

# İLLER&Belediyeler

TÜRKİYE BELEDİYELER BİRLİĞİ DERGİSİ

AĞUSTOS 2021 • SAYI: 880



## GENÇ DOSTU ŞEHİRLER KONGRE VE SERGİSİ DÜZENLENDİ

G-20 ÇEVRE BAKANLARI  
BİLDİRİSİ NELERİ  
AMAÇLAMAKTADIR?

PROJE DÖNGÜSÜ:  
PLANLAMA AŞAMASI



MİLLİ SPORCU YASEMİN  
ADAR RÖPORTAJI

MEVSİMLİK TARIMDA  
ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN  
ÖNLENMESİ PROJESİ

TBB'DE BELEDİYE HUKUKÇULARI TOPLANTISI



**Fikir ve Proje Uygulama Yarışması**

**Son Başvuru**  
**22 Ekim 2021**

**[gida.tbb.gov.tr](http://gida.tbb.gov.tr)**



Türkiye Belediyeler Birliği adına sahibi  
**Fatma ŞAHİN**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Doç. Dr. Birol EKİCİ**

**Danışma Kurulu**

Prof. Dr. Şükrü KARATEPE  
Prof. Dr. Aşkın ASAN  
Yusuf Ziya YILMAZ  
Hayrettin GÜNGÖR  
Kadir KARA  
Dr. Hasan AKGÜN  
Hasan KILCA  
Mücahit YANILMAZ  
Dr. Veysel TIRYAKI  
Prof. Dr. Recep BOZDOĞAN  
Prof. Dr. Uğur ÖMÜRGÖNÜLŞEN  
Prof. Dr. Tekin AKDEMİR  
Doç. Dr. Asım BALCI  
Dr. Buğra GÖKÇE  
İsmail DESTAN  
Muhsin ERYILMAZ

**Yayın Kurulu**

Kayhan ÖZÜM (Başkan)  
Ahmet KAZAN  
Ahmet OKAY  
Cemal BAŞ  
Cenk KADIOĞLU  
Cüneyt TÜRKMEN  
Gülfem KIRAÇ KELEŞ  
Halil İbrahim AZAK  
İpek NAL GÖRGÜN  
Nilüfer SIVRIKAYA  
Nuraydın ARIKAN  
Ramazan Özcan YILDIRIM  
Yüksel KOÇAK  
Zeliha MERCİMEK

**İçerik-Tasarım**

Kurumsal Yayıncılık/Baha GÜLTEKİN

**Yönetim Yeri**

Tunus Caddesi No :12  
Kavaklıdere - ANKARA  
Tel: (0312) 419 21 00(pbx)

**Yayın Türü**

Dergimiz ayda bir yayımlanan  
yaygın süreli yayındır.  
Ağustos Sayı: 880  
Basım Tarihi:30/09/2020  
ISSN 1308-6707

**Baskı**

Ofset Fotomat Tasarım Matbaacılık Yay.  
İvedik Organize San. Sit. 24. Cad. 729 Sok. No:17  
İvedik Yenimahalle / ANKARA  
Tel: 0 312 394 48 63-64

[www.tbb.gov.tr](http://www.tbb.gov.tr)



**TBB Dergi Yayın ve Yazım  
İlkeleri Madde 8**

Dergide yayımlanan çalışmalarındaki fikirler ve görüşler tamamıyla yazara aittir.  
Görüş ve önerileriniz için:  
[dergi@tbb.gov.tr](mailto:dergi@tbb.gov.tr)



**Fatma Şahin**

**Türkiye Belediyeler Birliği ve  
Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı**

Saygıdeğer Okurlar,

Her sayısını büyük bir özenle hazırlayarak okurlarımızın ilgi ve beğenisine takdim ettiğimiz İller ve Belediyeler Dergimizin yeni bir sayısıyla daha karşınızdayız.

Ağustos ayı Birliğimiz için oldukça yoğun bir çalışma takvimiyle geçti. Belediyelerimizin gelişmesi ve kalkınması adına birçok eğitim, toplantı, çalıştay ve kongre tertip ettik. Bu faaliyetlerimizden biri de Gençlik ve Spor Bakanlığımız iş birliğinde gerçekleştirdiğimiz “Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisi” oldu. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın teşrifleriyle gerçekleştirdiğimiz etkinlikte geleceğimizin teminatı gençlerimizle bir araya gelme imkânı bulduk. Ülkemizin umudu olan sevgili gençlerimizle buluşmamıza, beklentilerini, sorunlarını ve önerilerini onlardan dinlememize vesile olan bu güzel etkinliğin biz yerel yöneticilerin gençlerle ilgili hazırlayacakları çalışmalarına katkı sağlayacağı kanaatindeyim.

Kongre kapsamında, Birliğimizin düzenlediği “Genç Dostu Şehirler Fikir ve Proje Uygulama Yarışması”na katılarak jürimizin değerlendirmeleri neticesinde ödül almaya hak kazanan 21 belediyemiz de ödülünü Sayın Cumhurbaşkanımızın elinden aldı. Kazanan belediyelerimizi bir kez daha tebrik ediyor, TBB olarak her zaman belediyelerimize destek olmaya devam edeceğimizi belirtmek istiyorum.

Yeni sayımızda ayrıca, “Genç Dostu Şehir” ödülü almaya hak kazanan belediyelerimizin kıymetli başkanları da projelerini okurlarımız için kaleme aldı. Keyifle okuyacağınızı umuyoruz.

Yerel yönetimlerde hukuki alt yapının güçlendirilmesi amacıyla düzenlediğimiz Belediye Hukukçuları Toplantısı’nda belediyelerimizde çalışan hukuk görevlilerimizle bir araya gelerek ortak sorunlarımıza ortak çözümler bulmaya gayret ettik. Cumhurbaşkanlığı Yerel Yönetim Politikaları Kurulu Başkan V. Prof. Dr. Şükrü Karatepe’nin de katılımıyla gerçekleştirdiğimiz toplantıya dair haber ve görsellerimiz de dergimiz sayfalarındaki yerini aldı.

Bildiğiniz üzere her sayımızda başarılı isimler dergimizin konusu oluyor. Bu ayki konumuz olimpiyatlarda ülkemize ilk madalyayı kazandıran kadın güreşçimiz Yasemin Adar oldu. Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisi’nde de gençlerimizle bir araya gelerek onlarla tecrübelerini paylaşan milli sporcumuz, dergimize de açıklamalarda bulundu. İlgiliyle okuyacağınızı ümit ediyoruz.

Tüm bu içeriklerimizin yanı sıra; uzmanlarca kaleme alınan makaleler, belediyelerimizden iyi uygulama örnekleri, soru ve cevaplar bölümümüz de her zaman olduğu gibi dergimizdeki yerini aldı.

Sizleri dolu dolu bir içerik ve zengin görsellerle harmanladığımız dergimizle baş başa bırakırken, bugüne kadar dergimize gösterdiğiniz ilgi ve destek için şükranlarımı sunuyorum, yeni sayılarımızda buluşmak dileğiyle, sağlıklı günler temenni ediyorum...



# içindekiler

04

Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisi  
Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın Katılımlarıyla  
Düzenlendi



30

TBB'de Belediye Hukukçuları Toplantısı



44

Milli Sporcu Yasemin Adar Röportajı



50

G-20 Çevre Bakanları Bildirisi Neleri  
Amaçlamaktadır?



12 BURSA BÜYÜKŞEHİR GENÇLİK KULÜBÜ

15 "GENÇLER GELECEĞİMİZ, ÇIRAKLIK  
GELENEĞİMİZ"

17 KONYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ KAPSÜL  
TEKNOLOJİ PLATFÖRÜ

18 "DİYARBAKIR TÜRKİYE'NİN EN GENÇ  
ŞEHİRİDİR"

20 BALIKESİR ULUSLARARASI GENÇLİK MODELİ

23 "AŞI İLE HAYATA TUTUNUN"

24 "GELECEĞİMİZİN TEMİNATI GENÇLERİMİZİN  
YANINDAYIZ"

27 "MUTFAKTA BULUŞALIM"

28 "GENÇLİK DEMEK GELECEK DEMEKTİR"

32 "İŞİMİZ GENÇLİK, GÜCÜMÜZ GENÇLİK"

35 ÇİFTÇİLERE "GÜVENLİ TRAKTÖR SÜRÜŞ  
EĞİTİMİ"

58

Belediye Avukatlarının Vekalet Ücret Kesintülerinde Ortaya Çıkan Hukuki Sorunlar



62

Çocuk İşçiliği ile Mücadele ve Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi (ECLSA)



70

Proje Döngüsü: Planlama Aşaması



74

Efes Antik Kenti



36 “BİZİM GENÇLERİMİZ, BİZİM GELECEĞİMİZ”

39 YILDA 750 TON ATIK STERİLİZE EDİLECEK

40 MEZİTLİ GENÇLİK İNOVASYON MERKEZİ

42 “GENÇLERİMİZE YENİ UFUKLAR AÇACAĞIZ”

47 SOKAK HAYVANLARI “MAMAMATİK” İLE BESLENECEK

48 GÖNÜLLÜLER KIYIDAN, DALGIÇLAR SUDAN ATIK TOPLADI

57 DOWN SENDROMLU ÇOCUKLAR İÇİN EN EĞLENCELİ KAMP

73 KURAKLIĞA KARŞI “YAĞMUR BAHÇELERİ”

78 SORU-CEVAP



# GENÇ DOSTU ŞEHİRLER KONGRE VE SERGİSİ CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'IN KATILIMLARIYLA DÜZENLENDİ



**Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) ile Gençlik ve Spor Bakanlığının ev sahipliğinde 24-25 Ağustos'ta düzenlenen "Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisi", Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla Ankara'da gerçekleştirildi.**

---





**Kongrenin açılışında katılımcılara hitap eden Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, çalışkan ve üretken gençlerin gelecek için umut olduğunu ifade ederek; “Bu salonda özgüven abidesi genç bir nesil görüyorum. Bu salonda 15 Temmuz gecesi elinde bayrağı, göğsünde imanıyla darbecilere meydan okuyan, milletimizin yüz akı, cesur bir gençlik görüyorum. Bu salonda ülkesi için hayal kuran, ufku açık, vizyonu geniş, ideal ve iddia sahibi, dirayetli bir gençlik görüyorum. Türkiye’nin sizin gibi gençleri olduğu müddetçe yarınlarımız inşallah bugünden çok daha parlak olacaktır.” dedi.**



**Cumhurbaşkanı Erdoğan:**  
**“Gençleri karar alma ve uygulama süreçlerine daha fazla dahil edeceğiz.”**

Kongrenin açılışında katılımcılara hitap eden Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, çalışkan ve üretken gençlerin gelecek için umut olduğunu ifade ederek; “Bu salonda özgüven abidesi genç bir nesil görüyorum. Bu salonda 15 Temmuz gecesi elinde bayrağı, göğsünde imanıyla darbecilere meydan okuyan, milletimizin yüz akı, cesur bir gençlik görüyorum. Bu salonda ülkesi için hayal kuran, ufku açık, vizyonu geniş, ideal ve iddia sahibi, dirayetli bir gençlik görüyorum. Türkiye’nin sizin gibi gençleri olduğu müddetçe yarınlarımız inşallah bugünden

çok daha parlak olacaktır. Bu millet çalışkan, üreten gençlere sahip olduğu sürece geleceğine her zaman umutla bakacaktır. Hem şehircilikte geldiğimiz noktayı tartışacak hem de daha müreffeh, daha yaşanabilir şehirleri inşa etme hususunda gençlerimize kulak vereceğiz.” dedi.

Kongre kapsamında kültürden, spora, bilim ve teknolojiye uzanan geniş bir yelpazede gençlerin fikirlerinin alınacağını söyleyen Erdoğan, önümüzdeki süreçte gençleri karar alma ve uygulama süreçlerine daha fazla dahil etmeye devam edeceklerini kaydetti.

Günümüzde yerel yönetimlerden beklentilerin değiştiğini belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Hayata dair birçok unsurun kökten değiş-



meye başladığını görüyoruz. İnsanların yerel yönetimlerden beklentileri değişiyor. Hiçbirimizin bu haklı taleplere kulak tıkama lüksü yoktur. Türkiye, çünkü Türkiye değilse, şehirlerimizi de yeni bir anlayış ile geliştirmeliyiz.” diye konuştu.

**Cumhurbaşkanı Erdoğan:  
“Yönetimine kadın elinin  
değmesiyle birlikte TBB yeni  
bir dinamizm ve yeni bir  
heyecan kazandı.”**

TBB’nin insan ve çevre odaklı çalışmalarını hatırlatan Cumhurbaşkanı Erdoğan; “Yönetimine kadın elinin değmesiyle birlikte TBB’nin yeni bir dinamizm ve yeni bir heyecan kazandığını görüyoruz.” dedi. Cumhurbaşkanı Erdoğan, Birliğin

gençlere, yaşlılara, engellilere ve kadınlara yönelik özgün projeleri devreye almasından memnuniyet duyduğunun altını çizerek, “Türkiye Belediyeler Birliğinin, sınırlarımız içinde veya dışında ihtiyaç duyan ve talep eden her bir belediyemizin yanında yer alma çabasını da takdirle karşılıyoruz. Birlik yönetimini, hem Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetindeki başarılı çalışmaları, hem de ülkemiz genelinde meydana gelen yangın ve sel felaketlerindeki gayretleri dolayısıyla ayrıca tebrik ediyorum.” açıklamasında bulundu.

**Şahin: “Kalkınma ve  
demokrasi yerelde başlar  
diyoruz.”**

Kongrenin açılış oturumunda konuşan TBB ve Gaziantep Büyükşehir

**TBB’nin insan  
ve çevre odaklı  
çalışmalarını hatırlatan  
Cumhurbaşkanı  
Erdoğan; “Yönetimine  
kadın elinin değmesiyle  
birlikte TBB’nin yeni  
bir dinamizm ve yeni  
bir heyecan kazandığını  
görüyoruz.” dedi.**





şehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 1994 yılında İstanbul Belediye Başkanlığı yaptığı dönemde attığı tohumun Anadolu'ya yerel kalkınma olarak yansıdığını söyledi.

“Biz öyle bir Peygamberin ümmetiyiz ki Yesrib'i, Medine yaparken gençlerin potansiyelinden, enerjisinden ve yüreğindeki imandan istifade etmiştir.” diyen Şahin, “Biz ebedi hayata inanıyoruz. Beşeri insanı kamil yapan bu yolculukta eğer şehri özne yaparsanız buradan başarılı olursunuz. İşte o yüzden Hacı Bayram-ı Veli ‘Şehir insanın, insan şehrin aynasıdır’ diyor. O yüzden şehir Medine’dir. İşte bu ilhamdan, bu tarihten aldığımız güç ile TBB olarak başkanlarımızla birlikte kalkınma ve demokrasi yerelden başlarıyoruz.” sözlerini kullandı.

Şehrin imarı sırasında neslin ihmal edilmemesi gerektiğine dikkati çeken Şahin, çocuk, aile, genç, insan

ve çevre dostu şehircilik anlayışı kapsamında, fikir yarışmaları düzenlediklerini hatırlatarak; “Hayırda yarıştılar. 200’e yakın projeyi getirdik, tematik çalıştık. ‘Gençler bizden ne istiyor?’ diye sorduk. Katılımcılık budur dedik. Onların istediklerini yapacak çalışmalar yaptık. Kültürde, sanatta, bilimde, teknoloji ve edebiyatta çok güzel sonuçlar aldık. Bugün sizin ellerinizden belediye başkanlarımızın ödülleri takdim edeceğiz.” diye konuştu.

İnsani değerleri yükseltecek çalışmalar yaptıklarını anlatan Şahin, “O kadar büyük hedeflerimiz var ki bunu bütün Anadolu’ya hep birlikte yayıyoruz. Artık kendi hikayemizi yazalım. Sesimiz kendi sesimiz, özümüz kendi özümüz, şehrimiz kendi şehrimiz olsun diyoruz. Şehrimizin duvarını kendi medeniyet kodlarımızla hep birlikte örelim. Kalplerdeki taşları alalım, aşkla dolduralım. Şehirlerimizi gülistan edelim, dünyayı cennete dönüştürelim.” dedi.

**Şehrin imarı sırasında neslin ihmal edilmemesi gerektiğine dikkati çeken Şahin, çocuk, aile, genç, insan ve çevre dostu şehircilik anlayışı kapsamında, fikir yarışmaları düzenlediklerini hatırlatarak; “Hayırda yarıştılar. 200’e yakın projeyi getirdik, tematik çalıştık. ‘Gençler bizden ne istiyor?’ diye sorduk. Katılımcılık budur dedik. Onların istediklerini yapacak çalışmalar yaptık. Kültürde, sanatta, bilimde, teknoloji ve edebiyatta çok güzel sonuçlar aldık.” diye konuştu.**





**Kasapoğlu: “Ülkemizin her şehrinde ‘Genç Dostu Şehir’ anlayışını yerleştirmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz.”**

Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu ise şehrin medeniyetle, medeniyetin de şehirle neredeyse eş anlamlı kavramlar olduğunu belirterek, “Medeniyetin mahiyeti, düzeyi her şeyden önce şehrin yüzüne yansır ve orada görünür. Bilindiği üzere şehir sadece maddi bir varlıktan, altyapıdan, zorunlu hayat alanlarından, bina ve yollardan ibaret değildir. Her şehrin bir ruhu vardır ve o şehrin sakinleri o ruhu kendi iç dünyalarında hissederek. Toplumsal huzur ve refah da şehrin o ruhuna aidiyet sayesinde sağlanır.” diye konuştu.

“Ülkemizin her şehrinde ‘Genç Dostu Şehir’ anlayışını yerleştirmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz.” diyen Kasapoğlu, gençlerin katılımıyla şekillenen bu çalışmanın, onların hayat kalitesini artırmak üzere çok

önemli bir zemin oluşturacağına inanıyoruz.” değerlendirmesinde bulundu.

Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Türkiye Belediyeler Birliği arasında iş birliği protokolüne de değinen Bakan Kasapoğlu, “İmzalayacağımız bu protokolle özellikle gönüllülük alanında önemli bir eş güdüm sağlanacak. Bu protokolle birlikte belediyelerimiz, Genç Gönüllüler Platformu’na üye olabilecek ve gönüllü insan kaynağımızla birlikte farkındalık artırıcı, ilham verici ve geliştirici projelerde etkin bir şekilde yer alabilecek.” dedi.

**Kongre 2 Gün Sürdü**

Açılış konuşmalarının öncesinde, 15 yaşındaki piyanist Tarık Kaan Alkan, Genç Hatipler Minberde Hutbe Okuma Yarışması Türkiye Birincisi Muhammed Emre Genç ile Şiir Yarışması Birincisi Münibe Rana Şirin sahne performansı sergiledi.

**Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Türkiye Belediyeler Birliği arasında iş birliği protokolüne de değinen Bakan Kasapoğlu, “Protokolle birlikte belediyelerimiz, Genç Gönüllüler Platformu’na üye olabilecek ve gönüllü insan kaynağımızla birlikte farkındalık artırıcı, ilham verici ve geliştirici projelerde etkin bir şekilde yer alabilecek.” dedi.**



**Programda, Milli Güreşçi Yasemin Adar ve Uluslararası Biyoloji Olimpiyatı altın madalya sahibi Tolga Atılır da konuşmalarıyla yer aldı.**



Programda, Milli Güreşçi Yasemin Adar ve Uluslararası Biyoloji Olimpiyatı altın madalya sahibi Tolga Atılır da konuşmalarıyla yer aldı.

Erdoğan, daha sonra Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank ile TÜBİTAK 52. Lise Öğrencileri Araştırma Projeleri Yarışmasında ödüle hak kazanan öğrencilere ödülleri verdi.

Etkinlikte ayrıca, Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Türkiye Belediyeler Birliği arasında gençlerin gönüllülük hizmetlerine etkin katılımı amacıyla hazırlanan protokol imza töreni de gerçekleştirildi.

Kongrenin ilk gün etkinlikleri çerçevesinde ayrıca, Tarihçi Prof. Dr. İlber Ortaylı, Getir.com CEO'su Nazım Salur, Edebiyatçı Prof. Dr. İskender Pala, yerli otomobil girişimi TOGG CEO'su Mehmet Gürcan Karakaş da gençlerle bir araya geldi.

## 21 Belediye Ödülünü Cumhurbaşkanı'nın Elinden Aldı

Cumhurbaşkanı Erdoğan, açılış konuşmasının ardından ödüle layık görülen 21 belediyeye ödülleri takdim etti.

## Gençler Panellerde Önemli İsimlerle Buluştu

İki gün süren Kongre ve Sergi, farklı konu başlıklarında panellere ev sahipliği yaptı. Gençlerin konusunda uzman isimlerle bir araya geldiği etkinlik çerçevesinde açılan stantlarda, bilim ve teknoloji, eğitim, kültür ve sanat, katılım ve spor konularındaki proje ve yenilikler ziyaretçilere tanıtıldı. Etkinliğin ikinci günü, genç moderatörler ve konuşmacıların yer aldığı panellerde; katılımcılık, gönüllülük, sosyal girişimcilik, eğitim, kültür ve sanat, dijitalleşme ve spor konularında tartışmalar ve fikir alışverişleri yapıldı.

**İki gün süren Kongre ve Sergi, farklı konu başlıklarında panellere ev sahipliği yaptı. Gençlerin konusunda uzman isimlerle bir araya geldiği etkinlik çerçevesinde açılan stantlarda, bilim ve teknoloji, eğitim, kültür ve sanat, katılım ve spor konularındaki proje ve yenilikler ziyaretçilere tanıtıldı.**





## BURSA BÜYÜKŞEHİR GENÇLİK KULÜBÜ

Alinur AKTAŞ  
Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı

**Bursa'mızın şu anki nüfusu 3.101.833, bu nüfusun 2.070.000'i 45 yaşın altında, yani çok genç bir nüfusumuz var. Bu da şehrimizin bugünü ve yarını için büyük bir avantaj sağlıyor. Biz göreve geldiğimiz günden bu yana "Gençlerimiz için ne yapabiliriz?" noktasında araştırmalar yaptık, yoğun mesailer harcadık. Bursa Büyükşehir Belediyesi olarak bu doğrultuda gençlik modeli ve faaliyetleri hakkında projeler geliştirdik.**



**Gençlik Merkezleri'miz başta olmak üzere farklı merkezlerde gençlere yönelik sosyal ve kültürel etkinliklerden kurslara kadar birçok alanda faaliyet düzenliyoruz.**

Öncelikle gençliğe vermiş olduğumuz önemin somut göstergesi olarak Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'nı kurarak, gençlerle sürekli ve kurumsal iletişim içerisinde olduğumuz bir yönetim modelini ortaya koyduk. Bu doğrultuda Gençlik Şûrası yaparak gençleri dinleyip kendilerinin beklentilerine ve görüşlerine göre bir yol haritası çıkarmayı amaçladık. Gençlerimizi kendi aralarında belli yaş gruplarına ayırarak her yaş grubu için ayrı odak çalışmaları yaptık. Alt yaş grupları, lise gençliği, üniversite gençliği ve çalışan gençlik için ayrı iletişim modelleri geliştirmeye gayret gösterdik.

Gençlik Merkezleri'miz başta olmak üzere farklı merkezlerde gençlere yönelik sosyal ve kültürel etkinliklerden kurslara kadar birçok alanda faaliyet düzenliyoruz. Önce Görükle Gençlik Merkezi'mizi gençlerimizin hizmetine sunduk, ardından Hüsnü Züher Evi Muradiye Gençlik Merkezi'ni hizmete açtık. Bugünlerde de merhum Muhsin Yazıcıoğlu'nun ismini verdiğimiz bir Gençlik

Merkezi'nin açılışını daha gerçekleştirecek gençlerimizin istifadesine sunacağız. Gençlik Merkezleri'mizin yanı sıra Yıldırım ve Görükle Millet Kırathaneleri'miz de gençlerimizin yararlandığı yerler.

Gençlik Merkezleri ve Millet Kırathaneleri'mizde gençlerimiz ders çalışabiliyor, ücretsiz internet imkânından ve kütüphanelerimizden faydalanabiliyor. Karacaali Deniz Kampı, Kestel Alaçam İzcilik Kampı ve Keles Kocayayla Doğa Kampı ile gençlerimizin ve öğrencilerimizin yaz tatillerinde nitelikli zaman geçirmelerine imkân sağlıyoruz.

#### **e-spor Turnuvaları**

Gençlerimize yönelik sportif faaliyetlere de önem veriyoruz. Büyükşehir okul spor etkinliklerinin yanı sıra ulusal ve uluslararası birçok spor faaliyetine de destek veriyoruz. Gençlerimiz için Türkiye'nin en kapsamlı e-spor turnuvalarından birini de Bursa Büyükşehir Belediyesi olarak düzenledik. Spora ilgi duyan gençlerimiz için şehrimize yeni spor alanları kazandırıyor, mevcut tesislerimizi yeniliyoruz.

Çağın şartlarını düşünerek sosyal ve dijital medya mecralarını da ihmal etmiyoruz. Bu alanlarda da gençlerimizi besleyecek ve doğru

yönlendirecek projeler ürettik ve üretiyoruz. Vlogger Akademi, Vlogger Workshop, Yazılım Geliştirme gibi önemli faaliyetlerle yeni neslin ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar yaptık. Ayrıca bu alanda yeni çalışmalarımız da olacak.

Bursa Büyükşehir Belediyesi olarak başlattığımız Mahalle Gönüllüleri hareketiyle, gençlerin; evde bakım, gezici sağlık, turizm/rehberlik, itfaiye, zabıta, Bursa'yı güzelleştirme, temizlik faaliyetleri, akademik danışmanlık, sosyal hizmetler, sokak hayvanları bakımı gibi farklı konularda gönüllü olabilmesine imkân sağlıyoruz. Mesela erzak dağıtımı, sokak hayvanlarının beslenmesi, sınava hazırlanan gençlere yönelik soru kitapçığı dağıtımı, yaşlıların evlerinde ziyaret edilmesi, eğitim kurumlarının boyanması, ibadethanelerimizin temizlenmesi gibi birçok alanda gönüllülerimiz faaliyet gösteriyor. Şu an Mahalle Gönüllüsü sayımız ise 1.600'ü aşmış durumda.

Kısacası biz, Büyükşehir Belediyesi olarak; bütün birimlerimizle gençlerimizin yanında olmaya, onların geleceğine katkı sunmaya çalışıyoruz. Gençlikle ilgili bütün çalışmaları Bursa Büyükşehir Gençlik Kulübü çatısı altında gerçekleştiriyoruz.





Mesela Bursa Büyükşehir Gençlik Kulübü Mobil Uygulaması'nı indiren 53.450 genç kardeşimiz, operatör fark etmeksizin 4 gb ücretsiz internet paketine sahip oluyor. Bunun yanı sıra gençlerimiz onlarca markadan sürekli olarak avantajlar kazanıyor.

Gençlerimiz; giyim, kitap, kırtasiye, market, kafe, eğitim, müzik, eğlence gibi alanlarda anlaşmalı olduğumuz yerlerden indirimli alışveriş yapabiliyorlar. Ayrıca Teleferik'ten 1 bilet alana 1 bileti de gençlerimize biz hediye ediyoruz. Yine BUDO'dan 3 bilet alınca 1 bileti ücretsiz elde edebiliyorlar. Ayda bir kez ücretsiz otopark kullanım hakkından yararlanabiliyorlar. BURFAŞ tesislerimizde de kasada %15 indirim yapılıyor. Tabii ayrıcalıklar ve avantajlar bunlarla sınırlı değil, her gün aramıza yeni markalar dâhil oluyor.

15-29 yaş arası, Bursa'da ikamet eden bütün gençlerimiz uygulamadan yararlanabiliyor. Bursa Büyükşehir Gençlik Kulübü'nde yaptığımız gençlik çalışmalarının, etkinliklerin ve gençlerimizin kazanacağı ben-

zersiz ayrıcalıkların yanı sıra aslında işin en önemli kısımlarından biri de genç arkadaşlarımızın, şehirle ilgili yapılacak çalışmalar noktasında ne düşündüğü, neyi arzu ettiği ve bizden neler beklediği...

Bursa'mızla ilgili gerçekleştireceğimiz faaliyet ve projelerimizi yine bu uygulama üzerinden gençlerimize soruyoruz, onların fikirlerini önemsiyoruz, kararlarımızı bu şekilde alıyoruz. Gençlerimizin düşünceleri bizim için çok değerli ve önemli. Yani bu projeyle genç kardeşlerimizi yönetimin içine dâhil etmiş oluyoruz. Ayrıca bunların yanı sıra, bu platformdan, çalışma hayatı öncesindeki staj imkânlarından da haberdar olmalarını sağlıyoruz.

Bu uygulama sayesinde Büyükşehir'e ait Gençlik Merkezleri'mize, Millet Kiraathanelerimize, kütüphanelerimize, havuzlara, halı sahalara, spor tesislerine rahatlıkla erişebiliyorlar.

Türkiye Belediyeler Birliği ile Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın ev sahipliğinde düzenlenen Genç Dostu

Şehirler Kongre ve Sergisi, Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle Ankara'da yapıldı. Kongrede, Genç Dostu Şehirler Fikir ve Proje Yarışması'na katılan belediyelerden dereceye giren 22 belediyeye ödülleri verildi. Bursa Büyükşehir Belediyesi olarak biz de gençleri merkeze alan projelerimiz başta olmak üzere Bursa Büyükşehir Gençlik Kulübü uygulamamızla "Genç Dostu Şehir Ödülü"ne layık görüldük. Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden ödülü almak nasip oldu.

Şehrimize ve ülkemize dair mesuliyet hissimiz ve sevdamız doğrultusunda; yarınlarımızı inşa edecek gençlerimizin eğitilmiş, kültürlü, sağlıklı ve donanımlı olmaları için canla başla çalışmaya devam edeceğiz.

**Türkiye Belediyeler Birliği ile Gençlik ve Spor Bakanlığının ev sahipliğinde düzenlenen Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisi, Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle Ankara'da yapıldı. Bursa Büyükşehir Gençlik Kulübü uygulamamızla "Genç Dostu Şehir Ödülü"ne layık görüldük. Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden ödülü almak nasip oldu.**



# “GENÇLER GELECEĞİMİZ, ÇIRAKLIK GELENEĞİMİZ”

**Gaziantep Büyükşehir Belediyesi tarafından Gaziantep Valiliği koordinasyonunda, STK’lar ve kurumlar iş birliğinde düzenlenen, sektörlerin ara eleman sıkıntısını karşılamayı amaçlayan “Meslek Eğitim Modelinde Çıraklığı Yaygınlaştırma ve Destekleme Projesi” için protokol imzalandı.**



lanan öğrenciler haftada bir gün okullarına gidecekler, diğer günler iş yerlerinde eğitimlerine devam edecekler. Öte yandan öğrenciler sosyal güvenlik sistemine dahil edilerek sigortalı olacak, mali destek alacak. Protokolde konuşan Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, eğitim sistemi ile devletin öğrenciler için hem çıraklık yapmaları hem de eğitim hayatlarına devam etmelerini sağladığını hatırlatarak, “Bu şehrimizin, gençlerimizin geleceği, onların gönüllü bir şekilde iş hayatına devam etmeleri için çok önemli bir imza. Biz Ahilik kültüründen gelen büyük bir medeniyetin taşıyıcılarıyız. Bizim geleneğimizde ‘çıraklık ve ustalık’ kültürü var” diye konuştu.

Çıraklık geleneğinin yaşatılması için Gaziantep Büyükşehir Belediyesi “Gençler Geleceğimiz, Çıraklık Geleneğimiz” diyerek düğmeye bastı. Bu kapsamda Gaziantep Modeli ile Büyükşehir Belediyesi, Gaziantep Valiliği, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü, Sanayi Odası, Ticaret Odası ile Esnaf ve Sanatkarlar Odası ortaklığında “Meslek Eğitim Modelinde Çıraklığı Yaygınlaştırma ve Destekleme Projesi” nin hayata geçirilmesi için ilk adım atıldı. Proje için Gaziantep Valiliği’nde protokol imza töreni gerçekleşti. Çalışmanın başlamasıyla birlikte zorunlu eğitimi yarıda bırakan öğrencile-

rin tekrardan zorunlu eğitime dahil ederek tamamlamaları, mesleki becerilerinin tespit edilmesi ve meslek sahibi olmaları sağlanacak. Proje kapsamında Büyükşehir Belediyesi İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Daire Başkanlığı ile Gaziantep Milli Eğitim Müdürlüğü’nce yapılacak mesleki eğilim testlerinin sonuçları Gaziantep Büyükşehir Belediyesi’ne bağlı Gaziantep Bilişim A.Ş. tarafından hazırlanan yazılıma yüklenecek. Proje kapsamında işveren ve esnafın çırak talepleri ile öğrencilerin verileri yazılım üzerinden eşleştirilerek ihtiyaçlara yönelik eğitimlere başlanacak. Arz ve talebi birleştirecek uygulamadan yarar-

**Başkan Şahin, “Bu şehrimizin, gençlerimizin geleceği, onların gönüllü bir şekilde iş hayatına devam etmeleri için çok önemli bir imza. Biz Ahilik kültüründen gelen büyük bir medeniyetin taşıyıcılarıyız. Bizim geleneğimizde ‘çıraklık ve ustalık’ kültürü var.” diye konuştu.**



# KONYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ KAPSÜL TEKNOLOJİ PLATFORMU

**Uğur İbrahim ALTAY**  
Konya Büyükşehir Belediye Başkanı

**Öncelikle Konya Büyükşehir Belediyesi olarak gençlerle ilgili anlamlı bir ödüle layık görülmekten duyduğum mutluluğu dile getirmek istiyorum. Konya Büyükşehir Belediyesi olarak yaptığımız çalışmalarda her zaman önceliğimiz çocuklarımız ve gençlerimiz oluyor.**



Ülkemiz, milli ve manevi duygularla yetişmiş; iyi insan olmayı, topluma yararlı bireyler olmayı benimsemiş gençlerimizin omuzlarında daha da yükselecek, hedeflerine bir bir ulaşacaktır.

Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde içte ve dışta dimdik duran, bölgesinde ve dünyada itibar sahibi bir ülke olmamızın en önemli sebeplerinden biri de kalbi ay yıldızlı bayrağımız için atan gençlerimizin desteği ve dava uğruna verdikleri emeklerdir.

Türkiye'nin TÜBİTAK destekli ilk bilim merkezi olan Konya Bilim Merkezimiz bünyesinde yürüttüğümüz "Kapsül Teknoloji Platformu" ile hem ülkemizin Milli Teknoloji Hamlesine katkı sunuyor hem de gençlerimizin teknoloji ile olan uyumunu bireysel gelişimlerine entegre ediyoruz.

Böylelikle gençlerimizin teknoloji odaklı fikirleri, şehrimizin gelişmesine ve büyümesine olumlu yönde katkı sağlıyor.

### Kapsül Teknoloji Platformu

Sayın Cumhurbaşkanımızın elinden "Genç Dostu Şehir" ödülünü aldığımız Kapsül Teknoloji Platformumuz, Kasım 2020 tarihinde Konya Bilim Merkezi'nde 500 m<sup>2</sup> kapalı alan içerisinde çalışmalarına başladı. Platforma; mühendislik, mimarlık, tıp, finans yönetimi ile ilgilenen gençlerimiz başta olmak üzere; teknik alanda üretmek, imal etmek, geliştirmek, araştırmayı öğrenmeyi amaç edinmiş takımlar veya bireysel olarak gençlerimiz katılıyor.

Teknoloji odaklı girişimlerin oluşması için, alternatif finansal destekler ve iş modelleri üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Sektörle bir araya gelen, araştıran, geliştiren ve üreten gençlerin özgüvenleri bu fırsatlarla artıyor.



Kapsül Teknoloji Platformu bünyesinde 34 yarışma takımı ve 6 master takımı bulunuyor. Yarışma takımları TEKNOFEST, European Rover Challenge, AUVSI SUAS Competition başta olmak üzere ulusal ve uluslararası yarışmalara hazırlanıyor. Amacımız; nitelikli insan gücüne, katma değerli üretime, milli savunma ve teknoloji çalışmalarına katkı sunarak Konya'mızı teknoloji üstlerinden biri haline getirmektir.

İnşallah; Kapsül Teknoloji Platformu ile görkemli ve kadim tarihe sahip Konya'mızın binlerce yıllık tecrübesini teknoloji ile harmanlayacak, ülkemizin kalkınmasına ve büyümesine katkımızı daha da artıracaktır. Milli ve manevi duyguları göz ardı etmeden, her anlamda kendini yetiştirmiş, donanımlı gençlerimizi de şehrimizin gelişimine ortak edecek, birlikte şehrimizi daha da güzelleştireceğiz. Başta Sayın Cumhurbaşkanımız olmak üzere; ülkemizi Milli Teknoloji Hamlesiyle bir üst sınıfa taşıyan, bunun için emek veren herkese gönülden şükranlarımı sunuyorum.

**Kapsül Teknoloji Platformu bünyesinde 34 yarışma takımı ve 6 master takımı bulunuyor. Yarışma takımları TEKNOFEST, European Rover Challenge, AUVSI SUAS Competition başta olmak üzere ulusal ve uluslararası yarışmalara hazırlanıyor. Amacımız; nitelikli insan gücüne, katma değerli üretime, milli savunma ve teknoloji çalışmalarına katkı sunarak Konya'mızı teknoloji üstlerinden biri haline getirmektir.**



## “DİYARBAKIR TÜRKİYE’NİN EN GENÇ ŞEHRİDİR”

**Münir KARALOĞLU**  
Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkan V.

Diyarbakır 12 bin yıllık tarihiyle kadim; %62’lik 30 yaş altı genç nüfusuyla genç bir şehirdir. Türkiye’nin en genç ve dinamik şehirlerinden biridir. Sahip olduğumuz genç potansiyeli, aynı zamanda bilim, üretim ve istihdam potansiyeli demektir.

**Start-Up merkezimizde, yaklaşık 18 aylık sürede, gençlerimizin iş fikirlerini veya projelerini hayata geçirebilmeleri için internet, elektrik, temizlik gibi ofis ihtiyaçlarını karşılayacağız.**

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi olarak, biz de sahip olduğumuz bu genç potansiyeli değerlendirmek istedik. Onlara yeni fırsatlar sunmak ve yeni ufuklar açmak istedik. “Genç Start-Up Diyarbakır”, gençlerimiz için bir başlangıç adımdır.

Gençlerimize farklı yetkinlikler kazandırıp çalışma hayatına dâhil edilmesi ve girişimcilik faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını amaçladığımız projemizde, 18-28 yaş arası 20 gencin katılacağı eğitim programları ile Start-Up merkezini kuracağız.

Dicle Üniversitesi Dicle Teknokent yerleşkesinde kuracağımız Merkezimizde, Robotik Kodlama ve Giyilebilir Teknolojilerde Uygulanması,

Python ve Yapay Zekâ Uygulamaları, Web/Mobil Uygulama Geliştirme, Siber Güvenlik, Dijital Pazarlama (Sosyal Medya, E-Ticaret, Sanal Reklamcılık) ve Oyun Simülasyon eğitimleri vermeyi planlıyoruz. Bu merkezimizde, ekip içi toplantılar, danışman hizmetleri, online görüşmeler ve eğitimler vereceğiz.

Start-Up merkezimizde, yaklaşık 18 aylık sürede, gençlerimizin iş fikirlerini veya projelerini hayata geçirebilmeleri için internet, elektrik, temizlik gibi ofis ihtiyaçlarını karşılayacağız. Dicle Üniversitesi desteğiyle gençlerimizin fikirlerini veya projelerini geliştirmelerine fırsatlar sunmuş olacağız. Ayrıca gençlerimize, ücretsiz olarak fikri mülkiyet, şirketleşme, yatırımcılarla ilişkiler, hibe programlarından yararlanma konularında danışmanlık ve mentörlük sağlayacağız.

#### **Start-Up: Yeni Girişimci, Yeni İstihdam**

Diyarbakır’ımız başta olmak üzere, bölgemizde ve ülkemizde yeni girişimciler ve istihdam oluşturmaya amaçladığımız projemizin bütçesi, 850.000 TL. 18 ay sürecek olan proje sonunda, teknoloji sektöründe 10 yeni şirketin kurulmasını hedefliyoruz. Önümüzdeki 2025’li, 2050’li yılları düşündüğümüzde; İş ve üretim hayatımızda insansız teknolojilerin devrede olacağını tahayyül ettiğimizde, bu alanda, yeni iş fikrinin geliştirilmesinin ne kadar önemli olduğu açıktır.

Dolayısıyla, geliştirdiğimiz proje kapsamında, gençlerimize teknoloji alanında, İnovasyon, İş Planı Hazırlama ve Finansal Okuryazarlık gibi alanlarda bilgi sahibi olmalarını sağlayacak önemli çalışmalar gerçekleştireceğiz. Ayrıca, proje boyunca gençlerimize, Dicle Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren teknoloji firmalarından danışmanlık hizmeti sağlayacak; gençlerimizi,

“Dicle Melek Yatırımcı Ağı” ile ayda bir buluşturacağız.

Bu ve benzer projeleri, şehrimiz ve ülkemizin kalkınmasında önemli bir adım olarak görüyoruz. Aynı duygu ve düşünceleri paylaşarak, projemize destek veren Türkiye Belediyeler Birliği’ne ve projede emeği geçen arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, tüm gençlerimize başarılar diliyorum.

**Gençlerimize farklı yetkinlikler kazandırıp çalışma hayatına dâhil edilmesi ve girişimcilik faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını amaçladığımız projemizde, 18-28 yaş arası 20 gencin katılacağı eğitim programları ile Start-Up merkezini kuracağız.**





## BALIKESİR ULUSLARARASI GENÇLİK MODELİ

Yücel YILMAZ

Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanı

Yerel yönetimler olarak içinde yaşadığımız çağda sorumluluklarımız sadece yol, su ve kanalizasyon hizmetlerinden ibaret değil. Şehrin her alanda ihtiyaçlarına uygun çözümler ortaya koymak, vatandaş odaklı yönetim ilkesini benimseyerek katılımcı demokrasi ile şehri yönetmek yeni yerel yönetim anlayışı olmuştur.

**‘Balıkesir Dijital Gençlik Merkezi’ Projemiz ile ilimizde ikamet eden gençlerimizin gelişimlerine katkı sağlamak, karar alma mekanizmaları ile diyalog kurmalarına yardımcı olmayı amaçlıyoruz.**

yıllarca medeniyetler inşa etmiş ve bu büyük mirası çağımıza taşıyan milletimiz ve gençlerimiz, geçmişte olduğu gibi bugün de, aynı heyecan ve duruşla özgürlüğüne ve geleceğine sahip çıkarak, emin adımlarla yürümeye devam etmektedir. Geçmişte tüm mücadelelerinde gençlerin katkısıyla zaferlere koşmuş olan ülkemiz yine Cumhuriyetimizi de gençlere emanet etmiştir. Bu düşünceyle ve Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın öncülüğünde; özellikle son 20 yılda gençlerimize çok büyük ayrıcalıklar tanınmıştır. Seçilme yaşı önce 35’ten 25’e sonrasında da 18’e indirilmiş; seçme hakkı olanın seçilme hakkı da olmalıdır anlayışı esas kılınmıştır. Ayrıca başta kamu kurumlarında olmak üzere ülke yönetiminde, sivil toplumda ve siyasette gençlere temsil noktasında daha fazla yer verilmeye başlanmıştır ve bu, her geçen gün daha da artmaktadır.

**“Balıkesir Uluslararası Gençlik Modeli” Projesi**

Balıkesir Büyükşehir Belediyemiz Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın ortaya koyduğu bu ufukla, Balıkesir’in gençlik çalışmaları alanındaki kapasitesini uluslararası standartlarda artırabilmek için Gençlik Merkezleri ve “Balıkesir Uluslararası Gençlik Modeli Projesini” yürütmektedir. Bunun yanı sıra teknolojiyi yakından takip eden ve her türlü gelişim ve değişimin öncüsü olan gençlerimiz için Balıkesir Dijital Gençlik Merkezi’ni kuruyoruz.

‘Balıkesir Dijital Gençlik Merkezi’ projemiz ile ilimizde ikamet eden gençlerimizin gelişimlerine katkı sağlamak, karar alma mekanizmaları ile diyalog kurmalarına yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Günümüzde gençlerimiz e-spor ile çok daha rekabetçi, çok daha heyecanlı olabilen oyunların profesyonel dün-

Balıkesir Büyükşehir Belediyesi olarak başta Kent Konseyimizin ve üye olduğumuz birliklerin çalışmaları olmak üzere; Yaygın Eğitim, Konservatuar, Kültür Sanat ve Etkinlikler, Gençlik ve Spor, Kütüphane ve Müzeler, Turizm ve Tanıtma ile Tiyatro Şubelerimiz şehrimizin sosyal ve kültürel hayatının gelişimine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Tüm bunların yanı sıra aydınlık geleceğimizin teminatı gençlerimiz için de ayrıca bir sorumluluk hissediyoruz. Çünkü gençlik bir milletin geleceğidir. Gençlere değer veren, onları en iyi şekilde yetiştirerek, kişilikli ve özverili kuşaklar olarak yarınlara hazırlayan milletler, ancak o zaman geleceğe güvenle bakabilirler. Küresel vizyonu ile sınırları aşan ve dünyanın dört bir yanında yüz-





yasına adım atmaktadır. Elektronik sporların bireysel gelişim üzerine takım çalışmasına yatkınlık, stratejik, analitik düşünme ve hızlı karar verebilme yeteneği sağlaması gibi pek çok olumlu etkisinin olduğu düşünüldüğünde, yerel yönetimlerin bu konuda yönlendirici olmasının önemi bir kez daha anlaşılmaktadır. Bu sebeple, Balıkesir Büyükşehir Belediyesi olarak planladığımız 'Balıkesir Dijital Gençlik Merkezi' projemiz, gerek kentimize gerekse geleceğimizin teminatı gençlerimize pek çok fayda sağlarken, diğer belediyelerimiz için de örnek bir proje olacaktır.

Balıkesir'in vizyon projesi Çamlık Rekreasyon alanında 1700 m<sup>2</sup>'lik alana yapılacak olan Dijital Gençlik Merkezimizde; Gaming/Konsol alanı, İnovasyon alanı, e-spor Akademisi, e-spor Sahnesi ve Youtube Stüdyosu başta olmak üzere basın/fotoğraf alanları, yayıncı ve eğitim alanları ile video montaj odaları ve etkinlik alanları yer alacak.

Balıkesir Valiliği, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Balıkesir Üniversitesi ve Bandırma 17 Eylül Üniversitesi, Türkiye e-spor Federasyonu, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği gibi kurumların stratejik ortaklıklarıyla yürüteceğimiz bu proje ile gençlerimiz sportif gelişimleri ve başarıları için çalışmalar yaparken aynı zamanda dezavantajlı gençlerimizin de hayatta fırsat eşitliği sağlamasına zemin hazırlanacaktır. Gençlerimizin sportif, sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetler çerçevesinde serbest zamanlarının ilgi, istek ve yetenekleri doğrultusunda değerlendirilmesine fırsat vererek topluma aktif vatandaşlar olarak katılımlarını sağlamak, onları zararlı alışkanlıklardan korumaya yönelik çalışmaları daha aktif yürütmek ve dezavantajlı gençlerimize fırsat eşitliği sağlamak; ayrıca genç işsizliğinin ve bölgede-

ki işsizlik sorunun çözümüne katkı sağlamak da Dijital Gençlik Merkezimizin kapsamı içerisindedir.

Yakın zaman önce Türkiye Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisinde ödüle layık görülen ve Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden aldığımız bu ödülle projemiz ayrı bir motivasyona sahip oldu. Şehrimizde kurulan Dijital Gençlik Merkezimiz gençliğin çok kültürlülük içerisinde uyum ve iş birliği ile mücadeleci ruhunu sembolize edecektir. Balıkesir Dijital Gençlik Merkezi, Balıkesir'in ve bulunduğu bölgenin dünyaca tanınırlığına da katkı sağlayacaktır.

Her şey daha güçlü bir gençlik ve gençlerimizin hayatın her alanına daha aktif katılacağı yarınlara için.

**Türkiye Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisinde ödüle layık görülen ve Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden aldığımız bu ödülle projemiz ayrı bir motivasyona sahip oldu.**





# “AŞI İLE HAYATA TUTUNUN”

**Gölbaşı Belediye Başkanı Ramazan Şimşek, okulların açılması ve yüz yüze eğitimin başlaması ile daha da dikkatli olunması gereken salgına karşı, vatandaşları Gölbaşı’nda aşı etkinliğinde buluşturdu.**



Gölbaşı Belediye Başkanı  
Ramazan ŞİMŞEK

11 Eylül Cumartesi günü İlçe Kaymakamlığı, Sağlık Bakanlığı ve Gölbaşı Belediyesi iş birliği ile Atatürk Sahil Parkı’nda gerçekleşen aşı etkinliğine halkın katılımı yüksekti. Yüz yüze eğitimin başlaması ile daha da dikkatli olunmasının önemini hatırlatan Başkan Rama-

zan Şimşek, Atatürk Sahil Parkı’nda gerçekleşen etkinlikte konuştu. Başkan Şimşek; “Aşı kampanyasında İlçe Kaymakamlığı, Sağlık Bakanlığı ve Belediyemiz ortaklığında buradayız. Öğretmenlerine ve okullarına kavuşan çocuklarımızın, tekrar eğitimlerinden yoksun kalmamaları

için tüm halkımızı sorumlu davranmaya ve aşı olmaya davet etmiştik. Sorumluluk bilinci ile hareket eden ve burada bulunan tüm vatandaşlarımıza teşekkür ederim” dedi.

Gölbaşı Belediyesi olarak yeni eğitim öğretim döneminde ilçedeki bütün okullarda gerekli sağlık koşullarını sağladıklarının altını çizen Başkan Şimşek, “Belediye olarak tüm imkanlarımızı seferber ettik, çocuklarımızın geleceği için vatandaşlarımız ile birlikte el ele vererek her türlü imkânı onlara sunmak bizim vazifemiz” ifadelerini kullandı.

**Başkan Şimşek,  
“Belediye olarak  
tüm imkanlarımızı  
seferber ettik,  
çocuklarımızın geleceği  
için vatandaşlarımız ile  
birlikte el ele vererek  
her türlü imkânı  
onlara sunmak bizim  
vazifemiz.” ifadelerini  
kullandı.**



## “GELECEĞİMİZİN TEMİNATI GENÇLERİMİZİN YANINDAYIZ”

**Cengiz ERGÜN**  
Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı

**Türkiye Belediyeler Birliği ile Gençlik ve Spor Bakanlığının ev sahipliğinde 24-25 Ağustos'ta düzenlenen “Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisi”ne Manisa Büyükşehir Belediyesi olarak bizler de katılım sağladık.**

Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) ile Gençlik ve Spor Bakanlığının ev sahipliğinde 24-25 Ağustos'ta düzenlenen "Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisi"ne Manisa Büyükşehir Belediyesi olarak bizler de katılım sağladık. Düzenlenen etkinlik kapsamında yapılan 'Genç Dostu Şehirler Fikir ve Proje Yarışması' ödül töreninde Manisa Büyükşehir Belediyemiz tarafından geliştirilen 'Genç Bakış' isimli projemiz de ödül almaya hak kazandı. Ödülümüzü, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden aldık. Bu vesileyle bu güzel organizasyonun düzenlenmesinde başta Gençlik ve Spor Bakanımız Sayın Mehmet Muharrem Kasapoğlu ve Türkiye Belediyeler Birliği Başkanımız Sayın Fatma Şahin Hanımefendi olmak üzere, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

### Genç Dostu Şehir

Göreve geldiğimiz ilk günden itibaren projelerimizde, geleceğimizin teminatı olarak gördüğümüz ço-

cuklarımıza ve gençlerimize yönelik önemli proje ve hizmetler geliştirdik. Çocuk dostu şehir, genç dostu bir Manisa oluşturmak ilkesiyle onların eğitimlerine, güzel vakit geçirebilecekleri alanlara, sportif ve sosyal faaliyetlerine katkı sağlayacak çalışmaların içerisinde olduk. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden ödülünü aldığımız 'Genç Bakış' projemiz de bu anlayışla ortaya çıktı.

### 'Genç Bakış'

500 bin TL ödüllü ve 18 ay süresi olan 'Genç Bakış' projemizde 15-25 yaş arası gençlerimize robotik, maket uçak, fen bilimleri ve astronomi konularında kurslar verilmesi, gençlere danışmanlık hizmeti verilmesi ve gençlere yönelik tarihi geziler düzenlenmesini amaçladık. Projemizde, gençlerimizin kendi fikirlerini projelendirebilmelerini sağlamak adına Proje Döngüsü Eğitimleri de verilecek. Aynı şekilde girişimci gençlerimize destek olmak adına proje süresince girişimcilik eğitile-

**500 bin TL ödüllü ve 18 ay süresi olan 'Genç Bakış' projemizde 15-25 yaş arası gençlerimize robotik, maket uçak, fen bilimleri ve astronomi konularında kurslar verilmesi, gençlere danışmanlık hizmeti verilmesi ve gençlere yönelik tarihi geziler düzenlenmesini amaçladık.**



ri verilerek, iş hayatına atılmak isteyen gençlerimize destek olunacak. Gençlerin sınav öncesi kaygılarını azaltmak ve sosyal yaşamlarında yaşadıkları sorunlara çözüm bulmalarına yardımcı olmak için proje kapsamında aynı zamanda psikolojik danışmanlık birimi de kurularak, gençlerimizin istifadesine sunulacak.

Projemizde atölye çalışmaları ve eğitimler dışında, gençlerin sağlıklı bir tarih bilincine sahip olmaları adına tarihi yerlere gezi ve yerinde tarih anlatımları etkinlikleri de gerçekleştirilecek. Aynı zamanda spor, zeka oyunları gibi aktivitelerle gençlerin sosyalleşmelerine de önemli katkılar sağlayacak. Projemizi bu şekilde özetlemeye çalıştım.



Geleceğimizin teminatı olan gençlerimize Manisa Büyükşehir Belediyesi olarak önem veriyor, onlara daha yaşanabilir bir Manisa bırakmak için canla başla çalışıyoruz. Manisa'mızın değişimi ve gelişimi, çocuklarımızın ve gençlerimizin daha yaşanabilir bir ortamda vakit geçirebilmeleri için 12 yıldır proje üretiyor, hizmet veriyoruz. Bu çalışmalarımızı yaparken, gençlerimizin ve bu şehirde yaşayan herkesin daha mutlu olmasını, daha rahat etmesini önceliklerimiz arasına koyuyoruz. Çocuklarımızın ve gençlerimizin daha iyi eğitimler alabilmeleri ve geleceğe güvenle hazırlanabilmeleri amacıyla MABEM eğitim kurslarını hayata geçirdik. Her yıl başarı oranıyla göz dolduran bu kurslarımızda çocuklarımıza ve gençlerimize eğitimde fırsat eşitliği sağlıyoruz. Cumhuriyetimizin kurucusu büyük önder Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere işaret ettiği Muasır Medeniyetler Seviyesine ulaşmanın yolunun eğitim ve çalışmaktan geçtiğini biliyoruz. Bu doğrultuda gençlerimizin ve çocuklarımızın eğitimlerine desteğimizi artırarak devam ettireceğiz.

### 16 Farklı Amatör Branş

Çocuklarımızın ve gençlerimizin spor yapabilmeleri, kötü alışkanlıklardan uzak durmaları ve zeki, çevik, ahlaklı nesiller olarak yetişmelerini sağlamak amacıyla çok sayıda spor sahaları, salonlarını hizmete aldık. Sağlam kafa, sağlam vücutta bulunur anlayışıyla bu çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Manisa Büyükşehir Belediyespor bünyesinde desteklediğimiz 16 farklı amatör branş, yaz ve kış spor okulları ve bünyemizde bulundurduğumuz 7 binin üzerinde lisanslı ve lisanssız sporcuyla büyük bir aile olduk.

Yine gençlerimizin hoşça vakit geçirebilmeleri ve kendilerini ilgi

duydukları alanlarda yetiştirip, geliştirebilmeleri amacıyla Gençlik Merkezleri'ni hayata geçirdik.

Okullarından, işlerinden ve güçlerinden arta kalan zamanları güzel bir şekilde geçirebilmeleri için gece ve gündüz ayrı güzelliğe sahip olan prestij caddeleri, kafeteryalar, parklar, fuar alanları gibi önemli projeleri hizmete aldık.

Çocuklarımıza ve gençlerimize daha temiz ve yaşanabilir bir şehir bırakmak için ürettiğimiz çevreci projelerimizle Manisa'mıza elimizden geldiğince ve imkanlarımız ölçüsünde güzellikler kattık.

Gençlerimizi kendine güvenen, donanımlı, bilgili, araştıran, sorgulayan, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, çalışkan ve üretken insanlar olarak yetiştirmeyi en önemli görevimiz olarak görüyoruz. Sevgili gençler, vatanını canından üstün tutan atalarımızın verdiği mücadeleler ve büyük fedakarlıklar sonucu kurulan Cumhuriyet'imiz, sizlere emanettir. Bu emaneti korumak, daha da yüceltmek, büyük önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün işaret ettiği muasır medeniyetler seviyesinin üstüne taşımak için sizler de çok çalışmalısınız. Sizlerin, ideallerinin peşinden kararlılıkla giden, vatanını seven, ahlaklı, öz güvenli bireyler olarak yetişmeniz en büyük arzumuzdur. Ülkemizin geleceğinde söz sahibi olduğunuzda özveriyle çalışmaya ve ülkemizi daha parlak yarınlara taşımaya hazır olmalısınız sizlere güveniyoruz. Bu cennet vatanın sizlerin omuzlarında daha gelişmiş, saygı duyulan bir ülke olarak, hür ve bağımsız bir şekilde sonsuza kadar varlığını sürdüreceğine inanıyorum. Bu vesileyle hepimize sevgi ve selamlarımı sunuyor, Manisa Büyükşehir Belediyesinin gençlerin yanında olmaya devam edeceğini vurguluyorum.

**Çocuklarımıza ve gençlerimize daha temiz ve yaşanabilir bir şehir bırakmak için ürettiğimiz çevreci projelerimizle Manisa'mıza elimizden geldiğince ve imkanlarımız ölçüsünde güzellikler kattık. Gençlerimizi kendine güvenen, donanımlı, bilgili, araştıran, sorgulayan, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, çalışkan ve üretken insanlar olarak yetiştirmeyi en önemli görevimiz olarak görüyoruz. Sevgili gençler, vatanını canından üstün tutan atalarımızın verdiği mücadeleler ve büyük fedakarlıklar sonucu kurulan Cumhuriyet'imiz, sizlere emanettir.**

## “MUTFAKTA BULUŞALIM”

**Bornovalı kadınlar, mutfaklarını Bornova Belediyesinin İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü ile birlikte düzenlediği “Mutfakta Buluşalım” etkinlikleri ile kışa hazırlıyor. Sofralarında doğal ürünleri tercih eden ev kadınları, Evka-3’te bulunan Bornova Belediyesi Mutfak Atölyesinde gerçekleşen turşu, reçel ve pestil atölyelerinde doğal ürünler yapmanın inceliklerini öğreniyor.**



si ülke ekonomimiz açısından çok önemli. Bu eğitimlerle Bornovalı kadınlara evde yapabilecekleri doğal yiyecekler konusunda bilgilendiriyoruz. Bu daha sağlıklı olduğu gibi aile bütçelerine de fayda sağlayacaktır” dedi.



**Bornova Belediye Başkan Yardımcısı Barbaros Taşer ve Bornova İlçe Tarım Müdürü Mustafa Akarca’nında katıldığı atölye çalışmasında kadınlara katılım belgesi verildi.**

Hem doğal ve sağlıklı gıda tüketimi konusunda bilinçlendirme, hem de ev ekonomisine katkı sağlanması amacıyla hazırlanan etkinliklerin ilkinde katılımcılar turşu çeşitli yöntemlerini öğrendi. Alanında uzman eğitimciler tarafından verilen eğitimlerde gıda kaybı ve israfın azalması ve akıllı alışveriş yöntemleri gibi konularda da bilgi verildi.

Bornova Belediye Başkan Yardımcısı Barbaros Taşer ve Bornova İlçe Tarım Müdürü Mustafa Akarca’nında katıldığı atölye çalışmasında kadınlara katılım belgesi verildi. Ev yapımı ürünlerin daha sağlıklı olduğunu ifade eden Bornova Belediye Başkanı Dr. Mustafa İduğ, “Nitelikli tarımın gelişmesi ve tarım ürünlerinin doğru biçimde değerlendirilme-



## “GENÇLİK DEMEK GELECEK DEMEKTİR”

Osman ZOLAN  
Denizli Büyükşehir Belediye Başkanı

**Türkiye Belediyeler Birliğimiz (TBB) ve Gençlik ve Spor Bakanlığımızın ev sahipliğinde, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın katılımıyla düzenlenen “Genç Dostu Şehirler Kongre ve Sergisi” bizim için unutulmayacak organizasyonlardan birisi oldu.**



Türkiye’deki belde, ilçe, il ve büyükşehir belediyelerimizin hazırladığı “Genç Dostu Şehirler” temalı projeleri de kapsayan yarışmaya sunduğumuz “Denizli Genç 2023” projesi ile Denizli Büyükşehir Belediyemiz, “Genç Dostu Şehir” ödülünü almaya hak kazandı. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın elinden almaya nail olduğumuz bu ödül bizler için büyük bir gurur ve mutluluk oldu. Gençlerimizin kaleme aldığı projenin böylesine önemli bir ödülle taçlandırılması gücümüze güç kattığı gibi motivasyonumuzu da bir o kadar artırdı. Ben bir kez daha bu güzel organizasyonu gerçekleştiren Gençlik ve Spor Bakanımız Sayın Mehmet Muharrem Kasapoğlu ve TBB Başkanımız Sayın Fatma Şahin’in şahsında tüm ekip arkadaşları ile törende varlığı ile bizleri onurlandıran Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’a teşekkür ediyorum.

### **“Gençler bu toplumun en değerli bireyleridir.”**

Türk gençliği özellikle son yıllarda sporda, sanatta, bilim ve teknolojide büyük başarılarla imza atıyor, tüm dünyada adını hissedilir şekilde duyuruyor. Gençlerimiz her alanda güçlü projelerle geliyor. Bu yolda onlara faydalı olmak ve önlerini açmak en büyük görevlerimizden biri olduğu gibi gençlerimize destek olmak bize büyük bir mutluluk veriyor. Her zaman dediğimiz gibi, “Gençler bu toplumun en değerli bireyleridir.” Çünkü gençlik demek gelecek demektir, hazine demektir. Biz tüm imkanlarımızı gençlerimiz için seferber etmeye, onların ihtiyaç ve taleplerini karşılamaya devam edeceğiz. Başta eğitim olmak üzere sporda, sanatta, bilimde, teknolojide ve her alanda milli ve manevi değerlerimizle gençlerimizin buluşmasını sağlayacağız. Gençlerimizle birlikte bir yandan yeniliklere kucak açarken diğer yandan ise geçmiş-

mizle bağlarımızı da koparmadan geleceğe doğru koşmaya devam edeceğiz. İşte bu bilinci, bu duyarlılığı ve bu hassasiyeti oluşturabilmek adına gençlerimizle omuz omuza yürüyeceğiz. Gençlik bizim değerimiz, gözbebeğimiz, enerjimiz, hazinemiz olmaya devam edecek. Gençlerimizi her alanda, söz sahibi yapmak, donanımlarını artırmak ve bizden daha güzel işler yapmalarına vesile olmak için çalışmayı sürdüreceğiz.

### **“Denizli Genç 2023”**

Denizli Genç 2023, Denizli merkez ve 19 ilçesi, 616 mahallesinde yaşayan tüm gençlerimizi kapsayan bir projedir. Gençlerin yerel yönetimlere doğrudan katılımının sağlanmasının hedeflendiği projemizde, gençlerin “2023” vizyon ve hedeflerine uygun ilerlemesi amaçlanıyor. Projede, Denizli Genç 2023, Yerel kurum ve kuruluşların gençlik hizmetlerinde koordinasyon ve işbirliğinin güçlendirilmesi, Genç girişimcilerin ve yenilikçi fikirlerin desteklenmesi, Gençlerin yerel yönetimlere aktif katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine yönelik faaliyetler ve Yerel Yönetimler, Üniversite ve Gençlik Kuruluşlarının tümüne etki edebilecek projeler bütününe kapsıyor. 5 aşamalı uygulama takvimi bulunan projede Her Gönüllü Bir Fidan, Geleceğe Işık Tut, Gençler Afete Hazır, Denizli’yi Kodlayan Minik Parmaklar, Sağlık İçin Yollarda, Enerjimiz Geleceğimiz, Dijital Dünya ve Sosyal Medya Programları, Tecrübeli Genç+, Bölge Politikaları Okulu, Geleceğin Akademisyenleri, Tarih, Şehir ve Medeniyet Okulu, Medeniyetimizin Kökleri, Denizli Gençlik Senatosu, Siber Zorbalığa Genç Etkisi, Tengizli’den Denizli’ye, Zirveler, Geleneksel Türk Sporları Arenası, Gönüllü Ol Gönül Ver, Genç Denizli Mobil, Kanalıma Hoş Geldiniz, Sıfır Atık %100 Gelecek,

**Denizli Genç 2023,  
Denizli merkez ve 19  
ilçesi, 616 mahallesinde  
yaşayan tüm  
gençlerimizi kapsayan  
bir projedir. Gençlerin  
yerel yönetimlere  
doğrudan katılımının  
sağlanmasının  
hedeflendiği projemizde,  
gençlerin “2023” vizyon  
ve hedeflerine uygun  
ilerlemesi amaçlanıyor.**

Ahilik Mektebi, Bir Milyon Genç Adım, World Bigger Than Five Programları, İnomer’20, 19 İlçe 19 Kütüphane, 2023 Gençlik Akademileri gibi çok sayıda program bulunuyor. Sadece gençlere değil şehrimizdeki her kesime dokunan, gençlerimizle insanlarımızı buluşturan bu programların çok güzel tepkiler alacağına inanıyorum. İnşallah projemizin her bir detayı ete kemiğe bürünecek ve geleceğimizin teminatı gençlerimizle hayat bulacak.

Denizli Büyükşehir Belediyesi olarak eğitim, spor, sanat ve kültür başta olmak üzere gençlerimize birçok imkanlar sunduk, sunmaya da devam ediyoruz. Bu kapsamda



şehrimize kazandırdığımız kayak merkezi, kapalı yüzme havuzları, buz pisti, geleneksel spor oyunları kompleksi ve daha birçok spor tesisimizde sunduğumuz ücretsiz spor kurslarımızla yüzbinlerce gencimizin spor yapmalarına vesile olduk, olmaya da devam ediyoruz. 20 tescilli branşımızda 550 lisanslı genç sporcumuz ulusal ve uluslararası müsabakalarda şehrimizi ve ülkemizi başarıyla temsil etmeye devam ediyor. Bu yıl Avrupa Şampiyonu çıkarmanın gururunu yaşadık. Denizli Büyükşehir Belediye Konservatuvarımızda gençlerimizi sanatla buluşturuyor, birçok enstrüman dalında kurslar veriyoruz. Tiyatro-dan Türk el sanatlarına, resimden karikatüre farklı Genç Denizli kulüplerimizle birbirinden güzel sanat

ve kültür faaliyetlerine imza atıyoruz. Denizli Büyükşehir Belediyesi Halk Oyunları kurslarımızla gençlerimize kültürümüzü öğretmeye devam ediyoruz. Sanatın kültürün ve bilimin merkezi olması için inşa ettiğimiz; Büyükşehir Belediyesi Nihat Zeybekci Kongre ve Kültür Merkezimizde, TÜBİTAK destekli Ege Bölgesi'nin "ilk" ve "tek" bilim merkezi projemizi hayata geçireceğiz ve burada gençlerimizi bilim ve teknolojiyle buluşturup geleceklere daha da değer katacağız inşallah. Kısacası tüm imkanlarımızı seferber ediyor, öz güveni yüksek ve kendine güvenen bir gelecek inşa etmek için çabalıyoruz.

Gençlerimiz şunu asla unutmasın; Fatih Sultan Mehmet İstanbul'u

fethettiğinde, bir çağı kapatıp bir çağ açtığında henüz 21 yaşındaydı. Kimsenin hayal dahi edemediği bir mucizeyi gerçekleştirerek gemileri karadan yürüttü ve tarihi bir başarıya ulaştı. Tarihinden ve atalarından güç alarak bugün de çok başarılı çalışmalara imza atan Türk gençliği inşallah, geleceğe kendilerini en güçlü ve güzel şekilde hazırlayacak. Gençlerimiz bizlerin umudu, ülkemiz geleceğinin teminatı olmaya devam edecek. Yılmadan, yorulmadan, sabırla inandığımız değerler uğruna mücadele edecek. Büyüyen ve gelişen Türkiye'nin sahibi yine gençlerimiz olacak. Ben bir kez daha bizleri gururlandıran projemizde, emeği geçen tüm gençlerimize teşekkür ediyor, bundan sonraki çalışmalarında sonsuz başarılar diliyorum.

**20 tescilli branşımızda  
550 lisanslı genç  
sporcumuz ulusal  
ve uluslararası  
müsabakalarda  
şehrimizi ve ülkemizi  
başarıyla temsil etmeye  
devam ediyor. Bu yıl  
Avrupa Şampiyonu  
çıkarmanın gururunu  
yaşadık. Denizli  
Büyükşehir Belediye  
Konservatuvarımızda  
gençlerimizi sanatla  
buluşturuyor, birçok  
enstrüman dalında  
kurslar veriyoruz.**

# TBB'DE BELEDİYE HUKUKÇULARI TOPLANTISI

**Belediye Hukukçuları Eğitim ve Çalışma Toplantısı, 4 Ağustos'ta Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) hizmet binasında gerçekleştirildi. Toplantının açılış konuşmalarını TBB ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin ile Cumhurbaşkanlığı Yerel Yönetim Politikaları Kurulu Başkan V. Prof. Dr. Şükrü Karatepe yaptı.**



Belediyelerde görev alan hukuk görevlilerinin bir araya geldiği toplantıda Başkan Fatma Şahin, “Yerel yönetimlerde hukuki alt yapının güçlendirilmesi ve iyi hukukçuların bu konuda sorun çözme kapasitesini arttırması büyük etkindir. Bunun da başı eğitim ile başlıyor. Her şeyin başı eğitim, ortak sorunlarımıza ortak çözümler bulmamız gerekir. İn-

sanların yaşama hakkı kadar mülkiyet hakkı da korunmalı, adaletli davranılmalıdır. Adalet bir yöneticinin en büyük görev alanlarından biridir. Bir belediyeci kolay yetişmiyor.” ifadelerini kullandı.

Ardından söz alan Cumhurbaşkanlığı Yerel Yönetim Politikaları Kurulu Başkan V. Prof. Dr. Şükrü Karatepe ise “Hukuk devletinden kısaca

söz etmek istiyorum. Hukukun iki tarafı denge sağlamaktadır. Öncelikle yöneticinin rehberliği öte yandan gelenek oluşturmak ve bunu devam ettirebilmektir. Fakat hukuk devleti kavramı giderek bir mevzuat devletine de dönüşebiliyor, mevzuat ya da kanun devleti hukuk devleti demek değildir. Türkiye’de modernleşmeye ve değişmeye hukuk ile adımlar atıldı.” dedi.

Başkan V. Şükrü Karatepe, “Tefitişin görevi hukukun doğru uygulanması, memurun rahat çalışması, vatandaşın işinin düzgün görülmesini sağlamaktır.” diyerek sözlerini tamamladı.

Toplantının devamında Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürü Hakan Öztatar, “Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk”, Bursa Büyükşehir Belediyesinden Av. Abdülkadir Zengin “İmar Uygulamalarında Dikkat Edilecek Hususlar” ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürü Yardımcısı Emrullah Töremen “Tasarruf Tedbirleri” başlıklı sunumlarıyla katılımcıları bilgilendirdiler.

Kapanışta konuşan TBB Genel Sekreter Yardımcısı Ahmet Kazan, verimli bir toplantı serisi yaptıklarını ifade ederek tüm katılımcılara teşekkür etti.





## “İŞİMİZ GENÇLİK, GÜCÜMÜZ GENÇLİK”

**Yasin KARTOĞLU**  
Başakşehir Belediye Başkanı

**İstanbul’un en yeni ilçelerinden biri olan Başakşehir’i, kısa zamanda dev yatırımlar ve kalıcı eserlerle birçok alanda örnek alınan bir ilçe haline getirdik. Modern kentleşmeden eğitime, sağlıktan sosyal sorumluluğa, kültür ve sanattan gençlik faaliyetlerine kadar hayatın her alanında önemli projelere imza attık.**

**Türkiye'nin ilk inovasyon ve teknoloji merkezi olan Başakşehir Living Lab ile çocuklarımıza, gençlerimize eğitim ve uygulama noktasında her türlü imkânı sunuyoruz. Arduino, robotik programlama ve kodlama eğitimleri düzenleyerek teknolojik yenilikleri yakından tanımlarını sağlıyoruz.**



2017 yılında göreve geldiğimizde, “size yakın” sloganıyla, insan odaklı hizmet ve projelere ağırlık vermeye başladık. İstanbul’un fatihi Fatih Sultan Mehmet Han’ın “Hüner, bir şehri yaşanılır kılmaktır. O da yetmez, orada yaşayanları mutlu kılmaktır” sözünden hareketle, mutluluğun şehri Başakşehir için var gücümüzle çalıştık. Bu anlayışla bir yandan ilçemizi imar ederken diğer yandan da Başakşehirli komşularımızı daha mutlu etmenin gayretinde olduk. Bu süreçte, medeniyetimizi geleceğe taşıyacak en önemli unsur olarak gördüğümüz gençlerimize yönelik hizmet ve projelere ağırlık verdik. Gençlerimizin dilini anlamak ve onlarla ortak bir dil geliştirmek için öncelikle istek ve taleplerini dinledik, gençlerimizin tabiri ile “kendimizi sürekli güncel-

ledik”. Toplumun tüm kesimlerinin fikirlerini aldığımız gibi gençlerin fikirlerine de son derece önem verdik. Onların fikirlerini ve taleplerini, hizmet ve projelerimizde kendimize yol haritası olarak belirledik.

Göreve ilk başladığımda, hayata geçirdiğim ilk çalışmalardan biri Başakşehir Gençlik Oyunları Festivali oldu. İlçemiz genelindeki liselerde eğitim gören öğrencilere sporu aşlamak, yetenek ve becerilerini gözlemleyerek kendilerini geliştirebilecekleri branşlara yönlendirmek amacıyla başlattığımız Gençlik Oyunları’nı, aradan geçen 4 yılda, Türkiye’de bir başka örneği olmayan harika bir gençlik organizasyonu haline getirdik. Başakşehir gençliği ile birlikte yakaladığımız dinamizm ve heyecanı, bu yıl İstanbul Gençlik Oyunları adıyla ve İstanbul gençliği ile birlikte daha da yukarıya taşıyacağız inşallah. 100 bin gencimizin katılımı ile spor, sanat ve teknoloji kategorilerinde 17 farklı branşta 89 turnuva düzenleyeceğiz. Drone ve e-spor yarışmalarının yanı sıra paintball ve balon futbolu

gibi birbirinden rekabetçi ve eğlenceli yarışmalarda gençlerimizi bir araya getireceğiz.

Spor, eğitim, kültür ve sanat alanlarının dışında teknoloji ve inovasyon alanında da gençlerimize yeni ufuklar açıyoruz. Türkiye’nin ilk inovasyon ve teknoloji merkezi olan Başakşehir Living Lab ile çocuklarımıza, gençlerimize eğitim ve uygulama noktasında her türlü imkânı sunuyoruz. Arduino, robotik programlama ve kodlama eğitimleri düzenleyerek teknolojik yenilikleri yakından tanımlarını sağlıyoruz. İnovasyon ve geri dönüşüm mucitleri yarışmaları ile hem teknoloji hem çevre bilinci kazanmalarına destek oluyoruz. Üniversiteye hazırlanan gençlerimiz için her yıl Başakşehir Üniversiteler Tanıtım ve Eğitim Fuarı BÜTEF’i düzenliyoruz. Diğer taraftan geçen yıl hizmete açtığımız Türkiye’nin ilk YouTube merkezi Başakşehir Yeni Medya Akademisi, Başakşehir Radyo Akademisi ve BASE Espor Merkezi ile gençlerimize yeni ufuklar çizmeye devam ediyoruz. Başakşehir Tiyatro Akademisi ve

Başakşehir Müzik Akademisi'nde gençlerimize sanat eğitimi veriyoruz. Başakşehir Spor Parklarımızda ise bir taraftan spor eğitimine, diğer taraftan Türkiye'de ilk kez Başakşehir Belediyesi tarafından başlatılan "Sporun T'si, Sporcu Ölçme, Branşa Yönlendirme ve Bilgi Bankası Sistemi" projesi ile gençlerimizi, ölçüm ve değerlendirmelerini yaparak fiziksel özelliklerine ve yeteneklerine göre uygun branşlara yönlendiriyoruz. Türkiye'nin en büyük millet kıraathanesi unvanına sahip olan Başakşehir Millet Kıraathanesi, Başakşehir Millet Kütüphanesi ve ilçe genelinde sayısını 10'a çıkardığımız bilgi evlerimiz ile gençlerimizin, nitelikli mekânlarda derslerini çalışmalarına ve ilgi duydukları alanlarda eğitim almalarına imkân sağlıyoruz. Bir doğa harikası olan Şamlar Tabiat Parkı'nda her yaz 2 bin 500 gencimize izcilik eğitimi veriyoruz. Edirne'nin Enez ilçesindeki Yaz Kampı'mızda ise her yaz 3 bin gencimizi ağırlıyor ve tatil köyü konforunda yaz tatili yapmalarını sağlıyoruz. Velhasıl, tüm hizmet ve çalışmalarımız ile gençlerimizin ahlaklı, bilgili ve ideal sahibi olmalarını amaçlıyoruz. Nereden geldiği bilen, nereye yürüdüğünü bilen bir gençlik, ülkemizi daha yukarılara taşıyacaktır. Ben, bu konuda gençlerimize inanıyor ve sonuna kadar güveniyorum. Yürüdükleri yolda her zaman yanlarında olacağımızı da özellikle bilmelerini istiyorum.

Gençlerimiz için son olarak "Gençlik Kulübü" mobil uygulama projesini başlaştık. 15-28 yaş arası gençlerimize yönelik projemiz, Gençlik ve Spor Bakanlığımız ile Türkiye Belediyeler Birliğimizin ev sahipliğinde düzenlenen Genç Dostu Şehirler Fikir ve Proje Yarışması'nda ödüle layık görüldü. "Genç Dostu Şehir" ödülünü Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden almak, bizler ayrı bir gurur vesilesi oldu.

Gençlerimizin sosyal hayata daha fazla katılmasını da sağlayacak projemizi, yakında başlatacağız inşallah. Gençlik Kulübü uygulamamızda 3 ana hedefimiz var; belediyemizin imkânları doğrultusunda gençlerimize birbirinden avantajlı imkânlar sunmak, gençlerimizin beklenti ve taleplerine uygun belediyecilik modelini oluşturmak, yapacağımız iş birlikleri ile gençlerimize sosyo-kültürel ve sosyo-ekonomik katkılarda bulunmak. Henüz yazılım aşamasında olan uygulamamızın 1. fazını eylül ayı sonunda tamamlamayı planlıyoruz.

Proje kapsamında gençlerimiz için hazırlayacağımız merkezlerimizle ilgili çalışmalarımız da tüm hızıyla devam ediyor. 9 mahallemizde konumlandıracağımız merkezlerimizin tasarımını da, yine gençlerimizin beklentilerine göre yapacağız. Sadece tasarım değil, merkezlerimizin mekânsal dizaynı ve gerçekleştirecek faaliyetler konusunda da gençlerimiz talepleri belirleyici olacak. Diğer hizmet ve çalışmalarımızla entegre etmeyi de planladığımız projemizin, gençlerimiz arasında kısa sürede yaygınlaşacağına yürekten inanıyorum. Bu projede büyük hedeflerimiz var. Merkezlerimizden 10 bin gencimizin faydalanmasını, mobil uygulamamızın ise 300 bin gencimiz tarafından mobil cihazlara indirilmesini bekliyoruz. Böylece gençlerimizin, yerel yönetimler ve hizmetlerle ilgili karar alma mekanizmalarında daha etkin, daha belirleyici bir rol almasını sağlayacağımıza inanıyorum. Zira Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın da işaret ettiği gibi; değişen şartlara ve yükselen toplumsal taleplere göre politika belirlemek, buna göre adımlar atmak, yerel yönetimler için artık tercihten öte bir zorunluluktur.

**Gençlerimiz için son olarak "Gençlik Kulübü" mobil uygulama projesini başlaştık. 15-28 yaş arası gençlerimize yönelik projemiz, Gençlik ve Spor Bakanlığımız ile Türkiye Belediyeler Birliğimizin ev sahipliğinde düzenlenen Genç Dostu Şehirler Fikir ve Proje Yarışması'nda ödüle layık görüldü. "Genç Dostu Şehir" ödülünü Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden almak, bizler ayrı bir gurur vesilesi oldu.**



# ÇİFTÇİLERE ‘GÜVENLİ TRAKTÖR SÜRÜŞ EĞİTİMİ’

**Antalya Büyükşehir Belediyesi, kırsal bölgelerde çiftçilikle uğraşan vatandaşların güvenli ve verimli çalışmaları için ‘Güvenli Traktör Sürüş Eğitimi’ düzenledi.**



rinin trafik kurallarına uymaları ve güvenli sürüş tekniklerinin önemine değinildi. Eğitime çok sayıda vatandaş katıldı. Teorik eğitimin ardından uygulamalı olarak alana getirilen traktör başında vatandaşlar bilgilendirildi.

Kırsalda yapılan çalışmalar neticesinde traktör kazalarının ciddi anlamda can kaybına neden olduğunu ifade eden Büyükşehir Belediyesi Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanı Seda Özel, çiftlerin doğru bildikleri yanlışları ortadan kaldırmak için Başkan Muhittin Böcek’in talimatlarıyla ‘Güvenli Traktör Sürüş Eğitimi’ programını hayata geçirdiklerini söyledi. Özel, “Bu konuyu gündeme taşıdığımızda Başkanımız Muhittin Böcek, ‘Güvenlik her şeyin ötesinde gelir’ dedi. Çiftçimizin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınması konusunda talimat verdi. Biz de bu konuyla ilgili firmalarla iletişime geçtik. Bu konuda Türk Traktör bize destek olabileceğini söyledi. Sağ olsunlar çok güzel bir eğitim programıyla Abdurrahmanlar Mahallesi’nde eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Uygulamalı ve teorik olarak gerçekleştirilen eğitimlerde vatandaşlarımız özellikle alışkanlık haline getirdiği doğru bildiği yanlışları düzeltmesiyle ilgili verimli bir program yapıldı. İnşallah bu eğitimlerimizi bütün ilçelerimizde yaygın hale getireceğiz” diye konuştu.

Eğitim programının ilk ayağı Serik İlçesine bağlı Abdurrahmanlar Mahallesi’nde yapıldı. Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin Böcek’in talimatlarıyla traktör kazalarında yaşanan kayıpları azaltmak ve bu konuya yönelik farkındalığı

artırmak amacıyla hayata geçirilen ‘Güvenli Traktör Sürüş Eğitimi’nin ilk ayağı Serik İlçesine bağlı Abdurrahmanlar Mahallesi’nde gerçekleştirildi. Türk Traktör Firması yetkilisi Sulhan Şakır tarafından verilen eğitimde, özellikle traktör sürücüle-



## “BİZİM GENÇLERİMİZ, BİZİM GELECEĞİMİZ”

Akif Kemal AKAY  
Seyhan Belediye Başkanı

**Ulusal Kurtuluş Mücadelesinin fikri temellerini Adana’da atan Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk, Kurtuluş Mücadelesinin başarıya ulaşmasının ardından çağdaş medeniyet hedefiyle kurduğu Cumhuriyet’i gençlere emanet etmiştir.**

Ömrü savaş meydanlarında geçen ve mazlum halklara umut ışığı olan Kurtuluş Mücadelesi'ne önderlik yapan Atatürk, hem Kurtuluş Mücadelesinde hem de Cumhuriyetin kuruluş döneminde en çok gençlere güvenmiştir. 1927 yılında "Ey Türk gençliği" diye başlayan hitabesinin her cümlesi, gençlere olan inancının ve güveninin eseridir. Nitekim Büyük Önder "Benim bütün ümidim gençliktedir" diyerek bu durumu kendisi de bizzat dile getirmiştir.

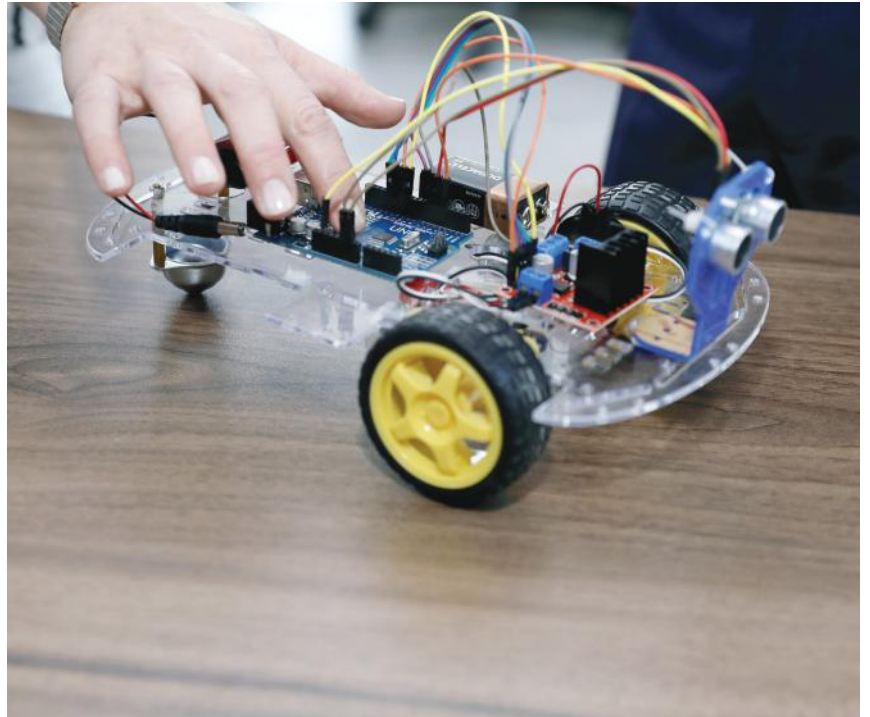
1933 yılında Bursa'da gençlerle sohbetinde ise gençlerden beklentisini şöyle anlatmıştı: "Siz genç arkadaşlar, yorulmadan beni takibe ahdetmişsiniz. İşte ben bu sözden çok duyulandım. Yorulmadan beni takip edeceğinizi söylüyorsunuz. Fakat arkadaşlar, yorulmamak ne demek? Elbette yorulacaksınız. Benim sizden istediğim şey yorulmamak değil, yorulduğunuz zaman dahi durmadan yürümek, yorulduğunuz dakikada dinlenmeden beni takip etmektir. Yorgunluk, her insan için tabii bir halettir. Fakat insanda yorgunluğu yenebilecek manevi bir kuvvet vardır ki, bu kuvvet yorulanları dinlendirmeden yürütür. Sizler, yani yeni Türkiye'nin genç evlatları, yorulsanız dahi beni takip edeceksiniz. Ben buraya yalnız bunu size anlatmak için gelmiş bulunuyorum. Dinlenmemek üzere yürümeye karar verenler, asla ve asla yorulmazlar. Türk gençliği gayeye, bizim yüksek idealimize durmadan, yorulmadan yürüyecektir."

Atatürk'ten emaneti alan Türk gençliği, Cumhuriyetimizi koruyup, geliştirerek bugüne kadar taşımış, Ata'sının güvenini hiç boşa çıkarmamıştır. Seyhan Belediyesi olarak biz de gençlerimizin geleceğimiz olduğu gerçeğinden yola çıkarak, geleceğimizi biçimlendirecek olan gençlerimizin önünü açmak için yoğun çaba harcıyoruz.

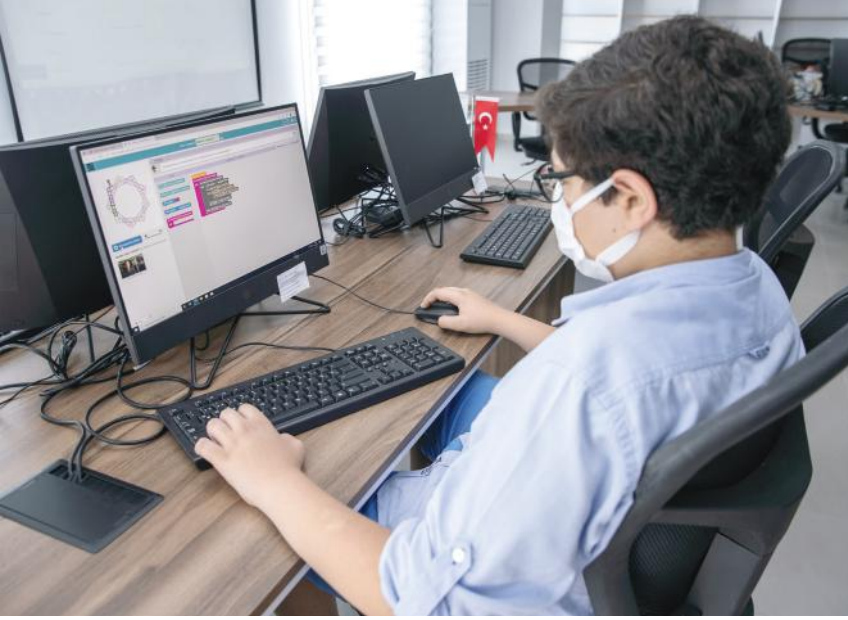
### "Teknogenç" Projesi

"Genç dostu belediye" olarak Seyhan'da yaşama geçirdiğimiz "Teknogenç" projesi de bu çalışmaların bir parçasıdır. Amacımız gençlerimizin sahip oldukları potansiyeli ortaya çıkarabilmelerine olanak sağlamak, onların karar olma ve uygulama süreçleri ile gerek sosyal gerek ekonomik gerek siyasal alana daha etkin katılımlarını sağlamaktır. Göreve geldiğimiz günden bu yana gençlerimize yönelik yapılabilecek noktasında yoğun bir mesai harcadık, harcamaya devam ediyoruz. Pandemi döneminde sadece ceneze olduğunda kullanılan taziye evlerimizin bir bölümünü Bilgi Evlerine dönüştürerek, öğrencilerin yaşadığı bilgiye erişim sorununun aşılmasına yardımcı olduk. Eski köylerimizde evinde uzaktan eğitim ve ders çalışma olanağı bulunmayan ya da maddi imkansızlık nedeniyle bilgiye erişimde sıkıntı yaşayan öğrenciler için bir midibüsü de 'Gezici Bilgi Evi'ne dönüştürerek, internet bağlantısı, kütüphanesi, portatif masa

**Eski köylerimizde evinde uzaktan eğitim ve ders çalışma olanağı bulunmayan ya da maddi imkansızlık nedeniyle bilgiye erişimde sıkıntı yaşayan öğrenciler için bir midibüsü de 'Gezici Bilgi Evi'ne dönüştürerek, internet bağlantısı, kütüphanesi, portatif masa ve sandalyeleri ile yine gençlerin bilgiye erişim sorununu ortadan kaldırdık.**







ödülü alan “TeknoGenç” projemiz de genç dostu belediyecilik anlayışının bir ürünüdür. Gençlerin analitik düşünmesini, zihinsel yetkinliklerini geliştirmelerini ve geleceğe yönelik fikirlerinin ülkemizin gelişimine ve kalkınmasına katkı sunacak somut projelere dönüştürülmesini sağlamak temel hedefimizdir. Türkiye’nin geleceği olan gençlerimize olanaklarımızı sonuna kadar sunmaya devam edeceğiz. Gençlerimizin bunu başarabileceğine olan inancımız da onlara olan güvenimiz de tamdır. Büyük Önder Atatürk’ün de dediği gibi “Bütün ümidimiz gençliktedir.”

ve sandalyeleri ile yine gençlerin bilgiye erişim sorununu ortadan kaldırdık.

Yeşilyurt Bilgi Evi bünyesinde kurulan ve tamamını liseli gençlerin oluşturduğu Elektromobil Takımı’mızın tasarlayıp ürettiği elektrikli araç “Seyhan Teknofest Liseler Arası Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları”nda üç ödül kazanarak büyük bir başarıya imza attı. Sadece bu başarı bile olanak sağlandığında gençlerimizin neleri başarabileceğinin açık bir göstergesidir. Çukurova Üniversitesi (ÇÜ) Teknoloji Transfer Ofisi işbirliğiyle hizmete açtığımız “Atölye Seyhan Girişimcilik Merkezi”mizde Z kuşağı olarak adlandırdığımız gençlerimizin teknolojik becerilerinin üretim sürecine katılmasını sağlamaya çalışıyoruz. Teknolojinin çok hızlı değiştiği çağımızda teknoloji gençlerin yaşamının bir parçası haline gelmiş durumda. Gençlerimiz bilgisayar, akıllı telefon gibi teknolojik cihazları çok iyi ve çok fazla kullanıyor. Bu gerçekliği göz önünde bulundurarak merkezimizde bilgisayar, bilgisayar destekli donanımlar (Ardunio vb.), programlanabilir akıllı cihazlar

(PLC vb.), lazer kesim cihazları, 3D yazıcı ve görüntüleyici, küçük el aletleri (VR Gözlük, mikroskop, mikro denetleyici eğitim seti, devre elemanları) gibi ekipman, donanım ve sarf malzemeleriyle donattık.

### Robotik Kodlama Eğitimleri

Burada enerji ve imalat sanayi gibi geleneksel sektörlerin yazılım, nesnelerin interneti (IoT) gibi yenilikçi teknolojilerle buluşacağı; yazılımcıların, tasarımcıların, gömülü sistem kodlayıcılarının ve makerların yeni ürün ve tasarımlarını hayata geçirebilecekleri ortak bir üretim ve paylaşım alanı olmasını hedefliyoruz. Seyhan Kent Konseyi ve 01 Sosyal Bilişim Kooperatifi işbirliği ile merkezimizde gençlerimize robotik kodlama eğitimleri de veriyoruz. Yine Çukurova Üniversitesi Girişimcilik Merkezi’yle işbirliği ile yakın zamanda gençlerin start-up fikirlerinin yaşama geçirilmesine yardımcı olmak üzere bir ‘kuluçka merkezi’ kurmak için çalışmalarımız sürüyor.

Türkiye Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen Genç Dostu Şehirler Fikir ve Proje Uygulama yarışmasında “Genç Dostu Şehir”

**Türkiye Belediyeler  
Birliği tarafından  
düzenlenen Genç Dostu  
Şehirler Fikir ve Proje  
Uygulama yarışmasında  
“Genç Dostu Şehir”  
ödülü alan “TeknoGenç”  
projemiz de genç dostu  
belediyecilik anlayışının  
bir ürünüdür.**

# YILDA 750 TON ATIK STERİLİZE EDİLECEK

**Çorum Belediyesi, Tıbbi Atık Sterilizasyon Tesisine kazandırılan yeni cihazla birlikte yılda ortalama 750 ton atığı sterilize edecek.**



manda çalışmalarımızı tamamlayıp cihazımızı hizmete sunacağız. Yeni cihazımızla birlikte 3 vardiya yerine tek vardiya olarak çalışacağız, bu anlamda iş gücünden ve yaklaşık %50 yakıt giderlerinden de tasarruf edeceğiz. Ayrıca, atık su deşarjı konusunda da %90 civarında bir tasarruf sağlanmış da olacak. Çorum merkezde ve 14 ilçemizde 220 sağlık tesisindeki tıbbi atıkları alarak sterilize etmeye ve çevreye daha sağlıklı bir atık haline dönüştürmeye devam edeceğiz. Devreye aldığımız yeni tesisimiz Çorum’umuza uzun yıllar hizmet edecek.” dedi.



**Çorum Belediye Başkanı**  
Halil İbrahim AŞGIN

**Yeni cihazımızla birlikte 3 vardiya yerine tek vardiya olarak çalışacağız bu anlamda iş gücünden ve yaklaşık %50 yakıt giderlerinden de tasarruf edeceğiz.**

Pandemi nedeniyle tıbbi atık miktarının arttığını belirten Belediye Başkan Yardımcısı İsmail Yağbat, daha önce yıllık kapasitesi 350 ton olan tesisin 750 tona çıkarıldığını söyledi. Pandemi nedeniyle sağlık tesislerinden çıkan tıbbi atığın yıllık 750 ton gibi bir rakama ulaşması nedeniyle,

tesisdeki ekonomik ömrünü de tamamlamış sterilizasyon cihazını yeniyle değiştirdiklerini vurgulayan İsmail Yağbat, “Yeni aldığımız sterilizasyon cihazımız, çevreye daha duyarlı elektrik maliyeti ve karbon salınımı daha az olan ve doğalgazla çalışan bir sisteme sahip. Yakın za-



## MEZİTLİ GENÇLİK İNOVASYON MERKEZİ

Neşet TARHAN  
Mezitli Belediye Başkanı

**Tüm çabamız, Mezitli’de oturan her vatandaşımızın mutlu bir yaşam sürmesi üzerinedir. Bu amaçla toplumumuzun farklı kesimlerini kapsayacak projeler üretmeye çalışıyoruz. “Daha Genç, Daha Özgür, Mutlu Kent Mezitli” sloganı ile kadınlarımız, çocuklarımız, engellilerimiz, sokakta yaşayan dostlarımız, çevremiz, doğamız için farklı alanlarda farklı projelere imza atıyoruz.**



Mezitli’de yaşayan gençlerimize, daha renkli bir sosyal yaşam sunma ve kültür, sanat alanlarında dolu dolu zamanlar geçirmeleri amacıyla çalışmalar yapıyoruz. Halkımızdan da bu yönde taleplerin gelmesi bizi ayrıca mutlu ediyor. Mezitli Belediyesi olarak bir alanda uygulanacak proje ile ilgili ilçemizde yaşayan vatandaşlar arasında anket yaptık. Kapalı yüzme havuzu, sanat merkezi gibi farklı seçenekler arasında bizim bile tahmin edemeyeceğimiz şekilde ‘Gençlik Merkezi’ önerisi geldi. Belediye olarak bu talebe sadık kaldık ve bir hayırsever vatandaşımızın da desteğiyle o bölgeye son derece modern bir Gençlik Merkezi yaptık.

Mezitli’nin en yüksek ve merkeze en uzak mahallesi olan Tepeköy’de yaşayan gençler de kendileri için Gençlik Merkezi yapmamızı talep etti. Onlarında isteklerini süratli bir şekilde yerine getirerek mevcut bulunan bir binamızı Gençlik Merkezi haline getirdik.

Gençlerimize yönelik çalışmalarımız daha ağırlıklı olarak talep görmesi bizleri daha çok mutlu ediyor. Biz de bu bilinçle onlara yönelik projelere daha fazla ağırlık veriyoruz. Şu an ilçemizin farklı mahallelerinde Gençlik Merkezlerimiz, gençlerimizin buluşma, sosyal ve kültürel faaliyetlerini gerçekleştirme ve daha da önemlisi üretimlerini değerlendirme şansı sunuyor.

### **Mezitli Gençlik İnovasyon Merkezi Projesi**

Bu bağlamda; gençlerimizi daha verimli ve aktif bir biçimde yaşama katabilmek, özellikle dünyada yaşanan gelişmelerden olumsuz şekilde etkilenmelerinin önüne geçerek birer girişimciye dönüştürebilmek amacıyla Mezitli Gençlik İnovasyon Merkezi Projesi hazırlandı.

Mezitli, bu konuda diğer kentlere göre daha şanslı durumda. Gençlik Merkezlerimizle, Mutlu Yaşam Köyü Uluslararası Gençlik Deneyim ve Gönüllülük Merkezimizle gençlerimize yönelik çalışmalarımız büyük ilgi görüyordu. Burada gençlere yıl boyu düzenleyeceğimiz uluslararası gönüllülük, deneyim programları ile destek oluyoruz.

Mezitli Gençlik İnovasyon Merkezi Projesi ile de gençlerimize; girişimcilik yolunda altyapı ve destek sunmak, istihdam sağlamak amacıyla öğretmenlerimiz aracılığı ile yeni vizyonlar kazandırmayı hedefliyoruz.

Gençlerimize yönelik hazırladığımız projemizin, Türkiye Belediyeler Birliği tarafından ödüllendirilmiş olması bizler için ayrı bir mutluluk kaynağı. Projenin hayata geçirilmesi açısından büyük bir maddi kaynağın yanı sıra moral ve önemli motivasyon sağladı. TBB Başkanımız Sayın Fatma Şahin başta olmak üzere tüm seçici kurula ve meslektaşlarıma teşekkür ederim.

**Mezitli Gençlik İnovasyon Merkezi Projesi ile de gençlerimize; girişimcilik yolunda altyapı ve destek sunmak,istihdam sağlamak amacıyla öğretmenlerimiz aracılığı ile yeni vizyonlar kazandırmayı hedefliyoruz.**





## “GENÇLERİMİZE YENİ UFUKLAR AÇACAĞIZ”

**Atsız Afşın YILMAZ**  
Toroslar Belediye Başkanı

**Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Türkiye Belediyeler Birliği’nin düzenlediği Genç Dostu Şehirler Fikir ve Proje Yarışması’nda Tekno Toroslar Projemizle genç dostu belediye ödülünü almaya hak kazandık.**

**Çevik Belediyecilik anlayışla, hızla değişen dünyanın teknolojik gelişmelerini yakından takip ediyor, geleceği şimdi yaşamak için yenilikçi adımlar atıyoruz. Gençlerimizin, bilgi çağının bütün gelişmişliklerini kullanabilen, araştıran, Türk Milletinin var olan değerlerini özümsemiş bir nesil olarak yetişmeleri en büyük arzumuz.**

Üzerinde çok çalıştığımız bir proje ile ödülü almak gerçekten çok gurur verici. Bu tür ödüller, bizi daha çok güçlendiriyor. Yeni çalışmalar yapmamıza vesile oluyor. Çevik Belediyecilik anlayışla, hızla değişen dünyanın teknolojik gelişmelerini yakından takip ediyor, geleceği şimdi yaşamak için yenilikçi adımlar atıyoruz. Gençlerimizin, bilgi çağının bütün gelişmişliklerini kullanabilen, araştıran, Türk Milletinin var olan değerlerini özümsemiş bir

nesil olarak yetişmeleri en büyük arzumuz. Özellikle teknolojiyi takip etmelerini ve bilime yönelmelerini de çok önemsiyoruz. ‘Tekno Toroslar’ projemizle gençlerimizin sosyo-ekonomik sebeplerden dolayı yaşadığı eğitim eşitsizliği sorununa çözüm olacak bir merkez inşa edeceğiz. Yeni teknolojilerin yer alacağı Tekno Toroslar’da teknolojik fikirleriyle bilim üretmek isteyen; fakat maddi imkansızlıklardan dolayı yeterli donanımına sahip olmayan gençlerimiz için her türlü imkanı sağlayacağız. Ülkemizin en iyi teknolojik alt yapılarını sunan üniversitelerin denginde hazırlayacağımız merkez, Toroslar’da yaşayan gençlerimize başarılı bir gelecek olacak. Gençlerimizin yazılımlar geliştirmesi ve robotik kodlamalar yapabilmeleri için gerekli tüm olanaklar bu merkezde sunulacak. Ülkemizin geleceğine yön verecek olan gençlerimizin eğitim, kültür, sanat, spor, bilim ve teknolojik yönden gelişmelerine katkı sunacak her türlü çalışmayı hayata geçirmeye devam edeceğiz.

Çünkü ülkemizin geleceğini gençler inşa edecek. Gençlerimize fırsat eşitliği vermek, bilgiye hızlı bir şekilde ulaşmalarını ve eğitim almalarını sağlamak ana hedefimiz. Çok kısa bir süre içinde projemizi tamamlayıp gençlerimizle buluşturacağız. Bunun heyecanını duyuyoruz. Gözümüz, sürekli ufuk çizgisinde olmalı. Yeni gelişmeleri, teknolojik çalışmaları, çocuklarımızla, gençlerimizle ve vatandaşlarımızla buluşturmak istiyoruz.

Bu projemizin, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından takdir görmesi, Gençlik ve Spor Bakanlığımız ile Türkiye Belediyeler Birliğince oluşturulan bağımsız bir jüri tarafından ödüllendirilmesi bizleri oldukça mutlu etti ve motivasyonumuzu artırdı. Bu vesileyle bir kez daha teşekkür ediyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

**Projemizin, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından takdir görmesi, Gençlik ve Spor Bakanlığımız ile Türkiye Belediyeler Birliğince oluşturulan bağımsız bir jüri tarafından ödüllendirilmesi bizleri oldukça mutlu etti ve motivasyonumuzu artırdı.**





## “GÜZEL VATANIM İÇİN HER ZAMAN EN İYİSİNİ İSTEYEN VE HEDEFLEYEN BİRİYİM”

Kadın güreşinde ilk olimpiyat madalyasını ülkemize kazandıran Yasemin Adar, büyük başarılarının yanısıra azimli ve hanımefendi duruşuyla milyonların gönlüne taht kurdu.

**Lise yıllarında spora başladım ve lisede okullararası 4 yıl boyunca hentbol oynadım. Lise yıllarımın sonlarına doğru beden eğitimi öğretmenini olmaya karar verdim çünkü beden eğitimi öğretmenim benim için rol modeldi.**

ve beni güreş antrenörü olan Kemal Hoca emanet etti Remziye Hocam gelene kadar Kemal Hocamla çalışıp kuvvet ve gücümü koruyacaktım ama ilerleyen zamanlarda Avrupa ve dünyada derecelere sahip olan Arslan Hocamla tanıştım bana bir kaç teknik gösterdi ve benimde hoşuma gitti ve güreşi öğrenmeye başladım 2011 yılında üniversite birinci sınıfa giderken başlamış oldum.

4 ay gibi kısa bir sürede Gençler Türkiye Şampiyonasına katıldım ve 72 kiloda 2. oldum. Benim için İlk milli takım kampına Ankara/Elmadağa çağırıldım ve hayatım boyunca ilk defa 22 gün şehir dışında kalacaktım ve kampa beni babam götürdü. Bireysel spor olması beni daha çok etkiledi ben ne kadar iyi,

azimli, çalışkan olursam başarım çabuk gelecek diye düşündüm. Antrenörlerimin sürekli sen güreşten ekmeğini kazanacaksın ve çok iyi yerlere geleceksin diye bana nasihatla bulunmaları ve beni buna ikna etmeleriyle güreş serüvenim başlamış oldu.

### **Güreşteki başarılarınız hakkında bilgi verir misiniz?**

Bu zamana kadar sayısını bilmediğim bir sürü madalya kazandım bunlardan bazıları; 2016 Avrupa Şampiyonluğu, 2017 Avrupa Şampiyonluğu, 2017 Dünya Şampiyonluğu, 2017 İslam Oyunları Şampiyonluğu, 2018 Avrupa Şampiyonluğu, 2018 Dünya Şampiyonası İkinciliği 2019 Avrupa Şampiyonluğu, 2020 Avrupa Şam-

### **Sizi tanıyabilir miyiz?**

1991 yılında Balıkesir’de doğdum. Türkiye Cumhuriyetinde kadın güreşinde ilk Olimpiyat Madalyası, Avrupa ve dünya şampiyonu olan sporcuyum aynı zamanda beden eğitimi öğretmeniyim.

### **Güreşe nasıl başladınız?**

Lise yıllarında spora başladım ve lisede okullararası 4 yıl boyunca hentbol oynadım. Lise yıllarımın sonlarına doğru beden eğitimi öğretmenini olmaya karar verdim çünkü beden eğitimi öğretmenim benim için rol modeldi. Küçük yaşlardan itibaren hırslı, azimli bir yapıya sahibim bu zamana kadar da neyi hayal ettiysem hep hayallerimin peşinden gitmişimdir. İlk beden eğitimi öğretmenim teşvik etti ve atletizm branşıyla uğraştım. 1 yıl gülle atma branşıyla uğraştım kadın Antrenörüm olan Remziye antrenörüm aynı zamanda beden eğitimi öğretmeniydi ve Bingöl’e tayini çıkmıştı





piyonası ikinciliği, 2021 Olimpiyat Üçüncülüğü.

**Türkiye’ye kadınlar güreşte ilk olimpiyat madalyasını kazandırdınız. Bu başarıyı kazanmanızdaki etkenler nelerdir?**

Bir sporcu olarak güzel vatanım için her zaman en iyisini isteyen ve hedefleyen biriyim. Bilindiği üzere olimpiyatlar 4 yılda bir yapılıyor ve buraya katılan sporcular en iyiler ve seçilmiş kişiler oluyor, bunun öncesinde çok yoğun bir çalışma var. Ailelerimizden uzak bir çok fedakarlıklar yaparak antrenmanda terimizle beraber göz yaşı dökerek bayrağımızı dalgalandırıp İstiklal Marşını okutmayı düşünüyoruz.

**Müsabakalara nasıl hazırlanıyorsunuz?**

Şunu söyleyebilirim ki yılın neredeyse 11 ayını Milli Takım Sporcu

kamplarında geçiriyoruz. Bir çok sakatlık, aile özlemi çekmemize rağmen günde yaklaşık ısınma teknik taktik çalışma, ek çalışmayla beraber sabah 3 saat akşam 3 saatlik antrenman yapıyoruz.

**Başarılarınızın sırrı nedir?**

Her zaman kendime hedef koyan biri olmam, çalışkan ve azimli biri olmam, bu sporu yapmamam gerektiğini ya da yapamayacağımı söyleyenlere rağmen amacından sapmayacak kadar inatçı biri olmam.

**Kariyer planınız hakkında bilgi verir misiniz?**

2024 yılına kadar aktif güreş hayatıma devam etmeyi planlıyorum tabi Allah bir sakatlık kaza bela vermediği sürece daha ilerleyen zamanlarda da spora hizmet eden üst mevkilere gelmek istiyorum.

**Bir sporcu olarak güzel vatanım için her zaman en iyisini isteyen ve hedefleyen biriyim. Bilindiği üzere olimpiyatlar 4 yılda bir yapılıyor ve buraya katılan sporcular en iyiler ve seçilmiş kişiler oluyor, bunun öncesinde çok yoğun bir çalışma var. Ailelerimizden uzak bir çok fedakarlıklar yaparak antrenmanda terimizle beraber göz yaşı dökerek bayrağımızı dalgalandırıp İstiklal Marşını okutmayı düşünüyoruz.**



# SOKAK HAYVANLARI “MAMAMATİK” İLE BESLENECEK

**Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi, sokak hayvanları için yeni bir projeyi hayata geçirdi. Kentteki park ve yeşil alanlara yerleştirilen “Mamamatik” otomatları ile minik dostlar bu kış mama ve su bulmakta zorlanmayacak.**



leplibahçe'deki park ve yeşil alanlara yerleştirdiği iki tip mamamatik otomatıyla vatandaşlara sokak hayvanlarına destek olmak için iki farklı seçenek sunuyor.

İki tip mamamatik otomatı olarak düşünülen projede otomatlardan biri sadece geri dönüşümü mümkün pet şişe gibi plastik atıklarla çalışırken diğer mamamatik otomatı ise sadece 1 TL ile çalışıyor. İsteyen vatandaşlar plastik atıkları getirip çevre dostu uygulamaya destek verebiliyor veya 1 lira atarak sokak hayvanlarının aç ve susuz kalmasının önüne geçebiliyor.

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi tarafından hayata geçirilen projeye Şanlıurfa'da halkın geri dönüşüme olan ilgisinin artırılması, Sıfır Atık Projesinin desteklenmesi hedeflenirken kış aylarında sokakta yiyecek içecek bulmakta zorlanacak olan sokak hayvanlarının mamaya ulaşımının kolaylaştırılması hedefleniyor.



**Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı**  
Zeynel Abidin BEYAZGÜL

**İsteyen vatandaşlar plastik atıkları getirip çevre dostu uygulamaya destek verebiliyor veya 1 lira atarak sokak hayvanlarının aç ve susuz kalmasının önüne geçebiliyor.**

Kış aylarının yaklaşmasıyla birlikte sokakta su ve yiyecek bulmakta zorlanacak olan sokak hayvanlarını düşünen ve bu kapsamda yenilikçi projelerden birini daha hayata geçiren Şanlıurfa Büyükşehir Be-

lediyesi, güneş enerjisiyle çalışan, mamamatik otomatlarını şehrin farklı noktalarına yerleştirdi. Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi, Cumhuriyet Parkı, GAP 3. Etap, Turgut Özal Parkı, Kasaptaşı Parkı ve Ha-

# GÖNÜLLÜLER KIYIDAN, DALGIÇLAR SUDAN ATIK TOPLADI

**Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ve Let's Do it Türkiye hareketi, çevre gönüllüleri İzmit sahili ve mavi bayraklı plajlarda temizlik yaptı. Çok sayıda gönüllünün katıldığı etkinlikte 8 ayrı noktada ayrıştırılmış şekilde toplamda 1 ton atık toplandı.**

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi 18 Eylül Dünya Temizlik Günü'nde önemli bir farkındalık etkinliği düzenledi. Ulusal Mavi Bayrak Koordinatörlüğü ve Let's Do it! (Hadi Yapalım) Türkiye işbirliğinde gerçekleşen etkinlik İzmit Körfezi Doğu sahilinde ve Mavi Bayraklı 7 halk plajında yapıldı. Etkinlik 81 ilde eş zamanlı olarak gerçekleştirildi.

## Doğaya Atılan Çöpler Toplandı

8 noktada eş zamanlı olarak gerçekleştirilen etkinliğe Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Başkanvekili Yaşar Çakmak, Mavi Bayrak Programı Ulusal Koordinatörü Almila Kından Cebbari, Mavi Bayrak Programı

Ulusal Koordinatör Yardımcısı Aslınur Gayretli, Let's Do it! Siyamder Genel Sekreteri Rana Karayiğit, STK Temsilcileri ve çok sayıda gönüllü vatandaş katıldı. Ulusal Mavi Bayrak Koordinatörlüğü ve Let's Do it! (Hadi Yapalım) Türkiye işbirliğinde gerçekleşen etkinliğe katılan tüm vatandaşlara Büyükşehir Belediyesi tarafından yelek, maske, eldiven, çöp torbası ve çöp toplama aparatları dağıtıldı. Etkinliğe katılan gönüllü vatandaşlar doğaya atılmış kağıt, plastik, metal, cam ve izmarit atıklarını topladı. Etkinlik kapsamında çevre kirliliği hakkında farkındalık oluşturuldu. Ayrıca alanda çocuklara yönelik etkinlikler gerçekleştirildi. İZAYDAŞ'ın maskotu

İZAYCAN alanda çocuklara eşlik etti.

## Dalgıçlar Denizden Çöp Çıkardı

İzmit sahilinde yürütülen etkinlik kapsamında Vapur iskelesi tarafında ise dalgıçlar temizlik yaptı. Etkinliğe Nicomedia Su Sporları ve Su Altı Avcılığı Spor Kulübü Derneği destek verdi. Dernek üyesi dalgıçlar, sabah saatlerinde sahile geldi. Dalgıçlar denizde çöp aradı. Denizden çıkarılan pet, cam şişeler, araç lastiği, plastik çöpler sahile yığıldı. Dalgıçların çıkarttığı çöpleri gören vatandaşlar ise şaşkınlıklarını gizleyemedi. Toplanan tüm atıklar sergilendikten sonra Büyükşehir Belediyesi ekiplerine teslim edildi.

## Deniz Süpürgeleri ile Temizlik

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı Deniz ve Kıyı Hizmetleri Şube Müdürlüğüne bağlı 2 deniz süpürgesi, 2 amfibi araç, 2 kontrol botu ve 22 personel ile kıyı şeritlerinde temizlik yapıldı. Kıyıya vuran evsel atıklar ve yosunlar ise Büyükşehir Belediyesi ekiplerince toplandı.



### “81 ilde 250 noktada çalışma yaptık.”

Etkinliğin eş zamanlı olarak yapıldığını belirten Let's Do it! Siyamder Genel Sekreteri Rana Karayığit; “Tüm katılımcılarımıza teşekkür ediyorum. Atıksız bir dünya hayaliyle yola çıktık. Tek bir gün temizlik yapmak değil, temiz bir gelecek için çalışıyoruz. Hedefimiz her gün temizlik felsefesini vatandaşlarımıza aşlamak. Bugün 81 ilde 250 noktada bu çalışma yapılıyor. Katılan tüm gönüllülerimize teşekkür ediyorum” ifadesini kullandı.

**8 noktada eş zamanlı olarak gerçekleştirilen etkinliğe Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Başkanvekili Yaşar Çakmak, Mavi Bayrak Programı Ulusal Koordinatörü Almıla Kından Cebbari, Mavi Bayrak Programı Ulusal Koordinatör Yardımcısı Aşlınur Gayretli, Let's Do it! Siyamder Genel Sekreteri Rana Karayığit, STK Temsilcileri ve çok sayıda gönüllü vatandaş katıldı.**

### “Kocaeli'nin çevre yatırımları örnek alınmalı.”

Kocaeli'nin çevre yatırımlarını örnek gösteren Mavi Bayrak Programı Ulusal Koordinatörü Almıla Kından Cebbari; “Türçev olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. En önemli çalışmamız mavi bayrak. Kocaeli Büyükşehir Belediyesinin çalışmalarıyla Kocaeli'nin 7 mavi bayraklı plajı oldu. Bugün gerçekleştirdiğimiz etkinlikte çok önemli. Tüm gönüllü katılımcılarımıza teşekkür ediyorum” açıklamasında bulundu.

### “Gelecek nesillere temiz bir çevre bırakmalıyız.”

Gelecek nesillere temiz bir çevre bırakmak istiyoruz diyen Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Başkanvekili Yaşar Çakmak; “Gönüllü kardeşlerimizle birlikte önemli bir etkinliği gerçekleştirdik. Sabah saatlerinde Kocaeli'nde 7 mavi bayraklı plaj ve İzmit Sahilinde temizlik çalışması yaptık. Gelecek nesillerimize temiz bir çevre bırakmak için çalışıyoruz. Bugün yaptığımız etkinlikte 61 kg plastik, 61 kg cam, 12 kg kağıt, 25.6 kg metal, 12 kg izmarit ve 4.9 kg diğer atık olmak üzere toplamda 162 kilo çöp topladık.” dedi.

**Gelecek nesillere temiz bir çevre bırakmak istiyoruz diyen Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Başkanvekili Yaşar Çakmak; “Gönüllü kardeşlerimizle birlikte önemli bir etkinliği gerçekleştirdik. Sabah saatlerinde Kocaeli'nde 7 mavi bayraklı plaj ve İzmit Sahilinde temizlik çalışması yaptık. Gelecek nesillerimize temiz bir çevre bırakmak için çalışıyoruz. Yaptığımız etkinlikte 61 kg plastik, 61 kg cam, 12 kg kağıt, 25.6 kg metal, 12 kg izmarit ve 4.9 kg diğer atık olmak üzere toplamda 162 kilo çöp topladık.” dedi.**



Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı  
Tahir BÜYÜKAKIN





# G-20 ÇEVRE BAKANLARI BİLDİRİSİ NELERİ AMAÇLAMAKTADIR?

Murat KODAZ  
TBB/Uzman

Yunus BİÇER  
TBB/Uzman

G-20 Dönem Başkanı olan İtalya'nın Napoli kentinde 22 Temmuz 2021'de bir araya gelen Çevre Bakanları 25 maddelik sonuç bildirisini kabul etmiştir. Üye ülkelerin Çevre Bakanları ile İklim ve Enerjiden sorumlu Bakanlarını buluşturan toplantıda, biyoçeşitlilik, tarım alanları, çölleşme, su ve doğal kaynakların sürdürülebilirliği konularında tartışmalar yapılmıştır. Makalede detayları paylaşılacak sonuç bildirisine geçmeden önce G-20'nin yapısı ve çalışma sistemine değinilecektir.

**G20 oluşumda  
Almanya, ABD, Arjantin,  
Avustralya, Brezilya,  
Çin, Endonezya, Fransa,  
Güney Afrika, Güney  
Kore, Hindistan,  
İngiltere, İtalya, Japonya,  
Kanada, Meksika, Rusya,  
Suudi Arabistan, Türkiye  
ve Avrupa Birliği yer  
almaktadır.**

## G-20

1999 yılında G-7 Finans Bakanları tarafından küresel ekonomik ve finansal tartışmalara diğer ülkeleri de dahil etmek amacıyla kuruluşu ilan edilen G-20, sanayileşmiş ve yükselen piyasa ekonomisine sahip önde gelen 19 ülke ile Avrupa Birliği'ni (AB) bir araya getiren bir diyalog ve koordinasyon platformudur.

G-20 ülkeleri dünya ekonomisinin (GSYİH) %85'ini, küresel ticaretin %75'ini ve gezegen nüfusunun %60'ını temsil etmektedir. En başta üye ülkelerin Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanlarını bir araya getirme niyetiyle kurulmuş olan G-20, 2008 küresel finansal krizi sonrasında ABD'nin teklifiyle

temsil düzeyini artırarak ülke liderlerinin bulunduğu bir oluşuma dönüşmüştür. 2009 yılında ABD'nin Pittsburgh kentinde gerçekleştirilen zirve sonrasında liderler G-20'yi küresel ekonomik ve finansal işbirlikleri için kurumsallaştırma kararı almıştır. 2010 yılından bu yana liderler her yıl düzenli olarak G-20'ye katılım sağlamıştır.

## Üye Ülkeler

G20 oluşumda Almanya, ABD, Arjantin, Avustralya, Brezilya, Çin, Endonezya, Fransa, Güney Afrika, Güney Kore, Hindistan, İngiltere, İtalya, Japonya, Kanada, Meksika, Rusya, Suudi Arabistan, Türkiye ve Avrupa Birliği yer almaktadır. G-20 üyesi olmayan Avrupa Birliği üyesi ülkeler AB Komisyonu üzerinden temsil edilmektedir. İspanya, oluşumdaki bazı ülkelere daha büyük ekonomiye sahip olsa da G-20 üyesi değildir fakat toplantılara daimî misafir olarak davet edilmektedir.

## Başkanlığın Yürütülmesi

Dönüşümlü başkanlık modelini benimseyen G-20'nin çalışmalarının sürekliliği için gerekli sabit bir sekreteryası bulunmamaktadır. Bununla birlikte, Dönem Başkanlığını yürüten ülke bir önceki ve bir sonraki yılın başkanlıklarından destek alarak devamlılığı temin etmek amacıyla bir troika mekanizması oluşturulmaktadır. 2021 yılı Dönem Başkanlığı görevi İtalya tarafından deruhte edilmekte, Suudi Arabistan ve Endonezya da trokiayı desteklemektedir.

## Çalışma Şekli

Yetkileri kesin olarak tanımlanmış uluslararası bir antlaşmaya dayanmayan G-20 diğer oluşumlara kıyasla daha enformel olması nedeniyle esnek ve uyarlanabilir bir yapıya sahiptir. Bu husus nedeniledir ki üyelik ve prosedürlere ilişkin

bir kaide mevcut değildir. G-20'de tüm üye ülkelerin oyu eşit ağırlığa sahip olup bir hususta mutabakata varılabilmesi için oybirliği zorunlu kılınmıştır.

G-20, bağlayıcı kararlar almaktan daha çok ülkeler için genel amaçlar, görevler ve prensipler ortaya koyma yönünde yoğunlaşmaktadır. G-20, alınan kararların uygulanmasında üye ülkelere ve nüfuz alanına giren uluslararası kuruluşlara bel bağlamaktadır. Herhangi bir kararın uygulanmaması durumunda yaptırım yetkisi olmayan G-20'nin sahip olduğu tek caydırıcı unsur üyelikten dışlamadır.

G-20'nin yürüttüğü çalışmalara üye ülkelerin yanı sıra birçok uluslararası organizasyon da düzenli olarak dahil olmaktadır. Bunların başında Uluslararası Para Fonu (IMF), Birleşmiş Milletler (BM), Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD), Dünya Ticaret Örgütü (WTO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Finansal İstikrar Kurulu (FSB) gelmektedir.

Dünyanın en güçlü ekonomilerinin liderleri her yıl G-20 çatısı altında bir araya gelmektedir. Liderler Zirvesine giden süreçte üye ülkelerin bakanları, merkez bankası başkanları, yüksek temsilcileri ve ilgili diğer yetkililer yıl içerisinde toplantılar düzenleyerek liderlerin ilan edeceği ortak deklarasyon hususunda ilerlemeler kat ederler.

G-20 Liderler Zirvesi hazırlık süreçleri "Finans Rotası" ve "Sherpa Rotası" olmak üzere iki kol üzerinden ilerlemektedir. Bu rotalarla bağlantılı olarak üye ülkelere ilgili bakanlıkları ve uluslararası örgütleri buluşturan temaya dayalı çalışma grupları bulunmaktadır. Biri sanayileşmiş üye ülkeden diğeri de yükselen piyasa ekonomisine sahip üye

| G-20'NİN ÇALIŞMA TEMELLERİ                            |                                |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------|
| FINANS ROTASI                                         | SHERPA ROTASI                  |
| Konu seçimi                                           | Konu seçimi                    |
| Uluslararası finansal mimari                          | Kalkınma                       |
| Büyüme çerçevesi                                      | Eğitim ve istihdam             |
| Finansal market düzenlemesi                           | Sağlık                         |
|                                                       | İklim ve enerji                |
| Bakanlar ve Merkez Bankası Başkanları toplantıları    | İlgili Bakanların toplantıları |
| Konuya özel toplantılar                               | Konuya özel toplantılar        |
| Çalışma grupları                                      | Çalışma grupları               |
| ↓                                                     |                                |
| G-20 Liderler Zirvesi<br>Devlet ve Hükümet Başkanları |                                |

**G-20, sivil toplum, iş çevreleri ve araştırmacılar başta olmak üzere birçok çevre ile etkileşim içerisindedir. Bu gruplarla etkileşim angajman grupları üzerinden ve Liderler Zirvesine hazırlık kapsamında yapılmaktadır.**

ülkeden olmak üzere iki temsilcinin başkanlığını yürüttüğü bahse konu çalışma grupları yıl içerisinde düzenli aralıklarla bir araya gelmektedir. Bununla beraber, her iki rota da ilgili bakanlıkları bir araya getiren ve nihayetinde sektöre özgü politikaları içeren bakanlık düzeyi ortak beyanlar ile sonuçlanabilmektedir. Buralarda alınan kararlar Liderler Zirvesinden yapılan tartışmaların altyapısını oluşturmaktadır.

Finans Rotasında merkez bankası başkanları, finans bakanları ve temsilcilerinin etki alanı göze çarpmakta, çalışmalar dünya ekonomisinin geliştirilmesi ve uluslararası finansın mimarisinin tasarlanması gibi finansal ve ekonomik meseleler üzerinde yoğunlaşmaktadır. Finans Rotasında tartışılan hususlar G-20 geleneksel gündemini oluşturmaktadır.

Sherpa Rotası kapsamında ise çalışma grupları kurulmakta ve birçok farklı konu ele alınmaktadır. Burada da atanan temsilciler aracılığıyla nihai bir anlaşmaya varılma noktasında müzakereler yürütülmekte

ve zirveye hazırlıklar yapılmaktadır. Çalışma gruplarının gündemleri arasında: tarım, iklim, kalkınma, eğitim, istihdam, sağlık, ticaret ve yatırım gibi konular bulunmaktadır.

G-20 Dönem Başkanlığı görevini yürüten ülke yapılacak tüm organizasyonlardan birincil derecede sorumlu olmaktadır. Bununla birlikte, ev sahibi ülke toplantıların gündemini ve çalışma gruplarının yapılmasını belirlemede önemli bir role sahip olsa da mevcut ekonomik gelişmeler ve daha önceki yıllarda benimsenmiş görev ve hedefler gündem üzerinde etkili olmaktadır.

G-20, sivil toplum, iş çevreleri ve araştırmacılar başta olmak üzere birçok çevre ile etkileşim içerisindedir. Bu gruplarla etkileşim angajman grupları üzerinden ve Liderler Zirvesine hazırlık kapsamında yapılmaktadır. G-20 çatısı altında işletme (B20), işçi (L20), kadınlar (W20), gençlik (Y20), düşünce kuruluşu (T20), bilim (S20), sivil toplum (C20) ve şehir (U20) olmak üzere sekiz farklı angajman grubu bulunmaktadır. Bu gruplara ev sahibi ülkeden hükümetin atadığı bir sivil toplum kuruluşu temsilcisi başkanlık yapmaktadır. B20 ve L20'nin en etkili ve organize angajman grupları olduğu kabul edilmektedir.

### **G-20 Çevre Bakanları Bildirisi**

22 Temmuz 2021 tarihinde Dönem Başkanı İtalya'nın Napoli kentinde düzenlenen G20 Çevre Bakanları Toplantısı, haftalarca süren müzakerelerin sonucu olarak ortak bir bildirinin onaylanmasıyla sonuçlanmıştır.

### **Kabul edilen bildiri üç temel alana değinmektedir:**

1) Biyolojik Çeşitlilik: Doğal kültürel alanların korunması, restorasyona alınması. Su kaynaklarının, denizlerin, okyanusların korunması ve



plastik malzemelerin atılımının engellenmesi ve azaltılması.

2) Kaynakların verimli kullanılması ve sirküler ekonomi: G20'nin bu konuda bakış açısı sürdürülebilir tekstil ve moda, döngüsel şehirler; eğitim ve antrenman konularına odaklanmış durumdadır. Ayrıca biyoçeşitlilik ve iklim değişikliğinin bağlantısına odaklanan, 10 Haziran'da başlatılan IPBES ve IPCC rapor sonuçlarının ilk kez tanınması.

3) Sürdürülebilir Finans: Ekosistemlerin korunmasının ve restorasyona alınması adına, geleceğin küresel finansal sisteminin şekline ilişkin bir G20 çalışmasına katkı olarak, spesifik finansal ihtiyaçlara odaklanması.

#### **Bildiri, aşağıdaki 25 maddeden oluşmaktadır:**

**1-** Bakanlar “iklim değişikliği, biyoçeşitliliğin azalması, kirlilik, yaşam alanlarının bozulması kaybı, istilacı yabancı türler, arazi bozulması ve çölleşme, okyanus ve denizlerdeki sağlığın göz ardı edilmesi, sürdürülebilir olmayan temiz su kaynakları ve diğer doğal kaynaklar” problemlerinin çözülmesinin için özü olduğunu belirtmiş, insan ve gezegen sağlığı için bu sorunların aşılmasının önemiyet taşıdığına parmak basmışlardır. Bu sorunların sinerjiyle, silo yaklaşımından kaçınarak (bilgi aktarımında ketum bir durum sergilemek) çözüm odaklı bir şekilde halledilmesi gerektiği söylenmiştir. 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına bağlılıklarını tekrar bildirmişlerdir.

**2-** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının uygulanmasında biyolojik çeşitliliğin önemi belirtilmiş, bir 2050 yılı vizyonu olan “Doğayla Uyum İçinde Yaşama” konusuna bu hedefleri uygulayarak ulaşılacağı ve bu konuda bağlılıklarını

gösteren G20 üyelerinin diğerlerine örnek olduğu ve cesaretlendirdiği belirtilmiştir.

**3-** İnsanlarda ortaya çıkan bulaşıcı hastalıkların ortaya çıkmasına sebep olan etkenlerin biyolojik çeşitliliğin azalmasına, toprakta bozulmaya ve iklim değişikliğine yol açan etkenlerle aynı olduğu belirtilmiştir. Konuların çözümüne odaklanması pandemi etkenlerini de azaltacaktır yorumu yapılmıştır. Tek bütüncül bir sağlık yaklaşımının, benzer yaklaşımlarla karar alma sürecinin oluşturulması için WHO , FAO, AIO, UNEP destekleriyle One Health High Level Expert Panel (OHHLEP) kurulması ve işbirliği yapılmasından bahsedilmiştir.

**4-** Doğaya karşı işlenen genel suçlar, illegal kayıtlar ve vahşi yaşam ticareti, düzensiz şekilde balıkçılık gibi suçlara karşı Bakanlıklarla görüşüp bunun küresel bir standarda

uygunluk sağlanması amacıyla bir Finansal Aksiyon Özel Birimi kurulmasının üstünde durulmuştur. Bu suçlar çevreye zarar vererek biyolojik çeşitliliği azaltmakta, arazileri aşındırmakta, ormanların kurumasına yol açmaktadır.

**5-** 2030 Gündemi ile daha uyumlu ve paralel bir şekilde ilerlemek için çaba gösterilecek, bunu da ekonominin ve insanın bağlı olduğu doğal alanları koruyup kollayarak; doğal yaşamı koruyup biyolojik çeşitliliğin azalmasını sağlayacak; düşük karbon ekonomisine geçerek; toplumları iklim değişikliğine daha dayanıklı bir hale getirecektir. Özetle; biyolojik çeşitliliği azaltmak, iklim krizine karşı önem almak, arazi bozulmasını önlemek ve daha geniş bir çerçevede sürdürülebilir bir çevre oluşturmak ve salgın sonrası bakış açısıyla iyileşme planları oluşturmak.





### **I. İklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik ve yoksulluk konusunda doğa temelli çözümler ve ekosistem temelli yaklaşımlar oluşturmak.**

**6-** Çevreye gelen zararın azaltılması, direncinin artırılması, iklim değişikliğinin zararlarının azaltılması ve adapte olunması; bunları yaparken ekonomik, sosyal ve çevre etkili çıktıların elde edilmesi amaçlanmaktadır. Sera gazı emisyonu acilen Paris Anlaşması'yla tutarlı bir şekilde azaltılmalıdır. Yerel toplulukların, yerli halkların ve ilgili paydaşların tam ve etkin bir şekilde yerel yönetim mekanizmalarında yerel karar alma süreçlerinde, hakların tanınmasında ilgili mevzuata ve uluslararası etkenlere uygunluğunun önemi not edilmiştir. Bu yaklaşımların uygulanmasındaki ulusal deneyimleri paylaşmak ve bu tür eylemlerin olasılıkları, faydaları ve etkilerine ilişkin farkındalığı ve anlayışı artır-

mak için doğa temelli çözümler ve ekosistem temelli yaklaşımlar üzerine bir çalıştay düzenlemenin kabul edildiği ve raporun 2022 G20'de sunulması gerektiği kabul edilmiştir.

### **II. UNESCO Uluslararası Çevre Uzmanları Ağı**

**7-** İtalya'nın Aralık 2020'de UNESCO Personeline koruma, biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilir kullanımı ve ekosistemlerin ekolojik restorasyonu hakkında teknik destek ve kapasite ile bilgi sağlayan bir "UNESCO Uluslararası Çevre Uzmanları Ağı" kurulmasına yol açan girişimleri takdir edilmiş ve ağına gönüllü katılım ve katkıya açık olduğu not edilmiştir.

### **III. Bozulmuş arazilerin korunması, muhafaza edilmesi, sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi ve eski haline getirilmesi için eylem çağrısı.**

**8-** İtalya Cumhurbaşkanlığı tarafından 2020 yılında Suudi Arabistan Başkanlığı altında başlatılan Arazi Tahribatını Azaltma ve Karasal Habitatların Korunmasını Geliştirmeye Yönelik G20 Küresel Girişimi konulu çalıştayın başarılı bir şekilde toplanmasını memnuniyetle karşıladıkları belirtilmiştir.

**9-** BM Ekosistem Restorasyonu On Yıl'ın önemli bir fırsat penceresi olduğu vurgulanmıştır (UN Decade on Ecosystem). 2040 Yılına kadar bozulmuş arazi oranının %50 azaltılması planlanıyor. Daha önce bahsedilen konuların üzerinden geçilip mücadele edileceği vurgusu yapılmıştır.

### **IV. Sürdürülebilir su yönetimi için eylem çağrısı.**

**10-** Artan talep, iklim değişikliği, kirlilik ve yetersiz sanitasyon hizmetleri gibi insan kaynaklı baskılar nedeniyle su kaynaklarının küresel olarak risk altında olduğu kabul edilmiş ve Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 6 ve diğerlerinin gerçekleştirilmesine olan bağlılıkları yenilenmiştir.

**11-** Biyoçeşitliliğin, su kaynaklarındaki kalitenin azalmasına karşı bir işbirliği ve bilgi paylaşımı yapılması gerektiği vurgulanmıştır.

### **V. Denizlerimiz ve okyanuslarımız için eylem çağrısı.**

**12-** Emisyon seviyesinin artması, iklim değişikliği ve diğer insan kaynakları faktörlerden dolayı okyanus ve denizlerimizin yüksek risk altında olduğu, bundan endişe duyulduğu belirtilmiştir. Koruma, muhafaza etme, tamir etme ve sürdürülebilir kullanımlı bir okyanus, deniz ve deniz kaynakları hatta iklim değişikliğine adaptasyon amaçlı UNCLOS (Birleşmiş Milletler Deniz Hukuku Sözleşmesi) ile tutarlı bir eylem çağrısı yapılmıştır.

**13-** G20 Osaka Liderleri Deklarasyonu, SKA 14.6'ya bağlılıklarını bildirilmiştir ve denizlerin fazla, illegal, raporlanmamış balıkçılardan kurtarılması ve deniz kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde kullanılmaya devam etmesine vurgu yapılmıştır.

**14-** Uluslararası yasal ve bağlayıcı bir enstrüman olan UNCLOS altında, denizlerin biyolojik çeşitliliğinin korunması ve sürdürülebilmesi adına ulus sınırları dışındaki bölgelerin korunması ve Uluslararası Deniz Yatağı Otoritesi (ISA) deniz yatağı maden regülasyonlarının geliştirilmesini desteklediklerini belirtmişlerdir.

**15-** Antarctic Anlaşması Sistemi içerisinde, Antartika Deniz Yaşamı Kaynağı Korunması Komisyonu (CCAMLR), Deniz Korunmuş Bölge (MPAs), hassas deniz ekosistemini kongre bölgesinin temsilcisi olarak korumasında güçlü bir araç olabileceği, özellikle Doğu Antarktika, Weddel Denizi ve Antarktika Yarımadasında bahsi geçen kurumları desteklediklerini belirtmiştir.

#### **VI. Deniz plastik çöpu konusundaki çabaların yenilenmesi.**

**16-** G20 Deniz Çöpu Eylem Planı'nın ve planın uygulama çerçevesi içinde bulunan Osaka Mavi Deniz Görüşü'nün uygulanmasına olan bağlılık belirtilmiştir. Japonya tarafından koordine edilen G20'nin üçüncü raporu olan Deniz Çöplerine karşı eylem uygulama çerçevesinin küresel seviyede işbirliğine G20 ülkesi olmayan ülkeler ve diğer menfaat sahibi kimseler de dâhil edilerek bağlı oldukları belirtilmiştir.

**17-** Atık balıkçı ekipmanları, deniz plastik çöpleri vb. çöpler için ülke, bölge ve dünya çapında paydaşlar dâhilinde bir işbirliği önerisi sunulmuştur. Bu konularda insanları bilinçlendirme, plastik kullanımını

azaltma gibi üretici şemalarını desteklediklerini belirtmişlerdir.

#### **VII. Sürdürülebilir ve döngüsel kaynak kullanımı için eylem çağırısı.**

**18-** Kaynak verimliliğinin ve döngüsel ekonominin, sürdürülebilir kalkınmaya ulaşmak için önemli araçlar olduğu belirtilmiştir ve iklim değişikliği, biyoçeşitlilik kaybı, arazi bozulumu ve kirliliğin ele alınmasında önemli bir ölçüde katkı sağlayabileceğinin altı çizilmiştir. G20 olarak vizyonun, yukarıda özetlenen çoklu sonuçlara ulaşılmasına yardımcı olmak ve bu alanda ileriye dönük eylemler ve SKA 12'nin ve diğer hedeflerin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak olduğu belirtilmiştir.

**19-** G20 Kaynak Verimliliği Diyaloğu'nun değişimi kolaylaştırmadaki değerli rolünü kabul ettiklerini, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi konusundaki en iyi uygulamalar ve bilgi birikimi sayesinde işbirliklerine bu formatta devam edeceklerini açıklamışlardır.

#### **VIII. Sürdürülebilir ve döngüsel şehirler.**

**20-** Sürdürülebilir gelişim, sürdürülebilir tüketim ve üretim şemaları ve döngüsel ekonomi bağlamında şehirlerin rolünün farkında olduklarını ve hükümetler arasındaki koordinasyonun altın çizerek G20'de devam eden çalışmaları memnuniyetle karşıladıklarını belirtmişlerdir. Bu hedefler doğrultusunda ilerleyen şehirlerin, Yeni Kentsel Gündem dâhil SKA11 ve 12 ile sosyal yapıyla uyumlu olan eforlarını takdir ettiklerini belirtmişlerdir.

#### **IX. Eğitim, kapasite geliştirme ve iş eğitimi.**

**21-** Genç nesilleri sürdürülebilir tüketim ve üretimi teşvik etmeye katkıda bulunmak için gerekli beceri

ve araçlarla güçlendirmenin kritik olduğu kabul edilmiştir. Bu nedenle, genç vatandaşların örgün, yaygın ve gayri resmi eğitim kanalları yoluyla çevreye duyarlı olmalarını ve bu konuda yeterli bilgi, zihniyet, beceri ve donanımına sahip olmalarını sağlamak için diğer bakanlarla iletişim halinde olduklarını belirtmişlerdir. İşbirliğini geliştirmeyi ve daha güçlü, etkili, günlük yaşamda ve ekonomide sürdürülebilir uygulamaları benimsemek amacıyla alınacak önlemleri teşvik etmeyi taahhüt etmişlerdir.

#### **X. Sürdürülebilir finans.**

**22-** Biyoçeşitlilik, okyanus, arazi bozulması ve iklim hedeflerini karşılamak ve ekosistem hizmetlerini geliştirmek amacıyla finansal akışlar, sürdürülebilir kalkınma ve çok çeşitli kaynaklardan ek finansal akışlara yönelik ihtiyacın altı çizilmiştir. İklim, biyolojik çeşitlilik ve ekosistem-

**G20 Kaynak Verimliliği  
Diyaloğu'nun değişimi  
kolaylaştırmadaki  
değerli rolünü kabul  
ettiklerini, kaynak  
verimliliği ve döngüsel  
ekonomi konusundaki  
en iyi uygulamalar  
ve bilgi birikimi  
sayesinde işbirliklerine  
bu formatta devam  
edeceklerini  
açıklamışlardır.**





**Biyoçeşitlilik, okyanus, arazi bozulması ve iklim hedeflerini karşılamak ve ekosistem hizmetlerini geliştirmek amacıyla finansal akışlar, sürdürülebilir kalkınma ve çok çeşitli kaynaklardan ek finansal akışlara yönelik ihtiyacın altı çizilmiştir.**

ler için finansal akışlardaki birçok sinerjinin altı çizilmiş ve bu sinerjilerin güçlendirileceği belirtilmiştir. Bu bağlamda ise doğayla ilgili finansal açıklamalara ilişkin çalışmaların önemi kabul edilmiş ve Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü'nün kurulması not edilmiştir (TNFD).

**23-** Finansal enstitüler ve ilgili aktörler bu konu hakkında gelecek toplantılara katılım için davet edilmiştir. Kalkınma finans kurumlarının finansmanlarına iklim konuları da eklenmiş ve 2030 Gündemini bir pusula olarak kullanarak oynayabilecekleri rolü kabul edilmiştir.

**24-** G20'nin, G20 Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu (SWFG) ve G20 Sürdürülebilir Finans Yol Haritası üzerinde devam eden çalışmalarını, finansal akışların yeniden

düzenlenmesini desteklemedeki rolünü ve yenilenen odağını memnuniyetle karşıladıkları belirtilmiştir.

## SONUÇ

**25-** Sonuç olarak yoksulluk, sağlık, ekonomik ve çevresel zorlukların birbirine bağlılığı göz önünde bulundurulmuş, sürdürülebilir ekonomiye geçiş ve bunun eşitlikçi, adil ve kimseyi geride bırakmadan yapılacağı taahhüt edilmiştir. Rio Deklarasyonunun prensipleri hatırlatılıp karşılaşılabilecek zorluklar belirtilmiş, uluslararası işbirliği ile sürdürülebilir bir kalkınma yaşanarak güçleneceği belirtilmiştir.

## Kaynakça

<https://www.g20.org/>  
[https://www.g20.org/wp-content/uploads/2021/07/2021\\_07\\_22\\_ITG20\\_ENV\\_Final.pdf](https://www.g20.org/wp-content/uploads/2021/07/2021_07_22_ITG20_ENV_Final.pdf)  
<https://www.mfa.gov.tr/g-20-tr.tr.mfa>  
<https://ticaret.gov.tr/dis-iliskiler/cok-tarafli-ve-bolgesel-iliskiler/cok-tarafli-iliskiler/g20>  
<https://www.tarimorman.gov.tr/ABDGM/Menu/67/G20>

# DOWN SENDROMLU ÇOCUKLAR İÇİN EN EĞLENCELİ KAMP

**‘Bu Kampta Hayat Var’ Projesi kapsamında engelli bireylere ücretsiz tatil yapma imkanı sunan Samsun Büyükşehir Belediyesi, bu kez de down sendromlu çocukları misafir etti. Eğlence kampına katılan 15 down sendromlu çocuk, düzenlenen etkinliklerle gönüllerince eğlendi.**



Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı  
Mustafa DEMİR

Pandemi sürecini evlerinde geçiren 17 ilçedeki engelliler için yaz tatil kampları organize eden Büyükşehir Belediyesi, Sosyal Hizmetler Dai-

resi Başkanlığı bünyesindeki Mavi Işıklar Engelliler Eğitim Dinlenme ve Rehabilitasyon Merkezi'nde yaz tatili kampı organize etti. Ağus-

tos ayında başlayan 3'er günlük kamplarda il genelindeki engelli vatandaşlar yararlanıyor. 40 kişilik gruplar halinde ekim ayına kadar sürmesi planlanan kamplar için merkez, kapılarını bu kez de down sendromlu çocuklara açtı. 23-26 Ağustos tarihlerinde düzenlenen kampa down sendromlu aileleriyle birlikte 15 çocuk katıldı.

Restoran, yüzme havuzu, duş, giyinme kabinleri, çocuk oyun ve spor alanlarının bulunduğu kampta çocuklar için tanışma, sanat, ponpon, hulopop, tavşanlı kutu ve koordinasyon gibi çok sayıda etkinlikleri yapıldı. Ayrıca açık hava şenliğinde gönüllerince dans edip keyifli zaman geçiren çocuklar, şehir turu ile de Samsun'un tarihi, kültürel ve turistik mekanlarını gezdi.

Kamp sayesinde çocuklarının tatil yapıp moral depoladığını ifade eden aileler, çok mutlu olduklarını belirterek, Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Demir'e teşekkür etti.

**Düzenlenen kampa  
down sendromlu  
aileleriyle birlikte 15  
çocuk katıldı.**



# BELEDİYE AVUKATLARININ VEKALET ÜCRET KESİNTİLERİNDE ORTAYA ÇIKAN HUKUKİ SORUNLAR

Av. Kudret Lale EKİCİ  
Ankara Büyükşehir Belediyesi /Avukat

1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nun 164'üncü maddesinin 5'inci fıkrasında; yargı organlarınca dava sonunda kararla tarifeye dayanılarak karşı tarafa yüklenecek vekâlet ücreti avukata ait olduğu belirtilmiştir. Ancak 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'nin 14'üncü maddesinde kapsam dâhilindeki kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan avukatlara ödenecek vekâlet ücreti ile ilgili olarak üst sınır getirilmiştir.



Her ne kadar 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 82'nci maddesinde belediyede çalışan avukatlara vekâlet ücreti ödemesinde; 1389 sayılı Devlet Davalarını İntaç Eden Avukat ve Saireye Verilecek Ücreti Vekâlet Hakkında Kanun hükümlerinin kıyas yolu ile uygulanacağı belirtilmiş ise de; 659 sayılı KHK'nın 18'inci maddesinin son fıkrasında, "Diğer mevzuatta 1389 sayılı Kanuna yapılan atıflar bu Kanun Hükmünde Kararnameye yapılmış sayılır." denildiğinden belediyelerde çalışan avukatlara ödenecek vekâlet ücreti de 659 sayılı KHK hükümlerine ve dolayısıyla da bu KHK da ön görülen sınırlamaya tabi olmaktadır.

Ancak kamu avukatlarına yapılan bu ödemelerin; gelir vergisi ve sosyal güvenlik kurumu kesintilerine tabi tutulması 659 sayılı KHK'nın 14'üncü maddesinde ön görülen üst limitin çok altında bir limit olduğu görülmektedir.

Bu makale, kamuda çalışan avukatlara yargı kararlarına istinaden yapılan vekâlet ücreti ödemelerini; Avukatlık Kanun, gelir vergisi, SGK kesintileri, matrah birleştirmesi yönünden incelenmesi amacıyla kaleme alınmıştır.

## 1. 1136 Sayılı Avukatlık Kanunu Yönünden İnceleme

1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nun 164'üncü maddesinin son fıkrasında yer alan "avukatla İş sahibi arasında aksine yazılı bir sözleşme olmadıkça tarifeyle dayalı olarak karşı tarafa yükletilecek avukatlık ücreti Avukata aittir." şeklindeki ifade 2/5/2001 tarih ve 4667 sayılı Kanun'un 77'nci maddesiyle "Dava sonunda, kararla tarifeyle dayanılarak karşı tarafa yüklenecek vekâlet ücreti avukata aittir. Bu ücret, iş sahibinin borcu nedeniyle takas ve mahsup edilemez, haczedilemez." şeklinde değiştirilmiştir. Söz konusu

hükümle bu ücretlerin haczedilemeyeceği, takas ve borç dolayısıyla mahsup edilemeyeceği belirtilerek mahkemece hükmedilen vekâlet ücreti üzerindeki avukatın hakkı te reddütte yer vermeyecek şekilde kesinleştirilmiştir. 1136 sayılı Kanun'un 164'üncü maddesinin bahse konu son fıkrası hükmü karşısında 659 sayılı KHK'nın 14'üncü maddesiyle getirilen üst sınıra uyulup uyulmayacağı konusunda tereddütte düşülmekte ise de; Ankara 5. İdare Mahkemesi; 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'nin 14'üncü maddesinin (2) numaralı fıkrasının (b) bendinde yer alan "Ödenecek vekalet ücretinin yıllık tutarı;..." ibaresi ile anılan bendin "...avukatlar için (10.000) gösterge rakamının, memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak aylık brüt tutarının oniki katını geçemez." bölümünün "...avukat..." ibaresi yönünden Anayasa'nın mülga 91'inci maddesine aykırılığı ileri sürülerek iptaline karar verilmesi talebi ile konuyu Anayasa Mahkemesine taşımış, ancak Anayasa Mahkemesi 1/12/2020 tarihli ve 31321 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan; 22/10/2020 tarihli ve 2020/1 Esas ve 2020/63 Karar sayılı kararı ile başvuruyu oy birliği ile reddetmiştir. Bu durumda kamuda çalışan avukatlar açısından; mahkemece hükmedilen vekâlet ücretlerinin dağıtımı ve sınırının 659 sayılı KHK'nın 14'üncü maddesi esaslarına göre yürütülmesi gerektiği kesinleşmiştir.

## 2. Gelir Vergisi Kanunu Yönünden İnceleme

4/12/2004 tarih ve 5271 sayılı Ceza Muhakemeleri Kanunu'nun 324'üncü maddesinin birinci fıkrası ve 12/1/2011 tarih ve 6100 sayılı

Hukuk Muhakemeleri Kanun'un 323'üncü maddesi 1'inci fıkrası (ğ) bendi hükümleri uyarınca mahkemece takdir edilen vekalet ücretinin yargılama gideri olduğu açıktır. Bu ana başlık altında yargılama gideri olan vekâlet ücretinin Gelir Vergisi Kanunu karşısındaki durumunu inceleyeceğiz.

### 2.1. Vekâlet Ücretinin Gelir Vergisi Kanunu Karşısındaki Durumu

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 61'inci maddesinde, "Ücret, işverene tabi belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir.

Ücretin ödenek, tazminat, kasa tazminatı (Mali sorumluluk tazminatı), tahsisat, zam, avans, aidat, huzur hakkı, prim, ikramiye, gider karşılığı veya başka adlar altında ödenmiş olması veya bir ortaklık münasebeti niteliğinde olmamak şartı ile kazancın belli bir yüzdesi şeklinde tayin edilmiş bulunması onun mahiyetini değiştirmez.

Bu kanunun uygulanmasında, aşağıda yazılı ödemeler de ücret sayılır.

1. 23'üncü maddenin 11 numaralı bendine göre istisna dışında kalan emeklilik, maluliyet, dul ve yetim aylıkları;
2. Evvelce yapılmış veya gelecekte yapılacak hizmetler karşılığında verilen para ve ayınlarla sağlanan diğer menfaatler;
3. Türkiye Büyük Millet Meclisi, İl genel meclisi ve belediye meclisi üyeleri ile özel kanunlarına veya idari kararlara göre kurulan daimi veya geçici bütün komisyonların üyelerine ve yukarıda sayılanlara benzeyen diğer kimselere bu sıfatları dolayısıyla ödenen veya sağlanan para, ayın ve menfaatler;

4. Yönetim ve denetim kurulları başkanı ve üyeleriyle tasfiye memurlarına bu sıfatları dolayısıyla ödenen veya sağlanan para, ayın ve menfaatler;

5. (Değişik: 4/12/1985-3239/53 md.) Bilirkişilere, resmi arabuluculara, eksperlere, spor hakemlerine ve her türlü yarışma jürisi üyelerine ödenen veya sağlanan para, ayın ve menfaatler;

6. Sporculara transfer ücreti veya sair adlarla yapılan ödemeler ve sağlanan menfaatler.

7. (Ek: 21/3/2018-7103/7 md.) Hizmet sözleşmesi sona erdikten sonra; karşılıklı sonlandırma sözleşmesi veya ikale sözleşmesi kapsamında ödenen tazminatlar, iş kaybı tazminatları, iş sonu tazminatları, iş güvencesi tazminatları gibi çeşitli adlar altında yapılan ödemeler ve yardımlar.” şeklinde tanımlanmıştır.

Madde metninden anlaşıldığı üzere mahkeme giderleri bu kapsamda mütalaa edilmemiştir.

## 2.2. Vekâlet Ücreti Ödemeleri ile Maaş Matrahlarının Birleştirilmesi

Yargılama giderleri kapsamında sayılan ve Gelir Vergisi Kanunu’nun 61’inci maddesinde tanımlanan ücret kapsamına girmeyen vekâlet ücreti ödemelerinden hem gelir vergisi kesintisi yapılması hem de matrah birleştirilmesi yapılması yasal dayanaktan yoksundur. Çünkü maaş bütçeden yapılan ve bütçe-deki ödeneğine göre gerçekleştirme görevlisinin talebi ve harcama yetkilisinin talimatıyla olan bir ödeme olmasına karşın, vekâlet ücreti ödemesi Emanetler Hesabından reddiyat şeklinde ödenmektedir. Maaş ödemesinde harcama yetkilisi ile gerçekleştirme görevlisi birlikte sorumlu iken, emanet hesaplarının reddiyatında Harcama yetkilisi tek başına sorumludur. Yani biri öde-

me iken biri hesaba reddiyattır. Bu nedenle birleştirilmesi nitelik olarak mümkün değildir.

Kaldı ki 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nun 86’ncı maddenin 1/b bendinde tek işverenden alınmış ve tevkif sureti ile vergilendirilmiş ücretler için toplama yapılmayacağı belirtilmektedir. Yine vekâlet ücreti ödemesi kaynağını kurum bütçesinden almadığı ve kaynağının davayı kaybedenler olması nedeniyle ikinci işveren kapsamında mütalaa edilse bile vekâlet ücretlerinin 86’ncı maddesinde belirtilen sınırı aşmadığından beyanname verilmeyecektir. Bu nedenle 128 ve 160 sayılı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği’ndeki esaslar dikkate alındığında Emanet Hesaplarından yapılan vekâlet ücreti ödemeleriyle maaş ödemelerinin matrahının birleştirilmesi mümkün görülmemektedir.

## 2.3. Uygulama ve Sayıştay Kararları

Kamu kurumlarının avukatlara yapılan vekâlet ücreti ödemelerini 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nun 61’inci maddesi kapsamında mütalaa edip gelir vergisine tabi tutukları görülmektedir. Kurumların uygulama farklılığı matrah birleştirilmesi ile ilgili olup genel olarak kurumlar matrah birleştirilmesi yapmamaktadır. Matrah birleştirilmesi yapan kurumlarda Avukatlar açısından aleyhe sonuç doğmaktadır. Çünkü 2021 yılı esas alındığında:

- 24.000 TL’ye kadar 15%,
- 53.000 TL’nin 24.000 TL’si için 3.600 TL, fazlası 20%,
- 130.000 TL’nin 53.000 TL’si için 9.400 TL (ücret gelirlerinde 190.000 TL’nin 53.000 TL’si için 9.400 TL), fazlası 27%,
- 650.000 TL’nin 130.000 TL’si için 30.190 TL (ücret gelirlerinde

650.000 TL’nin 190.000 TL’si için 46.390 TL), fazlası 35%,

- 650.000 TL’den fazlasının 650.000 TL’si için 212.190 TL (ücret gelirlerinde 650.000 TL’den fazlasının 650.000 TL’si için 207.390 TL), fazlası 40%

olan gelir vergisi dilimlerinde; matrah birleştirilmesi yapılmayanlarda vergilendirme %15 olurken matrah birleştirilmesi yapılanlarda %27 ye çıkmaktadır.

Sayıştay kararları vekâlet ücretlerinin gelir vergisine tabi tutulması ve matrah birleştirilmesi yapılması yönündedir. Nitekim Sayıştay Temyiz Kurulunun 13/12/2019 tarihli ve 45621 tutanak no’lu kararı bu yöndedir.

## 3. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Yönünden İnceleme

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 80’inci maddesinde, 4’üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançları aşağıdaki şekilde belirlenir.

a) Prime esas kazançların hesabında;

- 1) Hak edilen ücretlerin,
- 2) Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay içinde yapılan ödemelerin ve işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen tutarların,
- 3) İdare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince yukarıdaki (1) ve (2) numaralı alt bentlerde belirtilen kazançlar niteliğinde olmak üzere sigortalılara o ay içinde yapılan ödemelerin, brüt toplamı esas alınır” denilerek pirime esas kazançlar belirtilmiştir.



Buna göre her türlü pirim, ikramiye ve ücret SGK primine tabidir. İdare ve yargı mercilerince verilen karar gereğince pirim, ikramiye ve ücret gibi ödemelerin bu kapsamda olduğu açıktır. Ancak yargı organlarınca öngörülen vekâlet ücretlerini 80'inci maddenin 3'üncü bendinde mütalaa etmek mümkün değildir.

Çünkü yukarıda da belirtildiği üzere 4/12/ 2004 tarih ve 5271 sayılı Ceza Muhakemeleri Kanunu'nun 324'üncü maddesinin birinci fıkrası ve 12/1/2011 tarih ve 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanun'un 323'üncü maddesi 1'inci fıkrası (ğ) bendi hükümleri uyarınca mahkemece takdir edilen vekâlet ücreti yargılama gideridir.

#### 4. Damga Vergisi Kanunu Yönünden İnceleme

488 sayılı Damga Vergisi Kanunu'na ekli 1 Sayılı Cetvelin "IV. Makbuzlar ve Diğer Kâğıtlar" başlığının 1. Makbuzlar" alt başlığının a bendinde yer alan "Resmî daireler tarafından yapılan mal ve hizmet alımlarına ilişkin ödemeler (avans olarak yapılanlar dahil) nedeniyle kişiler tarafından resmî dairelere verilen ve belli parayı ihtiva eden makbuz ve ibra senetleri ile bu ödemelerin resmî daireler nam ve hesabına, kişiler adına açılmış veya açılacak hesaplara nakledilmesini

veya emir ve havalelerine tediyesini temin eden kâğıtlar" hükmü uyarınca vekâlet ücreti ödemeleri binde 9,48 oranında damga vergisine tabidir.

#### Sonuç

Yargı organlarınca hükmedilen vekâlet ücretlerinin avukatlara dağıtılmasında yapılan kesintiler konusunda belediyeler arasında bir yeknesaklık bulunmadığı görülmektedir. Belediyeler büyük çoğunlukla maaş ödemeleri ile emanet hesaplarıdaki vekalet ücretlerinin ödemelerini ayrı ayrı yapmakta ve bir matrah birleşmesine gitmemekte ve sadece gelir vergisi ve damga vergisi kesintisi yapmaktadır. Birkaç belediyede ise maaş ödemeleri ile emanet hesaplardaki vekâlet ücretleri ödemeleri birlikte yapılmakta ve ödemeler hem gelir vergisi kesintisi hem sosyal güvenlik kurumu pirim kesinti ve damga vergisi kesintisi uygulanmaktadır. Vekâlet ücretleri ödemelerinde vergi kesintisi yapılması ve matrah birleştirilmesine ilişkin Sayıştay kararları bulunmasına karşın sosyal güvenlik kurumu pirimi kesilmesine ilişkin herhangi bir yargı kararı bulunmamaktadır.

Sözleşmeli avukatların sözleşme ücreti net olarak belirlendiğinden matrah birleştirilmesi kadrolu avukatlar

yönünden gelir dilimlerinde artış nedeniyle hak kaybı oluşturmaktadır. Vekâlet ücretlerini SGK kesintisine tabi tutulması %20 Devlet katkısı nedeniyle hem kurum giderlerini artırmakta hem de kişi payı nedeniyle avukatların eline daha az ücret geçmektedir. Gerek 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun 323'üncü maddesi ve gerekse 5271 sayılı Ceza Muhakemeleri Kanunu'nun 324'üncü maddesi tanımlamasında yargılama gideri olarak tanımlanan vekâlet ücretlerini 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 80'inci maddesi ve 193 sayılı Gelir vergisi Kanunu'nun 61'inci maddesi kapsamında değerlendirmek yasal olarak mümkün görülmemektedir. Bu nedenle sadece damga vergisi kesilmesi mümkün olan vekâlet ücretlerinden gelir vergisi kesintisi ve SGK pirim kesintisi yapılması 659 sayılı KHK'nın 14'üncü maddesinde ön görülen üst limiti azalttığı gibi kurum giderini de artırmaktadır.

Bununla birlikte genel bağlayıcılığı olmayan Sayıştay Daire ve Temyiz Kurulu kararlarının kurumları etkileyeceği açıktır. Bu nedenle konu hakkında 6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun 58'inci maddesinde düzenlenen içtihatların birleştirilmesi kararının oluşması önem arz etmektedir.

#### Kaynakça

- 128 Sayılı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği
- 160 Sayılı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği
- 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu
- 488 Sayılı Damga Vergisi Kanunu
- 659 Sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Karamame
- 1136 Sayılı Avukatlık Kanunu
- 5271 Sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu
- 5393 Sayılı Belediye Kanunu
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 6100 Sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu
- Anayasa Mahkemesinin 22.10.2020 Tarihli ve 2020/1 Esas ve 2020/63 Karar Sayılı Kararı
- Sayıştay Temyiz Kurulunun 13.12.2019 Tarihli ve 45621 Tutanak No.lu Kararı





# ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE VE MEVSİMLİK TARIMDA ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN ÖNLENMESİ PROJESİ (ECLSA)

Gülfem KIRAC KELEŞ  
Sosyolog - TBB/Uzman

Çocukların, sağlıklı fiziksel ve zihinsel gelişimlerini engelleyen, eğitim, oyun hakkı gibi en temel haklardan mahrum kalmasına neden olan ve onların potansiyellerini gerçekleştirmelerine engel olan çocuk işçiliği tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de oluşturulan politikalar ve mekanizmalara rağmen hala en önemli sorunlardan biridir.

## Çocuk İşçiliği ile İlgili Mevcut Durum

Uluslararası Çalışma Örgütü verilerine göre dünyada 152 milyon çocuk yani 10 çocuktan biri çocuk işçi olarak çalışmaktadır. Bu çocuklardan 64 milyonu kız, 88 milyonu ise erkek olup, 73 milyonu sağlıklarını ve gelişimlerini etkileyen tehlikeli işlerde çalışmaktadır. Dünyada bölgesel dağılıma baktığımızda çocuk işçilerinin 72 milyonu Afrika bölgesinde, 62 milyonu Asya-Pasifik, 11 milyonu Amerika'da, 6 milyonu Orta Asya'da ve 1 milyonu da Arap ülkelerindedir. Çalışılan sektörler bakımından da dağılım şu şekildedir; çocuk işçilerin %70,9'u tarım, %11,92'i sanayi ve %17,2 hizmet sektöründe çalışıyor. Yaş grubuna göre değerlendirildiğinde çocuk işçilerin %48'i 5-11 yaş grubunda, %28 12-14 yaş grubunda ve %24'ü 15-18 yaş grubunda olduğunu görüyoruz. (<https://www.ilo.org/ankara/areas-of-work/child-labour/lang--tr/index.htm>) Ülkemizde 4857 sayılı İş Kanununa göre; 14 yaşını doldurmuş ve ilköğretimi tamamlamış çocuk-

ların çalışmasına izin verilmiştir. Kanunda çocukların çalışması ancak eğitim hayatları riske girmediği ve tehlikeli olmayan hafif işlerde çalışması koşuluyla ve Milli Eğitim Bakanlığı'nın kontrolü ile olacağı açıkça belirtilmektedir. İş Kanununun 71. maddesinde 2015 yılında yapılan değişiklikle de "14 yaşını doldurmamış çocukların bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilecekleri hüküm altına alınmıştır."

Bu çerçevede Türkiye İstatistik Enstitüsü'nün (TÜİK) 2019 yılında yapmış olduğu anket sonuçlarına göre; Türkiye'de 5-17 yaş arasında 720 bin çocuk çalışmaktadır. Dünyadaki eğilimden farklı olarak, Türkiye'deki çocuk işçilerin büyük çoğunluğunu %79,7 ile 15-17 yaş grubu oluşturmaktadır, %15,9'u 12-14 yaş grubundan ve %4,4'ü 5-11 yaş grubundan oluşmaktadır.

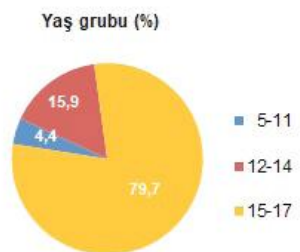
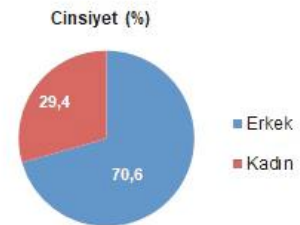
Sektörel bazda dağılıma baktığımızda çocuk işçilerin %30,8'i tarımda, %23,7'si sanayide ve %45,5'i hizmet sektöründe çalıştığı görülmektedir. Yine TÜİK verilerine göre çocuklar; hane halkının ekonomik faaliyetine yardımcı olmak (%35,9), iş öğrenmek ve meslek sahibi olmak (%34,4), hanehalkı gelirine katkıda bulunmak (%23,2) ve kendi ihtiyaçlarını karşılamak (%6,4) amacıyla çalıştıklarını ifade etmişlerdir. Çalışan çocukların eğitime devam etme oranına baktığımızda ise araştırmaya göre çocukların %65,7'si eğitime devam etmektedir.

Ülkemiz 1990 yılından itibaren çocuk işçiliği ile mücadele konusunda önemli adımlar atmış, çalışan çocukların korunması ve çocuk işçiliğinin sona erdirilmesine yönelik olarak, uluslararası alanda kabul edilmiş önemli kuruluşlardan biri olan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 1992 yılında Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Uluslararası Programı'nı (IPEC) uygulamaya koymuştur.

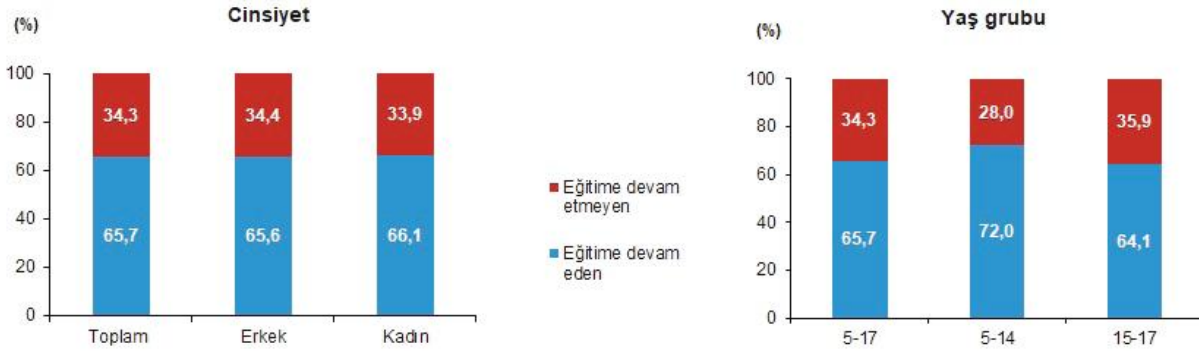
|                             | Toplam     |       | Erkek      |       | Kadın      |       |
|-----------------------------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|
|                             | (Bin kişi) | (%)   | (Bin kişi) | (%)   | (Bin kişi) | (%)   |
| 5-17 yaş grubu nüfus        | 16 457     | -     | 8 449      | -     | 8 008      | -     |
| Ekonomik faaliyette çalışan | 720        | 100,0 | 508        | 100,0 | 212        | 100,0 |
| Yaş grubu                   |            |       |            |       |            |       |
| 5-11                        | 32         | 4,4   | 24         | 4,7   | 8          | 3,8   |
| 12-14                       | 114        | 15,9  | 77         | 15,2  | 37         | 17,4  |
| 15-17                       | 574        | 79,7  | 407        | 80,0  | 167        | 78,8  |
| Eğitime devam durumu        |            |       |            |       |            |       |
| Devam eden                  | 473        | 65,7  | 333        | 65,6  | 140        | 66,1  |
| Devam etmeyen               | 247        | 34,3  | 175        | 34,4  | 72         | 33,9  |
| Sektör                      |            |       |            |       |            |       |
| Tarım                       | 221        | 30,8  | 143        | 28,2  | 78         | 36,8  |
| Sanayi                      | 171        | 23,7  | 141        | 27,8  | 29         | 13,7  |
| Hizmet                      | 328        | 45,5  | 223        | 43,9  | 105        | 49,4  |
| İşteki durum                |            |       |            |       |            |       |
| Ücretli veya yevmiyeli      | 455        | 63,3  | 319        | 62,9  | 136        | 64,2  |
| Kendi hesabına              | 4          | 0,5   | 3          | 0,5   | 1          | 0,5   |
| Ücretsiz aile işçisi        | 261        | 36,2  | 186        | 36,6  | 75         | 35,3  |

Tablodaki rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

Kaynak: <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Child-Labour-Force-Survey-2019-33807>



**Ekonomik faaliyette çalışan çocuklara ilişkin temel göstergeler, 5-17 yaş, IV. Çeyrek: Ekim-Aralık, 2019**



Kaynak: <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Child-Labour-Force-Survey-2019-33807>

**Ekonomik faaliyetlerde çalışan çocukların eğitime devam durumu (%), 5-17 yaş, IV. Çeyrek: Ekim-Aralık, 2019**

IPEC programının amacı, uzun vadede çocuk çalışmasının önlenmesi, kısa vadede ise çalışan çocukların çalışma koşullarının iyileştirilerek, en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin önlenmesi için ülkelere kendi ulusal programlarını hazırlamak konusunda yardımcı olmaktır. Yine İLO'nun temel sözleşmeleri olarak kabul edilen İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 sayılı Sözleşmeyi 1998 yılında ve En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin 182 sayılı Sözleşmeyi 2001 yılında onaylamıştır. Bu sözleşmeye göre yapılaş şekli ya da doğası gereği, çocuğun ruhsal ve bedensel sağlığında zedelenmeye yol açan en kötü biçimdeki çocuk işçiliğini dört madde altında toplanmıştır:

1. Her türlü kölelik ve buna benzer çocukların kaçırılması, satılması, borçla bağlama, zorla çalıştırma ve çocukların zorla silahlandırılması ve savaştırılması,
2. Çocukların fuhuş amacıyla kullanılması, cinsel olarak sömürülmesi, pornogra ve benzeri faaliyetlere sokulması,
3. Çocukların uyuşturucu ticareti gibi yasadışı faaliyetlere sokulması,
4. Çocukların iyi olma hali, güvenliği ve sağlığı üzerinde, ağır koşullarından dolayı zedeleme yaratacak işler.

Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Uluslararası Programı (IPEC) IPEC Protokolü sonrasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Çalışma Genel Müdürlüğü altında bir birim oluşturularak çocuk işçiliğini önlemeye yönelik çalışmalar yapan kamu kurum ve kuruluşları, işçi-işveren kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları arasında işbirliği ve koordinasyonun sağlanması için çalışmalar yapılmıştır.

2005 yılında, 182 sayılı Sözleşme gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca ilgili tüm kurum ve kuruluşların katkılarıyla 2005-2015 yıllarını kapsayan "Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi için Zamana Bağlı Ulusal Politika ve Program Çerçevesi" hazırlanmış ve uygulanmıştır. Programın temel hedefi başta çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri olmak üzere çocuk işçiliğinin 10 yıllık bir süre (2005-2015) içinde önlenmesi olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede çocukların çalışma yaşamına girmesine neden olan en temel sorunların; yoksulluğun ortadan kaldırılması, eğitimin kalitesinin ve ulaşılabilirliğinin artırılması, toplumsal bilinç ve duyarlılığın geliştirilmesi konularında politikalar üretilmiş ve çalışmalar yürütülmüştür.

Bakanlığın Çalışma Genel Müdürlüğü İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı tarafından 2015 yılında tamamlanan politika ve program

**IPEC programının amacı, uzun vadede çocuk çalışmasının önlenmesi, kısa vadede ise çalışan çocukların çalışma koşullarının iyileştirilerek, en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin önlenmesi için ülkelere kendi ulusal programlarını hazırlamak konusunda yardımcı olmaktır.**



çerçevesi, Onbirinci Kalkınma Planı'nın çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik özel önlemleri ve taraf olunan 182 ve 138 sayılı ILO Sözleşmeleri çerçevesinde ve ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla çocuk işçiliğinin belirlenen en kötü biçimlerinin önlenmesine yönelik olarak "Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı 2017-2023 dönemini kapsayacak şekilde güncellenmiş ve uygulanmaya başlanmıştır.

### Çocuk İşçiliği ile Mücadele

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programında çocuk işçiliği çocukların fiziksel, zihinsel, ruhsal ve sosyal gelişmesi olumsuz olarak etkileyen yapısal ve sosyal bir problem olarak görülmekte ve çocuk işçiliğinin nedenlerini yoksulluk, eğitim hizmetlerinden yararlanamama/erişememe, kırdan kente göç, yetişkin aile bireylerinin işsizliği, geleneksel bakış açısı, mevzuatın eksiklikleri ve

etkin uygulanamaması, işverenlerin çocuk işgücü talebi ve düzensiz göç olduğu belirtilmiştir.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı çocukların çalışma yaşamına girmesinde temel nedenleri oluşturan yoksulluğun ortadan kaldırılması, eğitimin kalitesinin ve ulaşılabilirliğinin artırılması, toplumsal bilinç ve duyarlılığın geliştirilmesi ve detayları programda verilen geniş kapsamlı tedbirlerle başta en kötü biçimleri olmak üzere çocuk işçiliğinin yedi yıllık bir zaman periyodu (ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar ve uluslararası kuruluşların görüşleri doğrultusunda 2017-2023 dönemi) içinde önlenmesini temel hedef olarak alınmıştır.

Programda sokakta çalışma, küçük ve orta ölçekli işletmelerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışma, tarımda aile işleri dışında, ücret karşılığı geçici ve geçici tarım işlerinde çalışma

**Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programında çocuk işçiliği çocukların fiziksel, zihinsel, ruhsal ve sosyal gelişmesi olumsuz olarak etkileyen yapısal ve sosyal bir problem olarak görülmekte ve çocuk işçiliğinin nedenlerini yoksulluk, eğitim hizmetlerinden yararlanamama/erişememe, kırdan kente göç, yetişkin aile bireylerinin işsizliği, geleneksel bakış açısı, mevzuatın eksiklikleri ve etkin uygulanamaması, işverenlerin çocuk işgücü talebi ve düzensiz göç olduğu belirtilmiştir.**



olmak üzere üç öncelikli alan belirlenmiştir. Özellikle tarım sektöründe, aile işletmesi hariç olmak üzere, gezici ve geçici tarım işçiliği, aileleri her türlü riske maruz bırakması, çocukların bu riskler karşısında aşırı kırılgan olması nedeniyle, çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinden biri olarak kabul edilmiştir.

Bu çerçevede Bakanlık Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Yaşam Koşullarının İyileştirilmesi Projelerini (METİP I –II) uygulamıştır. 2010-2013 yılları arasında uygulanan METİP I Projesinde mevsimlik gezici tarım işçilerinin çalışma amacıyla bulundukları illerden başka illere aileleri ile birlikte giden vatandaşların bu süreçte karşılaştıkları ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevreyle ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik gibi mevcut sorunlarının tespiti ile bu sorunların giderilmesi amaçlanmıştır.

Proje kapsamında mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olarak yer aldığı toplam 38 ilde valiliklerce hazırlanan 65 projeye yaklaşık 96 milyon TL ödenek aktarılmıştır. Bu illerde, mevsimlik tarım işçilerinin temel ihtiyaçlarını karşılamak üzere, eğitim, sağlık ve sosyal faaliyetlere ilişkin imkânlar sunulan, elektrik, su ve kanalizasyon alt ve üst yapısı bulunan geçici yerleşim alanları oluşturmak üzere ödenek tahsisi yapılmıştır. Özellikle mevsimlik tarım işçilerinin yaşam koşullarının iyileştirilmesi ile çocukların okula yönlendirilmesine yönelik faaliyetlere öncelik verilmiştir.

METİP II (2017-2020) projesinde ise mevsimlik tarım işçilerinin ne zaman yaşadıkları ilden çıktıkları nereye gittikleri, ailelerin ve çocukların sağlık, eğitim vb. temel hizmetlere erişimlerinin tespiti ve kurumların koordinasyonuna öncelik verilerek Mevsimlik Tarım İşçileri

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Aksiyon / Aktivite</b>         | Aksiyon I: İstihdam<br>Aktivite I.I: İnsana Yakışır İşlerin Desteklenmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Proje Adı</b>                  | Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi (ECLSA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Uygulama Dönemi</b>            | 01.10.2020 – 31.01.2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Uygulayıcı Kuruluş</b>         | Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Proje Faydalanıcısı</b>        | Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü, İstihdam Politikaları Dairesi Başkanlığı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>İşbirliği Yapılan Kurumlar</b> | İŞKUR, MEB, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, yerelde Belediyeler ve STKlar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Uygulanan İller</b>            | Şanlıurfa, Mardin, Adıyaman, Diyarbakır, Adana, Mersin, Hatay, İzmir, Manisa, Ankara, Eskişehir, Konya, Malatya, Ordu, Bursa ve Düzce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Projenin Amacı</b>             | Mevsimlik tarımda en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması ve risk altındaki çocuklar ve ailelerine hizmet sağlamak için ulusal ve yerel kapasitenin güçlendirilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Proje Çıktıları</b>            | <ol style="list-style-type: none"> <li>12.000 çocuğa yerinde eğitim (on-site education), danışmanlık ve rehabilitasyon hizmetlerinin sağlanması.</li> <li>Mevsimlik tarımda çalışan/çalışma riski olan çocukların 2.000 aile üyesinin, yaşam ve mesleki becerilerini geliştirmek amacıyla mesleki ve jenerik eğitim programlarına yönlendirilmesi.</li> <li>200 tarım aracı, 500 işveren ve 200 köy muhtarına mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin olumsuz yönleri ve ilgili mevzuat ile ilgili eğitimlerin verilmesi.</li> <li>12.000 çocuğa ilgili donanımların sağlanması ve yerleşim alanlarındaki mevsimlik tarım ailelerinin yaşam koşullarının iyileştirilmesi.</li> <li>En kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik planlama, yönetim, koordinasyon, uygulama ve izleme alanında AÇSHB'nin merkezi ve yerel kapasitesinin iyileştirilmesi.</li> <li>Jandarma ve STK'ların çocuk işçiliği ile mücadele kapasitesinin geliştirilmesi.</li> <li>Çocuk İşçiliği Mücadele Birimleri (ÇİMUB) ve İzleme Sisteminin kurulması ve var olan e-METİP sisteminin geliştirilmesi.</li> <li>Kamuoyuna, çocuklara, ailelere, işverenlere, karar vericilere, okul müdürlerine, öğretmenlere, araçılara ve medyaya yönelik bir iletişim kampanyası geliştirilmesi ve uygulanması.</li> <li>Çocuk işçiliğinin değerlendirilmesi, nedenleri, sonuçları ve iyi uygulamaların gözden geçirilmesi ile mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına ve yaşam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik politika önerilerinin geliştirilmesi için bilimsel ve teknik çalışmalar yapılması.</li> <li>Mevcut çocuk işçiliği raporlama mekanizmalarını haritalamak, olumsuz teşvikleri belirlemek ve tarımsal üretim tedarik zincirinin her noktasında etkili uygulama mekanizmaları önermek için sektörler arası çalışma gruplarının oluşturulması.</li> <li>İlgili saha ekipleri ve paydaşlar arasında verimli koordinasyon ve işbirliğini sağlamak amacıyla toplantılar ve saha ziyaretleri gerçekleştirilmesidir.</li> </ol> |

Bilgi Sistemi (e-METİP) geliştirilmiştir. E-METİP 81 il valiliğinin kullanımına açılmıştır. Proje kapsamında mevsimlik tarım işçilerinin yaşam koşullarının iyileştirilmesi ile çocukların okula yönlendirilmesine yönelik faaliyetlere öncelik verilmiştir.

Bakanlıkça ülkemizin öz kaynakları ile yapılan bu projeler ile hem mevsimlik tarım işçilerinin mevcut durumlarının iyileştirilmesi için faaliyetler yürütülmüş hem de ulaşım

barınma, eğitim, sağlık, güvenlik ve takip-izleme alanlarında mevsimlik tarım işçileri ve ailelerinin yaşama koşulları ile ilgili kurumların hizmet sunum kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmüştür.

### **Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi (ECLSA)**

Çalışma Genel Müdürlüğünce mevsimlik tarımda en kötü biçimlerdeki

çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması ve risk altındaki çocuklar ve ailelerine hizmet sağlamak için ulusal ve yerel kapasitenin güçlendirilmesi amacıyla uygulamaya başladığı diğer bir proje de “Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi”dir (ECLSA).

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi işbirliğinde ve Avrupa Birliği (AB) kaynaklarıyla finanse edilen çocuk işçiliği ile mücadelede Türkiye’de bugüne kadar yürütülen en büyük girişim olma özelliğine sahiptir. Proje çerçevesinde Türkiye’de mevsimlik tarımsal üretimde çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik genel politika savunuculuğu yapılması, e-METİP bilgi sisteminin yaygınlaştırılması ve ilgili

kurumların kurumsal kapasitenin geliştirilmesine katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Proje özellikle mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olarak yaşandığı; Şanlıurfa, Mardin, Adıyaman, Diyarbakır, Adana, Mersin, Hatay, İzmir, Manisa, Ankara, Eskişehir, Konya, Malatya, Ordu, Bursa ve Düzce illerinde uygulanmaya başlanmıştır. 16 pilot ilde mevsimlik tarım işçileri ve çocuklarının barınma, ulaşım, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevre ile ilişkilerinin iyileştirilmesi için faaliyetler yapılmakta ve Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-METİP) sistemine kayıtları yapılarak hareketlilikleri takip edilmekte ve diğer kamu kurumları ile

**Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi işbirliğinde ve Avrupa Birliği (AB) kaynaklarıyla finanse edilen çocuk işçiliği ile mücadelede Türkiye’de bugüne kadar yürütülen en büyük girişim olma özelliğine sahiptir.**



iletişim halinde çocukların okula devamları konusunda işbirliği yapılmaktadır.

#### Ordu Çalışma Ziyareti

Projenin önemli çıktılarından biri olan “ilgili saha ekipleri ve paydaşlar arasında verimli koordinasyon ve işbirliğini sağlamak amacıyla toplantılar ve saha ziyaretleri gerçekleştirilmesi” amacıyla proje pilotlarından biri olan Ordu’ya 12 Ağustos 2021 tarihinde bir çalışma ziyareti yapılmıştır. Projenin uygulandığı Ordu ili Altınordu (Saraycık) ve Ulubey ilçelerindeki mevsimlik işçiler için oluşturulan METİP alanları ziyaret edilmiş, mevsimlik tarım işçilerinin konakladıkları yerler ve hâlihazırda çocuklara yönelik gerçekleştirilen yaz okulu faaliyetleri yerinde görülmüştür.



**Çocuk işçiliği ile mücadele dünyada olduğu gibi ülkemizde öncelikli mücadele alanlarından biridir. Bu nedenle ulusal düzeyde hazırlanan Kalkınma Planlarında ve Ulusal Eylem planlarında gerekli önlemler ve tedbirler belirlenmiş ve politikalar üretilmiştir.**

**Yapılan Çalışmalar:**

- Mevsimlik işçilerin temiz su ve kanalizasyon gibi temel kentsel alt yapı hizmetlerden faydalanması için belediye ile işbirliği yapılarak alanlarda düzenlemeler yapılmaktadır.
- İl ve ilçe Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı Halk Eğitim Merkezleri ile işbirliği yapılarak kreş, birinci ve ikinci kademede tamamlayıcı eğitimlerle birlikte çeşitli hobi kursları (müzik, spor, model uçak yapımı vb.) yapılmakta.
- Eğitimler genelde METİP alanlarında oluşturulan konteynır okullarda yapılmakta, ancak alan uygun değilse en yakın okulda eğitimler düzenlenmekte ve çocukların okula ulaşmaları servislerle yapılmakta.
- Projenin en önemli faaliyetlerinden biri de mevsimlik tarım işçile-

ri ve ailelerinin kamu hizmetlerine erişimini takip etmek amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından kurulmuş olan Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi'nin (e-METİP) geliştirilmesi ve mevcut e-METİP sistemine yeni modüllerin eklenmesiyle Çocuk İşçiliği İzleme ve Takip Sisteminin kurulmasıdır.

- Bu sistemle mevsimlik tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla bulundukları illerden başka illere giden ailelerin ve çocuklarının ne zaman nerede oldukları, ihtiyaçları ve kamu hizmetlerine erişimlerine dair bilgilerin tek bir sistemde toplanması sağlanmaktadır. İşten çekilen veya çalışma yaşamına girmesi önlenen çocukların okul devam ve başarılarının takip edilmesi sağlanmaktadır.

- METİP alanlarında mevsimlik gezici tarım işçilerinin temel sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmakta (kanser taramaları, gebe takibi, ağız ve diş, ve aşı takipleri vb.).

- Mevsimlik tarım işçilerinin güvenli bir şekilde konaklamaları sağlanmaktadır.

- Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik toplumsal duyarlılığın artırılmasına katkı sağlamak amacıyla çalışan çocuklar, aileleri, işverenler, okul yöneticileri, öğretmenler, muhtarlar ve tarım araçlarına yönelik farkındalık çalışmaları yapılmakta.

- Ulusal düzeyde ve yerel düzeyde ilgili tüm kamu kurumları ve kuruluşları arasında koordinasyonun ve işbirliğinin artırılması için çalışmalar yapılmakta.

- Ulusal ve yerel düzeyde ilgili kurum ve kuruluşlarına yönelik farkındalık çalışmaları yapılmakta.

- Yerelde ilgili kurum ve kuruluşların kapasitesinin güçlendirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

**Sonuç ve Değerlendirme**

Çocuk işçiliği ile mücadele dünyada olduğu gibi ülkemizde öncelikli mücadele alanlarından biridir. Bu nedenle ulusal düzeyde hazırlanan Kalkınma Planlarında ve Ulusal Eylem Planlarında gerekli önlemler ve tedbirler belirlenmiş ve politikalar üretilmiştir. Bu belge ve politikalar çerçevesinde başta Çalışma e Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere hem ulusal hem de yerel düzeyde çalışmalar yürütmektedirler. Mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin önlenmesi sürecinde yerelde halka en yakın hizmet veren belediyelerinde önemli roller üstlendiği görülmektedir. ECLSA Projesi çalışma ziyareti sonrası belediyelerimizin çocuk işçiliği ile mücadele sürecinde yapabilecekleri çalışmalar şu maddeler altında toplayabiliriz;

1. Özellikle METİP alanlarının düzenlenmesinde belediyeler temiz su, kanalizasyon, barınma vb. en temel

**Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik toplumsal duyarlılığın artırılmasına katkı sağlamak amacıyla çalışan çocuklar, aileleri, işverenler, okul yöneticileri, öğretmenler, muhtarlar ve tarım araçlarına yönelik farkındalık çalışmaları yapılmakta.**

**Çocuk işçiliği ile mücadelede belediyeler önleme ve koruma süreçlerinde de etkin rol alabilirler; belediyede özellikle sokakta çalışan çocuklarla ilk teması sağlayan zabıta ve sosyal hizmet ve yardımlarda görev alan çalışanların konuyla ilgili farkındalıklarının artırılması önem arz etmektedir.**

belediye hizmetlerine erişimin sağlanmasında çalışmalar yapılabilir.

2. Mevsimlik tarım işçisi ve ailelerinin belediyenin sosyal yardım ve hizmetlerden faydalanması sağlanabilir. Özellikle çocukların belediyelerin hali hazırda yaptığı eğitim ve kültür faaliyetlerine erişebilmele-ri sağlanabilir.

3. Yerelde belediye, diğer kamu kurumların teşkilatları ve sivil toplum kuruluşlarının birlikte hareket ettiği Ordu'da da görüldüğü üzere koordinasyon ve işbirliği ile çocukların ve ailelerinin hakları olan hizmetlere erişimleri sağlanabilir.

4. Özellikle e-METİP veri sistemindeki gerekli görülen verilerinin belediye ile paylaşılması, belediyenin destek olabileceği hizmetleri planlamasına katkı sağlayabilir.

5. Yerelde sunulacak hizmetlerde kurum ve kuruluşların birbiriyle ko-

ordinasyon halinde olması yapılan hizmetlerin sürdürülebilirliğine ve kamu kaynaklarının daha etkin ve verimli kullanılmasına katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

6. Ordu'da Altınordu Belediyesi sınırları içinde oluşturulan konteynır METİP alanının geçici işçiler gittikten sonra atıl hale gelmemesi için belediye, Gençlik ve Spor Bakanlığı ve sivil toplum örgütlerinin özellikle izcilik faaliyetlerinde kullanımı sağlanabilir.

7. Çocuk işçiliği ile mücadelede belediyeler önleme ve koruma süreçlerinde de etkin rol alabilirler; belediyede özellikle sokakta çalışan çocuklarla ilk teması sağlayan zabıta ve sosyal hizmet ve yardımlarda görev alan çalışanların konuyla ilgili farkındalıklarının artırılması önem arz etmektedir. Evlere sosyal incelemeye giden sosyal çalışmacıların çalışan çocukların tespitinde, onların ihtiyaçlarının tespitinde ve bu ihtiyaçların karşılanmasında yereldeki tüm diğer kurum ve kuruluşların hizmetlerine yönlendirilmelerinde etkili olabilecekleri düşünülmektedir. Ayrıca zabitanın belediye mevzuatı çerçevesinde işyerlerine yaptığı denetlemelerde çocuk işçiliği ile ilgili vakıaları yerelde sosyal hizmet kurumlarına bildirerek çocuk işçiliğinin önlenmesine katkı sağlayabilecekleri düşünülmektedir.

8. Belediyeler, ailelerin çocuk işçiliğinin çocuklar üzerindeki olumsuz sonuçları konusunda farkındalıklarının artırılması ve yerelde sunulan tüm destek mekanizmalarına ulaşabilmeleri noktasında da yönlendirici olabilirler.

9. İŞKUR işbirliğinde düzenlenecek meslek edindirme kursları ile aile bireylerinin ve çalışma yaşı uygun olan çocukların daha nitelikli iş bulabilmeleri için meslek edindirme kursları açabilirler.

10. Saha ziyaretlerinde; mevsimlik tarım işçilerinin kaldığı çadırların birçoğunun sağlıklı barınma koşullarını sağlamadığı görülmüştür. İşçilerin ve ailelerinin insan onuruna yakışır bir şekilde barınmalarının sağlanması amacıyla belediyelerin etkinlikler için kullandığı çadırların, konteynırların çalışma süresi boyunca ailelere tahsis edilmesi sorunun giderilmesine katkı sağlayacaktır. Bununla birlikte Kızılay ya da AFAD ile işbirliği yapılarak daha fonksiyonel çadırlar barınma için kullanılabilir.

11. ECLSA Projesi İLO desteği ile AB Fonları ile yürütülmektedir, Projenin uygulandığı illerden biri olan Ordu'da yapılan çalışmalarla mevsimlik tarım işçisi ailelerin ve özellikle çocukların insan onuruna yakışır bir şekilde yaşamaları için bazı fiziksel düzenlemeler yapılmış, eğitim ve sosyal hayata katılımın artırılması için faaliyetler yapılmaktadır. Proje bitiminde öz kaynaklarımızla bu sürecin devamlılığı sağlanmalıdır. Burada belediyelerle yapılacak işbirlikleri önemlidir.

Sonuç olarak çocuk işçiliği ile mücadelede yapısal sorunların çözülmesi uzun vadede mümkün olacaktır, ancak orta ve kısa vadede bu çocukların ve ailelerinin en temel insan haklarına eğitim, sağlık, barınma, güvenlik, sosyal yardım ve hizmetlere erişimlerinin sağlanması gerekmektedir. Burada yerel de halka en yakın hizmet veren belediyeler ile kamu kurumlarının taşra teşkilatları ile sivil toplum örgütlerinin işbirliği ve koordinasyon içinde çalışması gerekmektedir.

#### Kaynakça

1. [https://www.ailevecalisma.gov.tr/media/1322/cocuk-isciligimucadele\\_2017\\_2023\\_tr.pdf](https://www.ailevecalisma.gov.tr/media/1322/cocuk-isciligimucadele_2017_2023_tr.pdf)
2. [https://www.csgb.gov.tr/media/53623/cocuk\\_isciligi-ulusal-programi.pdf](https://www.csgb.gov.tr/media/53623/cocuk_isciligi-ulusal-programi.pdf)
3. <http://www.ikg.gov.tr/mevsimlik-tarimda-cocuk-isciligin-onlenmesi-projesi-eclsa/>
4. [https://www.ilo.org/ankara/projects/WCMS\\_761283/lang--tr/index.htm](https://www.ilo.org/ankara/projects/WCMS_761283/lang--tr/index.htm)
5. <http://www.tuik.gov.tr/PreHaberBultenleri.do?id=33807>



## PROJE DÖNGÜSÜ: PLANLAMA AŞAMASI

Nilay ÖZMEN  
TBB/ Proje ve Finans Uzmanı

**Belediyelerimiz etkin hizmet sunumu ve kurumsal kapasitelerini geliştirmek gibi hedeflerle alternatif finansman kaynaklarına başvurmakta ve bu alanda önde gelen AB mali yardımlarından faydalanabilmek için de çeşitli projeler hazırlamaktadır. PM<sup>2</sup> ise daha önceki yazılarımızda yer verdiğimiz gibi AB Komisyonu tarafından sağlanan mali yardımların projelendirilmesine yönelik tasarlanmış, proje ve programlardaki başarı oranlarının artmasına imkân sağlayan, etkin bir proje yönetim metodolojisidir.**



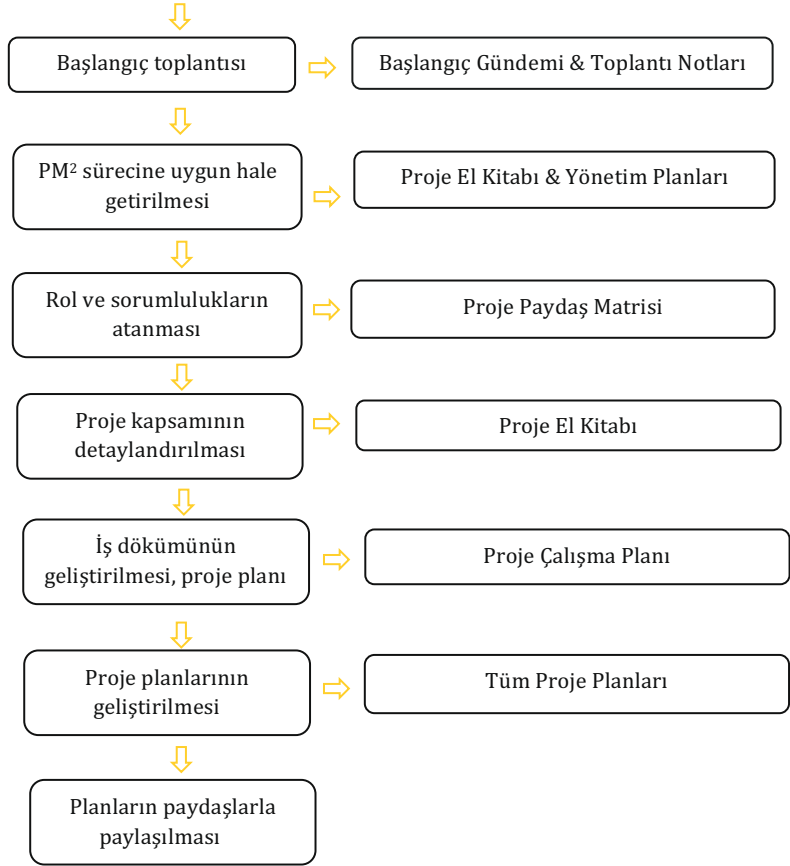
Proje yönetim metodolojisinin detaylandırılması ile başlayan yazı dizimiz, proje yönetimi döngüsü aşamaları ile devam etmektedir. Başlangıç (initiating), planlama (planning), yürütme (execution), izleme ve kontrol (monitoring and control) ve kapanış (closing) olmak üzere 5 temel aşamadan oluşan proje yönetimi döngüsü aşamalarının ilki olan başlangıç aşaması, bir önceki yazımızda detaylı olarak anlatılmıştır. Yazı dizimize, proje yönetimi döngüsü aşamalarının ikincisi olan “planlama aşaması” ile devam edilecektir.

Planlama aşaması, planlama başlangıç toplantısı ile başlar ve tüm proje planları geliştirilip temel alındıktan ve uygun bir yönetim yaklaşımı oluşturulduktan sonra sona erer. PM<sup>2</sup>'in planlama aşamasında, proje amacı, uygulamaya hazır ve belirli bir plana dönüştürülür. Belirlenen bu proje çalışma planı, proje kapsamını ve uygun yaklaşımını içerir, ilgili görevler için bir uygulama programına karar verir, gerekli kaynakları tespit eder ve proje planlarının detaylarını geliştirir. Planlama aşamasında proje çalışma planı güncellenebilir; kabul edildikten ve kesinleştikten sonra ise son halini alır.

### Planlama Aşaması;

- Planlama Aşamasını resmen başlatarak; herkesin proje kapsamını anladığından emin olmak, tüm kilit proje paydaşlarının beklentilerini netleştirmek, proje risklerini belirlemek ve proje planlarını tartışmak üzere Planlama Başlangıç Toplantısının oluşturulması,
- Projenin yönetim yaklaşımını tanımlamak, proje hedeflerini özetlemek ve proje yönetim rollerini ve sorumluluklarını belgelemek için Proje El Kitabının oluşturulması,

Planlama aşamasının temel aktivite ve çıktıları aşağıdaki gibidir:



**Planlama aşamasının sonunda, bir sonraki aşama olan yürütme aşamasına resmi olarak geçilmeden önce ise paydaşlar ve proje ekibi ile son bir inceleme süreci önerilmektedir.**

- Proje kapsamını detaylandırmak ve proje hedeflerine ulaşmak için ihtiyaç duyulan çalışma ve çıktıları düzenlemek, projenin süresini tahmin etmek, gerekli kaynakları hesaplamak ve işi planlamak için bir temel oluşturmak, görevler planlandıktan sonra, ilerlemeyi izlemek ve projeyi kontrol etmek amacıyla Proje Çalışma Planı'nın geliştirilmesi,
- Tüm proje paydaşlarını tanımlamak ve projedeki rollerini açıkça belirtmek için Proje Paydaş Matrisi'nin geliştirilmesi,

• Herhangi bir dış kaynaklı ürün veya hizmeti tanımlamak için Dış Kaynak Kullanımı Planı; çıktıların hedef grup tarafından kabul edilme olasılığını artırmak için Çıktı Kabul Planı; eski (proje öncesi) durumdan yeni (proje sonrası) duruma geçişle ilgili hedefleri, ön koşulları, faaliyetleri ve sorumlulukları tanımlamak amacıyla Geçiş Planı; projenin istenen sonuçları ve faydaları elde etme olasılığını artırmak amacıyla İş Uygulama Planı gibi önemli planların oluşturulması şeklinde alt aşamalardan oluşmaktadır.

Planlama aşamasının sonunda, bir sonraki aşama olan yürütme aşamasına resmi olarak geçilmeden önce ise paydaşlar ve proje ekibi ile son bir inceleme süreci önerilmektedir. Proje Yöneticisi, bu aşamanın hedeflerine ulaşılıp ulaşılmadığını değerlendirmek amacıyla planlama aşamasının çıktılarını kullanarak yürütme aşamasına geçmek için proje yönlendirme komitesinden onay ister. Belediyelerimizin de bildiği gibi Avrupa Birliği projeleri başvurudan, yürütmeye uzun bir süreç alabilir. Bu sebeple bazen daha önce belirlenmiş faaliyetler uygulama aşamasına geçildiğinde anlamsızlaşabilir. Benzer şekilde PM<sup>2</sup> metodolojisinde onaylanmış iş planından büyük sapmalar belirlenirse, proje yürütme aşamasına geçmeden önce proje yönlendirme komitesinden ek bir onay alınması gerekmektedir.

PM<sup>2</sup>, aşamalarda yer alan hedeflerin gözden geçirilmesinin yanı sıra değerlendirmeye rehberlik etmek

için proje yöneticisi tarafından kullanılabilen bir çıkış süreci kontrol listesi şablonu sağlamaktadır. Şablon, aşamanın hedeflere ne derece ulaştığı ve bir sonraki aşamaya geçiş için ne kadar hazır bulunduğu konusunda ipuçları sunmaktadır.

Yazı dizimizin devamında, proje yönetim döngüsünün üçüncü aşaması olan yürütme aşaması anlatılacaktır.

**PM<sup>2</sup>, aşamalarda yer alan hedeflerin gözden geçirilmesinin yanı sıra değerlendirmeye rehberlik etmek için proje yöneticisi tarafından kullanılabilen bir çıkış süreci kontrol listesi şablonu sağlamaktadır. Şablon, aşamanın hedeflere ne derece ulaştığı ve bir sonraki aşamaya geçiş için ne kadar hazır bulunduğu konusunda ipuçları sunmaktadır.**



Başlangıç  
Toplantısının  
Planlanması



Proje El Kitabı



Proje Çalışma Planı



Paydaş Matrisi



Planlar

# KURAKLIĞA KARŞI “YAĞMUR BAHÇELERİ”

**İzmir Büyükşehir Belediyesi, Güzelbahçe’de Kahramandere ve Mustafa Kemal Mahallelerinde hayata geçireceği ekolojik parklarda, Buca’da yapımı süren Portakal Vadisi’nde ve Uzundere Kentsel Dönüşüm alanında hem su taşkınlarını önleyecek hem de yağmur suyunun değerlendirilmesini sağlayacak yağmur bahçeleri kuracak.**



kılan İzmir Büyükşehir Belediyesi, hayata geçireceği park, rekreasyon ve yaşam alanı projelerinde yağmur bahçelerine de büyük önem veriyor. Güzelbahçe Kahramandere ve Mustafa Kemal mahallelerinde hayata geçirilecek ekolojik parklarda, Buca’da yapımı süren Portakal Vadisi’nde ve Uzundere Kentsel Dönüşüm alanında hem su taşkınlarını önleyecek hem de yağmur suyunun değerlendirilmesini sağlayacak yağmur bahçeleri kuruluyor.



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı  
Tunç SOYER

Azalan su kaynaklarını daha verimli kullanmak ve kuraklıkla mücadele etmek için imar yönetmeliğinde yaptığı değişiklikle bin metrekare-

nin üzerinde yeni yapılan binalarda yağmur suyu hasadını, 60 bin metrekarenin üzerindeki yapılarda ise yeşil çatı uygulamasını zorunlu

**Güzelbahçe  
Kahramandere ve  
Mustafa Kemal  
Mahallelerinde hayata  
geçirilecek ekolojik  
parklarda, Buca’da  
yapımı süren Portakal  
Vadisi’nde ve Uzundere  
Kentsel Dönüşüm  
alanında hem su  
taşkınlarını önleyecek  
hem de yağmur suyunun  
değerlendirilmesini  
sağlayacak yağmur  
bahçeleri kuruluyor.**





# EFES ANTİK KENTİ





**Antik Dönem'in en önemli merkezlerinden biri olan Efes, tarih öncesi dönemden başlayarak Helenistik, Roma, Bizans, Beylikler ve Osmanlı Dönemleri boyunca yerleşim görmüştür. 12 İon kenti arasında yer alan ve önemli bir liman kenti olan Efes, Batı Anadolu'da kültürel ve ticari merkez olmuştur. Efes Antik Kenti'nin ilk kuruluşu M.Ö. 8000 yıllarına kadar inmektedir.**

Efes Müze Müdürlüğü





**Efes'te Helenistik ve Roma Dönemi'ne ait mimari yapıların çoğu korunmuştur. Kent, Helenistik Dönem'de dikdörtgen ızgara bir plana sahiptir. Kenti çevreleyen sur duvarları M.Ö. 300 yılında Kral Lysimakhos Dönemi'nde yapılmıştır.**

Hititler Dönemi'nde kentin adı Apasas'tır. M.Ö. 1050 yıllarında Yunanistan'dan gelen göçmenlerin de yaşamaya başladığı Efes, M.Ö. 560 yılında Artemis Tapınağı çevresine taşınmıştır. Bugün gezilen Efes ise, Büyük İskender'in generallerinden Lysimakhos tarafından Bülbül Dağı ve Panayır Dağı arasındaki vadide, M.Ö. 300 yıllarında kurulmuştur. Helenistik ve Roma Dönemlerinde en görkemli zamanlarını yaşayan Efes, Asya eyaletinin başkenti olarak 200.000 kişilik nüfusa sahipti. Efes, Bizans Dönemi'nde tekrar yer değiştirmiş ve ilk kez kurulduğu Selçuk'taki Ayasuluk Tepesi'ne gelmiştir.

Efes'te Helenistik ve Roma Dönemi'ne ait mimari yapıların çoğu korunmuştur. Kent, Helenistik Dönem'de dikdörtgen ızgara bir plana sahiptir. Kenti çevreleyen sur duvarları M.Ö. 300 yılında Kral Lysimakhos Dönemi'nde yapılmıştır. Panayır Dağı ile Bülbül Dağı arasındaki hafif meyilli arazide, kazılarla açığa çıkarılmış, Efes'in çevresindeki sur duvarlarının doğu kapısı olan Magnesia Kapısı; kapının kuzeyinde ise hamam/gymnasion yapısı olan Doğu Gymnasionu bulunmaktadır.

Kentin yukarı girişinde Devlet Agorası Hamamları, kent meclisi toplantılarının yapıldığı Odeon, Efes'in belediye binası olan Prytaneion yer alır. Artemision ile Efes'i bağlayan dini törenlerin yapıldığı kutsal yolun bir parçası olan Dini Alay yolundan inildiğinde, İmparator Domitianus adına yaptırılmış olan tapınak yapısına ulaşılır. Domitian Meydanı olarak adlandırılan bu alanda şehrin ileri gelenlerini onurlandırmak için yaptırılan Pollio Çeşmesi ile Memnius Anıtı yer alır. Herakles Kapısı'ndan Celsus Kütüphanesi'ne doğru uzanan Kuretler Caddesi, her iki yanında kente hizmetleri bulunmuş kişileri onurlandıran heykellerin kaideleri ve sütunlarla süslemiştir. Kuretler Caddesi'ne cephe verir şekilde Traian Çeşmesi, Varius Hamamları, Hadrian Tapınağı, Latrina, Oktagon ve Heroon yer almaktadır. Kentin varlıklı kişilerine ait villalardan oluşan Yamaç Evler 1 ve 2 olarak adlandırılan yapı kompleksleri de teraslar haline Bülbül Dağı yamacında konumlandırılmıştır. Kuretler Caddesi'nin sonunda Celsus Kütüphanesi bulunur. Kütüphaneye bitişik olan Mazeus-Mithridates Kapısı, büyük bir ticaret merkezi ve pazar yeri olan Tetrakonos Agora'ya geçiş sağ-





**Anadolu'nun eski anatanrıça (Kybele) geleneğine dayalı Artemis kültünün en büyük tapınağı da Efes'de yer alır. Bu tapınak dünyanın yedi harikasından biri olarak kabul edilir.**

lamaktadır. Yamaç Evlere'den dik olarak uzanan Mermer Cadde'nin sonunda, Panayır Dağı yamacında, yaklaşık 25.000 kişilik Büyük Tiyatro bulunmaktadır. Tiyatrodan limana uzanan Arkadian Caddesi, şehrin girişi olan liman kapısına bağlanmaktadır. Bu güzergâhta Tiyatro Gymnasionu ve Liman Hamamları yer almaktadır. Geç Antik Dönem'de yapılmış olan Meryem Kilisesi, kentin aşağı girişinde bulunmaktadır.

Anadolu'nun eski anatanrıça (Kybele) geleneğine dayalı Artemis kültünün en büyük tapınağı da Efes'de yer alır. Bu tapınak dünyanın yedi harikasından biri olarak kabul edilir. Efes'teki ilk arkeolojik kazılar British Museum adına J.T. Wood tarafından 1869 yılında başlamıştır. Wood'un ünlü Artemis Tapınağını bulmaya yönelik bu çalışmalarına 1904 yılından sonra D.G. Hogarth devam etmiştir. Bugün de çalışmalarını sürdüren Avusturyalıların Efes'teki kazıları ilk olarak 1895 yılında Otto Benndorf tarafından başlatılmıştır. Avusturya Arkeoloji Enstitüsü'nün 1. ve 2. Dünya Savaşları sırasında kesintiye uğrayan çalışmaları 1954 yılından sonra

aralıksız devam etmiştir. Efes'te Avusturya Arkeoloji Enstitüsü'nün çalışmalarının yanı sıra 1954 yılından itibaren Efes Müzesi de T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı adına kazı, restorasyon ve düzenleme çalışmaları sürdürmektedir.



# Soru & Cevap

Sorularınızı  
[www.tbb.gov.tr](http://www.tbb.gov.tr)  
adresinde yayınlanan  
Birliğimiz web  
sitesindeki  
“Soru-Cevap”  
formunu doldurarak  
iletebilirsiniz.

**1) İtfaiye Dairesi Başkanlığında genel idari hizmetler sınıfına tabi memur kadrosunda görev yapan personele baca denetimi yapmak ve belediye itfaiye raporu düzenlemek görevi verilebilir mi? Bahse konu görevler hangi personel tarafından yapılmalıdır?**

5393 sayılı Belediye Kanununun 38’inci maddesinde belediye teşkilatını sevk ve idare etmek belediye başkanının görevleri arasında sayılmış, 49’uncu maddesinin ikinci fıkrasında belediye personelinin belediye başkanı tarafından atanacağı belirtilmiştir.

21/10/2006 tarihli ve 26326 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 4’üncü maddesinde İtfaiye teşkilatında, hizmetlerin yürütülmesine yardımcı ve destek olmak üzere norm kadroya uygun olarak, itfaiye yangın personeli dışında personel çalıştırılabileceği, 8’inci maddesinde belediye itfaiye teşkilatının personel kadro ve unvanlarının, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına İlişkin Esaslara göre; daire başkanı, itfaiye müdürü, itfaiye şube müdürü, itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri kadroları ile diğer kadrolardan oluştuğu düzenlenmiştir.

Yönetmeliğin 6’nıncı maddesinde ise Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik ile verilen görevleri yapmak, belediye sınırları içinde bacaları belediye meclisince tespit edilecek ücret karşılığında temizlemek veya temizlettirmek ve bacaları yangına karşı önlemler yönünden denetlemek itfaiye teşkilatının görevleri arasında sayılmıştır. Benzer düzenleme 19/12/2007 tarihli ve 26735 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmeliğin 58’inci maddesinde de yer almaktadır.

Belediye itfaiye raporlarının verilmesine ilişkin usul ve esaslar ise bahse konu Yönetmeliğin Ek 1’inci maddesinde düzenlenmiş olup madenin (1) inci fıkrasında belediye itfaiye teşkilatına, İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümlerine göre yangına karşı gerekli önlemlerin alındığını gösteren itfaiye raporunun düzenlenmesi için başvurulması halinde belediye itfaiye teşkilatının ilgili görevlisinin başvuruya konu işyerini yerinde inceleyeceği ve raporunu, yaptığı tespitleri esas alarak hazırlayacağı belirtilmiştir.

Yukarıdaki açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde; bacaları yangına karşı önlemler yönünden denetlemek “itfaiye teşkilatı” görevleri arasında sayılmış, yine belediye itfaiye raporunun “belediye itfaiye teşkilatının ilgili görevlisi” tarafından düzenleneceği belirtilmiş olup bahse konu baca denetimi görevinin yapılması ve raporun özel olarak teknik personel tarafından düzenlenmesi gerektiğine ilişkin bir ifadeye yer verilmemiştir. ‘Belediye itfaiye teşkilatının ilgili görevlisi’ ibaresinden, bahsedilen raporun bir görevli tarafından bile tanzim edilebileceği sonucu çıkmakla birlikte belediyenizce ihtiyatlı davranılıp, konunun uzmanlarının da içinde bulunduğu komisyon kurmak suretiyle görevin ifasının öngörülmesinin yerinde olacağı düşünülmektedir.



## 2) Belediye şirket işçisi belediye veznelerinde görevlendirilebilir mi?

Anayasa'nın 128'inci maddesinde kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görüleceği ifade edilmiş, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinde ise kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürüleceği hüküm altına alınmıştır.

5393 sayılı Belediye Kanununun 38'nci maddesinde belediye teşkilatını sevk ve idare etmek belediye başkanının görevleri arasında sayılmış, 49'uncu maddesinin ikinci fıkrasında belediye personelinin belediye başkanı tarafından atanacağı belirtilmiştir.

5393 sayılı Kanununun 70'inci maddesine istinaden kurulan şirketler, TTK hükümlerine tabi sermaye şirketleri olup belediyelerin tüzel kişiliğinden ayrı ve bağımsız özel hukuk tüzel kişilikleri bulunmaktadır.

696 Sayılı KHK'nın ek 20'nci

maddesinde il özel idareleri, belediyeler ile bağlı kuruluşları ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinin, personel çalıştırılmasına dayalı hizmetleri 04/01/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 22'nci maddesindeki limit ve şartlar ile 62'nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendindeki sınırlamalara tabi olmaksızın doğrudan hizmet alımı suretiyle birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası bu idarelere ait ve halen bu kapsamda hizmet alımı yaptığı mevcut şirketlerinden birine, bu nitelikte herhangi bir şirketi bulunmuyorsa münhasıran bu amaçla kuracakları bir şirkete gördürebilecekleri düzenlenmiştir.

02/07/2020 tarihli ve 31173 sayılı Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 5'inci maddesinde veznedar kadrosu idari hizmetler grubunda görevde yükselmeye tabi kadrolar arasında sayılmıştır.

22/07/2007 tarih ve 26442 sayılı Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin ekinde (IV) sayılı listede veznedar kadrosu idari personel kadro unvanları arasında sayılmıştır.

Yukarıdaki açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde; kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri tarafından yerine getirilmesi gerekmekte olup veznedarlık görevinin mali sorumluluğu da dikkate alındığında belediye veznelerinde memur personelin görev yapmasının daha uygun olduğu değerlendirilmektedir.

## 3) Eczane tabelaları ilan ve reklam vergisinden muaf tutulabilir mi?

5393 sayılı Belediye Kanununun 15'inci maddesinde özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak belediyelerin yetki ve imtiyazları arasında sayılmıştır.

2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununun 12'nci maddesinde belediye sınırları ile mücavir alanları içinde yapılan her türlü ilan ve reklamın, İlan ve Reklam Vergisine tabi olduğu hüküm altına alınmış, 14'üncü maddesinde istisna ve muaflıklar düzenlenmiştir.



Maddeye göre gerçek veya tüzel kişilere ait işyerlerinin içine veya dışına asılan iş sahibinin kimliği ile işin mahiyetini gösteren ve alanı 1/2 metrekareyi aşmayan ışsız levhaların vergiden muaf olduğu, alanı 1/2 metrekareyi aşan levhaların ise aşan kısım üzerinden vergiye tabi olduğu görülmektedir.

12/04/2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Yönetmeliğin 25’inci maddesinde eczanelerin görülebilir cephelerinden en az birine ve eczane olarak kullanılacak yerin sınırları içerisinde kalmak kaydıyla, eczane-nin adını gösterir, özellikleri Türk Eczacıları Birliği tarafından standardize edilmiş ışıklı veya ışsız levha konulacağı, eczanelerin bulunduğu parsel sınırları içinde olması kaydıyla, asgarî ve azamî ebatları ile renkleri Türk Eczacıları Birliği tarafından belirlenen standartlarda, iki cepheden kolayca görülecek yükseklikte olmak kaydıyla “E” logolu ışıklı levha konulacağı düzenlenmiş olup, levha konulmasına ilişkin bu zorunluluklar, eczane tabelalarına ilişkin ayrıca bir muafiyet düzenlenmediğinden 2464 sayılı Kanunda yer alan vergi sorumluluğunu ortadan kaldırmamaktadır.

Bu kapsamda 2464 sayılı Kanunun 14’üncü maddesi hükmü gereği, eczanelerin içine veya dışına asılan, iş sahibinin kimliği ile işin mahiyetini gösteren ve alanı 1/2 metrekareyi aşmayan ışsız levhalardan ilan ve reklam vergisinin alınmayacağı; bu nitelikteki ilan ve reklamların alanının 1/2 metrekareyi aşması durumunda ise aşan kısmı üzerinden ilan ve reklam vergisi alınması gerektiği düşünülmektedir.

#### **4) Salgın nedeniyle işyeri faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan belediye kiracılarının 2020/27 sayılı Genelge çerçevesinde kiralarda artış yapılmaksızın sözleşmelerinin 1 yıl süreyle uzatılması ya da kiralarda indirime gidilmesi mümkün müdür?**

7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve 2020/7 sayılı Genelge ile mahalli idarelerin mülkiyetinde veya tasarruflarında bulunan taşınmazların satış, kira veya ecrimisil bedellerinin tahsiline ilişkin düzenlemeler getirilmiş, belediyelerce bu kapsama giren işyerleri bakımından iş ve işlemler yapılmıştır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü’nce çıkarılan 15/12/2020 tarihli 2020/27 sayılı Genelgede;

“... pandeminin ve bu süreçte alınan tedbirlerin halen devam ediyor olması nedeniyle faaliyetleri durdurulan işletmelerin faaliyette bulunmadığı ve ekonomik kayıplara uğradığı, faaliyetleri durdurulmuş olmamasına rağmen bazı işletmelerin ise faaliyetlerinin azaldığı ve ekonomik olarak olumsuz etkilendiği anlaşılmıştır.

Bu çerçevede koronavirüs salgını kaynaklı zorlayıcı sebepler gerekçesiyle; yerel yönetimler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri ve bunların sermayesinin yarısından fazlasına doğrudan doğruya ya da dolaylı olarak birlikte veya ayrı ayrı sahip oldukları şirketlerin mülkiyetinde veya tasarrufunda olan taşınmazlarına ilişkin olarak irtifak hakkı, kiralama ve benzeri kullanımdan kaynaklanan ve ilgili mevzuatınca ödenmesi gereken bedellerin veya tutarların;

a) Kamu kurum ve kuruluşları tarafından alınan önlemler sonucunda veya pandemi sürecine bağlı olarak faaliyetlerinde azalma meydana gelen işyerlerinden tahsil edilecek sözü edilen bedellere ilişkin olarak idarece yapılacak değerlendirme sonucunda indirim veya erteleme yönünde karar alınabileceği,

b) (a) bendindeki sebepler sonucunda faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerden faaliyette bulunmadığı döneme ilişkin olarak sözü edilen bedellerin tahsil edilmemesi, ayrıca bu süreler kadar sözleşme sürelerinin uzatılması,

c) Peşin ödeme yapılan iş yerlerinde bu sürece isabet eden dönemler için (a) ve (b) bentleri uyarınca gerekli indirim, erteleme ve süre uzatımı yapılabileceği,

ç) Zorlayıcı sebeple ortaya çıkan durumun müşteriden/yükümlüden kaynaklanan bir kusurdan ileri gelmemiş olması, bu durumun taahhüdün yerine getirilmesine engel nitelikte olması, müşterinin/yükümlünün bu engeli ortadan kaldırmaya gücünün yetmemiş bulunması hususlarının idarece yapılacak değerlendirme sonucunda tespit edilmesi halinde sözleşmenin karşılıklı olarak fesih edilebileceği,

Hususları uygun görülmüştür.” denilmektedir.

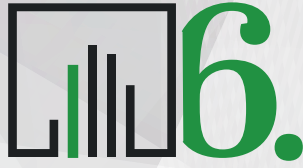
Bu kapsamda, salgın nedeniyle faaliyetlerinde azalma meydana gelen işyerlerinin kira ücretlerinde; yapılacak değerlendirme sonucuna göre indirim veya erteleme yönünde karar alınabileceği, salgın nedeniyle faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin kira ücretlerinden; durdurma/faaliyette bulunamama süresine tekabül eden kısımların tahsil edilmeyeceği, kira süresinin de bu süreler kadar uzatılacağı, peşin ödeme yapılan işyerlerinde bu sürece isabet eden dönemler için indirim, erteleme ve süre uzatımı yapılabileceği, zorlayıcı sebeple ortaya çıkan durumun müşteriden/yükümlüden kaynaklanan bir kusurdan ileri gelmemiş olması, zorlayıcı durumun taahhüdün yerine getirilmesine engel nitelikte olması, müşteri/yükümlünün bu engeli ortadan kaldırmaya gücünün yetmemiş bulunması hususlarının idarece yapılacak değerlendirme sonucunda tespit edilmesi halinde sözleşmenin karşılıklı olarak feshedilebileceği değerlendirilmektedir.

İçişleri Bakanlığı’nca valiliklere gönderilen kademeli normalleşme tedbirleri genelgesinde 01/07/2021 tarihinden itibaren kısıtlamaların kaldırıldığı, faaliyetlerine ara verilmiş durumda olan tüm iş yerlerinin de faaliyete başlayabilecekleri görülmektedir. Kiralara ilişkin düzenlemelerin yer aldığı 2020/27 sayılı Genelgede “bu süreçte alınan tedbirlerin halen devam ediyor olması” ibaresine yer verildiğinden, tedbirlerin kaldırıldığı 01/07/2021 tarihinden itibaren tahakkuk edecek kiralara ilişkin indirim veya erteleme yapılmasının Genelge ile uyumlu olmayacağı, 2020/27 sayılı Genelge kapsamında kiralara ilişkin yapılacak düzenlemelerin 01/07/2021 tarihine kadar tahakkuk etmiş kira borçları bakımından uygulanabileceği, Genelgede kirada artırım yapılmaksızın 1 yıl süreyle sözleşmenin uzatılmasına ilişkin hüküm bulunmadığı, kira süresinin durdurma/faaliyette bulunamama süresi kadar uzatılabileceği düşünülmektedir.



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
CUMHURBAŞKANLIĞI

Yerel Yönetim Politikaları Kurulu



# ULUSAL YEREL YÖNETİMLER SEMPOZYUMU

“Dirençli Kentler”







ÇAMBURNU / SÜRMENE-TRABZON

TBB

*"Birlikte Belediyecilik"*