinasyonu artıracak faaliyetler planlanarak uygulanmıştır.

Proje kapsamında yerel, ulusal, bölgesel ve uluslararası düzeyde yürütülen çalışmaların planlanması ve pilotların belirlenmesi sürecinde TBB, MBB ve ÇBB Proje ekibi ile birlikte çalışılmıştır.

Belediye Başkanları Göç Platformu

Görev ve yetki alanlarına bakıldığında, belediyelerin kendi sınırları içinde yaşayan vatandaşların yaşam süreleri boyunca, her aşamada sorumluluk yüklendiği görülmek-

Yerel Düzeydeki Faaliyetler	Belediye çalışanlarına ve üst düzey yöneticilerine yönelik uyum stratejileri geliştirmek için farkındalık artırma çalışmaları yapılması, Belediyelerin göç ana planları hazırlama kapasitelerinin geliştirilmesi, Belediyeler ve kent konseylerinde, yerel toplum ve göçmenler arasında uyumu artırmaya yönelik kapasitelerin geliştirilmesi, Uluslararası ağlara belediyelerin dâhil olması için incelemeler yapılması ve belediyelerin teşvik edilmesi, İsveç belediyeleriyle eş düzey ortak faaliyetler organize edilmesi, İlerleyen süreçte fonlama fırsatlarının incelenmesi.
Bölgesel Düzeydeki Faaliyetler	Bölgesel belediye birliklerinin hizmet kapasitesinin geliştirilmesinin desteklenmesi, Bölgesel belediye birlikleri arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi, İsveç belediyeleri ve İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği (SKL) ile ortak bilgi alışverişi faaliyetleri yürütülmesi, Birliklere üye belediyelere yönelik farkındalık artırmak için planlama etkinlikleri, çalıştaylar, forumlar, yuvarlak masa toplantıları gibi buluşmaların düzenlenmesi.
Ulusal Düzeydeki Faaliyetler	Suriye krizine yönelik Belediye Başkanları Göç Çalışma Grubu'nun oluşturulması, Belediye Birlikleri arasında, Türkiye Belediyeler Birliği, Marmara Belediyeler Birliği ve Çukurova Belediyeler Birliği ile başlayarak iş birliğinin güçlenmesine destek verilmesi, Türkiye, İsveç ve Lübnan belediyeleri arasında bilgi aktarımının sağlanması.
Uluslararası Düzeydeki Faaliyet	İsveç, Türkiye ve Lübnan yerel yönetim aktörleri arasında iş birliği ve bilgi alışverişinin desteklenmesi.

Şekil 2- Proje Faaliyetleri

tedir. Bu sebeple, belediyeler kentlerde yaşayan sığınmacılar ile ilgili çalışmalarda önemli ve stratejik role sahiptir. Yerel yönetimlerin hizmetlerini kapsayıcı ve bütüncül bir biçimde sürdürebilmesi yerelde ev sahibi halkla Suriyelilerin bir arada yaşaması, sosyal uyum sürecinin iyi bir şekilde yönetilmesi için kritik önem taşımaktadır. Bu bakış açısıyla oluşturulan Belediye Başkanları Göç Platformu özellikle ulusal düzeyde göç yönetimi konusunda oluşturulacak politikalarda yerel yönetimlerin rollerinin daha açık bir şekilde ortaya konmasını hedeflemiştir.

Belediye Başkanları Göç Platformu, TBB'nin önemli ana faaliyet alanlarından biri olan lobi çalışma-

ları çerçevesinde; Suriye krizinin ardından yaşanan yoğun göç dalgası ve bunu izleyen süreçte belediyelerin karşılaştıkları sorunların yine belediyelerle birlikte tespit edilmesi ve çözüm önerilerinin belirlenerek ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde onların hak ve menfaatlerinin savunulması amaçlanmıştır.

Belediye Başkanları Göç Platformu, göçten (özellikle Suriye'den) en çok etkilenen bölgeleri temsil eden, göç ile ilgili farklı sorunlara sahip ve Platformun üyesi olmak isteyen on üç belediye başkanının katılımı ile 2019 yılı sonunda oluşturulmuştur.

Belediye başkanlarının yoğun programları göz önünde bulundurularak, yine onların yönlendirmeleri

doğrultusunda gerekli hazırlık ve çalışmaların yapılması amacıyla her bir belediyede bir teknik ekip kurulmuştur. Böylece başkanların katılamaması ve onların görüşlerinin hazırlanacak olan belgeye yansıtılamaması gibi kısıtların önüne geçilmeye çalışılmıştır. Süreçte her bir teknik ekip belediye başkanları ile sürekli iletişim halinde olmak suretiyle sorun ve önerilerin geliştirilmesi sürecine önemli katkı sağlamışlardır. Yapılan çalışmaları ve gelişmeleri başkanlarımıza aktararak gerekli katılım ve sahiplenmeyi sağlamışlardır.

Belediye Başkanları Göç Platformu Göç Politika Belgesi

2020 yılı boyunca gerçekleştirilen belediye başkanları yuvarlak masa toplantıları ve teknik çalışmalar ile belediye başkanlarının doğrudan sahibi olduğu katılımcı bir politika geliştirme süreci ile "Belediye Başkanları Göç Platformu Göç Politika Belgesi" hazırlanmıştır.

Belediye Başkanları Göç Platformu Göç Politika Belgesi, belediyelerin göç yönetimi politikalarının yerelde uygulanmasına daha etkin bir şekilde katkıda bulunabilmeleri için karşılaşılan başlıca sorunlara ve bunların çözümlerine ilişkin politika önerilerini içeren bir belgedir.

Belgede başta mali ve yasal olmak üzere yapısal sorunların giderilmesi, belediyelerin yetki ve sorumluluk alanlarının sosyal uyumu da kapsayacak bir çerçevede belirlenmesi, kurumsal kapasitelerinin ve diğer ilgili kurumlarla koordinasyon mekanizmalarının güçlendirilmesi merkezi idarenin desteğiyle ele alınması gereken başlıca konular olarak değerlendirilmiştir. Sorunlar dört ana başlıkta toplanmış ve her bir sorun alanına ilişkin öneriler ortaya konmuştur.

1. Mali Sorunların Çözümüne Yönelik Göç Politika Önerileri:

Belediye Başkanları Göç Platformu üyeleri göçle birlikte belediye sınırları içerisinde yaşanan nüfus artışına bağlı olarak belediye hizmetlerine ihtiyacın da arttığını belirtmişler ancak belediye gelirlerinde bu ek maliyeti karşılamaya yönelik bir artış olmadığını ifade etmişlerdir. Bu süreçte bir de Covid-19 Pandemisi nedeniyle belediye gelirlerinin daha da azaldığını ifade etmişler ve Yoğun Göç Alan Belediyelerin Mali Yönden Desteklenmesi, Yeni Finansman Kaynaklarının Bulunmasında ve Mevcut Kaynaklara Erişimde Belediyelerin Desteklenmesi ve Belediyelerin Covid-19 Nedeniyle Azalan Gelirlerin Telafisine Yönelik Önlemlerin Alınması başlıklarında yedi öneri geliştirmişlerdir.

Yoğun Göç Alan Belediyelerin Mali Yönden Desteklenmesine İlişkin Politika Önerileri:

1A. Büyükşehir belediye paylarının dağıtımındaki adaletsizliğin giderilmesi ve yıllık kişi başı pay ortalamasının altında kalan büyükşehir

belediyelerinin ortalamaya yaklaştırılması.

1B. Mahalli idareler genel bütçe vergi gelirlerinden Türk vatandaşı nüfusu bazında ayrılan bütçe paylarının, sığınmacı sayısını da içerecek şekilde ve sosyoekonomik gelişmişlik sıralamasını dikkate alarak düzenlenmesi.

1C. Belediyelerin göç ile ilgili çalışma ve projelerine yönelik ilave mali desteğin belediyelere kullandırılması.

Yeni Finansman Kaynaklarının Bulunmasında ve Mevcut Kaynaklara Erişimde Belediyelerin Desteklenmesine İlişkin Politika Önerileri:

1D. Uluslararası finansmanın belediyelerin kullanımına yönelik artırılması ve hibelerin kullandırılmasında bölgesel ihtiyaçların gözetilmesi için merkezi idare tarafından lobi faaliyetleri yapılması.

1E. Belediyeler ile göç alanında çalışan uluslararası kuruluşlar arasında gerçekleştirilen projelerde dış

kaynakların kullandırılma süreçlerinin kolaylaştırılmasına yönelik merkezi idare tarafından çalışma yapılması.

1F. Belediyelerin genel bütçe vergi gelirleri paylarından yapılan kesintilerin belirli bir süre uygulanmaması, daha sonra ise belediyelerin mali yapıları ve ölçeklerine göre kesinti oranlarının yeniden belirlenmesi.

Belediyelerin Covid-19 Nedeniyle Azalan Gelirlerin Telafisine Yönelik Önlemlerin Alınmasına İlişkin Politika Önerisi:

1G. Belediyelerin mali yapıları, ölçekleri ve sığınmacı sayısı gözetilerek bu belediyelere ilave destek sağlanması.

2. Belediyelerin Yetki Sorunlarının Çözümüne Yönelik Politika Önerileri:

2011 yılında yaşanan yoğun göç dalgası ve geçen 10 yıl içinde 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 13. maddesi uyarınca hizmet verdiklerini ifade eden başkanlar, göç yönetiminin daha kurumsal bir şekilde yürütülmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılarak net bir görev ve yetki tanımlaması yapılmasının sürecin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için önemli olduğunu vurgulamışlardır bu çerçevede;

2A. Belediye mevzuatında, belediyelerin göç yönetimi konusundaki görev, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi.

2B. Yabancıların kayıt dışı istihdamının ve kayıt dışı işyeri açılmasının önlenmesi için gerekli tedbirlerin alınması.

3. Sosyal Uyum Sorunlarının Çözümüne Yönelik Politika Önerileri:

Sosyal uyum sürecinde yerel yönetimlerin önemli rol üstlendiği vur-

Hayrettin GÜNGÖR, Kahramanmaraş Büyükşehir Belediye Başkanı (Platform Başkanı)

Zeydan KARALAR, Adana Büyükşehir Belediye Başkanı

Zeynel Abidin BEYAZGÜL, Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı

Tahir BÜYÜKAKIN, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı

Vahap SEÇER, Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı

Kadir KARA, Osmaniye Belediye Başkanı

Servet RAMAZAN, Kilis Belediye Başkanı

Mehmet TAHMAZOĞLU, Şahinbey Belediye Başkanı

Lokman ÇAĞIRICI, Bağcılar Belediye Başkanı

Asım BALCI, Altındağ Belediye Başkanı

Abdül BATUR, Konak Belediye Başkanı

Hüseyin KESKİN, Sultanbeyli Belediye Başkanı

Hasan AKGÜN, Büyükçekmece Belediye Başkanı

Belediye Başkanları Göç Platformu Başkan ve Üyeleri

gulanmıştır ve iki politika önerisi geliştirilmiştir:

3A. Ulusal düzeyde, birlikte yaşama kültürünü destekleyen, yerel yönetimleri de dâhil edecek bütüncül bir iletişim stratejisinin geliştirilmesi.

3B. Belediyelerin sosyal uyuma yönelik çalışmalarının ve buna yönelik kapasitenin artırılması için merkezi idare tarafından mevzuatta yapılacak düzenlemelerle ve finansal olarak desteklenmesi, mevcut fonların önceliklerinin sosyal uyum konusuna yönlendirilmesi ve sosyal uyuma yönelik kaynağın artırılması.

4. Kurumlar Arası Koordinasyon ve İşbirliği Sorunlarının Çözümüne Yönelik Politika Önerileri:

Göç yönetiminde ulusal ve yerel düzeyde faaliyet gösteren tüm paydaşlar arasında koordinasyon ve işbirliğinin geliştirilmesinin önemine dikkat çeken başkanlar dört politika önerisi geliştirmişlerdir:

4A. Hizmetlerde mükerrerliğin, kaynak ve zaman israfının önüne geçilmesi; kurumlar arası iletişim, bilgi akışı ve şeffaflığın sağlanması için merkezi idare, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşların dâhil olduğu çalışan bir platformun oluşturulması.

4B. İl Göç İdaresi tarafından belediyelerin çalışmalarının yalnız geçici koruma kapsamındaki Suriyelileri değil, farklı uyruktan, farklı hukuki statüden ve düzensiz statüdeki göçmenleri de içerecek şekilde ülkemizde bulunan tüm yabancılara dair sınıflandırılmış ve güncel veri ile desteklenmesi, ortak kullanıma açık bilgi ağının oluşturulması ve güncel bilgilerin bu ağ aracılığıyla karşılıklı paylaşılması.

4C. İçişleri Bakanlığı bünyesinde oluşturulan Göç Kurulunda TBB aracılığıyla özellikle sığınmacı nüfu-

sun yoğun bulunduğu il ve ilçe belediyelerinin temsiline sağlanması. İl Göç Kurullarında belediyelerin etkin katılımının sağlanması, yetkisi ve görevlerinin net olarak belirlenmesi.

4D. Göç konusunda farklılaşan bölgesel ve yerel ölçekteki sorunların çözümü için bölgesel analizler ve stratejik planların hazırlanmasına, önceliklerin ve stratejilerin belirlenmesine yönelik çalışmanın yapılması, Başkanlar Platformu Göç Politika Belgesi on üç belediye başkanının ortak görüşleri çerçevesinde oluşturulmuştur. Görüldüğü üzere Suriye krizi ve ardından yaşanan göçün ardından on yıl geçmiş olmasına rağmen yerel düzeyde yaşanan sorunlara ilişkin başkanların görüşleri ortak paydada toplanmaktadır. Farklı siyasi partilerden, farklı belediye statülerinden ve farklı bölgelerden belediye başkanlarının bu belgenin oluşturulması sürecine katılmaları ve bu sürecin bir belediye başkanı sahipliğinde yürütülmesi belgenin bu alanda yapılan bir ilk çalışma haline getirmiştir. Ayrıca Türkiye Belediyeler Birliğinin yıllar içinde kazanmış olduğu tecrübelerin göç yönetimi ile ilişkilendirilmesi, lobicilik alanında yapılan çalışmalarının daha görünür hale getirilmesi ve daha sistematik bir çerçeveye oturtulması bakımından bu çalışma oldukça önemlidir.

Türkiye Belediyeler Birliği yaşanan ani göç dalgası ve ardından belediyelerin karşılaştığı mali ve sosyal sorunlara ilişkin pek çok platformda konuyla ilgili farkındalık oluşturulması, gerekli mali desteğin sağlanması için çalışmalar yapmıştır, ancak Belediye Başkanları Göç Platformu bu çalışmaların daha sistematik ve görünür hale gelmesine katkı sağlamıştır.

Bundan sonraki süreçte TBB, Platform üyesi belediye başkanları ile

birlikte ulusal ve uluslararası düzeydeki ilgili kurum ve kuruluşlar düzeyinde lobi çalışmaları yaparak göç politikalarının oluşturulması sürecine belediyelerin görüş ve önerilerinin dâhil edilmesi sağlamaya gayret edecektir.

Türkiye Belediyeler Birliği yaşanan ani göç dalgası ve ardından belediyelerin karşılaştığı mali ve sosyal sorunlara ilişkin pek çok platformda konuyla ilgili farkındalık oluşturulması, gerekli mali desteğin sağlanması için çalışmalar yapmıştır, ancak Belediye Başkanları Göç Platformu bu çalışmaların daha sistematik ve görünür hale gelmesine katkı sağlamıştır.



ABBK TÜRKİYE ÇALIŞMA GRUBU TOPLANDI

AB Bölgeler Komitesi ABBK Türkiye Çalışma Grubu 26'ncı Toplantısı 15 Aralık'ta çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

Toplantıda AB-Türkiye arasındaki son gelişmeler ile Covid-19 pandemisi sonrası yerel ekonomik kalkınma konuları ele alındı.

Toplantıya Dışişleri Bakan Yardımcısı Büyükelçi Faruk Kaymakcı, AB Nezdinde Türkiye Daimi Temsilcisi Mehmet Kemal Bozay, Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı Zeynel Abidin Beyazgül, Yozgat Belediye Başkanı Celal Köse, Niğde Belediye Başkanı Emrah Özdemir,

Toroslar Belediye Başkanı Atsız Afşın Yılmaz, Ankara Büyükşehir Belediyesi ve Yenimahalle Belediyesi Meclis Üyesi Lale Bektaş, Trabzon Büyükşehir Belediyesi ve Yomra Belediyesi Meclis Üyesi Neşe Ay, Edirne Belediyesi Meclis Üyesi Filiz Gencan Akın, Keçiören Belediyesi Meclis Üyesi Cemal Baş, Sancaktepe Belediyesi Meclis Üyesi ve Belediye Başkan Yardımcısı Ümit Şahin katılım sağladı.

Toplantıda AB-Türkiye arasındaki son gelişmeler ile Covid-19 pandemisi sonrası yerel ekonomik kalkınma konuları ele alındı.



QUDRA 2 TÜRKİYE PROGRAMI

Sümeyye GEDİKOĞLU DOĞAN

Göç ve Uyum Merkezi Koordinatörü/Proje ve Finansman Birimi/ TBB

Qudra 2 Programı Suriye krizine yanıt olarak oluşturulan AB Bölgesel Güven Fonu, AB Madad Fonu, Almanya Federal Ekonomik İş birliği ve Kalkınma Bakanlığı (BMZ) ve İspanya Uluslararası Kalkınma İş birliği Kurumu (AECID) tarafından ortak finanse edilen bölgesel bir programdır.

Program mültecilerin, yerinden edilmiş kişilerin, ülkesine geri dönmek isteyenlerin ve ev sahibi toplulukların dayanıklılığını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Türkiye’de Qudra 2 Programı, Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) iş birliğinde yürütülmektedir. Türkiye’de Qudra 2’nin amacı, sosyal uyuma odaklanarak Türkiye’deki belediyelerin temel hizmet sunumunu güçlendirmektir. Program, küçük ölçekli hibe desteğinin yanı sıra teknik ve metodolojik yaklaşımıyla iş birliğine dayalı öğrenmeyi desteklemektedir. Qudra 2 programı katkısı, Türkiye’de hibe desteğinin yanı sıra kapasite geliştirme bileşenlerinden oluşmaktadır. Bu çerçevede, 2021 yılı içerisinde TBB Göç ve Uyum Merkezi iş birliğinde çeşitli eğitimler ve toplantılar düzenlenmiştir.

Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı Tanıtım

Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı Tanıtım toplantıları, söz konusu belgenin belediyelere tanıtılması, yerelleşmesi ve uygulama konusunda yapılacak çalışmalara ilişkin istişare edilmesi amacıyla düzenlenmiştir. Bu kapsamda farklı tarihlerde üç toplantı düzenlenmiştir, ilk iki toplantı Covid-19 nedeniyle çevrimiçi yapılmıştır. Bu toplantıların ilki 21 Nisan 2021 tarihinde düzenlenmiş ve Doğu bölgesinde yoğun göç alan belediyelerle gerçekleştirilmiştir. İkinci toplantı 10-11 Haziran 2021 tarihlerinde gerçekleştirilmiş ve Batı ve İç Anadolu bölgelerinden belediyelerin katılımı sağlamıştır. Göç idaresi Başkanlığı’nın da katkılarıyla toplantıda belgede belediyelerin rollerine ilişkin konular ele alınmış, iş birliği alanları konuşulmuş ve geçici koruma altındaki Suriyeliler hakkında doğru bilinen yanlışlarla ilgili bilgi verilmiştir.

	Belediye	Proje Konusu
1	Adana Büyükşehir Belediyesi	Mültecilerin ve dezavantajlı yerel halkın becerilerini ve istihdam edilebilirliklerini güçlendirmek için Türkçe ve İngilizce dil kurslarının düzenleneceği bir çevrimiçi eğitim platformu oluşturulmuştur.
2	Hatay Büyükşehir Belediyesi	Mevsimlik yangınların önlenmesi amacıyla Hatay’ın 7 ayrı kırsal ilçesinde 7 gönüllü itfaiye ekipleri kurulmuş ve kapasite güçlendirme eğitim çalışmaları yapılmıştır.
3	Mersin Büyükşehir Belediyesi	Eğitime devam etmeyen ve/veya devam etmekte güçlük çeken çocuk ve gençlerin eğitime katılımlarını teşvik etmek amacıyla danışmanlık hizmeti verilen bir “Öğrenci Danışma Merkezi” açılmıştır.
4	Yozgat Belediyesi	Çocuklara yönelik bilim ve sanat atölyeleri (resim, teknoloji, kimya, biyoloji, deney ve fizik alanında) ve kadınlar için psiko-sosyal destek atölyeleri düzenlenmiştir.
5	Antakya Belediyesi	Park bakımı, bankların onarımı ve montajı, park bahçe düzenlemesi, çocuk oyun alanlarının restorasyonu ve temini gerçekleştirilmiştir.
6	Dulkadiroğlu Belediyesi	Çocukların ve gençlerin becerilerini geliştirmek ve eğitimlerine destek olmak amacıyla matematik ve maker-lab atölyeleri düzenlenmiştir.
7	Halilîye Belediyesi	Park bakımı, bankların onarımı ve montajı, park bahçe düzenlemesi, çocuk oyun alanlarının restorasyonu ve temini gerçekleştirilmiştir.
8	Küçükçekmece Belediyesi	Küçükçekmece ilçesinde “Küçükçekmece’de Yerel Halk ve Suriyeliler İhtiyaç Analizi ve Algı Araştırması” çalışması yapılmış ve araştırmanın bulguları bir yuvarlak masa toplantısı ile paylaşılmıştır.
9	Reyhanlı Belediyesi	Park bakımı, bankların onarımı ve montajı, park bahçe düzenlemesi, çocuk oyun alanlarının restorasyonu ve temini gerçekleştirilmiştir.
10	Seyhan Belediyesi	Belediyenin Kadın Dayanışma Merkezinde sanat ve seramik dersleri düzenlenmiş ve sosyal uyum faaliyetleri yapılmıştır.
11	Suruç Belediyesi	İkinci el giysiler toplanarak tekstil atıklarının toplanması, yeniden dağıtılması ve/veya işlenmesi amacıyla 15 adet tekstil kutusu belediye tarafından ihtiyaç olan alanlara yerleştirilmiştir. Hijyen ve geri dönüşüm konusunda farkındalık artırma eğitimleri düzenlenmiştir.
12	Şahinbey Belediyesi	El sanatları ve Türkçe dil eğitimi aracılığıyla kadınlara yönelik kapasite geliştirme faaliyetleri yapılmış ve bu süreçte çocuklara yönelik kreş hizmeti verilmiştir.
13	Şehitkamil Belediyesi	Çocuklara yönelik 8 haftalık beceri geliştirme ve spor programı kapsamında futbol, basketbol, badminton ve oryantiring kursları yürütülmüş ve rehberlik çalışmaları kapsamında farklı konularda seminerler düzenlenmiştir.
14	Yüreğir Belediyesi	Kadınlara yönelik sosyal faaliyetler ve çocuklar için spor faaliyetleri düzenlenmiştir. Sosyal yardım faaliyetleri kapsamında yararlanıcıların belirlenmesi için sürece yerel ve mülteci halktan “mahalle anneleri” dahil edilmiştir.

Tablo 1- 2019- 2020 dönemi, birinci faz kapsamında belediyeler tarafından uygulanan projelere ilişkin bilgiler

20-22 Ekim 2021 tarihlerinde, Ankara’da düzenlen eğitim, Qudra 2 pilot belediyelerinden uzmanlara temel proje döngüsü yönetimi içinde riskleri aza indirme ve zarar vermeme ile alakalı pratik bilgi ve beceriler kazandırmıştır.

	Belediye	Proje Konusu
1	Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi	Acil ihtiyaçlara yönelik Covid-19 kapsamında önlemler alınmıştır: hijyen kitleri ve çocuklar için maske dağıtımlarının yanı sıra, farkındalık çalışmaları kapsamında şehir yerleri ve halka açık alanlarda video gösterimi yapılmış ve belediye binalarına iki adet termal kamera yerleştirilmiştir.
2	Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi	Covid-19 önlemlerinin artırılması ve acil ihtiyaçların giderilmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda, hijyen kitlerinin, bilgilendirici materyallerin, eğitim setlerinin ve tekerlekli sandalyelerin dağıtımları yapılmıştır.
3	Kilis Belediyesi	Topluluk tarafından üretilen 80.000 adet maske üretilmiş, dağıtımı ve bilgilendirmesi yapılmıştır. Bu çerçevede 20 kadın dikiş kursundan faydalanarak istihdam edilebilirliğini artırmıştır.
4	Türkiye Belediyeler Birliği	8 belediyede Covid-19 önlemlerini artırmak için acil ihtiyaçlar giderilmiştir. Koruyucu ekipman, hijyen kiti ve bilgilendirici materyal dağıtımları sağlanmıştır.

Tablo 2- 2020 yılı, Qudra 2 Programı kapsamında Covid-19 pandemisine yönelik acil müdahale projeleri

Bu çerçevede Ankara’da 16-17 Kasım 2021 tarihlerinde “Belediyeler ve Uyum: Diyalog ve İyi Uygulama Örnekleri Çalıştayı” düzenlenmiştir. Konuya ilişkin sahiplenme ve farkındalığın artırılması amacıyla belediyelerden katılım üst düzey yetkililerce yapılmıştır. Çalıştay aynı zamanda, belediyelerin karşılaştıkları zorlukları, halihazırda yaptıkları çalışmaları ve iyi uygulama örneklerini farklı boyutlarda detaylı olarak ele alma, uyum konusunda yapılan örnek çalışmaları paylaşarak diyalogu artırma ve uluslararası sivil toplum ve donör kuruluşları ile yeni iş birliği imkanlarını artırma olanağı sunmuştur.

Qudra 2 Programı “Riskleri Aza İndirme ve Zarar Vermeme” Eğitimi

20-22 Ekim 2021 tarihlerinde, Ankara’da düzenlen eğitim, Qudra 2 pilot belediyelerinden uzmanlara temel proje döngüsü yönetimi içinde riskleri aza indirme ve zarar vermeme ile alakalı pratik bilgi ve

beceriler kazandırmıştır. Üç gün boyunca bu alanda uzman bir eğitmen tarafından bilgi edinme, uygulama ve tecrübe paylaşımında bulunma fırsatı bulan belediye temsilcileri eğitimden edindikleri ile ayrılmışlardır.

Qudra 2 Programı Deneyim Paylaşımı Çalıştayı

Deneyim paylaşımı çalıştayının temel amacı, katılımcıların göç alanındaki tecrübelerini birbirleriyle paylaşma imkânı sağlamak ve TBB’nin gelecek proje önerilerine ilişkin proje fikir havuzu oluşturmaktır. Etkinliğin ilk günü, belediyeler gerçekleştirdikleri projelere ilişkin bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmuş ve seminer düzeni yöntemi izlenmiştir. İkinci gün belediyelerin göç alanındaki ihtiyaçları ve gereksinimlerine ilişkin proje fikirleri paylaşılmıştır. Bu çerçevede oluşturulan proje fikir havuzu gelecekte yapılacak göç projelerine ilişkin TBB’ye yol haritası oluşturmayı amaçlamaktadır.

Deneyim paylaşımı çalıştayının temel amacı, katılımcıların göç alanındaki tecrübelerini birbirleriyle paylaşma imkânı sağlamak ve TBB’nin gelecek proje önerilerine ilişkin proje fikir havuzu oluşturmaktır.

	Belediye	Proje Konusu
1	Adana Büyükşehir Belediyesi	Dil engellerini azaltarak toplumsal kaynaşmayı teşvik etmek için Türkçe ve İngilizce dil eğitimleri verilmesinin yanı sıra, katılımcıların dijital okuryazarlık becerileri geliştirilmektedir.
2	Gaziantep Büyükşehir Belediyesi	Büyükşehir Göç Merkezi'nin kapasitesi artırılarak genel göç yönetimi kapasitesinin iyileştirilmesi amaçlanmıştır. Topluluk katılımını sağlarken bir uyum platformu oluşturulması ve Qudra 2 desteği ile diğer belediyelerle deneyim paylaşımı ve diyalogu faaliyetlerinin yürütülmesi planlandı.
3	Hatay Büyükşehir Belediyesi	Hatay'ın mevsimlik yangınlar açısından risk taşıyan 14 farklı kırsal köyünde 14 gönüllü itfaiye ekibi kurulmuştur.
4	Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi	Meslek ve beceri kazanma eğitimleri verildi. Proje üç farklı grubu hedefledi: dezavantajlı kadınlar için ahşap oyuncak kursları, gençler için girişimcilik seminerleri ve ayrıca beceri ve kapasitelerin artırılması için belediye personeli.
5	Mersin Büyükşehir Belediyesi	Belediyenin temel hizmetlerinin kalitesini artırmak için dijital vatandaş katılım platformunun oluşturulması planlanmaktadır. Hedef grupla yapılması planlanan toplantılar, yazılımın geliştirilmesine katkı sağlayarak geri bildirimlerin alınmasını kolaylaştıracaktır.
6	Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi	Projenin amacı, şehrin kırsal kesimlerinde yaşayan en savunmasız durumdaki engelli ve Çölyak ve Fenilketonüri rahatsızlıklarına sahip faydalancıların sağlık ve psikolojik destek hizmetlerine erişimini artırmaktır. Destek faaliyetlerinin yanı sıra katılımcılara, hijyen ve gıda desteği sağlanmaktadır.
7	Kilis Belediyesi	Kilis'te yeni inşa edilen 'Kuveyt Kadın Mesleki Eğitim Merkezi'ndeki imkanlar iyileştirilerek, Suriyeli ailelerin çoğunlukta olduğu bir mahalle olan Karataş sakinlerine farklı eğitsel ve sosyal programlar sunulmaktadır. Bunlardan bazıları, müzik ve resim gibi sanat kursları, ders telafi sınıfları ve dil eğitimleri gibi eğitsel programlardır. Ayrıca yetişkinlere bilgilendirme seansları ve zabıta için kapasite geliştirme aktiviteleri de program kapsamındadır.
8	Yozgat Belediyesi	Proje kapsamında Çocuk Şenliği sırasında açılışı yapılan kalıcı bir 'Oyun Sokağı'nın kurulması amaçlanmıştır. Proje, ebeveynleri de dahil ederek çocuklar arasında olumlu sosyal etkileşimler ve hareketlilik yaratılması için fırsatları artırmayı hedeflemiştir. Çocukların genel mutluluğuna bütünsel bir destek sağlanması için ailelere ebeveynlik becerileri üzerine seminerler de düzenlenmiştir.
9	Küçükçekmece Belediyesi	Daha iyi hizmet sunulması ve ilçedeki farklı paydaşların koordinasyonunun geliştirilmesi için Küçükçekmece Göçmen ve Mülteci Koordinasyon Merkezi kurulmuştur. Mültecilere psikolojik destek hizmetleri sağlanması, dil kursları, çeşitli farkındalık artırıcı faaliyetler ve personel destek hizmetlerinin yürütülmesi amaçlanmaktadır.
10	Halilîye Belediyesi	Halilîye Belediyesi ve Halilîye Eğitim, Sosyal, Sağlık, Kültür, Ar-Ge Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği iş birliğinde, Biz de Varız Projesi yürütülmektedir. Bu kapsamda kültür, sanat, sosyal yardım ve psiko-sosyal destek hizmetleri sunulmaktadır.
11	Şahinbey Belediyesi	Kadınların gelir elde etme fırsatlarının artırılması ve sosyal uyumu sağlamak amacıyla dikiş becerilerinin geliştirilmesine yönelik kurslar ve kursların yanında Türkçe dil eğitimi verilmiştir. Kadınların kurslara katılımı, çocukları için anaokulu hizmetlerinin verilmesi yoluyla pekiştirilmektedir.
12	Şehitkamil Belediyesi	Proje, çocuklara yönelik fiziksel aktiviteler ve psiko-sosyal danışmanlık seansları, seminerler ve bilgilendirmeler ile belediyenin psikolojik hizmetlerine erişimi artırmayı ve bu vesileyle duruş ve beslenme problemleri yaşayan çocuklara pozitif başa çıkma mekanizmalara kazandırmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda yoksulluk ve pandemi nedeniyle çocukların çoğunlukla mahrum kaldığı spor oyunları ve sosyal aktiviteler, olumlu ruh sağlığının, yaşam doyumunun ve yaşam kalitesinin artmasına ve depresif belirtilerin azalmasına katkı sağlayacaktır.
13	Seyhan Belediyesi	Proje belediyenin "Kadın Dayanışma Merkezi'nde sanat ve seramik dersleri ile sosyal kaynaşma faaliyetlerinin sağlanması amaçlamaktadır. Proje süresince kadınlara yemek hazırlama eğitimi verilirken aynı zamanda üretilen yemekler aşevi aracılığıyla proje boyunca dezavantajlı gruplara 110.000 öğün yemek hizmeti olarak da sunulmaktadır.
14	Suruç Belediyesi	Proje, atık yönetim tesisi ile Suruç'un atık kaynaklarını geri dönüştürerek toplam atığın en aza indirmesini amaçlamaktadır. Topluluk üyeleri arasında farkındalık oluşturmaktadır. Hizmetlere daha iyi ve eşit erişim, temiz çevre bilinciyle hareket eden öğrenci ve bireylerle ortak zorluklar ve ortak bir gelecek çerçevesinde bütünlüklü bir toplum sağlayarak toplumdaki gerginliği azaltmaktadır.
15	Yüreğir Belediyesi	Projeye belediyenin çocuklara yönelik hizmet kapasitesi güçlendirilmektedir. Çocuklar spor ve sosyal aktivitelerle katılarak sosyal becerilerini ve özgüvenlerini geliştirecek, topluluklar arası sosyal uyum geliştirecektir. Aile üyeleri, çocuklarına daha iyi destek olabilmek için sürece dahil olmaktadır.

Tablo 3- 2021 yılı, ikinci faz kapsamında belediyeler tarafından yürütülen projeler



II. AKILLI ŞEHİRLER VE BELEDİYELER KONGRE VE SERGİSİ

Türkiye Belediyeler Birliği, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı iş birliğinde 23-24 Aralık tarihlerinde düzenlenen “II. Akıllı Şehirler ve Belediyeler Kongre ve Sergisi” TBB hizmet binasında gerçekleştirildi.

İki gün boyunca yerel yönetimlerde akıllı şehir çözümlerinin paylaşıldığı toplantının açılış konuşmaları; TBB Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Ramazan Özcan Yıldırım, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Hüseyin Bayraktar ve İçişleri Bakanlığı Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı Kemal Sucak tarafından yapıldı.

TBB Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Ramazan Özcan Yıldırım, TBB olarak yıl boyunca sürdürülebilir şehirler, yeşil şehirler, dayanıklı şehirler gibi farklı başlıklarda çalışmalar yaptıklarını belirtti. Kongre çerçevesinde belediyelerin hayata geçirdikleri başarılı akıllı şehir çalışmalarını duyurmayı ve yeni uygulamalar ile güncel bilgileri paylaşmayı amaçladıklarını kaydeden Yıldırım, “En büyük gayemiz vatandaşın ya-

şam kalitesini artırmak. İşlemler hızlı olsun, vatandaş sıra beklemesin. Bunu yaparken de değer üretmemiz ve geleceği düşünmemiz lazım.” sözlerine yer verdi.

Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı Kemal Sucak, katılımcılara Bakanlığın akıllı şehir çalışmaları hakkında bilgiler aktardı. Son yıllarda teknoloji ve bilişimde yaşanan dönüşümün yerele yan-

“Yerel Yönetimlerde Akıllı Şehir Çözümleri” başlıklı ikinci gün oturumunda ise Hacettepe Üniversitesi, ASELSAN, Türk Telekom, Turkcell, Vodafone, HAVELSAN ve TÜRKSAT temsilcileri sunumlarını yaptı.

sıtılması gerektiğinin altını çizen Sucak, TBB’ye teşekkürlerini ileterek şu sözlerle yer verdi: “Bizim şu anda üretimini, yaygınlaştırmasını ve entegrasyonunu sürdürmekte olduğumuz e-Belediye Bilgi Sistemi projemizde bize yoğun bir ilham verdikleri için, bunun gibi toplantıları sıklıkla etkin bir şekilde yaptıkları ve bugünü de organize ederek bizleri kavuşturdukları için TBB’ye teşekkür ediyorum.”

Konuşmasında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının akıllı şehirlerle ilgili yaptığı çalışmalarına değinen Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Hüseyin Bayraktar, “Sayın Cumhurbaşkanımızın açılış konuşmasını yaptığı kongremizin birincisini büyük bir katılımı ile gerçekleştirmiştik ve çok faydalı bir toplantı olmuştu. Pandemi koşulları bizi şu andaki mevcut duruma sevk etti. İnşallah üçüncüsü Allah ömür verirse çok güçlü bir şekilde yapılacaktır.” dedi. Ulusal Akıllı Şehirler Eylem Stratejisi ve Eylem Planı, Akıllı Şehir Olgunluk Değerlendirme Modeli, Akıllı Şehir Külliyesi ve Ulusal Akıllı Şehir Mimarisi çalışmalarına değinen Bayraktar, kamuda yapılan tüm çalışmaları yakından takip ettiklerinin altını çizerek, “Bir müddet sonra hayatımızın her alanında göreceğimiz şeyler var. Bu alanda ülkemizin de yapacağı ciddi işler olduğunu görüyoruz, biliyoruz.” ifadelerini kullandı.

Kongrenin ilk gününde belediyelerin katılımıyla gerçekleşecek oturumlarda “Akıllı Şehirlere Stratejik Bakış ve Yerel Yönetimlerde Akıllı Şehir Stratejileri”, “Akıllı Şehirlerde Yenilikçilik ve Girişimcilik”, “Akıllı

Şehirlerde Coğrafi Veri Altyapısı” değerlendirilirken, etkinliğin ikinci gününde ise üniversiteler ile teknoloji ve bilişim kuruluşlarının katılımıyla “Yerel Yönetimlerde Akıllı Şehir Çözümleri” başlığı masaya yatırıldı.

“Yerel Yönetimlerde Akıllı Şehir Çözümleri” başlıklı ikinci gün oturumunda ise Hacettepe Üniversitesi, ASELSAN, Türk Telekom, Turkcell, Vodafone, HAVELSAN ve TÜRKSAT temsilcileri sunumlarını yaptı.

TBB Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Ramazan Özcan Yıldırım, TBB olarak yıl boyunca sürdürülebilir şehirler, yeşil şehirler, dayanıklı şehirler gibi farklı başlıklarda çalışmalar yaptıklarını belirtti.



“ÇINARLAR” İÇİN ÖZEL ÇALIŞMA

Karatay Belediyesi, ilçede yaşayan yaşlıların yaşam kalitesini ölçmek ve belediyeden beklentilerini belirlemek için çalışma başlattı. Çalışma ile yaşlılara yönelik uygun projeler geliştirmek de amaçlanıyor.



yönelik hayata geçirilecek projeler ve sunulacak hizmetlerin de altyapısı oluşturuluyor.

“Sevgi, saygı, hoşgörü onlara olan minnet borcumuzdur”

Karatay Belediye Başkanı Hasan Kılca, yaşlıların sadece belirli günlerde değil her zaman hatırlanması gerektiğine dikkati çekerek, şunları söyledi: “Yaşlı insanlarımıza gösterdiğimiz sevgi, saygı, hoşgörü onlara olan minnet borcumuzdur. Bu kapsamda Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğündeki çalışma arkadaşlarımız, belirli program çerçevesinde ilçemizdeki yaşlılarımızı ziyaret ederek hal ve hatırlarını soruyor. Bu ziyaretler, bizler için olduğu kadar onlar için de önemli ve çınarlarımızı mutlu eden ziyaretlerdir. İlçemizin çınarlarının faydalanacağı hizmetleri hayata geçirirken yine onların istek ve beklentilerine uygun olmasına özen gösteriyoruz. Ziyaretler bu bağlamda oldukça güzel ve verimli geçiyor. Katkıları için tüm büyüklüğümüze teşekkür ediyorum.”



Karatay Belediye Başkanı
Hasan KILCA

Çalışmalar kapsamında ilçedeki yaşlılar evlerinde ziyaret ediliyor, yaşlıların istek ve talepleri dinleniyor. Ziyaretler, Karatay Belediyesi Sosyal Destek Hizmetleri Müdürü Mehmet Karaca'nın yanı sıra bir doktor, bir hemşire ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü görevlilerinden oluşan ekiple yapılıyor.

Sunulacak Hizmetlerin Altyapısı Oluşturuluyor

Yaşlılara, ekonomik ve sağlık durumlarıyla sosyal ve kültürel beklentilerini anlamaya yönelik çeşitli sorular yöneltiliyor. Elde edilen veriler, Karatay Belediyesinin ilgili birimleriyle paylaşılarak, yaşlılara

Çalışmalar kapsamında ilçedeki yaşlılar evlerinde ziyaret ediliyor, yaşlıların istek ve talepleri dinleniyor.



Engelsiz Şehirler

Fikir Yarışması Ödül Töreni

www.tbb.gov.tr



GÖÇ POLİTİKALARI ANTALYA'DA ELE ALINDI

Türkiye Belediyeler Birliği koordinasyonunda, Yerel Yönetişimde Rezilyans (RESLOG) Projesi kapsamında belediye başkanlarının katılımıyla hazırlanan göç politikaları belgesi kamu kurum ve kuruluşları ile paylaşıldı.

İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği'nin (SKL) uluslararası projeler kuruluşu SKL International tarafından yürütülen ve TBB, Çukurova Belediyeler Birliği (ÇBB) ve Marmara Belediyeler Birliği (MBB) ortaklığıyla hayata geçirilen RESLOG Projesi, proje pilot belediyeleri ve Başkanlar Göç Platformu üyesi belediye başkanlarının proje faaliyetlerine katılımı ile yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde çalışmalarda bulunuyor.

Türkiye Belediyeler Birliği koordinasyonunda RESLOG Projesi teknik desteği ile oluşturulan "Belediye Başkanları Göç Platformu", yerel sorun ve ihtiyaçları yansıtan, gerçekçi ve uygulanabilir politika önerilerini içeren Göç Politika Belgesini sunmak üzere "Türkiye'de Göç Yönetiminde Belediyeler: Diyalogu Güçlendirmek" başlıklı toplantıda kamu kurum ve kuruluşların temsilcileriyle bir araya geldi.

25-26 Kasım tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilen toplantıda, platform üyesi belediye başkanlarının katılımları ve belediyelerin teknik ekiplerinin uzmanlıkları ile nihai hale getirilen Göç Politika Belgesi, Türkiye'de göç alanında çalışan çeşitli kamu kurum ve kuruluşların temsilcileri ile paylaşılırken, belgede vurgulanan sorunlar ve çözüm önerileri de ortak değerlendirmeler ile ele alındı.

rileri de ortak değerlendirmeler ile ele alındı.

"Başkanlar Platformu Göç Politika Belgesi"; Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi, Adana Büyükşehir Belediyesi, Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Osmaniye Belediyesi, Kilis Belediyesi, Şahinbey Belediyesi, Bağcılar Belediyesi, Altındağ Belediyesi, Konak Belediyesi, Sultanbeyli Belediyesi ve Büyükçekmece Belediyesi dahil 13 belediye başkanının katılımı ile proje süresince gerçekleştirilen belediye başkanları yuvarlak masa toplantıları ve teknik çalışmalar sonucunda geliştirildi. Belediye başkanları düzeyinde katılım ile gerçekleştirilen bu çalışma, belediyelerin deneyimlerini ilk elden yansıttığı ve somut politika önerileri içerdiği için yerel yönetim ve göç politikaları bağlamında önemli veriler sunuyor.

İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği'nin (SKL) uluslararası projeler kuruluşu SKL International tarafından yürütülen ve TBB, Çukurova Belediyeler Birliği ve Marmara Belediyeler Birliği ortaklığıyla hayata geçirilen RESLOG Projesi, proje pilot belediyeleri ve Başkanlar Göç Platformu üyesi belediye başkanlarının proje faaliyetlerine katılımı ile yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde çalışmalarda bulunuyor. Suriye göçünden yoğun olarak etkilenen yerel yönetimlerin ani ve yoğun nüfus artışını karşılama kapasitelerini artırmayı amaçlayan proje, ulusal göç politikalarının yerel gerçeklikleri ve ihtiyaçları yansıtacak şekilde geliştirilmesi, bölge birlikleri aracılığıyla belediyeler arası öğrenme ve destek yapılarının güçlendirilmesi, belediye düzeyinde bütüncül planlama ve yönetişimin iyileştirilmesi konularına odaklanıyor.

"Başkanlar Platformu Göç Politika Belgesi"; Kahramanmaraş Büyükşehir, Adana Büyükşehir, Şanlıurfa Büyükşehir, Kocaeli Büyükşehir, Mersin Büyükşehir, Osmaniye, Kilis, Şahinbey, Bağcılar, Altındağ, Konak, Sultanbeyli ve Büyükçekmece dahil 13 belediye başkanının katılımı ile proje süresince gerçekleştirilen belediye başkanları yuvarlak masa toplantıları ve teknik çalışmalar sonucunda geliştirildi.

TİYATRO İLE SU TASARRUFU VE SIFIR ATIK ANLATILIYOR

Konya Büyükşehir Belediyesi Medeniyet Okulu Projesi kapsamında şehir genelindeki 4. ve 5. sınıf öğrencilerine yönelik sürdürülen çat kapı tiyatroları ile su tasarrufu, sıfır atık ve geri dönüşüm konularında bilgilendirme yapıyor. Oyunlar, 31 ilçede 1.215 okulda 75 bin öğrenciye ulaşacak.



kitabı dağıtımı, 8. sınıflara LGS Deneme Sınavı ve LGS'ye hazırlık kitapları dağıtımı gibi çalışmalar yapıyoruz. Bilim ve kültür gezileri düzenliyoruz.” dedi.

Konya İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile birlikte çat kapı sınıf tiyatrosunu da öğrencilerle buluşturmaya devam ettiklerini kaydeden Başkan Altay, “31 ilçemizde 1.215 okulda 75 bin dördüncü ve beşinci sınıf öğrencimize su tasarrufu, sıfır atık ve geri dönüşüm konularında farkındalık oluşturmak amacıyla iki ayrı sınıf tiyatrosunu sergiliyoruz. Öğrenciler aniden içeri giren oyuncuların verdiği mesajlardan etkilenerek tasarruflu olmayı ve geri dönüşümü öğreniyor.” diye konuştu.

Başkan Uğur İbrahim Altay, Medeniyet Okulu Projesiyle; anaokulları ile ilkokul 4-5, lise 11. sınıflar arası tüm öğrencilerin eğitimlerine devam ederken bilinçlenmelerine ve kültürel birikimlerine katkı sağlamak amacıyla çalışmalar gerçekleştirdiklerini söyledi.

Konya Büyükşehir Belediyesi, Medeniyet Okulu Projesi ile 31 ilçedeki öğrencilerin gelişimine katkı sağlıyor. Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay, Medeniyet Okulu Projesiyle; anaokulları ile ilkokul 4-5, lise 11. sınıflar arası tüm öğrencilerin eğitimlerine

devam ederken bilinçlenmelerine ve kültürel birikimlerine katkı sağlamak amacıyla çalışmalar gerçekleştirdiklerini söyledi. Başkan Altay, “Öğrencilerimize yönelik çat kapı sınıf tiyatroları, kukla gösterileri, dergi dağıtımı, ödüllü yarışmalar, Şehrimiz Konya isimli seçmeli ders

KAYBOLMA VE SAĞLIK RİSKİNE KARŞI “AKILLI SAAT” ÇÖZÜMÜ

Ordu’da, 65 yaş üstü vatandaşların temel ihtiyaçlarının takibi ve çeşitli sebeplerle evlerinden ayrılarak kaybolmaları durumunda, yerinin konum olarak tespit edilerek en kısa sürede bulunmasını hedefleyen Akıllı Yetişkin Saati uygulaması başlatıldı. Ordu Büyükşehir Belediyesi, ücretsiz cihazların dağıtımına başladı.



cıyla 80 Adet Akıllı Yetişkin Saati ihtiyaç sahibi vatandaşlara dağıtıldı. Ordu Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler ve Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanı Seyfettin Bilkay, 2020 yılı TÜİK verilerine göre kent genelinde 65 yaş ve üzeri 114 bin 880 vatandaşın olduğunu söyledi.

İlk Etapta 80 Adet Saat Dağıtıldı

Bilkay açıklamasında, “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 65 yaş ve üzerindeki yaşlılarımıza yönelik yapılan çalışmalarla ilgili YADES Hibe Programı dahilinde yaşlılarımıza hizmet sunmaya başlamıştık. Yalnız yaşadıkları tespit edilen vatandaşlarımızın Akıllı Şehirler Uygulaması kapsamında yakından takiplerinin sağlanması amacıyla 80 Adet Akıllı Yetişkin Saati ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza ücretsiz olarak dağıtımına başladık.” dedi.



Ordu Büyükşehir Belediye Başkanı
Hilmi GÜLER

Ordu Büyükşehir Belediyesi tarafından, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının desteğiyle yürütülen Yaşlı Destek Programı (YADES) kapsamında Ordu’da uygulanan Yaşlıların Yaşam Alanlarında Desteklenmesi (YAŞAD-2) Projesi devam ediyor. Büyükşehir

Belediyesi tarafından, evde sağlık, psikolojik destek, evde temizlik, gıda-hijyen paketi, sıcak yemek ulaşım gibi hizmetlerin verildiği projede bir yeniliğe daha imza atıldı. YADES Akıllı Şehirler Uygulaması kapsamında yaşlı vatandaşların yakından takibinin sağlanması ama-

Büyükşehir Belediyesi tarafından evde sağlık, psikolojik destek, evde temizlik, gıda-hijyen paketi, sıcak yemek ulaşım gibi hizmetlerin verildiği projede bir yeniliğe daha imza atıldı.



9. ANTALYA CITYEXPO ŞEHİRCİLİK VE TEKNOLOJİLERİ FUARI

“9. Antalya CityExpo Şehircilik ve Teknolojileri Fuarı” 11-13 Kasım tarihleri arasında kapılarını ziyaretçilere açtı.

Türkiye Belediyeler Birliği ve Akdeniz Belediyeler Birliği iş birliğinde, ANFAŞ Antalya Expo Center'da gerçekleştirilen fuara Antalya Valisi Ersin Yazıcı, TBB Genel Sekreteri Birol Ekici, Aksu Kaymakamı Ahmet Hikmet Şahin, Akdeniz Belediyeler Birliği Başkanı ve Kepez Belediyesi Başkanı Hakan Tütüncü, Isparta Belediye Başkanı Şükürü Başdeğirmen, Burdur Belediye Başkanı Ali Orkun Ercengiz ve KKTC Antalya Başkonsolosu Cem Topçu katıldı.

Belediyeciliği güncel teknolojilerle buluşturan fuar, bu yıl "İnsan ve Çevre" temasında yapıldı. Fuarda firmalar, ulaşım araçları, geçiş ve aktarma sistemleri, belediye demirbaş ve tüketim malzemeleri, kent mobilyaları, park ve bahçe düzenlemeleri, bahçe süs bitkileri, peyzaj, altyapı su, gaz, yol malzeme ve ekipmanları ve e-belediyecilik sistemleri gibi yeni ürün gruplarını sergiledi.

Ekici: "Türkiye'nin dünya kentindeyiz, Antalya'dayız."

Fuarın açılışında söz alan TBB Genel Sekreteri Birol Ekici içinde bulunan yüzyılın şehirlerin yüzyılı olduğunu söyleyerek, "Dünya ile ilgili bir politika oluşturacaksınız, küresel bir politika oluşturacaksınız bu politikanın hayata geçeceği yerler de şehirlerdir. Geçen yüzyılda şehirler bilimin, ticaretin üretimin merkezi olarak görülürken, bugün küresel ticaretin temas noktaları. Biz şu anda Türkiye'nin dünya kentindeyiz, Antalya'dayız. Ticaretin, turizmin ve tarımın başkentindeyiz. Dolayısıyla, halkımıza daha müreffeh, daha yaşanabilir, daha demokratik ve daha güzel hizmetler sunmak istiyorsak ve onları şehirlerimizde mutlu etmek istiyorsak mutlaka kalkınmaya yerelden başlanması gerekiyor. Bugün karşımızda kalkınmanın yerel mimarları var. Burada herkes bilgi

ve tecrübesini paylaşmak üzere bir araya gelmiş bulunmakta. Bu fuarın dokuzuncusu yapılıyor, diğer şehirlerimizde buradan örnekler alarak birincisi, ikincisi yapılıyor. Belediyecilik halka hizmet etme sanatıdır." diye konuştu.

Vali Yazıcı: "Artık ülkelerden çok dünyada şehir yarışları başladı."

Fuarın Türkiye'deki birçok belediyenin teknolojik gelişmesine ışık tutacağına inancının tam olduğunu söyleyen Antalya Valisi Ersin Yazıcı, "Antalyamız her yıl yerli ve yabancı birçok misafirin ziyaret ettiği turizmin başkenti ve ülkemizin en önemli şehirlerinden biri. Turizmin başkenti Antalya'dan dünyaya şunu bir kez daha göstereceğiz, Türkiye'de belediyecilik yapılıyor. Hem de en iyi şekilde, tatlı bir rekabet içinde yapılıyor. Az önce Belediyeler Birliği Genel Sekreterimizin ifade ettiği gibi artık günümüzde şehirler yarışıyor. Artık ülkelerden çok dünyada şehir yarışları başladı. Bu yarışta İstanbul'dan sonra ülkemizin dünyada tanınan ve bilinen en önemli şehri Antalya. Burası ülkemizin dışa açılan penceresi. Biz

Antalya olarak, ülkemizin turizm başkenti olan bu güzel şehrimizi misafirlerimize sunarken belediyecilik noktasında en üst düzeyde hizmet verme gibi bir zorunluluğumuz var. Bunu yerine getirmek için tüm belediyelerimiz büyük gayret içindeler." ifadelerini kullandı.

Tütüncü: "Burada kalplerimizi, gönüllerimizi birleştiriyoruz."

Şehircilik fuarlarının belediyeler için çok önemli olduğuna değinen Akdeniz Belediyeler Birliği ve Kepez Belediye Başkanı Hakan Tütüncü, "Birçok noktayı gezerek, dolaşarak, araştırarak öğrenecekken bu fuar da öğrenebiliyoruz. 3 gün boyunca burada değişik sunumlar gerçekleşiyor, o sunumlar belediyecilerimizi, yerel yöneticilerimizin, uygulayıcılarımızın ufkunu geliştiren bir unsur oluyor. Antalya'ya da böyle misafirlerimizi davet ediyoruz onlarla birlikte beraber burada kalplerimizi gönüllerimizi birleştiriyoruz." dedi.

Başkan Tütüncü, konuşmasının sonunda fuarın en büyük destekçisinin Türkiye Belediyeler Birliği olduğunu belirterek teşekkürlerini iletti.



41. YBYK GENEL KURULU STRAZBURG'DA TOPLANDI

Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi (YBYK) 41. Genel Kurul Toplantıları, 25-28 Ekim tarihleri arasında Fransa'nın Strazburg kentinde yapıldı.



Hollanda, Kuzey Makedonya, Güney Kıbrıs, Arnavutluk izleme raporlarının yanı sıra göç, yerel seçilmiş temsilcilerin çalışma koşulları, bölgeler arası ve sınır ötesi işbirliği, genç nesiller için yaşam boyu eğitim, Covid-19 gibi konular ele alındı.

Etkinliğin ilk günü ulusal heyet üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen Büro ve Siyasi Grup toplantılarının ardından Avrupa Konseyi Nezdinde Daimi Temsilci ve Büyükelçi Kaan Esener'in ev sahipliğinde düzenlendi.

Etkinliğin ilk günü ulusal heyet üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen Büro ve Siyasi Grup toplantılarının ardından Avrupa Konseyi Nezdinde Daimi Temsilci ve Büyükelçi Kaan Esener'in ev sahipliğinde düzenlenen resepsiyona; Ordu Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet Hilmi Güler, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, Karabük Belediye Başkanı Rafet Vergili, Uşak Belediye Başkanı Mehmet Çakın, Yerel Yönetimler Genel Müdürü Turan Konak, Melikgazi Belediye Başkanı Mustafa Palancıoğlu, Yerköy Belediye Başkanı Ferhat Yılmaz,

Toroslar Belediye Başkanı Atsız Afşın Yılmaz, Büyükçekmece Belediye Başkanı Hasan Akgün, Seyhan Belediye Meclis Üyesi Yasemen Çelik, Keçiören Belediye Meclis Üyesi Cermal Baş, Çanakkale İl Genel Meclis Üyesi Güneş Pehlivan, Şehitkamil Belediye Meclis Üyesi Enes Özkarslı, Yenimahalle ve Büyükşehir Belediye Meclis Üyesi Lale Bektaş ile Azerbaycan Ulusal Heyetinden temsilciler katıldı.

Genel Kurul toplantıları sırasında gençlik delegelerinin projeleri, ev paylaşım platformları, İspanya,



ÇAMURDAN ELEKTRİK ÜRETİMİ YAPILACAK

Tokat Belediyesi, gider kalemleri içerisinde önemli bir yer tutan elektrik sarfiyatını karşılayabilmek için Tokat merkez Atık Su Arıtma Tesisinde biriken çamurdan elektrik üretecek tesisatı kurdu. Proje başarıyla tamamlandı ve açılış töreni gerçekleştirildi.



Tokat Belediye Başkanı
Eyüp EROĞLU

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Çamurdan Elektrik Üretimi Tesisleri açılışında “Gazlaştırma ve doğrudan yakma teknolojisinin aynı tesis içerisinde bulunması bu projeyi Türkiye’de bir ilk yapıyor.” dedi. Tokat Belediye Başkanı Eyüp Eroğlu, kurdele kesimi öncesi pro-

jeye dair bilgileri aktardı ve sinevizyon ile projenin teknik detayları aktarıldı. Yap, işlet, devret modeli ile devreye sokulan tesiste Türkiye’de ilk defa Tokat’ta görülecek dönerli yakma kazanı kullanılacak. Yerli ve milli imkânlar ile üretilen dönerli yakma kazanının devreye girmesiyle

le burada yanacak çamurdan yılda 44 milyon kilovat saat elektrik üretilecek ki bu miktardaki bir üretim 25 bine yakın hanenin elektrik ihtiyacını karşılayabilecek potansiyelde olacak.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Çamurdan Elektrik Üretimi Tesisleri açılışında “Gazlaştırma ve doğrudan yakma teknolojisinin aynı tesis içerisinde bulunması bu projeyi Türkiye’de bir ilk yapıyor.” dedi. Varank, her zaman çalışmanın, emeğin ve çabanın peşinde olduklarını ifade ederek, “2023, 2053 ve 2071 hedefleri doğrultusunda durmak yok yola devam dedik. Yerelde belediyelerimizle, merkezde bakanlıklarımızla milletimizin refahını artıracak işlere odaklandık.” diye konuştu.



TBB VE KDK ARASINDA EĞİTİM VE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ YAPILDI

Türkiye Büyük Millet Meclisi Kamu Denetçiliği Kurumu (Ombudsmanlık) ile Türkiye Belediyeler Birliği arasında ortak eğitim programlarının yürütülmesi ve diğer iş birliği faaliyetlerine ilişkin protokol, 17 Kasım'da TBB hizmet binasında düzenlenen törenle imzalandı.

İki kurum arasında hayata geçirilmesi planlanan eğitim ve diğer iş birliği faaliyetlerinin kapsamını ve şartlarını belirleyen protokole, TBB ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin ve Kamu Denetçiliği Kurumu Başkanı Şeref Malkoç imza koydu.

Başkan Şahin: “Önce tedbir sonra tevekkül bizim medeniyetimize göre.”

Törende konuşan Başkan Şahin, TBB’nin Türkiye Cumhuriyeti’nin en köklü kuruluşlardan biri olduğunu altını çizdi. TBB’nin belediyelerin sorunlarını çözme ve hizmet kalitesini artırmak için kurumsal kapasitesini sürekli güçlendirdiğini kaydeden Şahin, ileri demokraside demokratikleşme, yerelleşme ve sivilleşme aşamalarının önemine değindi.

Vatandaşın Kamu Denetçiliği Kurumunun çalışmalarından çok memnun olduğunu da aktaran Şahin, “Bu sistem, hem hukuk devletinde bekleyen dosyaların azalması hem “Geç gelen adalet, adalet değildir.” anlayışını güçlendirmesi hem de “Adalet mülkün temelidir” dediğimiz belediyeçilik anlayışında kendi kurumsal kapasitemizi güçlendirmesi için önemli. Vatandaşla empati yaparak, vatandaşı mağdur etmeden, buradan gelecek tavsiye kararları hızlı bir şekilde kendi yönetimimize katarak çalışmamız gerek. Buna da ancak eğitimle başlayabiliriz. Bütün birimlerin, önce burada, sonra bölgede, sonra da her bir belediyede bunun gündem olması lazım. Bu ihtiyacı, önce bizim kendi çalışanlarımızın hissetmesi ve sonra vatandaşımızın yaptığı başvuruyla gelen kararları önemseyerek bundan sonra böyle bir şikâyet olmaması için gerekli tedbirleri alması gerekiyor. Önce tedbir sonra tevekkül bizim medeniyetimize göre.” şeklinde konuştu.

Malkoç: “Belediyeler doğumdan ölüme hayata dokunan hizmet kurumlarıdır.”

Kamu Başdenetçisi Malkoç ise konuşmasında TBB ile iş birliği ve güç birliği yapmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, “TBB ülkeyimizin en köklü kurumlarından biri. Zaten belediyeler doğumdan ölüme hatta mezarlıklarla ölüm ötesine kadar hayata dokunan hizmet kurumları. Burada en önemli şey, hangi hizmet kurumu olursa olsun hizmet verdiği insanlarla ilişkisi, diyalogu ve hizmet alanların memnuniyeti. Eğer bir belediye başkanı yapmış olduğu hizmetlerin kalitesini artırabiliyor ve bu hizmetleri halka iyi anlatabiliyorsa, ilişkisi düzgünse, zaten hem halk memnuniyeti vardır hem hizmet memnuniyeti vardır aynı zamanda o belediye başkanı seçime yönelik daha avantajlı durumdadır.” dedi.

Türkiye’nin 2023 hedeflerini hatırlatan Malkoç, “Eğitimde, sağlıkta, belediye hizmetlerinde, sporda, sanatta dünyanın ilk 10 ülkesi arasına gireceksek, işte bu Türkiye’deki kurumların karşılıklı dayanışmalarıyla, yardımlaşmalarıyla ve eğitimi-

le olacaktır. Bugünkü protokolün hedef ve amaçlarından biri de bu.” ifadelerini kullandı. Kamu Denetçiliği Kurumunun çalışmalarına da değinen Malkoç eğitimin önemine işaret ederek şöyle devam etti: “Yerel yönetimlerle yapacağımız ortak çalışmalarla sorunun ortaya çıkmasını temin edeceğiz. Esas olan odur. Bu bakış açısidir. Bu insan odaklı hizmet anlayışıdır. Hizmetin kalitesine odaklanmaktır. Belediye başkanlarımız çok iyi niyetle gece gündüz çalışır ama yeterli eğitimi almamış olan, halkla teması olan bir personelin yaptığı olumsuz davranış belediye başkanına ve belediye hizmetlerine yansır. İşte biz iyi yönetim ilkeleri çerçevesinde bunu çözmeye çalışacağız.”

İmzalanan protokol ile belediyeler, bağlı idareler ve bu idarelerin iştiraklerinin yönetici, teknik ve idari personeline kamu denetçiliği kurumuna başvuru esaslarının anlatılması ve kurum tarafından verilen kararların belediyeler tarafından daha etkin kullanılmasının sağlanması ve Kamu Denetçiliği Kurumu personeline belediyeleri ilgilendiren mevzuat konularında eğitimler düzenlenmesi amaçlanıyor.



KANSER SAVAŞÇILARINA DESTEK

Pamukkale Belediyesi sosyal sorumluluk projeleri kapsamında, İhtiyaç Haritası ve Kanser Savaşçıları Derneği işbirliği ile 200 kadına meme kanseri hakkında bilgilendirme eğitimi verildi. Seminer sonunda katılımcılara hediyeler takdim edilirken, ilerleyen günlerde kadınların KETEM’de kontrolleri de sağlanacak.



rumlusu Gülşah Turutoğlu, Denizli’de yaşayan kanserle mücadele eden ve meme kanserini yenen kadınlar ile bilgi sahibi olmak isteyen vatandaşlar da katıldı.

“Önce Sen”

İhtiyaç haritası yönetim kurulu üyesi Esra Arslan, kadınlara meme kanseri ile ilgili farkındalık oluşturmak, meme kanseri ile bilgilendirmek ve daha sonra da taramalarını yapmak için “Önce Sen” sloganıyla projelerine ilk olarak Denizli’de, Pamukkale Belediyesinin destekleriyle başladıklarını belirtti. Kanser Savaşçıları Derneği Kurucu Başkanı Aslı Ortakmaç da Pamukkale Belediyesinin desteğiyle düzenlendikleri bu eğitimde kadınların meme kanserinde erken teşhisle kısa sürede tedavi olabileceklerini bu nedenle erken tanının önemine dikkat çektiklerini söyledi.

Pamukkale Belediyesi ve İhtiyaç Haritası ile Kanser Savaşçıları Derneği işbirliğinde “Kanser ile ilgili bilgilendirme ve meme kanseri süreci” ile ilgili eğitim düzenlendi. Nihat Zeybekçi Kültür Merkezi’nde virüs tedbirleri uygulanarak gerçekleştirilen bilgilendirme eğitiminde

Meme Cerrahisi Dr. Berk Göktepe, meme kanserinde erken teşhis, tanı koyma, tedavi süreci hakkında bilgiler verdi. Eğitime, İhtiyaç Haritası Yönetim Kurulu üyesi Esra Arslan, Kanser Savaşçıları Derneği Kurucu Başkanı Aslı Ortakmaç, NN Hayat ve Emeklilik Kurumsal İletişim So-

**Pamukkale Belediyesi
ve İhtiyaç Haritası
ile Kanser Savaşçıları
Derneği işbirliğinde
“Kanser ile ilgili
bilgilendirme ve meme
kanseri süreci” ile ilgili
eğitim düzenlendi.**

TBB'DEN LİZBON VE PORTO'YA ZİYARET

Türkiye Belediyeler Birliğinin Ulusal Koordinatör olarak görev aldığı Avrupa Hareketlilik Haftası kapsamında, 2019 ve 2020 yılı TBB Ulusal Ödüllerini kazanan belediye başkanlarının katılımıyla düzenlenen Portekiz alan ziyareti 1-4 Aralık tarihleri arasında Lizbon ve Porto şehirlerinde gerçekleştirildi.



lişmeye ve büyümeye devam eden elektrikli scooter konusunda da değerlendirilmeler yapıldı.

Ziyarete ayrıca, Türkiye coğrafi yapısıyla benzerlik gösteren Lizbon ve Porto şehirlerinde bisiklet ve elektrikli scooter kullanımı, toplu ulaşım sistemleri, entegrasyon ve kullanıcı dostu uygulamalar konularında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Daha önce gerçekleştirilmesi düşünülen ancak pandemi sebebiyle ertelenen ziyarete Uşak Belediye Başkanı Mehmet Çakın, Niğde Belediye Başkanı Emrah Özdemir, Çivril Belediye Başkanı Niyazi Vural, Azdavay Belediye Başkanı Osman Nuri Civelek, İspir Belediye Başkanı Ahmet Coşkun, Yenişehir Belediye Başkanı Murat Beşikci ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürü Turan Konak katıldı.

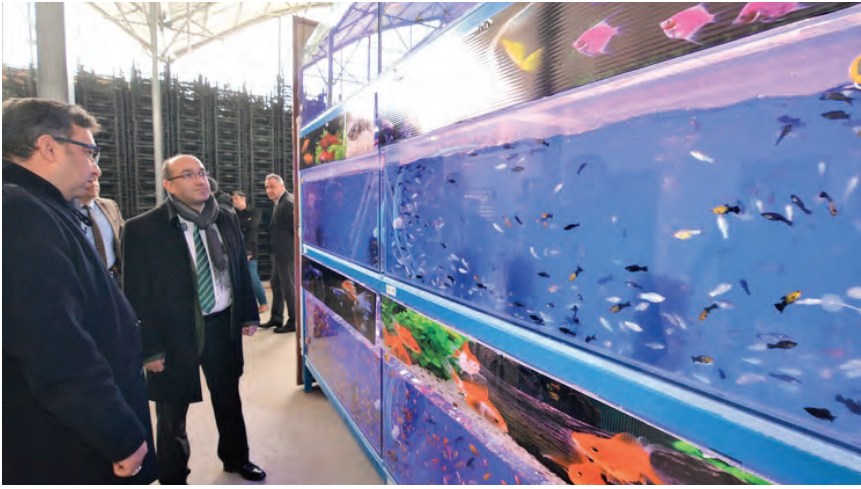
Alan ziyareti çerçevesinde Lizbon Belediye Başkan Yardımcısı Filipe Correia ve Porto Belediye Başkan Yardımcısı Filipe Araujo heyeti ağırlarken; Lizbon ve Porto Belediyelerinin ulaşım birimleri de sunumlarını gerçekleştirdi.

Programın ikinci gününde, Lizbon Üniversitesi Yönetim Fakültesi Akıllı Şehirler İnovasyon Laboratuvarı da ziyaret edildi ve yerel yönetimler-üniversite-sivil toplum iş birliği hususunda hâlihazırda yürütülen projeler ve danışmanlık hizmetleri konusunda bilgi alışverişinde bulunuldu. Laboratuvar kurucusu René Bohnsack'ın yaptığı sunumda; çalışmalarının teknoloji tasarımı olmadığı ve yerel yönetimlerin ihtiyaçlarına yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde olduğu; özellikle de belediyeler bünyesinde faaliyetlerini sürdüren huzurevlerinde kullanılabilecek ve ihtiyaca yönelik olarak geliştirilen araç gereçlerin neler olabileceği tartışıldı. Avrupa'da ve Türkiye'de ge-

Alan ziyareti çerçevesinde Lizbon Belediye Başkan Yardımcısı Filipe Correia ve Porto Belediye Başkan Yardımcısı Filipe Araujo heyeti ağırlarken; Lizbon ve Porto Belediyelerinin ulaşım birimleri de sunumlarını gerçekleştirdi.

JEOTERMAL SUYLA TROPİKAL BALIK ÜRETİMİNE BAŞLANDI

Afyonkarahisar'ın Sandıklı ilçesinde, jeotermal suyun geri dönüşümüyle tropikal akvaryum balığı üretimi yapılmaya başlandı.



Sandıklı Belediye Başkanı
Mustafa ÇÖL

rından etkilenmeden 12 ay boyunca üretim yapılmasıdır. Üretmenin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha ortaya koymanın mutluluğunu duyuyoruz.”

Jeotermal suyla önce ilçeyi ısıttıklarını aktaran Çöl, “Ardından seralarımızda domates ürettik, meyve sebzelerimizi kuruttuk. Bununla hayalimiz suyumuzun 4 farklı alanda kullanılmasıydı ve gördüğümüz gibi artık balık yetiştirmeye başladık. Burada en önemli nokta kışın su sıcaklığını jeotermal suyla ısıtarak maliyetleri en düşük noktalara çekerek, ekonomiye katkı sağlayıp, üretime katkıda bulunmak istiyoruz. Sandıklı Belediyesi üretiyor, üretmeye devam edecek.” ifadelerini kullandı.

Jeotermal suyla önce ilçeyi ısıttıklarını aktaran Çöl, “Ardından seralarımızda domates ürettik, meyve sebzelerimizi kuruttuk.” dedi.

Sandıklı Belediye Başkanı Mustafa Çöl, yaptığı açıklamada, Belediye'nin çiçek serasında SANJET A.Ş. tarafından jeotermal suyla tropikal akvaryum balığı üretim çalışmasına başladığını bildirdi. Jeotermal ısıtmalı kapalı devre quaponik sistemle tropikal akvaryum balıkları Ar-Ge

çalışması yapıldığını dile getiren Çöl, şöyle konuştu: “10 farklı türle yaklaşık 12 bin balık kapasiteli tesis, sera içerisinde kurulan akvaryumlarda üretiliyor. Tesisin kurulum amacı, en büyük üretim maliyetlerinden biri olan suyun ısıtılmasının jeotermal suyla yapılarak kış ayları

KENDİN YAP GEZİCİ MUCİT ATÖLYESİ ÖĞRENCİLER İLE BULUŞUYOR

Manisa Valiliği, Yunusemre Belediyesi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde Zafer Kalkınma Ajansı YENEP Projesi kapsamında sabit atölyeden yararlanma fırsatı olmayan öğrencilerin fırsatlarını artırmak ve yetenekli öğrencileri keşfetmek amacıyla Kendin Yap Gezici Mucit Atölyesi öğrenciler ile buluşuyor.



tüm kurumlarımıza ve Yunusemre Belediye Başkanımız Dr. Mehmet Çerçi'ye teşekkür ederim" dedi.

Hayal Et, Tasarla, Üret

Çalışma ile birçok öğrenciye ulaşmanın hedeflendiğini dile getiren Yunusemre Belediye Başkanı Dr. Mehmet Çerçi Kendin Yap Gezici Mucit Atölyesi hakkında bilgi verdi. Başkan Çerçi açıklamasında, "Sabit atölyeden yararlanma fırsatı olmayan öğrencilerin fırsatlarını artırmak ve yetenekli öğrencileri keşfetmek amacıyla Kendin Yap Gezici Mucit Atölyesi Manisa genelinde kodlama, robotik, tasarım eğitimleri vermek amacıyla oluşturuldu. Atölye; hayal et, tasarla, üret yaklaşımı ile çocuklara kendin yap kültürünü kazandırmayı hedefliyor. Bu doğrultuda ilçemiz okullarında öğrencilerimiz deneyler yaparak teknolojiye yararlanma fırsatı bulacak. Emeği geçen herkese ve paydaş kurumlarımıza teşekkür ederim." diye konuştu.



Yunusemre Belediye Başkanı
Mehmet ÇERÇİ

Yukarı Kayapınar İlkokulu öğrencileri proje kapsamında bir hafta boyunca Kendin Yap Gezici Mucit Atölyesi'nden faydalandı. Yukarı Kayapınar İlkokulu Müdürü Muammer Çelik, okullarına gelen atölye-

de öğrencilerin deney yaparak verimli zaman geçirdiklerini söyledi. Muammer Çelik konuya ilişkin yaptığı açıklamada, "Öğrencilerimiz burada teknoloji ile tanışma fırsatı buldu. Bu çalışmada emeği olan

Atölye; hayal et, tasarla, üret yaklaşımı ile çocuklara kendin yap kültürünü kazandırmayı hedefliyor.



FATMA ŞAHİN KENTSEL GİRİŞİMLER KONSEYİ'NDE

TBB ve Gaziantep Büyükşehir Başkanı Fatma Şahin, şehirler düzeyinde ilerici politikalar geliştirmeyi hedefleyen Kentsel Girişimler Konseyi'ne (Council on Urban Initiatives) Türkiye'den seçilen ilk belediye başkanı oldu.

Kentsel Girişimler Konseyi, İskoçya'nın Glasgow kentinde birçok dünya liderinin bir araya geldiği 26. BM İklim Değişikliği Konferansı (COP26) ile eş zamanlı olarak, 3 Kasım'da Londra'daki British Academy'de gerçekleştirilen "Cities at the Crossroads" lansman etkinliğine ev sahipliği de yaptı.

Yerel yönetimleri küresel tartışmalara odaklamak, BM ve uluslararası toplumun en üst düzeylerinde gündemleri etkilemek ve kent düzeyinde yenilikçilik ve ilerici politika oluşturma önündeki engelleri aşmak için yapılacak çalışmaları teşvik etmeyi amaçlayan, Londra Ekonomi ve Siyaset Bilimi Okulu'ndaki (London School of Economics) UCL İnovasyon ve Kamu Amaçlı Enstitüsü (IIPP) ve Birleşmiş Milletler Habitat (UN-Habitat) iş birliğiyle kurulmuş bağımsız bir organ olan Konseyde, Başkan Şahin'in yanı sıra; Barselona Belediye Başkanı Ada Colau Ballano, Bogotá Belediye Başkanı Claudia López Hernández, Mexico City Belediye Başkanı Claudia Sheinbaum Pardo, New Orleans Belediye Başkanı LaToya Cantrell, Freetown Belediye Başkanı, akademisyenler, uygulayıcılar ve aktivistler de yer alıyor. Konseyin

yöneticiliği ise Prof. Mariana Mazzucato ve Prof. Ricky Burdett tarafından yapılıyor.

Başkan Şahin İlk Toplantısına Katıldı

Kentsel Girişimler Konseyi, İskoçya'nın Glasgow kentinde birçok dünya liderinin bir araya geldiği 26. BM İklim Değişikliği Konferansı (COP26) ile eş zamanlı olarak, 3 Kasım'da Londra'daki British Academy'de gerçekleştirilen "Cities at the Crossroads" lansman etkinliğine ev sahipliği de yaptı.

Ekonomik ve toplumsal hedefleri belirlemek ve küresel tartışmalarda şehirlerin uyumunu savunmak için 17 Kasım'da yapılan etkinliğe Başkan Şahin de katıldı. Etkinlikte konuşmacılar arasında New Orleans Belediye Başkanı LaToya Cantrell, Barselona Belediye Başkanı Ada Colau, Bogotá Belediye Başkanı Claudia Lopez, BM Habitat İcra Direktörü Maimunah Mohd Sharif, Profesör Richard Sennett ve Konsey Ortakları yer aldı.

Kentsel Girişimler Konseyi hakkında bilgiler

Şehirlerin daha sağlıklı, daha adaletli, daha çevreye duyarlı olması adına dünyanın her yerinden kent liderleri, tasarımcılar, aktivistler ve

düşünce adamlarını buluşturmak amacıyla UN HABİTAT ve Londra Ekonomi Okulu belediye başkanlarını bir araya getirme kararı aldı.

Kurulan Konsey; IIPP, UN HABİTAT, Londra Ekonomi Okulu'nun işbirliğinde kurulmuş bağımsız bir örgütlenme. Prof. Mariana Mazzucato, mimar Ricky Burdett tarafından yönetiliyor. İlk oturum, Meksico City, Bogota, New Orleans, Barcelona ve Gaziantep Büyükşehir belediye başkanlarının katılımıyla yapıldı.

Şehirlerin daha sağlıklı, daha adaletli, daha çevreye duyarlı olması adına dünyanın her yerinden kent liderleri, tasarımcılar, aktivistler ve düşünce adamlarını buluşturmak amacıyla UN HABİTAT ve Londra Ekonomi Okulu belediye başkanlarını bir araya getirme kararı aldı.





TÜRKİYE VE AB ARASINDA ŞEHİR EŞLEŞTİRME HİBE PROGRAMI-II

Türkiye Belediyeler Birliğinin ana faydalanıcısı olduğu, Avrupa Birliği (AB) tarafından finanse edilen “Türkiye ve AB Arasında Şehir Eşleştirme-II: Yeşil Bir Gelecek için Eşleştirme Hibe Programı Teklif Çağrısı” Merkezi Finans ve İhale Birimi (CFCU) tarafından 10 Aralık’ta yayınlandı.

Toplam bütçesi 2,5 milyon avro olan hibe programı kapsamında, Türkiye ve AB yerel yönetimleri arasında kardeş şehir ilişkilerini ve yerel yönetimlerin AB bütünleşme sürecindeki rollerini “iklim değişikliği” ve “çevre” alanlarında çalışmalar yapılması suretiyle güçlendirmeyi amaçlayan projelere öncelik verilecek.

Türkiye’den belediyeler, il özel idareleri ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıkları ile AB üyesi ülkelerden yerel yönetimlerin iş birliği içerisinde geliştirebilecekleri

ri projelere, en az 60 bin avro, en fazla 100 bin avro hibe desteği sağlanacak.

Proje başvuruları, en geç 1 Mart 2022 saat 17.00’a kadar Merkezi Finans ve İhale Birimine (mfib.gov.tr) yapılacaktır.

TBB tarafından hibe programının tanıtımı amacıyla farklı il ve tarihlerde bilgilendirme toplantıları düzenlenecek. Bilgilendirme toplantıları ve çağrıya ilişkin diğer bilgi ve dokümanlara mfib.gov.tr adresinden ulaşılabilirsiniz.

Türkiye’den belediyeler, il özel idareleri ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıkları ile AB üyesi ülkelerden yerel yönetimlerin iş birliği içerisinde geliştirebilecekleri projelere, en az 60 bin avro, en fazla 100 bin avro hibe desteği sağlanacak.

9 BİN 540 FİDAN DESTEĞİ

Manisa Büyükşehir Belediyesi, hayata geçirdiği ‘Meyveciliği Geliştirme Projesi’ kapsamında Kırkağaç, Akhisar, Soma ve Saruhanlı’da 106 üreticiye 9 bin 540 adet zeytin, ceviz ve badem fidanı dağıttı.



Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı
Cengiz ERGÜN

Kırsal kalkınmanın sağlanması noktasında çalışmalarına devam eden Manisa Büyükşehir Belediyesi, üreticilere verdiği destekleri sürdürüyor. Bu kapsamda 2021 yılında duyurusu yapılan ve 100 bin meyve fidanını toprakla buluşturacak olan ‘Meyveciliği Geliştirme Projesi’

kapsamında fidan dağıtım törenleri gerçekleştirildi. Üreticiyi sertifikalı fidanlarla buluşturmak, üretime teşvik etmek, ürün kalitesini artırmak, nüfusun yiyecek ve tarımsal ürün ihtiyaçlarını karşılamak, tarıma dayalı sanayinin hammadde ihtiyacının devamlı olarak karşılanması ve

ihracatta önemli bir yeri olan tarımsal ürünlerin yetiştirilmesine kaynak olması amacıyla proje kapsamında Kırkağaç, Soma, Akhisar ve Saruhanlı’da 106 üreticiye 9 bin 540 adet zeytin, ceviz ve badem fidanı dağıtıldı.

“Önümüzdeki Yıl Hedef 150 Bin Fidan”

Kırsal Hizmetler Daire Başkanı Yılmaz Usta, “Daha önceden burada toplantılar yapıp nerede neyi yaparsak doğru olacağı noktasında fikir alışverişi yapmıştık. Bu bölgede ceviz ve bademin yaygınlaştırılmasının doğru olacağı yönünde tespit yapılmasıyla Büyükşehir Belediye Başkanımız Cengiz Ergün’e bunu sunduk. Bu sene farklı meyve türlerine 100 bin fidanı üreticilerimize dağıtıyoruz. Önümüzdeki yıl için hedefimiz 150 bin fidana çıkmak. Üreticinin ürettiği ürünü satmak için uğraşması değil, alıcının kapasite olan bölgeye gelmesini sağlayana kadar biz Büyükşehir Belediyesi olarak bu desteklerimizi devam ettireceğiz. Tarıma ayırdığımız bütçeyi de her geçen gün artırıyoruz. Sulama, örtü altı yetiştiriciliği ve diğer konularda çalışmalarımız devam edecek. Yılbaşından sonra tekrar fidan desteği için başvurularımızı başlatacağız. Bu aylar süren bir çalışma. Planlı, programlı ve bölgedeki paydaşlarımızla fikir alışverişi içerisinde çalışmalarımızı yapmaya çalışıyoruz.” dedi.



HIERAPOLIS ANTİK KENTİ



Hierapolis Antik Kenti Denizli'nin 18 km kuzeyinde yer almakta, tapınak ve dinsel yapıların varlığından ötürü arkeoloji literatüründe Kutsal Kent olarak adlandırılmaktadır. Bergama Kralı II. Eumenes tarafından MÖ. II. yy. başlarında kurulduğu ve Bergama'nın efsanevi kurucusu Telephos'un karısı Hiera'dan dolayı Hierapolis adını aldığı bilinmektedir.

Denizli İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü



Hiera kelimesi Helen dilinde kutsal anlamına gelmektedir. MS. IV. yüzyıldan itibaren Hristiyanlık merkezi olmuş ve Hz. İsa'nın havarilerinden Aziz Phillip burada öldürülmüştür. 12. yy'ın sonlarında Türkler'in eline geçmiştir. 2013'te gün yüzüne çıkarılan ve ölümler ülkesine geçiş kapısı olarak adlandırılan Plutonium'daki (Cehennem Kapısı) restorasyon çalışmaları tamamlanmış olup yakın zamanda ziyarete açılacaktır. Hierapolis Antik Kenti Pamukkale Travertenleri ile aynı kompleks üzerine kuruludur ve hepsi birden Pamukkale Ören Yeri olarak adlandırılmaktadır. Pamukkale Ören Yeri 2019 yılında 2,5 milyondan fazla yerli ve turisti ağırlayarak ören yeri kategorisinde en çok ziyaret edilen ören yeri olmuştur. 2021 yılı ziyaretçi sayısı Kasım ayı itibariyle 1.165.023 olup yıl sonunda 1 milyon 200 bini geçeceği düşünülmektedir.

Pamukkale Ören Yeri UNESCO Dünya Miras Listesi'nde hem kültürel hem de doğal miras olarak yer almaktadır. Pamukkale travertenleri görsel bir şölen sunarken, Hierapolis antik kenti bir şifa kenti ve

inanç merkezi olarak öne çıkmaktadır. Pamukkale'de Gymnasium, Seyir Terası, Travertenler, Saint Philip Mezarı & Kilise, Hierapolis Antik Tiyatro, Hierapolis Arkeoloji Müzesi, Antik Havuz, Kuzey Nekropolü - Frontinus Kapısı & Caddesi & Latrina görülmesi gereken başlıca noktalardır.

Hierapolis Antik Kenti'ndeki Başlıca Mimari Yapılar

Antik Havuz

Tarihi M.Ö. 2. yüzyıla dayanan Hierapolis kentindeki Antik Havuz Denizli merkezden 18 km uzaklıkta, Pamukkale Travertenleri'nin yanında, Hierapolis Antik Kenti içerisinde yer almaktadır. Mısır Kraliçesi Kleopatra'nın bu havuzun methini duyup geldiği iddia edilir bu nedenle havuz Kleopatra Havuzu olarak da bilinmektedir. M.S 7. Yüzyılda şehirde yaşanan depremin burada bir çukur açarak antik sütunları bu çukura savurduğu ve çukurun termal sularla dolarak burada havuz oluşturduğu anlatılmaktadır. Havuz termal sularla beslenmekte ve yaz-kış havuz suyu sıcaklığı 36 derecede sabit kalmaktadır.

Antik Tiyatro

M.S. 2.yy'da inşa edilen akustiği ile dikkat çeken tiyatro ziyaretçilerin ilgisini çekmeye devam etmektedir. 10-12 bin kişi kapasitelidir. Tiyatronun yapımı yaklaşık 150 yıl sürmüştür. Roma tiyatrolarının en güzel örneklerinden biridir. Tüm cepheleyle korunmuş bu muhteşem yapının 50 oturma sırası bulunmaktadır. Bu oturma sıraları 8 merdivenle 9 bölüme ayrılmıştır. Sahnedeki sütunların arası heykellerle süslenmiştir. Tiyatroda yer alan kabartmalı frizlerde; Apollon ve Artemis'in doğuşu ve dini ayin sahneleri, Dionysos, Satyr ve Menad'lardan oluşan eğlence sahneleri, Marsyas ve Apollon arasında geçen müzik yarışması, tanrılar ile devler arasındaki (Gigantomachi) savaşlar, yeraltı tanrısı Hades'in tanrıça Persephone'yi yer altına kaçırmaması, Hierapolis Kenti için yapılan sportif yarış sahneleri, İmparator Septimus

Yapılan projede depreme dayanıklı, sağlıklı, temiz yaşam alanları, daha güvenli, daha konforlu, çevreye dost, enerji verimliliği yüksek, daha tasarruflu çözümler ortaya koyan bir bölge inşa edilmiştir. Bir deprem ülkesi olarak her an deprem geleceğini düşünerek ilçedeki konut stoğunun yenilenmesi hedeflerinde Sarıgöl - Yenidoğan Mahallesi'ndeki kentsel dönüşüm projesinin 1. ve 2. Etapları tamamlanmıştır.

Severus'un taç giyme merasimi tasvir edilmiştir.

Plutonium

Plutonium ölümler ülkesine geçiş kapısıdır, Cehennem Kapısı olarak da bilinir. Yaklaşık 2000 yıl önce burayı ziyaret eden Strabon, kitabında "Bu yer o kadar güçlü ve sise benzer bir dumanla kaplı ki etraf çok zor görülüyor. İçeriye giren her türlü canlı anında ölümle tanışır, içeriye serçeler yolladım ve anında son nefeslerini vererek düştüler" yazmıştır. Plutonium içerisinde Hades heykeli ve üç başlı Kerberos köpeğinin heykeli bulunmaktadır. Hades, Yunan mitolojisinde Zeus'un bile çekindiği yeraltı tanrısı olarak geçmektedir. Plutonium'da çıkan zehirli gazların kuzey ve güney nekropoller arasında uzanan fay hattı nedeniyle çıktığı ve MTA (Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü) ekibinin ölçümlerine göre karbondioksit seviyesinin oksijen seviyesinin 10 kat üzerinde olduğu bilinmektedir, bu da ölümle aynı anlama gelmektedir.

Nekropoller

Anadolu'nun en iyi korunmuş ve en geniş nekropol alanlarından birine



sahip olan Hierapolis Antik Kenti'nde bulunan mezarlar kullananların statüsü, maddi durumu, yapım tarihi ve şekil itibarı ile farklılık göstermektedir. Bu mezar tipleri Ev Tipi Mezar, Lahit ve Tümülüs'tür. Mezarların bulunduğu iki nekropol alanı bulunmaktadır, bu alanlardan bir tanesi kuzey yolu üzerindedir (Tripolis - Sardes tarafına gider) diğeri ise güney yolu üzerindedir (Laodicea - Colossae tarafına gider).



Roma Hamamı (Arkeoloji Müzesi)

Büyük bir alana yayılmış olan etkileyici yapı, tipik Roma Hamamı özelliği taşımaktadır. M.S. 2. yüzyıla tarihlenen mimaride girişte büyük avlu, iki yanında büyük holler bulunan kapalı dikdörtgen alan ve esas hamam yapısı yer almaktadır. Ayrıca İmparatora ve törenlere ayrılan iki büyük hol dikkat çekmektedir. Büyük holler bitişik kapalı mekanlar, günümüzde Hierapolis Arkeoloji Müzesi olarak düzenlenmiş olup ziyaretçilerini tüm görkemi ile ağırlamaktadır.

Frontinus Kapısı

Hierapolis kentinin kuzey girişinde bulunan kapı, 3 gözlü, iki yanında bulunan kuleleri ve iyi korunmuş mimarisiyle ilgi çekicidir. M.S. 82-83 yıllarına tarihlenen Kapı, İmparator Domitian'a ithaf edilmiştir.

Latrina

Hierapolis'te bulunan yapılar arasında sistemli özellikleri ile dikkat çeken bu mimarinin tüm parçalarını görebilirsiniz. Büyük bir deprem ile yıkılan yapı, uzun ve dar bir özellik



Direkli Kilise

İlk dinsel temsilcisi Aziz Philippus olan Hierapolis kentinin merkezinde bulunan kilise, M.S. 7.yüzyıla tarihlenmektedir. Mimarının üç nefli yapısı, vaftiz ve ayin bölümü dikkat çekmektedir. Üç nefli olarak yapılan başka bir kilise de kent merkezinde bulunmaktadır. Ayrıca kentin kuzeyinde tek apsisli kiliselerde yer almaktadır. Bu yapılar, kentin dinsel önemini ve Bizans Dönemi'ndeki büyük merkez olarak konumunu göstermektedir.

Apollon Kutsal Alanı

Hierapolis'in görkemli kutsal alanı, kentin en önemli tanrısı olan Apollon'a adanmıştır. Apollon, güneş tanrısı ve güzel sanatları da temsil etmektedir. Babası tanrılar tanrısı Zeus, annesi Leto'dur. M.S. 1. yüzyıla tarihlenen anıtsal yapı, M.S. 3. yüzyılda önemli mimari değişimler geçirmiştir. Teraslar üzerindeki kutsal alan, mermer merdiven ile birbirine bağlanmaktadır. Altındaki teras geniş bir alan üzerinde mermer sütunlarla çevrilidir. İç kısımdaki yapı önceden tapınak sonra ise kehanet merkezi olarak tanımlanmıştır.

göstermekte, girişi de yan tarafta bulunan iki kapı ile yapılmaktaydı. Traverten blokların estetik güzelliğiyle inşa edilen yapı, işlevsel özelliklere sahiptir. Uzun mekanın tabanında lağım sularını caddedeki kanalizasyona taşıyan kanal bulunmaktadır. İç duvar boyunca oturmak için yapılmış, üzerinde delikler bulunan bir seki yer almaktadır. Pis suları taşıyan kanalın önüne sıhhi ihtiyaçlar için su kanalı inşa edilmiştir.

larında Konstantinopolis saray mimarlarına yaptırılmıştır. Mimaride sekiz sayısının yapı geometriğine yansıtıldığı gibi güçlü bir simgesel anlamı bulunmaktadır. Öyle ki yapının diğer mimari detaylarında da sekizgen mermer kullanımları dikkati çeker. Bloklarda daireler içinde Hristiyanlık sembolleri yer alır. Tüm kilise yapısı, dörtgen bir plan içinde ve dörtkenara yaslanmış 32 oda ile kapatılmıştır.

Agora

Yerleşim mekanları, atölye ve nekropolisin bulunduğu alan M.S. 60 yıllarında meydana gelen depremde sonra yeniden yapılandırılmış ve Hierapolis Ticaret Agorası oluşmuştur. Yapılan kazılarda yuvarlak planlı pişirme odaları olan seramik fırınları ve kabartmalı kaseler (M.Ö.2.yy-M.S.1.yy) ele geçirilmiştir.

Aziz Philippus Martyrionu

Hierapolis'in en önemli Hristiyan kült yapısı olarak kabul edilmektedir. Bunun sebebi Aziz Philippus'un kalıntılarının burada muhafaza edilmesidir. İsa'dan sonra 5.yy baş-



MAMAK BELEDİYESİNDEN ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE DESTEK

Çok sayıda üniversite öğrencisinin ikamet ettiği Mamak ilçesinde, kış boyunca üniversite öğrencilerinin kaldığı evlerdeki internet ve doğal gaz ücretleri Mamak Belediyesi tarafından karşılanacak.



Mamak Belediye Başkanı
Murat KÖSE

kararlılık içerisinde çalışmalarına devam etsinler. Bizler onların her zaman destekçisi olacağız. Mamak gençleriyle daha güzel oluyor.” diye konuştu.

Mamak Belediye Başkanı Murat Köse, yaptığı yazılı açıklamada, il dışından Ankara’ya gelen ve Mamak’ta ikamet eden üniversite öğrencilerine ailelerin emaneti olarak baktıklarını ifade belirterek, “Bizler de emanetlerimize sahip çıkıyor, kış boyunca öğrenci evlerinin internet ve doğal gaz ücretleri karşılıyoruz. Bu uygulama ile hem ailelerimizin yükü hafifleyecek hem de öğrencilerimiz sıcak bir ortamda derslerine çalışarak dijital çağın nimetlerinden dilediği gibi faydalanabilecek.” ifadelerini kullandı. Köse, evi Ma-

mak’ta olan tüm üniversite öğrencilerinin, “<https://ehizmet.mamak.bel.tr/basvuru/UniversiteOgrenciYar-dimi>” linkinden form doldurarak uygulama için başvurabileceğini bildirdi.

“Mamak gençleriyle daha güzel oluyor.”

Köse, “İlçemizde gençlerimize sa-nattan spora, bilimden kültüre, eğitimden sosyal faaliyetlere kadar birçok imkan sunuyoruz. Yeter ki geleceğimizin teminatı gençlerimiz güçlü Türkiye’imiz için azim ve

Köse, “Kış boyunca öğrenci evlerinin internet ve doğal gaz ücretleri karşılıyoruz. Bu uygulama ile hem ailelerimizin yükü hafifleyecek hem de öğrencilerimiz sıcak bir ortamda derslerine çalışarak dijital çağın nimetlerinden dilediği gibi faydalanabilecek.” fadelerini kullandı.

Soru & Cevap

Sorularınızı
www.tbb.gov.tr
adresinde yayınlanan
Birliğimiz web
sitesindeki
“Soru-Cevap”
formunu doldurarak
iletebilirsiniz.

1) Kadrolu işçilere ödenen tediye ücretine haciz konulabilir mi?

6772 sayılı Devlet ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması ve 6452 sayılı Kanunla 6212 sayılı Kanunun 2’nci Maddesinin Kaldırılması Hakkında Kanunun 1’nci maddesinde umumi, mülhak ve hususi bütçeli dairelerle mütedavil sermayeli müesseseler, sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait olan şirket ve kurumlarla belediyeler ve bunlara bağlı teşekküllerde çalışmakta olan ve İş Kanununun muaddel birinci maddesindeki tarife göre işçi vasfında olan kimselere, ücret sistemleri ne olursa olsun, her yıl için birer aylık istihkakları tutarında ilave tediye yapılacağı belirtilmiştir.

6772 sayılı Kanunun 4’üncü maddesinin ikinci fıkrasında aylık istihkakların hesabında fazla mesai, evlilik, çocuk zamları veya primleri, aynı yardımlar, hafta ve genel tatil ücretleri gibi esas ücrete munzam tediyelelerin nazarı itibara alınmayacağı, bu tediyelelerden çeşitli işçi sigortalarının icab ettirdiği primlerin kesilmeyeceği ve bu paraların borç için haczedilemeyeceği düzenlenmiştir.

2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 83’üncü maddesinde maaşlar, tahsisat ve her nevi ücretler, intifa hakları ve hasılatı, ilama müstenit olmayan nafakalar, tekaüt maaşları, sigortalar veya tekaüt sandıkları tarafından tahsis edilen iratların borçlu ve ailesinin geçinmeleri için icra memurunca lüzumlu olarak takdir edilen miktar tenzil edildikten sonra haczolunabileceği, ancak haczolunacak miktarın bunların dörtte birinden az olamayacağı düzenlenmiştir.

Yargıtay 12. Hukuk Dairesinin 20/10/2015 tarihli ve 2015/18836 E., 2015/25179 K. sayılı kararında “... icra müdürlüğünce, borçlunun işyerinden almakta olduğu maaşının 1/4’ü; maaş dışındaki prim, nema, ikramiye ve teminatların 1/4’ü dışındaki haciz ile ilave tediyelelerin tamamı üzerine haciz konulduğu, borçlunun şikayetinde bu kalemlerin 1/4’ü oranında haciz konulmasını kabul ederek, 1/4’ü dışındaki haciz ile ilave tediyelelerin tamamı üzerine konulan haczin kaldırılması isteminde bulunduğu görülmektedir. Bu durumda borçlunun maaşı üzerine konulan haciz dışındaki söz konusu alacak kalemleri yönünden 1/4’ü aşan kısmın haczine ilişkin şikâyetin kabulü gerekirken şikâyetin tümünden reddi isabetsizdir.” diyerek borçlunun temyiz itirazlarının kısmen kabulü ile mahkeme kararının yukarıda yazılı nedenlerle İİK’nun 366. ve HUMK’nun 428. maddeleri uyarınca bozulması yönünde karar vermiştir.

Yine, Yargıtay 12. Hukuk Dairesinin 16/06/2003 tarihli ve 2003/11959 E., 2003/14261 K. sayılı kararında “1475 sayılı Kanunun 28. maddesine göre, işçinin almakta olduğu maaşının ancak 1/4’ü haczedilebilir. İkramiye de, ücretten sayıldığından aynı koşullarda haczedilmesi mümkündür.

Devlet ve ona bağlı müesseselerde çalışan işçilere ilave tediye yapılması hakkındaki 6772 sayılı Kanunun 4. maddesinde ise; “fazla mesai, evlilik, çocuk zamları veya primleri, aynı yardımlar, hafta ve genel tatil ücretleri gibi esas ücrete munzam tediyelelerin” haczedilemeyeceği hüküm altına alınmıştır. Maddede yer alan bu açıklamalar karşısında ikramiyenin haczedilemeyeceğine ilişkin bir hüküm yoktur. O halde Mercice ikramiyenin 1/4’ünün haczedilebileceği düşünülmeksizin tümü üzerindeki haczin kaldırılması isabetsizdir.” diyerek yerel mahkeme kararını bozmuştur.

Yukarıda açıklanan nedenler ve Yargıtay kararları birlikte düşünüldüğünde, ilave tediyeleinin haczolunmayacağına ilişkin açık bir ifade yer almadığından ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu uyarınca bu tediyelelerin ¼ ü üzerine haciz konulabileceği düşünülmektedir.



2) Cins Değişikliği Harcı kentsel dönüşüm indirimi kapsamında yer alır mı?

Bilindiği üzere 492 sayılı Harçlar Kanununun mükerrer 69 ve 132'nci maddesinde yapılan değişiklikle cins tashihi harcının, ilgili belediyesince yapı kullanma izni harcı ile birlikte makbuz karşılığı peşin olarak tahsil edileceği ve bu suretle tahsil olunan harçların; şekil, içerik ve muhteviyatı Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenen bir bildirim ile cins tashihi harcının tahsiline yetkili vergi dairesine, tahsil edildiği günün akşamına kadar bildirilip ödeneceği düzenlenmiştir.

Bu Kanunun "Özel Kanunlardaki Hükümler" başlıklı 123'üncü maddesinde de özel kanunlarla harçtan muaf tutulan kişilerle, istisna edilen işlemlerden harç alınmayacağı hüküm altına alınmıştır.

5393 sayılı Belediye Kanununun 73'ncü maddesinde kentsel dönüşüm ve gelişim proje alanlarında yıkılarak yeniden yapılacak münferit yapılarda ilgili vergi, resim ve harçların dörtte birinin alınacağı düzenlenmiştir.

6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanunun 7'nci maddesinin (10)'uncu fıkrasında ise riskli

alanlarda, rezerv yapı alanlarında ve riskli yapıların bulunduğu parsellerde, gerçek kişilerce ve özel hukuk tüzel kişilerinince uygulamada bulunulması halinde, fonksiyon değişikliğine bakılmaksızın, mevcut inşaat alanının bir buçuk katına kadar olan yeni inşaat alanı için belediyelerce harç ve ücret alınmayacağı hüküm altına alınmıştır.

15.12.2012 tarihli ve 28498 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6306 sayılı Kanunun Uygulama Yönetmeliğinin 16'ncı maddesinin (12)'nci fıkrasında; Kanunun 7'nci maddesinin dokuzuncu ve onuncu fıkralarında belirtilen şartlar dâhilinde alınmaması gereken harç, vergi ve ücretler;

- a) 492 sayılı Harçlar Kanununun 38'inci maddesi uyarınca alınan noter harçları.
- b) Harçlar Kanununun 57'nci maddesi uyarınca alınan tapu ve kadastro harçları.
- c) 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununun 79'uncu, mükerrer 79'uncu, 80'inci ve ek 1'inci maddeleri uyarınca belediyelerce alınan harçlar.
- ç) 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu uyarınca damga vergisine tâbi kâğıtlar sebebiyle alınan damga vergisi.
- d) 7338 sayılı Veraset ve İntikal Vergisi Kanunu uyarınca alınan veraset ve intikal vergisi.
- e) Kullanılacak kredilerden dolayı lehe alınacak paralar sebebiyle 6802 sayılı Gider Vergileri Kanunu uyarınca alınması gereken banka ve sigorta muameleleri vergisi.
- f) Kurum ve kuruluşlarca döner sermaye ücreti adı altında alınan bütün ücretler ile riskli olarak tespit edilen yapı ile bu yapının yerine yapılacak yeni yapıya ilişkin olarak belediye meclisi kararı ile belirlenen ve alınan her türlü ücret olarak belirlenmiştir.

Harçlar Kanununun 57'nci maddesi incelendiğinde bu maddede Kanuna ekli 4 sayılı Tarife'ye atıfta bulunulduğu, burada ise cins ve kayıt tashihi de yer verildiği görülmektedir.

Yukarıdaki hükümler birlikte düşünüldüğünde; cins değişiklik harcı belediyeler tarafından tahsil edilmekle birlikte bu harcın belediye gelirleri arasında sayılmadığı da dikkate alındığında kentsel dönüşüm alanı içerisinde bulunan yerlerde yapılacak cins değişiklik işleminin harçtan istisna tutulması gerektiği değerlendirilmektedir.

3) Başvurucunun ifraz talebi doğrultusunda belediyemizce alınan ifraz harcı, ifrazın gerçekleşmemesi halinde ilgisine iade edilebilir mi?

3194 sayılı İmar Kanunu'nun 16'ncı maddesinin birinci fıkrasında "Belediye ve mücavir alan hudutları içindeki gayrimenkullerin re'sen veya müracaat üzerine tevhit veya ifrazı, bu Kanun ve yönetmelik hükümlerine uygunluğu belediye encümenleri veya il idare kurullarınca onaylanır." denmiş, ikinci fıkrasında "Onaylama işlemi, müracaatın belediyelere veya valiliklere intikalinden itibaren en geç 30 gün içinde sonuçlandırılır ve tescil veya terkin için 15 gün içinde tapuya bildirilir." hükmüne ve üçüncü fıkrasında "Tapu dairesi, tescil veya terkin işlemini bir ay içinde sonuçlandırmak zorundadır." hükmüne yer verilmiştir.

2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu'nun 80'inci maddesine göre verilecek ifraz ve tevhit kararları İfraz ve Tevhit Harcına tabidir ve belediyece tahsil olunur. Bu düzenlemeden, ifraz ve tevhit kararlarının harcı gerektirdiği, diğer bir anlatımla "karar"ın alınmış olmasının harcın doğması için yeterli olduğu anlaşılmaktadır.

492 sayılı Harçlar Kanunu'nun gerekçesinde harcın tanımı "fertlerin özel menfaatlerine ilişkin olarak, kamu kurumları ve hizmetlerinden yararlanmaları karşılığında yaptıkları ödemeler" biçiminde yapılmıştır. Buna göre, bir hizmetin harç konusu olabilmesi için ilgililerin bir kamu kurumunun faaliyetinden yararlanmaları, kişilere kamu marifetiyle özel bir yarar sağlanması, sonuç olarak idarenin kişilerin özel bir işiyle uğraşması gerekmektedir. Buradan anlaşılabileceği üzere harcın ortaya çıkması için kamu hizmetinden yararlanılmış olması gerekli ve yeterlidir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri birlikte değerlendirildiğinde, ifraz işlemi sürecinde belediyenin görevinin ifrazın ilgili mevzuata uygunluğu yönünden bir onaylamadan ibaret olduğu ve görüş talebinizde belirtildiği üzere belediye encümeninin de ilgili kararı aldığı görüldüğünden bu onay/karar sonucu harcın doğacağı, bundan sonraki sürecin tapu idaresinin yetkisinde olduğu, ifraz süreci tamamlanamasa dahi ilgili kişinin belediyenin onay/karar hizmetinden yararlanmış olması nedeniyle harcın iadesinin yapılmasının uygun olmayacağı düşünülmektedir.

4) Jandarma Genel Komutanlığı bünyesinde 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa tabi olarak görev yapan, kendi isteği ile görevinden ayrılan ve hizmet belgesinde en son görev unvanı "J. Uzm. Çvş" olarak yazan kişi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92'nci maddesine istinaden açıktan atamada 6 ay bekleme süresine tabi midir?

Bilindiği üzere 25/07/2016 tarihinde yürürlüğe giren 668 sayılı KHK ile yapılan değişiklik sonrası 657 sayılı Kanunun 36'ncı maddesinde yer alan sınıflar arasına Jandarma Hizmetleri Sınıfı da eklenmiş olup söz konusu maddede bu hizmet sınıfının Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarında bulunan subay, astsubay, uzman jandarma ile çarşı ve mahalle bekçilerini kapsayacağı düzenlenmiştir.

Yazınıza konu kişinin hizmet belgesinin incelenmesinden ilgilinin 3269 sayılı Kanun kapsamında jandarma uzman çavuş olarak görev yaptığı görülmektedir. Bu Kanunda uzman çavuş; en az lise veya dengi okul mezunu çavuşlar veya en az ilköğretim okulu mezunu olup, muvazafılık hizmetini çavuş rütbesi ile tamamlayanlardan, muvazafılık hizmetini müteakip Türk Silahlı Kuvvetlerinin devamlılık arz eden teknik ve kritik görev yerlerinde veya çavuş kadro görev yerlerinde, bu Kanun esaslarına göre istihdam edilenler ile yönetmelikte belirtilen esaslara göre uzman onbaşılıktan uzman çavuşluğa geçirilenler, uzman erbaş ise bu Kanun hükümlerine göre istihdam edilen uzman çavuş ve uzman onbaşılar olarak tanımlanmıştır.

3269 sayılı Kanuna göre uzman erbaşlar Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığında sözleşmeli personel olarak görev yapmaktadırlar.

3466 sayılı Uzman Jandarma Kanununun 3'ncü maddesinde ise uzman jandarma: Bu Kanuna göre uzman jandarma okulunu başarı ile bitiren Uzman Jandarma çavuştan Uzman Jandarma sekizinci kademeli çavuşa kadar rütbeleri haiz asker kişiler olarak tanımlanmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Memurluktan çekilenlerin yeniden atanmaları" başlıklı 92'nci maddesinde; iki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenlerin, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71'inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara, 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanların, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilecekleri düzenlenmiştir.

Bu Kanunun 97'nci maddesinde; "Memurlardan mali ve cezai sorumlulukları saklı kalmak üzere; A) 94' üncü maddenin 2'nci ve 3'üncü fıkrasına uygun olarak memuriyetten çekilenler altı ay geçmeden, B) Bu Kanuna göre çekilmiş sayılanlar ile 94'üncü maddenin 2'nci fıkrasına uymadan görevlerinden ayrılanlar bir yıl geçmeden, C) 95'inci maddede yazılı zorunluluklara uymayanlar 3 yıl geçmeden, D) 96'nci maddeye aykırı hareket edenler hiçbir surette, Devlet memurluğuna alınamazlar." hükmüne yer verilmiştir.

3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5'inci maddesinde uzman erbaşların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92'nci maddesi hükmünden yararlanabilmeleri için en az yedi hizmet yılını tamamlamış olmaları gerektiği düzenlenmiştir.

Yukarıdaki açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde; Jandarma Hizmetleri Sınıfı'nın 657 sayılı Kanun kapsamında yer alması nedeni ile bu sınıfa dâhil olanların görevlerinden istifa etmeleri halinde yeniden memuriyete atanmaları için bekleme süresine tabi oldukları ancak 3269 sayılı Kanuna göre görev yapan uzman erbaşların (uzman çavuş, uzman onbaşı) Jandarma Hizmetleri Sınıfında yer almamaları nedeni ile bekleme süresine tabi olmadıkları değerlendirilmektedir.



Fikir Yarışması Ödül Töreni

www.tbb.gov.tr



ANİ ANTİK KENTİ / KARS

TBB

“ Birlikte Belediyecilik ”